



## **“AZƏRBAYCAN XƏZƏR DƏNİZ GƏMİÇİLİYİ” QAPALI SƏHMDAR CƏMIYYƏTİ**

**ƏMR № 183**

Bakı şəhəri

“01” oktyabr 2015-ci il

“Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” Qapalı Səhmdar Cəmiyyətində “Ən yaxşı gəmi” müsabiqəsinin keçirilməsi qaydaları”nın və “Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” Qapalı Səhmdar Cəmiyyətində “Ən yaxşı kapitan”, “Ən yaxşı mexanik”, “Ən yaxşı elektrik mexaniki”, “Ən yaxşı matros”, “Ən yaxşı motorçu”, “Ən yaxşı bosman” və “Ən yaxşı aşpaz” müsabiqəsinin keçirilməsi qaydaları”nın təsdiq edilməsi haqqında

“Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” Qapalı Səhmdar Cəmiyyətinin Donanmalarında istehsalat tapşırıqlarını layiqince yerinə yetirən, təhlükəsizlik və keyfiyyətli xidmət göstəriciləri ilə fərqlənən gəmi heyətlərini müəyyən etmək, nümunəvi heyət üzvlərinin təcrübəsinə Donanmalarda geniş yaymaq, gəmilər arasında sağlam rəqabətin güclənməsinə zəmin yaratmaq, səriştəli heyət üzvləri potensialını üzə çıxarmaq, müasir qiymətləndirmə metodikası ilə ən yüksək nəticələr əldə edən kapitanları, mexanik, elektrik mexaniki, matros, motorçu, bosman və aşpazları müəyyən etmək, onlara ustalıqlarını nümayiş etdirmək üçün səmərəli şərait yaratmaq, Cəmiyyətdə yaxşı işçilərin nüfuzunu və statusunu yüksəltmək, Gəmiçiliyin inkişafında onların rolunun artmasına nail olmaq, peşəkarlıq səviyyəsinin yüksəldilməsində stimullaşdırıcı tədbirlərdən geniş istifadə etmək məqsədilə və “Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” Qapalı Səhmdar Cəmiyyətinin Nizamnaməsinin 7.1. bəndini rəhbər tutaraq

Əmr edirəm:

1. “Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” Qapalı Səhmdar Cəmiyyətində “Ən yaxşı gəmi” müsabiqəsinin keçirilməsi qaydaları” təsdiq edilsin (Qoşma 1).
2. “Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” Qapalı Səhmdar Cəmiyyətində “Ən yaxşı kapitan”, “Ən yaxşı mexanik” və “Ən yaxşı elektrik mexaniki” müsabiqəsinin keçirilməsi qaydaları” (Qoşma 2), “Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” Qapalı

Səhmdar Cəmiyyətində “Ən yaxşı matros”, “Ən yaxşı motorçu”, “Ən yaxşı bosman” və “Ən yaxşı aşpaz” müsabiqəsinin keçirilməsi qaydaları” (Qoşma 3) təsdiq edilsin.

3. 2015-ci ildə “Ən yaxşı gəmi” “Ən yaxşı kapitan”, “Ən yaxşı mexanik”, “Ən yaxşı elektrik mexaniki”, “Ən yaxşı matros”, “Ən yaxşı motorçu”, “Ən yaxşı bosman” və “Ən yaxşı aşpaz” müsabiqələrinin qaliblərini müəyyən etmək məqsədilə aşağıdakı tərkibdə Təşkilat komitəsi yaradılsın:

Sədr : M.Axundov, Sədrin birinci müavini;

Katib : Ə.Əliyev, IRID-in rəis müavini;

Üzvlər : C.Fərəcli, Sədrin iqtisadi məsələlər üzrə müavini;

T.Qurbanov, Neft donanması üzrə texniki direktor;

N.Talibov, Nəqliyyat donanması üzrə texniki direktor;

I.Məmmədov, İstismar-kommersiya departamentinin rəisi;

A.Mahmudov, Donanmanın təhlükəsiz üzmə departamentinin rəisi;

B.Səfərov, Texniki istismar departamentinin rəisi;

S. Məmmədova, IRID-in rəisi;

I.Bayramov, Xəzər Dəniz Neft Donanmasının rəisi;

E.Nəzərov, Dəniz Nəqliyyatı Donanmasının rəisi;

S.Allahverdiyev, Azərbaycan Dəniz Nəqliyyatı İşçiləri Həmkarlar İttifaqı Respublika Komitəsinin sədri.

4. Təşkilat komitəsinə (sədr M.Axundov) tapşırılsın ki, qalibləri müəyyən etmək üçün birinci mərhələ üzrə işlərin cari ilin oktyabr ayında, ikinci mərhələ üzrə noyabr ayında, üçüncü mərhələ üzrə isə dekabr ayında bitməsini təmin etsin.
5. İnzibati işlər və ictimaiyyətlə əlaqələr departamentinə (S.Abdullayev) tapşırılsın ki, “Ən yaxşı gəmi”, “Ən yaxşı kapitan”, “Ən yaxşı mexanik”, “Ən yaxşı elektrik mexaniki”, “Ən yaxşı matros”, “Ən yaxşı motorçu”, “Ən yaxşı bosman” və “Ən yaxşı aşpaz” müsabiqələrinin qaliblərini təltif etmək üçün xüsusi diplomların hazırlanmasını və müsabiqənin kütləvi informasiya vasitələrində geniş işıqlandırılmasını təmin etsin.
6. Xəzər Dəniz Neft Donanmasına (I.Bayramov) və Dəniz Nəqliyyat Donanmasına (E.Nəzərov) tapşırılsın ki, yuxarıda qeyd edilən Qaydaların

aidiyət işçilərin nəzərinə çatdırılmasını və geniş təbliğ edilməsini təmin etsinlər.

7. Əmrin icrasına nəzarəti öz üzərimdə saxlayıram.

Sədr



Rauf Veliyev

Razılaşdırılmışdır:

Sədrin birinci müavini

M.Axundov

Sədrin iqtisadi məsələlər  
üzrə müavini

C.Fərəcli

İnsan resurslarının idarə edilməsi  
departamentinin rəisi

S.Məmmədova

Maliyyə və uçot  
departamentinin rəisi

F.Həsənov

Hüquq departamentinin rəisi

Z.Nağıyev

Göndərilir: Maliyyə və uçot departamenti  
Hüquq departamenti  
İnsan resurslarının idarə edilməsi departamenti  
Dəniz Nəqliyyatı Donanması  
Xəzər Dəniz Neft Donanması

İcraçı:

İnsan resurslarının idarəediilməsi  
departamentinin rəis müavini Ə.Əliyev  
Tel. (012) 404-37-20

“Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” Qapalı Səhmdar Cəmiyyətində

“Ən yaxşı gəmi” müsabiqəsinin keçirilməsi qaydaları

3. Ümumi müddəəalar

- 3.1. Bu Qaydalar “Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” Qapalı Səhmdar Cəmiyyətində (bundan sonra – Cəmiyyət) “Ən yaxşı gəmi” müsabiqəsinin (bundan sonra – müsabiqə) keçirilməsi qaydalarını müəyyən edir.
- 3.2. Müsabiqənin keçirilməsində başlıca məqsəd istehsalat tapşırıqlarını layiqince yerinə yetirən, təhlükəsizlik və keyfiyyət göstəriciləri ilə fərqlənən gəmiləri müəyyən etmək, nümunəvi heyət üzvlərinin təcrübəsinə Donanmalarda geniş yaymaq, gəmilər arasında yenilikcilik uğrunda sağlam rəqabətin güclənməsinə zəmin yaratmaq və Cəmiyyətin diqqətini heyət üzvlərinin inkişafı ilə bağlı məsələlərə yönəltməkdən ibarətdir.
- 3.3. Müsabiqə ildə bir dəfə, ilin sonunda Cəmiyyət tərəfindən müəyyən edilən vaxtda həyata keçirilir.
- 3.4. Müsabiqədə bu Qaydaların 2-ci bəndində müəyyən edilmiş meyarlara cavab verən hər bir gəmi iştirak edə bilər.
- 3.5. Müsabiqənin keçirilməsinə rəhbərlik və nəzarət, tərkibi Cəmiyyətin rəhberliyi tərəfindən təsdiq edilən “Ən yaxşı gəmi” müsabiqəsinin keçirilməsi üzrə Təşkilat komitəsi (bundan sonra - Təşkilat komitəsi) tərəfindən həyata keçirilir.
- 3.6. Təşkilat komitəsinin tərkibinə “AXDG” QSC Sədrinin yanında Məsləhət Şurası və Azərbaycan Dəniz Nəqliyyatı İşçiləri Həmkarlar İttifaqı Respublika Komitəsinin nümayəndələri də daxil edilə bilər.
- 3.7. Müsabiqə prosesində mərhələlər üzrə qiymətləndirmə balları bu qaydaların 2-ci bəndində göstərilmiş hər meyar üzrə 5 bal sistemi ilə müəyyən edilir.

### **3. Müsabiqədə qiymətləndirmə meyarları**

Müsabiqədə iştirak edən gəmilər aşağıdakı meyarlar üzrə qiymətləndirilirlər:

- 3.1. Gəminin texniki vəziyyətinin səviyyəsi;
- 3.2. Gəmi heyətinin işdə nizam-intizam qaydalarına əməl etməsi;
- 3.3. Keyfiyyət, sağlamlıq, əməyin təhlükəsizliyi və ətraf mühitin mühafizəsi qaydaları, ISO 9001:2008 Keyfiyyətin İdarə olunması Standartı, OHSAS 18001:2007 Peşə Təhlükəsizliyi və Əməyin Mühafizəsinin İdarə olunması Standartı və ISO 14001:2004 Ekoloji İdarəetmə Standartlarının, habelə IMO-nun ISM kod 2010 BDT-nin "Gəmilərin Təhlükəsiz Hərəkəti və Çirkənməyə qarşı ISM Məcəlləsi"nin tələblərinə cavab verən İnteqrasiya olunmuş Keyfiyyət, Sağlamlıq, Əməyin Təhlükəsizliyi və Ekoloji İdarəetmə Sistemindən istifadə etməklə, yüksək keyfiyyətli əmək, sağlamlıq və təhlükəsizlik standartları Sisteminin tələblərini pozmaması;
- 3.4. Gəminin istismarı zamanı təmizliyə və istehsalat etikası qaydalarına riayət edilməsi;
- 3.5. Gəminin qorunub saxlanması və düzgün istismar edilməsinə əməl edilməsi;
- 3.6. Cəmiyyətin Sədrinin yanında Məsləhət Şurası və Azərbaycan Dəniz Nəqliyyatı İşçiləri Həmkarlar İttifaqı Respublika Komitəsi, o cümlədən podratçı təşkilatlar arasında aparılan sorğularda gəmi haqqında müsbət mülahizə və rəylərin irəli sürülməsi;
- 3.7. Gəminin müsabiqədə iştirakı üçün əhəmiyyətli olan digər zəruri göstəricilər.

### **3. Müsabiqənin təşkili**

- 3.1. Müsabiqə üç mərhələdə keçirilir.
- 3.2. Müsabiqənin mərhələlər üzrə keçirilmə müddətləri Cəmiyyət tərəfindən müəyyən edilir.
  - 3.2.1. Birinci mərhələdə donanmalarda Cəmiyyətin aidiyəti departament nümayəndələrinin iştirakı ilə gəmiçilik sahəsində nüfuzlu mütəxəssislər, donanmanın inkişafı üzrə təcrübəli işçilər, müsabiqə materiallarının qiymətləndirilməsində səriştəsi olan şəxslər daxil edilməklə yaradılan işçi

grupları iddiaçı gəmilərin bu Qaydaların 2-ci bəndində qeyd edilən meyarlar üzrə qiymətləndirməsini aparır.

- 3.2.2. Hər donanmada müsabiqə iştirakçılarından ən yüksək bal toplamış 5 (beş) gəmi seçilir və təsdiqləyici sənədlərlə birlikdə Təşkilat komitəsinə göndərilir.
- 3.3. Cəmiyyət tərefindən müəyyən edilmiş müddətdən sonra müsabiqədə iştirak etmək üçün Təşkilat komitəsinə təqdim edilən sənədlər qəbul edilmir.
- 3.4. İkinci mərhələdə Təşkilat komitəsi tərefindən Donanmaların təqdim etdiyi məlumatların işlənilməsi prosesində gəminin əhəmiyyətli göstəriciləri hesab oluna biləcək xüsusi hallar da nəzərə alınmaqla fəaliyyəti, bu Qaydaların 2.1. bəndində geyd edilən meyarlar üzrə 5 (beş) bal sistemi ilə qiymətləndirilir.
- 3.5. Hər donanma üzrə daha çox bal toplamış 2 (iki ) gəmi Təşkilat komitəsinin qərarı ilə üçüncü mərhələyə buraxılır.
- 3.6. Bu mərhələdə Təşkilat komitəsi tərefindən gəmilər haqqında təqdimatlar dinlənilir.
- 3.2.1. Dirləmələrdə gəmi 3-5 heyət üzvü ilə təmsil oluna bilər;
- 3.2.2. Gəminin kapitanı gəminin fəaliyyəti barədə 10 dəqiqəlik təqdimatla çıxış edir və verilən sualları cavablandırır;
- 3.2.3. Təşkilat komitəsinin hər bir üzvü təqdimatı bu qaydaların 3.7. bəndində göstərilən hər meyar üzrə 5 (beş) bal sistemi ilə qiymətləndirir;
- 3.2.4. Yekun bal ümumi müzakirələrin nəticəsinə görə müəyyən edilir.
- 3.7. Təqdimatın qiymətləndirilməsi zamanı aşağıdakı göstəricilər nəzərə alınmalıdır:
- 3.2.1. Təqdimatın tamlığı və zəruri məsələləri əhatə etməsi;
- 3.2.2. Gəminin fəaliyyətinin, Gəmiçiliyin hədəfləri uğrunda heyətin səylərinin real faktlarla diqqətə çatdırılması;
- 3.2.3. Cavabların əsaslandırılması və inandırıcı xarakter daşımı;
- 3.2.4. Gəmini təmsil edən nümayəndə heyətinin vahid məqsəd uğrunda birlik nümayiş etdirməsi;
- 3.2.5. Gəminin fəaliyyətinin perspektivləri və gözlənilən nəticələri haqqında aydın təsəvvürün yaradılması.

### 3. Müsabiqənin yekunu

- 3.1. Təşkilat komitəsi hər Donanma üzrə daha çox bal toplamış 1 (bir) gəmi seçir və müsabiqənin yekununu protokolla rəsmiləşdirir.

- 3.2. Hər Donanma üzrə daha çox bal toplamış gəmilərin siyahısı, müsabiqənin yekunlarına dair qısa məlumat əlavə edilməklə, "Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi" QSC-nin Sədrinə təqdim edilir.
- 3.3. Hər Donanma üzrə daha çox bal toplamış gəmilər "Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi" QSC Sədrinin əmri ilə "Ən yaxşı gəmi" mükafatı ilə mükafatlandırılır.
- 3.4. Gəmiyə verilmiş mükafat donanma rəisinin əmrilə gəmi rəhbərliyinin təqdimatı əsasında, heyət üzvləri arasında onların bu gəmidə işlədikləri vaxta və vəzifə maaşlarına mütənasib bölüşdürürlür.

“Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” Qapalı Səhmdar Cəmiyyətində “Ən yaxşı kapitan”, “Ən yaxşı mexanik” və “Ən yaxşı elektrik mexaniki” müsabiqəsinin keçirilməsi qaydaları

### 1. Ümumi müddəalar

- 1.1. Bu Qaydalar “Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” Qapalı Səhmdar Cəmiyyətində “Ən yaxşı kapitan”, “Ən yaxşı mexanik” və “Ən yaxşı elektrik mexaniki” müsabiqəsinin (bundan sonra – müsabiqə) keçirilməsi qaydalarını müəyyən edir.
- 1.2. Müsabiqənin keçirilməsində başlıca məqsəd Donanmalarda çalışan səriştəli kapitan, mexanik və elektrik mexaniklərinin potensialını ortaya çıxarmaq, müasir tələblərə cavab verən qiymətləndirmə metodikası üzrə ən yüksək nəticələr əldə edən kapitanları, mexanik və elektrik mexaniklərini müəyyən etmək, onlara ustalıqlarını nümayiş etdirmək üçün səmərəli şərait yaratmaq, Cəmiyyətdə onların nüfuzunu və statusunu yüksəltmək, Gəmiçiliyin inkişafında kapitanların, mexanik və elektrik mexaniklərinin rolunun getdikcə artmasına nail olmaq və onların peşəkarlıq seviyyesinin yüksəldilməsində stimullaşdırıcı tədbirlərin mühüm əhəmiyyət daşıdığını geniş ictimaiyyətin diqqətinə çatdırmaqdır.
- 1.3. Müsabiqə ildə bir dəfə, Cəmiyyət tərəfindən müəyyən edilən vaxtda həyata keçirilir.
- 1.4. Müsabiqədə əsas iş yeri Donanmaların gəmiləri olan hər bir kapitan, mexanik, elektrik mexaniki iştirak edə bilər.
- 1.5. Müsabiqənin keçirilməsinə rəhbərlik və nəzarət, tərkibi “Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” QSC-nin Sədri tərəfindən təsdiq edilən “Ən yaxşı kapitan”, “Ən yaxşı mexanik” və “Ən yaxşı elektrik mexaniki” müsabiqəsinin keçirilməsi üzrə Təşkilat komitəsi (bundan sonra - Təşkilat komitəsi) tərəfindən həyata keçirilir.
- 1.6. Təşkilat komitəsinin tərkibinə “AXDG” QSC Sədrinin yanında Məsləhət Şurası və Azərbaycan Dəniz Nəqliyyatı İşçiləri Həmkarlar İttifaqı Respublika Komitəsinin nümayəndələri də daxil edilə bilər.
- 1.7. Müsabiqə prosesində mərhələlər üzrə qiymətləndirmə balları bu qaydaların 2.1. bəndində göstərilmiş hər meyar üzrə 5 bal sistemi ilə müəyyən edilir.

## **2. Qiymətləndirmə meyarları**

**2.1. Müsabiqədə iştirak edən gəmi kapitanları, mexanik və elektrik mexanikləri aşağıdakı meyarlar üzrə qiymətləndirilirlər\*:**

- 2.1.1. Peşə üzrə bilikləri;**
- 2.1.2. Hədəflərə nail olma qabiliyyəti;**
- 2.1.3. Gəmini təhlükəsiz idarəetmə qabiliyyəti (kapitanlar üçün);**
- 2.1.4. Fövqəladə hallarda idarəetmə qabiliyyəti;**
- 2.1.5. Təmir üzrə bacarıqları (mexanik və elektrik mexanikləri üçün);**
- 2.1.6. Prosedurları icra etmək bacarıqları;**
- 2.1.7. Əməyin təhlükəsizliyinə dair bilikləri;**
- 2.1.8. Liderlik qabiliyyəti;**
- 2.1.9. Qərar qəbul etmə bacarığı;**
- 2.1.10. Təşəbbüskarlıq;**
- 2.1.11. Münaqişələri idarəetmə qabiliyyəti;**
- 2.1.12. Etibarlılıq və dürüstlük;**
- 2.1.13. Müəyyən olunmuş prosedurları icra etmək bacarığı;**
- 2.1.14. Nizam- intizam səviyyəsi;**
- 2.1.15. Təhsil;**
- 2.1.16. Mükafat və təltiflər.**

## **3. Müsabiqənin təşkili**

- 3.1. Müsabiqə üç mərhələdə keçirilir.**
- 3.2. Müsabiqənin mərhələlər üzrə keçirilmə müddətləri hər il Cəmiyyət tərəfindən müəyyən edilir.**
  - 3.2.1. Birinci mərhələdə donanmalarda Cəmiyyətin aidiyəti departament nümayəndələrinin iştirakı ilə gəmiçilik sahəsində nüfuzlu mütəxəssislər, donanmanın inkişafı üzrə təcrübəli işçilər, müsabiqə materiallarının qiymətləndirilməsində səriştəsi olan şəxslər daxil edilməklə yaradılan işçi qrupları iddiaçı kapitan, mexanik və elektrik mexaniklərinin bu Qaydaların 2-ci bəndində qeyd edilən meyarlar üzrə qiymətləndirməsini aparır.**
  - 3.2.2. Hər donanmada müsabiqə iştirakçılarından ən yüksək bal toplamış 5 (beş) kapitan, 5 (beş) mexanik və 5 (beş) elektrik mexaniki seçilir və təsdiqləyici sənədlərlə birlikdə Təşkilat komitəsinə göndərilir.**

- 3.3. Cəmiyyət tərəfindən müəyyən edilmiş müddətdən sonra müsabiqədə iştirak etmək üçün Təşkilat komitəsinə təqdim edilən sənədlər qəbul edilmir.
- 3.4. İkinci mərhələdə Təşkilat komitəsi tərəfindən Donanmalardan daxil olan məlumatlar əsasında namizədlərin fəaliyyəti bu Qaydaların 2-ci bəndində geyd edilən meyarlar üzrə qiymətləndirilir.
- 3.5. Hər donanma üzrə daha çox bal toplamış 2 (iki) kapitan, 2 (iki) mexanik və 2 (iki) elektrik mexaniki Təşkilat komitəsinin qərarı ilə üçüncü mərhələyə buraxılır.
- 3.6. Üçüncü mərhələdə iştirakçılar özləri haqqında qısa məlumat verməklə Təşkilat komitəsinin təklif etdiyi mövzu ətrafında 10-15 dəqiqəlik təqdimatla çıxış edir və verilən sualları cavablandırırılar.
  - 3.6.1. Təşkilat komitəsinin hər bir üzvü təqdimatı bu qaydaların 5.7. bəndində göstərilən meyarlar üzrə 5 (beş) bal sistemi ilə qiymətləndirir;
  - 3.6.2. Yekun bal ümumi müzakirələrin nəticəsinə görə müəyyən edilir.
- 3.7. Təqdimatın qiymətləndirilməsi zamanı aşağıdakı göstəricilər nəzərə alınmalıdır:
  - 3.7.1 Təqdimatın tamlığı və zəruri məsələləri əhatə etməsi;
  - 3.7.2 Namizədin öz fəaliyyəti haqqında məlumatları və Gəmiçiliyin hədəfləri uğrunda səylərini real faktlarla diqqətə çatdırması;
  - 3.7.3 Cavabların əsaslandırılması və inandırıcı xarakter daşımı;
  - 3.7.4 Namizədin yüksək nəzəri və praktiki bilik və bacarıq nümayiş etdirməsi.

#### 4. Müsabiqənin yekunu

- 4.1. Təşkilat komitəsi yuxarıda sadalanan meyarlara uğun olaraq hər donanma üzrə ən çox bal toplamış 1 (bir) kapitan, 1 (bir) mexanik və 1 (bir) elektrik mexanikini seçilir və müsabiqənin yekununu müvafiq protokolla rəsmiləşdirir.
- 4.2. Müsabiqədə qalib gəlmiş kapitanların, mexanik və elektrik mexaniklərinin siyahısı və müsabiqənin yekunlarına dair qısa məlumat "Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi" QSC Sədrinə təqdim edilir.
- 4.3. Müsabiqədə qalib gəlmiş kapitanlar, mexanik və elektrik mexanikləri "Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi" QSC Sədrinin əmri ilə "Ən yaxşı kapitan",

“Ən yaxşı mexanik” və “Ən yaxşı elektrik mexaniki” mükafatı ilə mükafatlandırılırlar.

- 4.4. Müsabiqədə qalib gəlmış kapitan, mexanik və elektrik mexaniklərinin şəkilləri “Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” QSC-nin Şərəf Lövhəsində asılır.

"Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi" Qapalı Səhmdar Cəmiyyətində "Ən yaxşı matros", "Ən yaxşı motorçu", "Ən yaxşı bosman" və "Ən yaxşı aşpaz" müsabiqəsinin keçirilməsi qaydaları

## 1. Ümumi müddəələr

- 1.1. Bu Qaydalar "Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi" Qapalı Səhmdar Cəmiyyətində "Ən yaxşı matros", "Ən yaxşı motorçu", "Ən yaxşı bosman" və "Ən yaxşı aşpaz" müsabiqəsinin (bundan sonra – müsabiqə) keçirilməsi qaydalarını müəyyən edir.
- 1.2. Müsabiqənin keçirilməsində başlıca məqsəd Donanmalarda çalışan səriştəli matros, motorçu, bosman və aşpaz potensialını üzə çıxarmaq, müasir tələblərə cavab verən qiymətləndirmə metodikası üzrə ən yüksək nəticələr əldə edən matros, motorçu, bosman və aşpazları müəyyən etmək, onlara ustalıqlarını nümayiş etdirmək üçün səmərəli şərait yaratmaq, Cəmiyyətdə onların nüfuzunu və statusunu yüksəltmək, röllərini qeyd etmək və onların peşəkarlıq səviyyəsinin yüksəldilməsində stimullaşdırıcı tədbirlərin mühüm əhəmiyyət daşıdığını geniş ictimaiyyətin diqqətinə çatdırmaqdır.
- 1.3. Müsabiqə ildə bir dəfə, Cəmiyyət tərəfindən müəyyən edilən vaxtda həyata keçirilir.
- 1.4. Müsabiqədə əsas iş yeri Donanmaların gəmiləri olan hər bir matros, motorçu, bosman və aşpaz iştirak edə bilər.
- 1.5. Müsabiqənin keçirilməsinə rəhbərlik və nəzarət, tərkibi "Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi" QSC-nin Sədri tərəfindən təsdiq edilən "Ən yaxşı matros", "Ən yaxşı motorçu", "Ən yaxşı bosman" və "Ən yaxşı aşpaz" müsabiqəsinin keçirilməsi üzrə Təşkilat komitəsi (bundan sonra - Təşkilat komitəsi) tərəfindən həyata keçirilir.
- 1.6. Təşkilat komitəsinin tərkibinə "AXDG" QSC Sədrinin yanında Məsləhət Şurası və Azərbaycan Dəniz Nəqliyyatı İşçiləri Həmkarlar İttifaqı Respublika Komitəsinin nümayəndələri də daxil edilə bilər.
- 1.7. Müsabiqə prosesində mərhələlər üzrə qiymətləndirmə balları bu qaydaların 2.1. bəndində göstərilmiş hər meyar üzrə 5 bal sistemi ilə müəyyən edilir.

## **2. Qiymətləndirmə meyarları**

- 2.1. Müsabiqədə iştirak edən matros, motorçu, bosman və aşpaqlar aşağıdakı meyarlar üzrə qiymətləndirilirlər\*\*:
  - 2.1.1. Peşə üzrə bilikləri;
  - 2.1.2. Hədəflərə nail olma qabiliyyəti;
  - 2.1.3. Fövqəladə hallarda idarəetmə qabiliyyəti;
  - 2.1.4. Prosedurları icra etmək bacarıqları;
  - 2.1.5. Əməyin təhlükəsizliyinə dair bilikləri;
  - 2.1.6. Nizam-intizam səviyyəsi;
  - 2.1.7. Mükafat və təltiflər.

## **3. Müsabiqənin təşkili**

- 3.1. Müsabiqə üç mərhələdə keçirilir.
- 3.2. Müsabiqənin mərhələlər üzrə keçirilmə müddətləri hər il Cəmiyyət tərəfindən müəyyən edilir.
  - 3.2.1. Birinci mərhələdə donanmalarda Cəmiyyətin aidiyyəti departament nümayəndələrinin iştiraki ilə gəmiçilik sahəsində nüfuzlu mütəxəssisler, donanmanın inkişafı üzrə təcrübəli işçilər, müsabiqə materiallarının qiymətləndirilməsində səriştəsi olan şəxslər daxil edilməklə yaradılan işçi grupları iddiaçı matros, motorçu, bosman və aşpaqları bu Qaydaların 2-ci bəndində qeyd edilən meyarlar üzrə qiymətləndirməsini aparır.
  - 3.2.2. Hər donanmada müsabiqə iştirakçılarından ən yüksək bal toplamış 5 (beş) matros, 5 (beş) motorçu, 5 (beş) bosman və 5 (beş) aşpaq seçilir və təsdiqləyici sənədlərlə birlikdə Təşkilat komitəsinə göndərilir.
- 3.3. Cəmiyyət tərəfindən müəyyən edilmiş müddətdən sonra müsabiqədə iştirak etmək üçün Təşkilat komitəsinə təqdim edilən sənədlər qəbul edilmir.
- 3.4. İkinci mərhələdə Təşkilat komitəsi tərəfindən Donanmalardan daxil olan məlumatlar əsasında namizədlərin fəaliyyəti bu Qaydaların 2-ci bəndində geyd edilən meyarlar üzrə qiymətləndirilir.

- 3.5. Hər donanma üzrə daha çox bal toplamış 2 (iki) matros, 2 (iki) motorçu, 2 bosman və 2 (iki) aşpaz Təşkilat komitəsinin qərarı ilə üçüncü mərhələyə buraxılır.
- 3.6. Üçüncü mərhələdə iştirakçılar özləri haqqında qısa məlumat verməkələ Təşkilat komitəsinin təklifi etdiyi mövzu ətrafında 3-5 dəqiqəlik təqdimatla çıxış edir və verilən sualları cavablandırırılar.
  - 3.6.1. Təşkilat komitəsinin hər bir üzvü təqdimatı bu qaydaların 5.7. bəndində göstərilən meyarlar üzrə 5 (beş) bal sistemi ilə qiymətləndirir;
  - 3.6.2. Yekun bal ümumi müzakirələrin nəticəsinə görə müəyyən edilir.
- 3.7. Təqdimatın qiymətləndirilməsi zamanı aşağıdakı göstəricilər nəzərə alınmalıdır:
  - 3.7.1. Təqdimatın tamlığı və zəruri məsələləri əhatə etməsi;
  - 3.7.2. Namizədin öz fealiyyəti haqqında məlumatları və Gəmiçiliyin hədəfləri uğrunda səylərini real faktlarla diqqətə çatdırması;
  - 3.7.3. Cavabların əsaslandırılması və inandırıcı xarakter daşımıası;
  - 3.7.4. Namizədin yüksək nəzəri və praktiki bilik və bacarıq nümayiş etdirməsi.

#### 4. Müsabiqənin yekunu

- 4.1. Təşkilat komitəsi 2.1. bəndində sadalanan meyarlar üzrə hər donanmadan ən çox bal toplamış 1 (bir) matros, 1 (bir) motorçu, 1 (bir) bosman və 1 (bir) aşpaz seçilir və müsabiqənin yekununu müvafiq protokolla rəsmiləşdirir.
- 4.2. Müsabiqədə qalib gəlmış matros, motorçu, bosman və aşpazların siyahısı və müsabiqənin yekunlarına dair qısa məlumat "Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi" QSC Sədrinə təqdim edilir.
- 4.3. Müsabiqədə qalib gəlmış matros, motorçu, bosman və aşpazlar "Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi" QSC Sədrinin emri ilə "Ən yaxşı matros", "Ən yaxşı motorçu", "Ən yaxşı bosman" və "Ən yaxşı aşpaz" mükafatı ilə mükafatlandırılırlar.
- 4.4. Müsabiqədə qalib gəlmış matros, motorçu, bosman və aşpazların şəkilləri "Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi" QSC-nin Şərəf lövhəsində asılır.

**Qeyd:** 1. \*Bu nominasiya üzrə elektriklərin də namizədliyi verilə bilər.

2. \*\*Verilən qiymətlər aşağıdakılardır eks etdirir:

- 5 "əla" – şəxsin qabiliyyətinin adı səviyyədən çox yüksək olduğunu bildirir;

- 4 “gözləndiyindən yuxarı” – şəxsin qabiliyyətinin yüksək olduğunu, məqbul hesab edildiyindən xeyli yaxşı olduğunu bildirir;
- 3 “qənaətbəxş” – şəxsin qabiliyyətinin tutduğu vəzifəyə uyğun olduğunu bildirir ;
- 2 “kafi” – şəxsin qabiliyyətinin gözləndiyindən aşağı olduğunu bildirir, lakin müvafiq təlim keçdiyi halda, o kifayət qədər inkişaf edə bilər;
- 1 “qeyri-qənaətbəxş” – şəxsin bu sahədə kifayət qədər qabiliyyətinin olmamasını və hətta təlim keçəcəyi halda belə, onun kifayət qədər inkişaf edəcəyinin mübahisəli olduğunu bildirir .

Qiymətləndirmə göstərilən meyarlar, namizədin təhsili və fəaliyyəti dövründə qazandığı mükafat və təltiflərə uyğun topladığı balların cəminə uyğun olaraq aparılır.

Namizədin meyarlar üzrə hesablanan ballarının cəminə təhsil səviyyəsinə görə müvafiq ali təhsili olduqda 5 bal, orta-ixtisas təhsili olduqda 3 bal, digər aşağı təhsil səviyyələri üzrə isə 1 bal əlavə edilir.

Namizəd dövlət mükafatları ilə təltif edildiyi halda ona əlavə – 5 bal, digər mükafatlarla təltif edildiyi halda isə əlavə 3 bal verilir.