

DAYANIQLI
İNKİŞAF
HAQQINDA
HESABAT

2016-2017

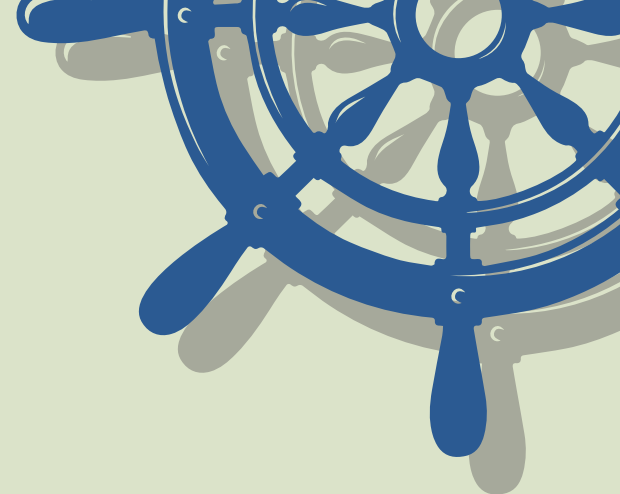


AZƏRBAYCAN
XƏZƏR DƏNİZ GƏMİÇİLİYİ





MÜNDƏRİCAT



36 Əsas nəticələr

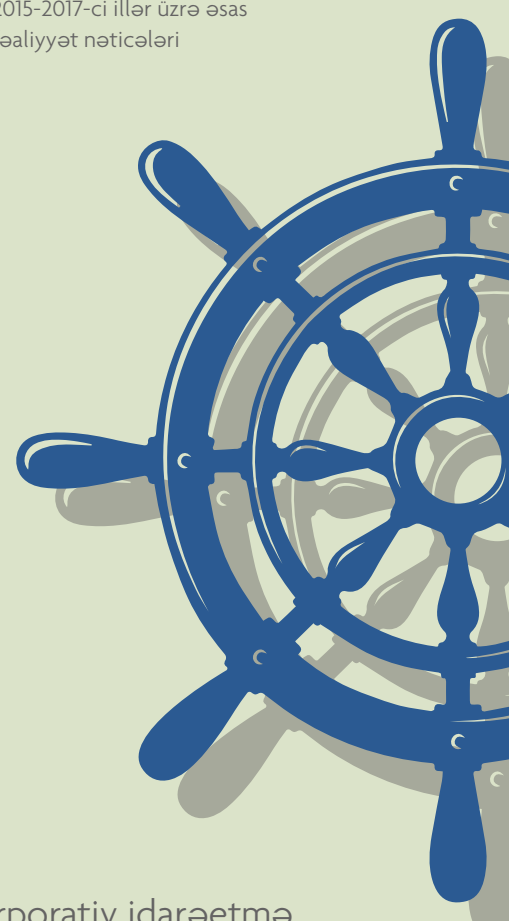
- 37 2015-2017-ci illər üzrə maliyyə nəticələri
- 38 2015-2017-ci illər üzrə əsas fəaliyyət nəticələri

06 Giriş

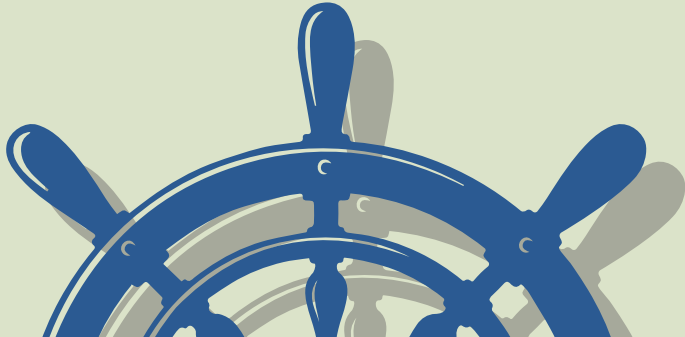
- 07 Sədrin ön sözü
- 08 Hesabatın xülasəsi
- 12 Hesabat haqqında
- 14 AXDG-nin qlobal öhdəlikləri və Dayanıqlı İnkişaf Məqsədlərinə verdiyi töhvələr

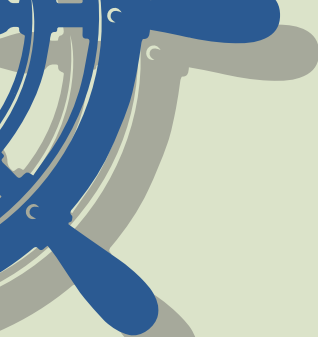
16 AXDG haqqında

- 17 Dəyərlər, Missiyamız və Məqsədimiz
- 18 AXDG-nin tarixi
- 20 Əsas fəaliyyət sahələri
- 26 Əməliyyat marşrutları
- 28 Struktur
- 30 Törəmə müəssisələr, birgə müəssisələr və nümayəndəliklər
- 32 Dayanıqlı inkişafın biznesə inteqrasiyası
- 33 Əsas maraqlı tərəflər və onlarla olan münasibətlər



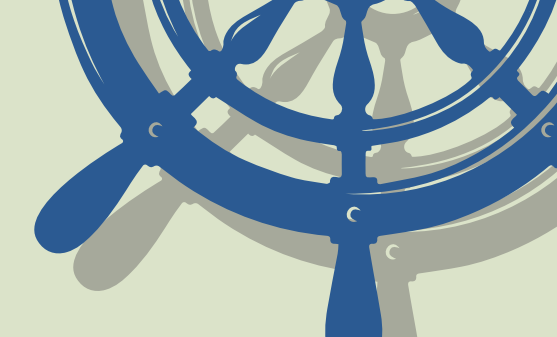
42 Korporativ idarəetmə sistemi

- 43 Gəmiçiliyin korporativ idarəetmə sistemi
 - 46 Mükafatlandırma sistemi
 - 46 Daxili nəzarət sistemi
 - 46 Risklərin idarə olunması
 - 48 Biznes etikası və nizam intizam qaydaları
 - 49 Korrupsiyaya qarşı tədbirlər
- 



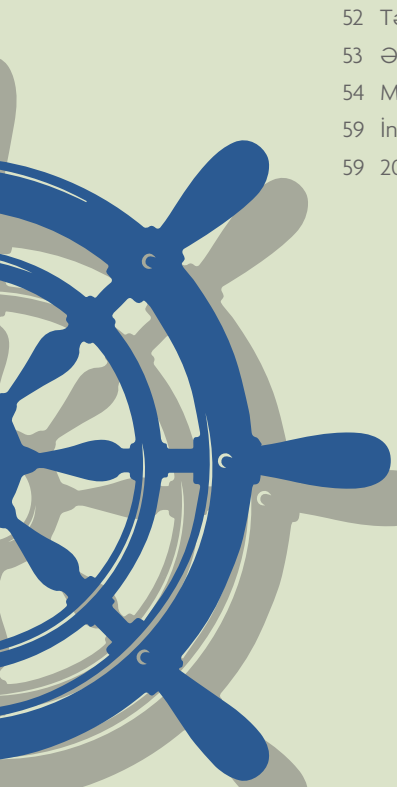
50 İnsan resurslarının idarə edilməsi

- 51 Şirkətdə İnsan resurslarının idarə edilməsi siyasəti
- 52 Təlim və təhsil
- 53 Əməkdaşlar və onlarla münasibət
- 54 Müxtəliflik və bərabər imkanlar
- 59 İnsan haqları
- 59 2018-ci il üçün planlar



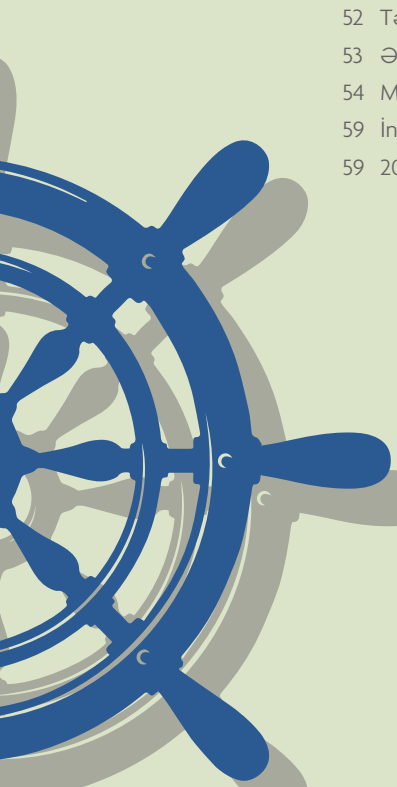
66 Sağlamlıq və əməyin təhlükəsizliyi

- 66 Sağlamlıq, əməyin təhlükəsizliyi və idarəetmə
- 67 Mövcud sənədlər
- 68 Qəza halları
- 68 2018-ci il üçün planlar



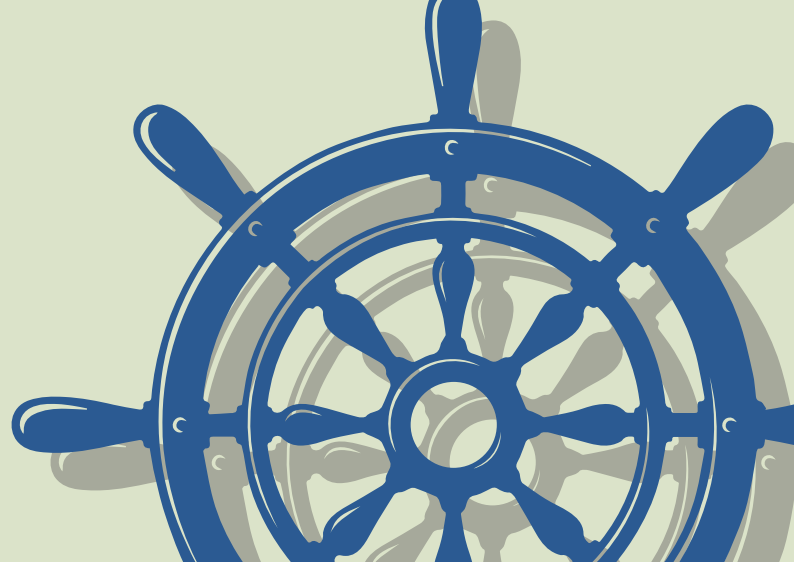
70 Ətraf mühitin qorunması

- 71 Ekoloji idarəetmə
 - Tullantılar
 - Su
 - Enerji
 - Emissiyalar
- 74 Neft dağımaları və fəvqəladə tədbirlər
- 75 Mövcud sənədlər
- 75 2018-ci il üçün planlar



60 Sosial fəaliyyət

- 61 Maliyyə dəstəyi və xeyriyyəçilik (maddi yardımlar)
- 64 İşçilərin rifahı və sağlamlığına dəstək
- 64 Himayədə olan uşaqlara və veteranlara dəstək
- 64 Gənclərə dəstək
- 65 Ölkədə dənizçi peşəsinin təbliği və dənizçilərin təhsilinə dəstək
- 65 2018-ci il üçün planlar



76 GRI standartları cədvəli





SƏDRİN ÖN SÖZÜ

Hörmətli oxucular!

Hazırda tanış olduğunuz hesabat “Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” QSC-nin Dayanıqlı İnkişaf sahəsində ikinci, 2016-2017-ci illəri əhatə edən hesabatıdır. Dayanıqlı inkişaf konsepsiyası müxtəlif resurslardan səmərəli istifadəni, eləcə də indiki və gələcək nəsillər üçün dayanıqlı mühitin təmin edilməsini nəzərdə tutur. Başqa sözlə, təbiətin bizə bəxş etdiyi təbii resurslardan istifadə edərkən onların tükənməməsi, bərpa olunması və cəmiyyətə daim xidmət etməsi təmin olunmalıdır. Bizim fəaliyyət sferamız həm dəniz, həm də qurunu əhatə edir və dayanıqlı inkişaf prinsiplərinə uyğun olaraq fəaliyyətimizin Xəzər dənizinə, sahilə, eləcə də atmosfərə təsirinin minimal səviyyədə saxlanması başlıca məqsədimizdir.

2016 və 2017-ci illər Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi üçün kifayət qədər məhsuldar dövr olmuşdur və bu dövr ərzində sosial, iqtisadi, ətraf mühitin qorunması, sağlamlıq və əməyin təhlükəsizliyi, insan resurslarının idarə edilməsi, korporativ idarəetmə sahələrində bir sıra əhəmiyyətli layihələr həyata keçirilmişdir. Dünyada davam edən iqtisadi böhranlar, o cümlədən ümumi ticarət döviyyəsinin kəskin düşməsi ilə əlaqədar gəmiçilik sahəsində yaranan ciddi problemlərə baxmayaraq, ölkə başçısının rəhbərliyi ilə respublikamızda həyata keçirilmiş önleyici tədbirlər nəticəsində Azərbaycanda tranzit yükdaşımlar və gəmiçilik sahəsində müsbət nəticələr əldə olunmuşdur. Gəmiçilik sahəsinə göstərilən diqqət və qayğının göstəricisidir ki, “2016-2020-ci illərdə Azərbaycan Respublikasında gəmiçiliyin inkişafına dair Dövlət Proqramı” təsdiq olunaraq, tətbiq edilmişdir.

2016-cı ildə beynəlxalq reyting şirkəti tərəfindən Gəmiçiliyin biznes modeli təhlil edilmiş, onun dayanıqlı olduğu müəyyənləşdirilərək, tarixində ilk dəfə olaraq Gəmiçiliyə kredit reytingi verilmişdir. Korporativ idarəetmə sisteminin davamlı təkmilləşdirilməsi məqsədi ilə, beynəlxalq məsləhətçi şirkət tərəfindən Gəmiçilik üçün “Yol Xəritəsi” hazırlanmış və 2016-2017-ci illər ərzində “Yol Xəritəsi”ndə əksini tapmış layihələr icra olunaraq tamamlanmışdır. O cümlədən, fəaliyyətin nəticələrinə əsaslanan ödəniş sistemi hazırlanmış və 2017-ci ilin yanvar ayının 1-dən Gəmiçilikdə tətbiq edilmişdir. Bundan əlavə, AXDG-yə təqdim olunan 5 illik ISO və ISM sertifikatları üzrə mütəmadi beynəlxalq auditlər keçirilmiş və Gəmiçiliyin Təhlükəsizliyin Keyfiyyətli İdarəetmə Sisteminin beynəlxalq standartların tələblərinə uyğunluğu təsdiq edilmişdir.

Donanmanın yenilənməsi, daha müasir, daha az yanacaq sərfiyyətli və ətraf mühitə təsiri minimal olan gəmilərin tikilərək istismara verilməsi, həm dayanıqlı inkişaf, həm də müasir çağırışlara cavab verən səviyyədə xidmətin göstərilməsi üçün mühüm əhəmiyyət kəsb edir. Qeyd edim ki, ümumilikdə AXDG yarandığı vaxtdan etibarən son 5 il ərzində Gəmiçiliyin donanmasına 20 ədəd yeni və müasir gəmilər alınaraq istismara verilmişdir. Eyni zamanda, Gəmiçiliyin fəaliyyət sahələrinin şaxələndirilməsi və bir bazardan asılılığının azaldılması ilə əlaqədar, AXDG Xəzərdən kənar beynəlxalq sularda fəaliyyətini daha da genişləndirmişdir və hazırda Xəzərdən kənarda Azərbaycan bayrağı altında 13 ədəd gəmi fəaliyyət göstərir.

AXDG 100% səhmləri dövlətə məxsus olan iri şirkətlərdən biri olaraq, ölkədə sosial korporativ məsuliyyətini dərk edir və bu sahədə layihələrin icrasına xüsusi əhəmiyyət verir. Belə ki, Gəmiçilik tərəfindən müxtəlif sosial layihələrə dəstək göstərilmiş, personalın rifahının yaxşılaşdırılması, tibbi xidmətin təmin edilməsi, ölkədə dənizçi peşəsinin təbliğ edilməsi, gənc potensiallı kadrların xaricdə təhsil almalarına şəraitin yaradılması istiqamətində işlər davam etdirilmişdir.

Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi bu il 160 illik yubileyini qeyd edəcək. 1858-ci ildən bəri Azərbaycan gəmiçiliyi qədim və şanlı bir tarix keçmişdir və bugünkü Gəmiçilik özündə illərin təcrübəsini və müasir dövrün tələblərinə uyğun qurulmuş korporativ idarəetmə sistemini cəmləşdirir. Ölkəmizin sərvəti hesab olunan Azərbaycan donanmasının inkişafının davam etdirilməsi və bu sərvətdən respublikamızın dayanıqlı inkişafı naminə istifadə olunması bizim və gələcək nəsillərin üzərinə düşür. Hesab edirəm ki, Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyinin dayanıqlı inkişaf sahəsində tutduğu strategiya və gördüyü işlər ölkəmizin sərvətinin gələcək nəsillərə, eləcə də gənc dənizçilərə layiqli səviyyədə ötürülməsinə imkan verəcək.

Dərin hörmətlə,

Rauf Vəliyev
Sədr

HESABATIN XÜLASƏSİ

“Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” Qapalı Səhmdar Cəmiyyəti fəaliyyətində dayanıqlı inkişaf prinsiplərinin qorunmasına və onun inkişafına xüsusi əhəmiyyət verir. 2014-cü ildən başlayaraq AXDG dayanıqlı inkişaf sahəsində görülən işləri əhatə edən ikiillik hesabatların hazırlanmasını, onların beynəlxalq audit şirkəti tərəfindən yoxlanılaraq, ictimaiyyətə açıq şəkildə dərc edilməsini həyata keçirir. Hesabat sosial, iqtisadi, ətraf mühitin qorunması, sağlamlıq və əməyin təhlükəsizliyi, insan resurslarının idarə edilməsi, korporativ idarəetmə sahələrində həyata keçirilmiş işləri və əldə olunan nəticələri əhatə edir.

Gəmiçiliyin korporativ idarəetmə sistemi

AXDG yarandığı vaxtdan etibarən fəaliyyətində şəffaflığın və səmərəliliyin təmin edilməsi məqsədi ilə, korporativ idarəetmə sahəsində beynəlxalq təcrübənin tətbiqinə, fəaliyyətinin beynəlxalq standartların tələblərinə uyğun təşkil edilməsinə xüsusi diqqət ayırır. Beynəlxalq korporativ idarəetmə sisteminin tələblərinə uyğun olaraq, müvafiq normativ sənədlər hazırlanaraq Gəmiçilikdə tətbiq olunmuş, eyni zamanda, aparıcı beynəlxalq korporativ idarəetmə prinsiplərinə uyğun olaraq, Cəmiyyətin fəaliyyətində kollegial qərarların qəbul edilməsinin təmin edilməsi məqsədi ilə müvafiq sahələr üzrə komitələr təsis edilmişdir.

Korporativ idarəetmə sisteminin daha da təkmilləşdirilməsi məqsədi ilə, 2016-cı ildə beynəlxalq audit və məsləhətçi şirkət “EY” cəlb olunmuş, korporativ idarəetmə sisteminin cari vəziyyəti qiymətləndirilmiş və təkmilləşdirmə istiqamətində həyata keçirilməsi zəruri olan tədbirləri əhatə edən “Yol xəritəsi” hazırlanmışdır. “Yol xəritəsi”nin icrası istiqamətində Gəmiçilikdə “Layihələrin idarə edilməsi Mərkəzi” yaradılmış və “Yol xəritəsi” üzrə nəzərdə tutulan bütün layihələr icra olunmuşdur. Bununla da, Gəmiçilikdə korporativ idarəetmə sahəsində beynəlxalq standartların tələbləri nəzərə alınmaqla Korporativ İdarəetmə Məcəlləsi, Biznes Etikası Məcəlləsi, Korrupsiya ilə mübarizəyə dair Təlimat, Qaynar xətt əlaqə mərkəzi, Maliyyə və əməliyyat nəticələrinin açıqlanması Siyasəti və digər bu kimi mühüm



sənədlər hazırlanaraq, tətbiq edilmişdir. Eyni zamanda, Gəmiçiliyin bütün əsas biznes prosesləri və onların alt prosesləri üzrə xəritələr çəkilmiş, “Həvəsləndirmə və Mükafatlandırma Siyasəti” təsdiq edilmiş və fəaliyyətin səmərəlilik göstəriciləri (KPI-lar) əsasında fəaliyyətin nəticələrinə əsaslanan ödəniş sistemi tətbiq edilmişdir.

Korporativ idarəetmə sahəsində həyata keçirilən layihələrin davamı olaraq, korporativ idarəetmə üzrə Gəmiçiliyə reytingin alınması üçün beynəlxalq audit şirkəti “Deloitte” tərəfindən daxili və xarici amillər nəzərə alınmaqla, AXDG-nin korporativ idarəetmə sistemi təhlil olunmuş və korporativ idarəetmə sahəsində Gəmiçiliyə müsbət reyting verilmişdir.

İnsan Resurslarının idarə edilməsi



Hesabat dövründə insan resurslarının idarə edilməsinin səmərəliliyinin artırılması, güclü kadrların yetişdirilməsi, gənc kadrların karyera inkişafının izlənilməsi sahəsində işlər davam etdirilmişdir. 2016-2017-ci illər ərzində heyətin xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi prosedurları təkmilləşdirilmişdir. Belə ki, rəhbərlər tərəfindən tabeliyində olan əməkdaşların həm fərdi, həm də peşəkarlıq keyfiyyətləri dəyərləndirilir, əməkdaşların inkişaf etdirilməsi tələb olunan keyfiyyətləri aşkar olunur və xidməti fəaliyyətin qiymətləndirilməsinin nəticələri əməkdaşların gələcək karyera inkişafının xəritəsinin qurulmasında və təlim proqramlarının tərtib edilməsində istifadə olunur.

Bundan əlavə, insan resurslarının idarə edilməsi sahəsində elektron sistemlər tətbiq edilmiş, işə qəbul zamanı nəzəri biliklərin şəffaf şəkildə yoxlanılması məqsədi ilə test imtahan sistemi istifadəyə verilmiş, 4,000 nəfərə yaxın üzən heyət üçün tələb olunan kursların təşkil olunmasının asanlaşdırılmasına xidmət edən təlim matrislərinin elektronlaşdırılması prosesi həyata keçirilmişdir. Eyni zamanda, gəmidə olan dənizçilər üçün vahid pəncərə sistemi vasitəsi ilə müxtəlif sənədlərlə bağlı elektron sorğu göndərmək və sahilə vaxt itirmədən sorğu edilən sənədi əldə etmək imkanı yaradılmışdır.

Personalın hazırlıq səviyyəsinin yüksəldilməsi məqsədi ilə, AXDG-də mütəmadi olaraq xüsusi beynəlxalq təlimlər təşkil edilir. Bu sahədə AXDG tanınmış beynəlxalq şirkətlər - Amerika Gəmiçilik Bürosu, EY şirkəti və beynəlxalq dənizçilik assosiasiyası BIMCO-nun Biznes Akademiyaları ilə sıx əməkdaşlıq edir. Bu şirkətlər tərəfindən beynəlxalq konvensiyalara, Keyfiyyət, Sağlamlıq, Əməyin Təhlükəsizliyi və Ətraf Mühitin Mühafizəsi (KSƏTƏMM) standartlarının tələb və tövsiyələrinə, maliyyə uçotu, effektiv idarəetmə və qərarlara, effektiv ünsiyyətə, işin səmərəliliyinin idarə edilməsinə dair təlimlər keçirilir.

Gənc kadrların yetişdirilməsi, onların motivasiyası və karyera inkişafının izlənilməsi Gəmiçiliyin xüsusi diqqət mərkəzindədir. Akademik nəticələri və nizam-intizamı ilə seçilən Azərbaycan Dövlət Dəniz Akademiyasının yuxarı kurs tələbələrində Gəmiçilikdə işə qəbul ilə əlaqədar Sədrin zəmanət məktubu təqdim edilmişdir. Akademiyanın seçilən tələbələrində beynəlxalq sulara - Cəmiyyətin Qara və Aralıq dənizi hövzələrində fəaliyyət göstərən gəmilərdə təcrübə keçmək imkanı yaradılmışdır və 2017-ci il Təqaüd Proqramı çərçivəsində 2 nəfər tələbənin İsveçin Malmö şəhərində yerləşən Dünya Dənizçilik Universitetində (World Maritime University) magistr təhsili almaları Gəmiçiliyin hesabına təmin edilmişdir.

Sosial fəaliyyət

AXDG 2016-2017-ci illik hesabat dövründə sosial korporativ məsuliyyəti çərçivəsində müxtəlif sosial layihələrin icrasını davam etdirmişdir. Belə ki, Gəmiçilik məcburi köçkün və qaçqın ailələrinə, himayədə olan uşaqlara, müharibə veteranları və şəhid ailələrinə müvafiq yardımların göstərilməsi üçün bütün mümkün tədbirlər görmüşdür. AXDG-nin sosial sahədə fəaliyyəti əsasən maliyyə dəstəyi və xeyriyyəçilik işləri, işçilərin rifahı və sağlamlığına dəstək, himayədə olan uşaqlar və veteranlara dəstək, gənclərə dəstək, ölkədə dənizçi peşəsinin təbliği və dənizçilərin təhsilinə dəstək kimi istiqamətlərə yönəlmişdir.

İşçilərin sosial və maddi rifahının yaxşılaşdırılması AXDG-nin sosial sahədə qarşısında duran əsas məsələlərdəndir.



Bu istiqamətdə 2016-2017-ci illərdə həm sahil, həm də üzən heyətin əmək haqlarına bir neçə dəfə baxılmış və müvafiq artımlar edilmişdir. Eyni zamanda, AXDG-nin struktur bölmələrində və gəmilərdə çalışan personalın ərzaqla təminatı davam etdirilmişdir. Təqdim edilən ərzaqların keyfiyyəti Gəmiçiliyin ciddi nəzarətində saxlanılır. Əməkdaşların rifahının yaxşılaşdırılmasının davamı olaraq, Sovet dövründən mənzil növbəsində qeydiyyatla alınmış əməkdaşların mənzil ilə təmin edilməsi üçün, hazırda Xətai rayonu ərazisində yaşayış binasının inşasına başlanılmışdır.

Keyfiyyət, Sağlamlıq, Əməyin Təhlükəsizliyi və Ətraf Mühitin Mühafizəsi

Gəmiçilikdə həyata keçirilən bütün işlərin əməkdaşların sağlamlığına xəsərət yetirmədən, qəza hallarına yol vermədən, ətraf mühitə zərər yetirmədən təhlükəsiz şəkildə icrasına ciddi önəm verilir. Bu sahədə AXDG öz fəaliyyətini beynəlxalq standartların tələblərinə uyğun şəkildə qurur və Gəmiçilik ISO 9001:2015 (Keyfiyyətin idarəedilməsi), ISO 14001:2015 (Ekoloji idarəetmə), ISO 50001:2011 (Enerji səmərəliliyinin idarə edilməsi), OHSAS 18001:2007 (Peşə təhlükəsizliyi və əməyin mühafizəsinin idarə edilməsi), ISM code (Təhlükəsizliyin beynəlxalq idarəetmə sistemi) standartları üzrə müvafiq sertifikatlara sahibdir. Eyni zamanda, Gəmiçilikdə inteqrasiya olunmuş KSƏTƏMM Təhlükəsizliyin Keyfiyyətli İdarəetmə Sisteminin tətbiq edilməsi ilə SOLAS (Dənizdə Həyat Təhlükəsizliyi üzrə Beynəlxalq Konvensiya), MARPOL (Dəniz çirkənməsi), STCW (Təlimləndirmə standartları, Sertifikatlaşma və Növbəçəkmə üzrə Beynəlxalq Konvensiya) və ILO (Beynəlxalq Əmək Təşkilatı) kimi konvensiyaların tətbiqi və işləməsi təmin edilir. 2016-2017-ci illər ərzində beynəlxalq standartların tələblərinə uyğun Təhlükəsizliyin Keyfiyyətli İdarəetmə Sistemində (TKİS) müvafiq təkmilləşdirmə işləri aparılmış və 2017-ci ildə Amerika Gəmiçilik Bürosu (ABS) tərəfindən növbəti dəfə xarici audit keçirilərək Gəmiçiliyin idarəetmə sisteminin beynəlxalq idarəetmə standartlarının tələblərinə uyğunluğu təsdiq edilmişdir.

Hesabat dövrü ərzində ekoloji idarəetmə sahəsində tullantıların təhvil verilməsi, içməli və dəniz suyundan, eləcə də enerji resurslarından istifadə, atmosfərə atılan emissiyaların idarə edilməsi istiqamətində müvafiq təkmilləşdirmə işləri aparılmış və bir sıra göstəricilər üzrə səmərəli nəticələr əldə edilmişdir.

Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi 2016-2017-ci illəri əhatə edən Dayanıqlı İnkişaf haqqında hesabatında dayanıqlı inkişaf konsepsiyasının iqtisadi, sosial və ekoloji aspektləri nəzərə alınmaqla, müvafiq sahələr üzrə fəaliyyətinin nəticələrini maraqlı tərəflərə təqdim etməyə çalışmışdır. Yuxarıda sadalanan hər bir aspekt Cəmiyyətin xüsusi diqqət mərkəzindədir və bu barədə daha ətraflı məlumat və şərhlər hesabatın müvafiq hissələrində öz əksini tapmışdır.

AZƏRBAYCAN XƏZƏR DƏNİZ GƏMİÇİLİYİ



Elektrik enerjisi
sərfiyyatına
1.3% qənaət

2017-ci ildə
işçi sayı
8,921 nəfər



CO₂ emissiyasında
0.9% azalma,
SO₂ emissiyasında
1.1% azalma

13 Gəmi-Bərə

2 Ro-Ro gəmisi

Nəqliyyat
donanmasının
tərkibi,
52 ədəd

22 Tanker

15 Quru yük gəmiləri

**AXDG-nin əsas
fəaliyyətinə aşağıdakı
sahələr daxildir:**

- Yükdəşimələr
- Neft sənayesində
ixtisaslaşmış ofşor
xidmətləri
- Gəmi təmiri və tikintisi
- Təhsil və təlim

**Digər köməkçi
sahələrə aiddir:**

- Logistika xidmətləri
- Quru yük limanı
xidmətləri
- Agentlik xidmətləri

İxtisaslaşmış neft donanmasının tərkibi, 212 ədəd

22 Kran gəmiləri

25 Sərnişin gəmiləri

19 Lövbərdaşıyan təchizat-yedək gəmiləri (AHTSV)

7 Özül təchizat gəmiləri (PSV)

3 Yedək gəmiləri

8 Liman-yedək gəmiləri

11 Dalğıc gəmiləri

6 Yanğınsöndürən gəmilər

6 Barjlar

8 Maye yük daşıyan gəmilər

5 Mühəndis-geoloji gəmilər

12 Neft məhsulları ilə çirklənmiş və fekal sular yığan gəmilər

2 Sualtı borudüzən gəmilər

68 Xidmətçi katerlər

3 Gəmi təmiri emalatxanası

1 Üzən kopyor

6 Torpaqqazan gəmi və karvanı



- **ISO 9001:2015** (Keyfiyyətin idarəedilməsi)
- **ISO 14001:2015** (Ekoloji idarəetmə)
- **ISO 50001:2011** (Enerji səmərəliliyinin idarə edilməsi)
- **OHSAS 18001:2007** (Peşə təhlükəsizliyi və əməyin mühafizəsinin idarə edilməsi)
- **ISM code 2010** (International Safety Management) – Təhlükəsizliyin beynəlxalq idarəetmə sistemi

- **SOLAS** (International Convention for the Safety of Life At Sea) – Dənizdə həyat təhlükəsizliyi üzrə beynəlxalq Konvensiya
- **MARPOL** (Marine Pollution) – Dəniz çirklənməsi
- **STCW** (International Convention on Standards of Training, Certification and Watchkeeping for Seafarers) – Təlimləndirmə standartları, Sertifikatlaşma və Növbəçəkmə üzrə Beynəlxalq Konvensiya



2016-cı ildə gəlir:
455 milyon AZN

2017-ci ildə gəlir:
474 milyon AZN

Yükdaşıma
həcmi, ton:

2016 il	2017 il
5,801,651	8,347,366

İxtisaslaşmış neft
donanmasının
işlədiyi saatlar

2016 il	2017 il
519,316	507,003

AXDG-nin zavodları
tərəfindən aparılan
təmir işlərinin sayı

2016 il	2017 il
601	764

HESABAT HAQQINDA

Bu hesabat “Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” Qapalı Səhmdar Cəmiyyətinin (bundan sonra “AXDG”, “Gəmiçilik” və ya “Cəmiyyət”) 2016-2017-ci illər üzrə dayanıqlı inkişaf üzrə fəaliyyətini (sosial, ekoloji və iqtisadi istiqamətdə) və görülmüş işləri əks etdirir.

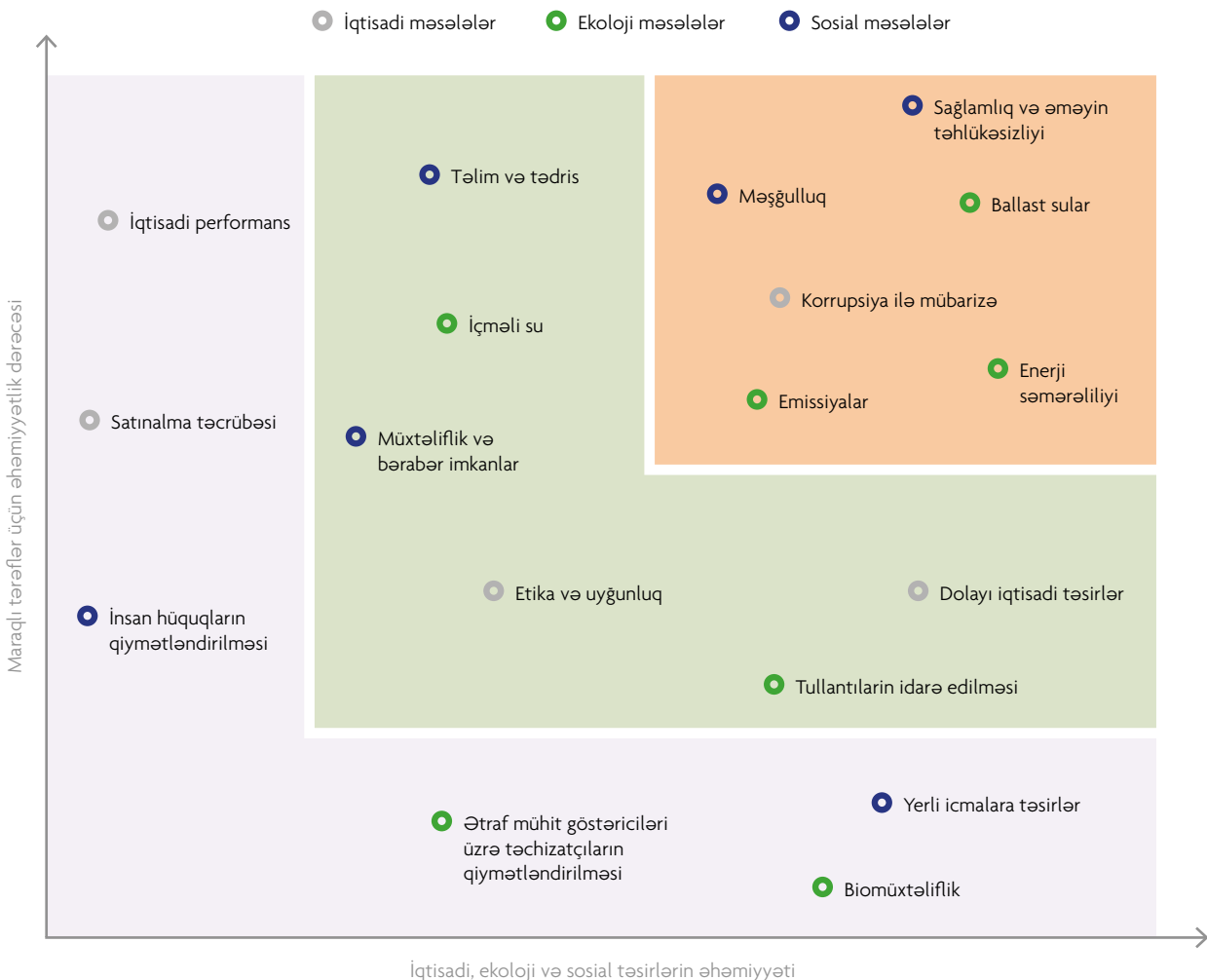
Hesabat Global Reporting Initiative - GRI hesabatlılıq standartlarının (bundan sonra “GRI”) “Əsas” uyğunluq meyarlarına müvafiq olaraq yuxarıda qeyd olunan aspektləri əhatə edərək hazırlanmışdır. Hesabatın sonunda səhifə 77-də hesabatın GRI standartları üzrə açıqlamaları cədvəli yer alır.

AXDG-nin daxili nəzarət mexanizmləri və müstəqil auditorlar tərəfindən həyata keçirilən mütəmadi yoxlamalar hesabatda qeyd olunan məlumatların düzgünlüyünə əminlik verir. Eyni zamanda, hesabat “EY” tərəfindən müstəqil audit olunmuş və audit rəyi hesabatın 84 səhifəsində öz əksini tapmışdır.

Hesabat hazırlanan zaman ekoloji, sosial və iqtisadi aspektləri bütövlüklə nəzərə almaq üçün 2016-2017-ci illik hesabat dövrü üzrə bütün göstəricilər ayrı-ayrılıqda təhlil edilmiş və qeyd olunan hər 3 aspektlə əlaqədar müvafiq məsul əməkdaşlarla müsahibələr keçirilmişdir. Eyni zamanda, hesabat hazırlanarkən onun strukturu və məlumatların açıqlanması üzrə şirkətdən kənar üçüncü maraqlı tərəflərin fikirlərinin nəzərə alınması üçün müvafiq prosedurlar həyata keçirilmişdir.

Belə ki, müştərilər, tərəfdaşlar, təchizatçılar, ictimaiyyət, media nümayəndələri və digər maraqlı tərəflər üçün Gəmiçiliyin hansı fəaliyyət sahələrinin daha çox əhəmiyyət kəsb etdiyini təyin etmək məqsədi ilə, AXDG-nin rəsmi internet sahifəsində onlayn sorğu aparılmışdır. Müsahibələr və aparılan təhlillərə əsasən AXDG-nin fəaliyyəti zamanı önə çıxan məsələlərin “Əhəmiyyətlik Matrisi” hazırlanmışdır.

Əhəmiyyətlik matrisi





AXDG-NİN GLOBAL ÖHDƏLİKLƏRİ VƏ DAYANIQLI İNKİŞAF MƏQSƏDLƏRİNƏ VERDİYİ TÖHVƏLƏR

17 Dayanıqlı İnkişaf Məqsədləri və onlarla bağlı 169 hədəflər 2015-ci ildə Birləşmiş Millətlər Təşkilatı tərəfindən yaradılmış və bütün formalarda yoxsulluğun azaldılmasına, bərabərsizlik və ədalətsizliklə mübarizəyə, həmçinin iqlim dəyişikliyinə qarşısının alınmasına yönəlmişdir.

2016-cı ilin noyabr ayında iqlim dəyişikliyinə aradan qaldırılması məqsədi ilə, Azərbaycan da daxil olmaqla 174 ölkə tərəfindən ratifikasiya olunmuş Paris Müqaviləsi qüvvəyə minmişdir. Bu konvensiyanın əsas məqsədi Milli Səviyyədə Bəirlənmiş Öhdəliklərini ("National Determined Contributions", bundan sonra MSBÖ) təqdim etməli olan bütün imzalayan tərəflərin fəal iştirakı nəticəsində global temperatur artımını 2 dərəcə selsidən aşağı səviyyədə saxlamaqdır. Azərbaycan hökuməti tərəfindən təqdim olunmuş MSBÖ-yə əsasən, ölkə səviyyəsində hədəfimiz 2030-cu ilədək istilik effekti yaradan qazların emissiyalarının 1990-cı ilə nisbətən 35% azaldılmasıdır.

Xəzər regionunda və ölkənin aparıcı gəmiçilik şirkəti olaraq, iqlim dəyişikliyinə aradan qaldırılması istiqamətində dövlətimizin qarşısına qoyduğu hədəfə çatmaqda məsuliyyətimizi dərk edirik. AXDG Azərbaycanda və öz əməliyyatlarının müxtəlif sahələrində Dayanıqlı İnkişaf Məqsədlərinə çatmaq istiqamətində işləyir. Biz anlayırıq ki, Gəmiçilik birbaşa öz fəaliyyəti nəticəsində və ya dəyər zənciri vasitəsilə bir çox Dayanıqlı İnkişaf Məqsədlərinə təsir etmək imkanına malikdir. Bununla əlaqədar, biz fəaliyyətimizi müsbət dəyişikliklərin əldə olunması istiqamətində qururuq. Növbəti infoqrafik bölmədə Gəmiçiliyin müsbət təsir etmək imkanı olan və gəmiçilik fəaliyyətinə uyğun olan Dayanıqlı İnkişaf Məqsədləri sadalanır.



MƏQSƏD 1

Əməkdaşlarımıza ölkədə minimal əmək haqqından yüksək, məişət və zəruri xərcləri əhatə edən və müasir həyat tərzini təmin edə bilən əmək haqqı ödənilir. Bundan əlavə, biz ehtiyacı olan əməkdaşlarımıza maddi yardım edirik, qaçqın və məcburi köçkünlərə dəstəyimizi göstəririk. (səh. 61)



MƏQSƏD 3

Biz davamlı olaraq əməkdaşlarımızın peşəkar tibbi müalicə almasını və iş şəraitlərinin onların sağlamlığı üçün təhlükəsiz olmasını təmin edirik. (səh. 67)



MƏQSƏD 4

AXDG-nin əməkdaşları davamlı olaraq texniki, peşə və fərdi inkişaf təlimləri ilə təmin olunurlar. Bundan əlavə, Azərbaycan Dövlət Dəniz Akademiyası mübadilə proqramlarında iştirak etməklə və beynəlxalq təşkilatlarla əməkdaşlıq etməklə gəmiçilik sahəsi üçün gələcəyin peşəkarlarını yetişdirməklə məşğuldur. (səh. 52)



MƏQSƏD 5

Gəmiçilikdə həm qadın, həm də kişi əməkdaşlara cinsindən asılı olmayaraq eyni karyera inkişafı imkanları yaradılır. Həmçinin, əmək haqları qadın və kişi əməkdaşlarına diskriminasiya qoyulmadan yalnız vəzifə və fəaliyyət nəticələrindən asılıdır. (səh. 54)



MƏQSƏD 6

Biz anlayırıq ki, dünyada içməli su ehtiyatı problemi mövcuddur, o cümlədən Azərbaycanda da içməli su ehtiyatları məhduddur. Bu səbəbdən biz içməli su ehtiyatlarından qənaətlə istifadə edirik, sahil və gəmilərimizdə davamlı olaraq içməli suyun keyfiyyətini nəzarət altında saxlayırıq. (səh. 71)



MƏQSƏD 8

Biz işçilərin iş şəraitlərinin və iş yerlərinin təhlükəsizliyini davamlı olaraq qiymətləndiririk (səh. 67). Bundan əlavə, Gəmiçiliyin iqtisadi-kommersiya vəziyyətinin davamlı olaraq yaxşılaşdırılması istiqamətində işləyirik və gəmiçilik fəaliyyətimizi genişləndirməklə Azərbaycanın regionda nəqliyyat-ticarət qovşağına çevrilməsi üçün öz töhəməni veririk.



MƏQSƏD 12

Xidmətlərimizin təqdim edilməsi zamanı resurslardan qənaətlə və məsuliyyətli istifadəyə ciddi əhəmiyyət veririk. Eyni zamanda, yenidənqıymətləndirmə işləri nəticəsində biz enerji səmərəliliyimizi artırmışıq və bu istiqamətdə işləri davam etməyi qarşımıza məqsəd qoymuşuq. (səh. 72)



MƏQSƏD 13

Səh. 73-də göründüyü kimi, AXDG hesabat dövründə emissiyaların həcmi azaltmağa nail olmuşdur və gələcəkdə bu istiqamətdə nailiyyətlər əldə etməyi qarşısına məqsəd qoymuşdur.



MƏQSƏD 14

Gəmilərdə yaranan tullantıların idarəedilməsini təkmilləşdirərək biz dəniz ekosistemlərinə ola biləcək mənfi təsiri minimuma endirməyə çalışırıq. (səh. 71)



MƏQSƏD 16

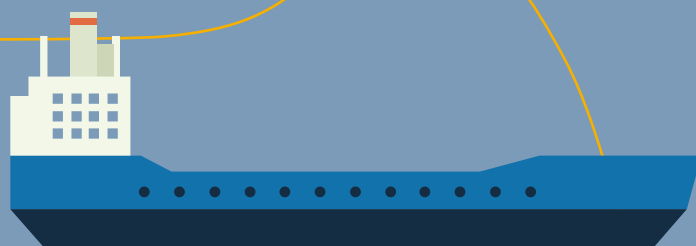
Gəmiçilikdə hər kəsə bərabər imkanlar təqdim edən iş şəraiti təmin edilmişdir və əməkdaşlarla münasibətlərdə, qərarların qəbul edilməsində ədalət prinsipi rəhbər götürülür. Biz anlayırıq ki, korruptsiya yalnız bizim əməliyyatlarımız üçün deyil, həmçinin bütün cəmiyyət üçün mənfi təsirlərə malikdir, bu səbəbdən Gəmiçilikdə anti-korruptsiya siyasəti tətbiq edilmiş və bu sahədə məlumatlandırmanı artıran təlimlər davamlı təşkil olunur. (səh. 49)



MƏQSƏD 17

Biz inanırıq ki, bütün Dayanıqlı İnkişaf Məqsədlərinə müxtəlif şirkətlər, təşkilatlar və hökumətlər arasında təcrübə və bilik mübadiləsi nəticəsində nail oluna bilər. Hesabatın daxilində siz AXDG-nin müxtəlif maraqlı tərəflərlə olan tərəfdaşlıqları haqqında məlumatı tapa bilərsiniz. (səh. 33)

AXDG HAQQINDA



DƏYƏRLƏR, MISSİYAMIZ VƏ MƏQSƏDİMİZ



DAYANIQLI İNKİŞAF MƏQSƏDİMİZ

Biz bütün dəyər zənciri boyu dayanıqlı inkişaf prinsiplərinə riayət etməyi qarşıımıza məqsəd qoymuşuq. Fəaliyyətimizdə təbiətin və insan kapitalının əhəmiyyətini dərk edirik və bu istiqamətdə ola biləcək hər hansı mənfi təsirin minimuma endirilməsi davamlı uzunmüddətli hədəfimizdir.

STRATEJİ HƏDƏFLƏR

Hədəf 1: Səmərəli fəaliyyət göstərən və dayanıqlı inkişafını təmin edən müasir gəmiçilik şirkətinin qurulması.

Hədəf 2: Əməliyyatların təhlükəsiz şəkildə və ətraf mühitə zərər vurmadan aparılması.

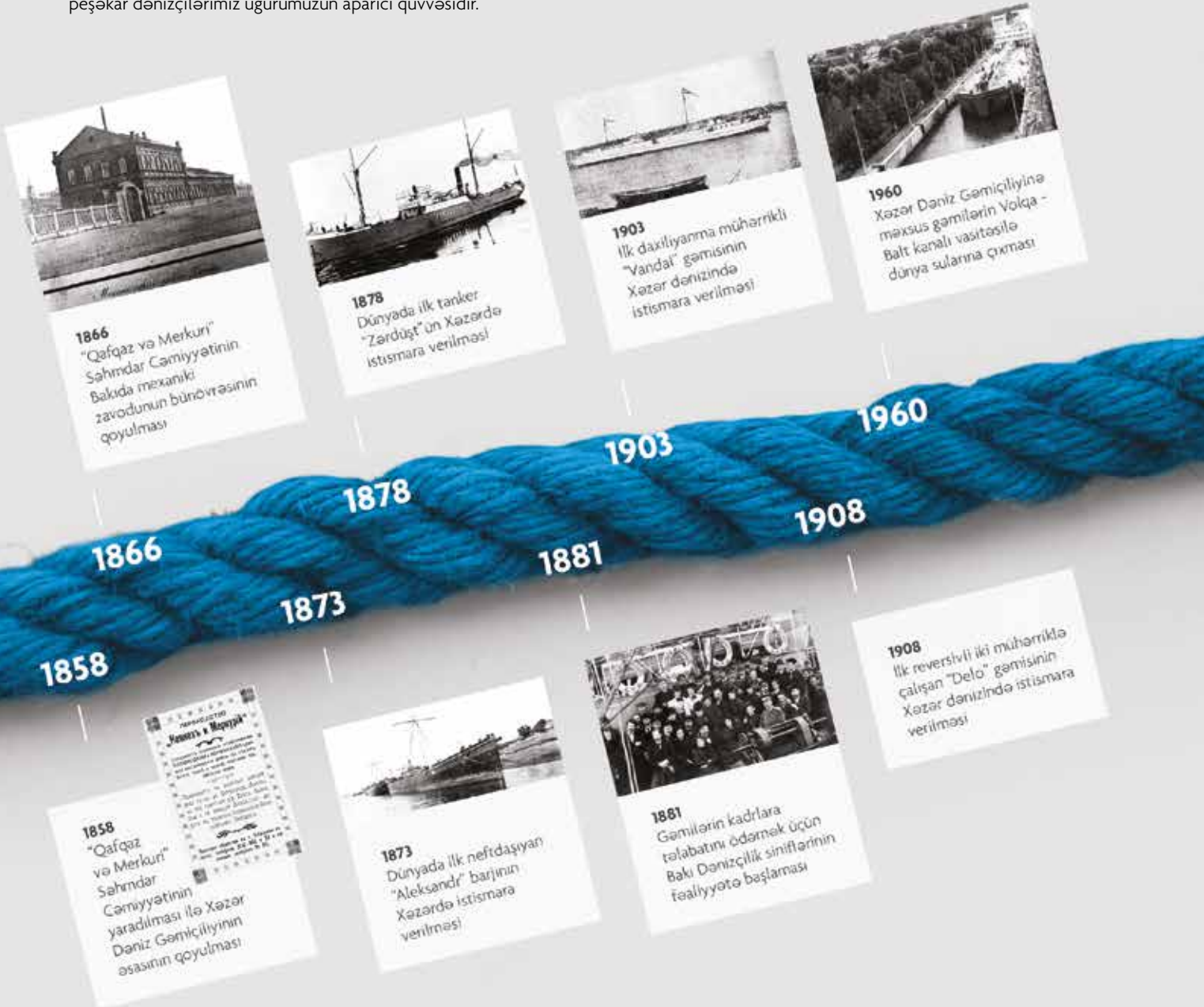
Hədəf 3: Güclü yerli kadrların hazırlanması.

Hədəf 4: Fəaliyyət sahələrinin genişləndirilməsi və şaxələndirilməsi.

- Xəzər dənizində yükdaşımalarda aparıcı mövqenin qorunub saxlanılması.
- Xəzərdən kənarda fəaliyyətin bərpası və genişləndirilməsi.
- Ofşor xidmətlərin coğrafiyasının genişləndirilməsi.
- Kənar müəssisələrə gəmi təmiri xidmətinin həcmnin artırılması.
- Digər fəaliyyətlər sahələrinin genişləndirilməsi və gəlirliyinin artırılması.

AXDG-NİN TARİXİ

Əsası 1858-ci ildə "Qafqaz və Merkuri" Səhmdar Cəmiyyətinin yaradılması ilə qoyulan "Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi" Qapalı Səhmdar Cəmiyyəti cari ildə 160 illik yubileyini qeyd edir. Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi Xəzər dənizində ən zəngin və qədim tarixə malik gəmiçilik şirkətidir. Dəniz daşımaları və dəniz nəqliyyatı sahəsində 160 illik zəngin təcrübəmiz və bu təcrübəni nəsildən nəsilə ötürən peşəkar dənizçilərimiz uğurumuzun aparıcı qüvvəsidir.





Azərbaycan Dövlət Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi



Xəzər Dəniz Neft Donanması



Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi QSC

2004

Xəzərdə ən böyük -
13.000 ton dədəyətə malik
ilk tankerin ("Prezident
Heydər Əliyev" tankeri)
istismara verilməsi

1975-1985

Nəqliyyat donanması üçün
yeni tankerlərin, universal
quru-yük gəmilərinin və
bərələrin alınması və
tikintisi

2005-2012

Bərə donanmasının
yenilənməsi

2013

2013
Azərbaycan Dövlət Xəzər Dəniz
Gəmiçiliyi və Azərbaycan
Respublikası Dövlət Neft Şirkətinin
Xəzər Dəniz Neft Donanmasının
birləşdirilməsi ilə "Azərbaycan
Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi" QSC-nin
yaradılması

1962

2003-2011

2003-2011
Tanker donanmasının
yenilənməsi

1962

Xəzərdə ilk ən böyük bərə
keçidinin inşası (Türkmən-
başı) və bərə gəmilərin
fəaliyyətə başlaması

1970-1980



1970-1980

Hər il 20-30 gəmi olmaqla,
ümumilikdə 300-dən
çox ixtisaslaşmış ofşor
gəmilərinin tikintisi,
ixtisaslaşmış neft
donanmasının sürətli
inkişaf dövrü

1949

1949
"Azərneft" birliyinin
tərkibində "Üzən vasitələr"
idarəsinin yaradılması ilə
Xəzər Dəniz Neft
Donanmasının təməlinin
qoyulması

ƏSAS FƏALİYYƏT SAHƏLƏRİ



Yükdaşımlar



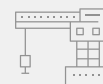
Neft sənayesinə
ixtisaslaşmış
ofşor xidmətləri



Gəmi təmiri və
tikintisi



Təhsil və təlim



Digər köməkçi
sahələr

YÜKDAŞIMALAR

AXDG Xəzər dənizində və Xəzərdən kənar sularda, xüsusi ilə Qara və Aralıq dənizi hövzələrində yükdaşıma fəaliyyəti göstərir. Yükdaşımlar AXDG-nin nəqliyyat donanması vasitəsi ilə həyata keçirilir. Nəqliyyat donanmasına tanker gəmiləri, universal quru yük gəmiləri, bərə gəmiləri və Ro-Ro tipli gəmilər daxildir. Hazırda, AXDG-nin nəqliyyat donanmasında 52 ədəd gəmi, o cümlədən 22 ədəd tanker, 15 ədəd quru yük gəmisi, 13 ədəd bərə gəmisi və 2 ədəd Ro-Ro tipli gəmi daxildir.

Nəqliyyat donanmasının tərkibi, ədəd

Gəmi tipi	Sayı
Tanker	22
Quru yük	15
Ro-Ro	2
Bərə	13
Cəmi:	52



AXDG-nin tanker donanması neft və neft məhsullarının daşınmasını təmin edir. Xəzər dənizi üzərindən daşınan maye yük həcmələrinin böyük hissəsi AXDG-nin tankerləri vasitəsi ilə təmin edilir. Gəmiçiliyin fəaliyyət sahələrinin şaxələndirilməsi və bir bazardan asılılığının azaldılması strategiyasına uyğun olaraq, AXDG 2017-ci ildən etibarən Xəzərdən kənarda da tanker gəmiləri ilə daşıma xidmətləri təqdim edir. Hazırda, Xəzərdən kənarda Qara və Aralıq dənizi hövzələrində AXDG 2 ədəd tanker gəmisi istismar edir.

AXDG-nin universal quru yük gəmiləri həm Xəzər dənizində, həm də Qara və Aralıq dənizi hövzələrində fəaliyyət göstərir. AXDG-nin Xəzər dənizindəki quru yük gəmiləri Azərbaycanın Xəzər dənizində quru yük daşımları bazarında mövqeyinin qorunub saxlanılması ilə yanaşı, artması proqnozlaşdırılan tranzit konteyner həcmələrinin qarşılmasına xidmət edir.

Ümumilikdə, AXDG Xəzər dənizindən kənarda - Qara və Aralıq dənizi hövzələrində 13 ədəd gəmi, o cümlədən 11 ədəd quru yük gəmisi və 2 ədəd tanker gəmisi istismar edir və bu gəmilər beynəlxalq sularda Azərbaycan bayrağı altında üzürlər.

Bugün, AXDG Xəzər dənizində bərə gəmiləri ilə fəaliyyət göstərən yeganə gəmiçilik şirkətidir. AXDG-nin bərə gəmiləri Xəzərin Şərq və Qərb sahillərində mövcud olan dəmir yollarını dəniz üzərindən birləşdirməklə, Trans-Xəzər dəhlizi boyu vaqon, avtotexnika və konteyner yüklərinin daşınmasına xidmət edirlər.

AXDG-nin "Bəstəkar Fikrət Əmirov" və "Qara Qarayev" Ro-Ro gəmiləri Qazaxıstan-Azərbaycan və Türkmənistan-Azərbaycan istiqamətlərində müxtəlif təkrarlı avtotexnikanın, o cümlədən iri yük maşınlarının (TİR-lərin) daşınmasını təmin edir.



ƏSAS FƏALİYYƏT SAHƏLƏRİ

NEFT SƏNAYESİNƏ İXTİSASLAŞMIŞ OFŞOR XİDMƏTLƏRİ

AXDG-nin 212 gəmidən ibarət ixtisaslaşmış neft donanması Xəzər regionunda həyata keçirilən bir çox əhəmiyyətli neft-qaz layihələrinə xidmət edir. İxtisaslaşmış neft donanması Xəzər dənizində neft-qaz hasilatı proseslərinin tam təmin edilməsi, o cümlədən dəniz özüllərinin, estakadaların tikintisi, geoloji-kəşfiyyat, neft-qaz kəmərlərinin çəkilişi, onların istismar dövründə təmiri, neft obyektlərinin yangından mühafizəsi, neftçilərin iş yerlərinə çatdırılması kimi işləri yerinə yetirir və dəniz dibində mineral ehtiyatların kəşfiyyatı və hasilatı ilə əlaqədar digər xidmətlər göstərir. Bu donanma Xəzər regionunda həyata keçirilən Şahdəniz, Bahar-Qum-Dəniz, Azəri-Çıraq-Günəşli yataqlarının işlənilib hazırlanmasında iştirak edir.

İxtisaslaşmış neft donanmasının tərkibi, ədəd

Gəmi tipi	Sayı
Kran gəmiləri	22
Sərnişin gəmiləri	25
Lövbərdəşyan təchizat-yedək gəmiləri (AHTSV)	19
Özül təchizat gəmiləri (PSV)	7
Yedək gəmiləri	3
Liman-yedək gəmiləri	8
Dalgıç gəmiləri	11
Yanğınsöndürən gəmilər	6
Barjlar	6
Maye yükdaşıyan gəmilər (tankerlər)	8
Mühəndis-geoloji gəmilər	5
Sualtı borudüzən gəmilər	2
Neft məhsulları ilə çirkənlənmiş və fekal sular yığan gəmilər	12
Xidmətçi katerlər	68
Gəmi təmiri emalatxanası	3
Üzən kopyor	1
Torpaqqazan gəmi və karvanı	6
Cəmi:	212

GƏMİ TƏMİRİ VƏ TİKİNTİSİ

“Zığ” Gəmi Təmiri və Tikintisi Zavodu və “Bibiheybət” Gəmi Təmiri Zavodu AXDG ilə yanaşı digər gəmiçilik şirkətlərinə gəmilərin və texniki avadanlıqların təmir edilməsi, onlar üçün sifarişlər əsasında müxtəlif növ ehtiyat hissələri, xüsusi boyalar və texniki vasitələrin hazırlanması xidmətləri göstərir. Eyni zamanda, 2017-ci ildən etibarən “Zığ” zavodu müvafiq sertifikatlaşma keçməklə gəmi tikintisi xidmətləri təqdim etməyə başlamışdır. Bu zavodlarda həmçinin gəmi sistem





və qurğularının, elektrik və radionaviqasiya avadanlıqlarının, mühərriklərin, cihazların quraşdırılması və sazlanması, dalğıcı və sualtı hidrotexniki işləri, gəmilərin doka qaldırılaraq, sualtı gövdə, sükan və vintlərinin yoxlanılması, onların təmizləmə və rəngləmə işləri, hava ilə doldurulan xilasətmə sallarının, hidrostatik ayırıcı qurğuların, fərdi xilasətmə vasitələrinin yoxlanılması və təmiri, ASV tipli izolyasiya edən nəfəs aparatlarına texniki xidmət göstərilməsi və həmin aparatların təmiri işləri həyata keçirilir.

2016-2017-ci illər ərzində təmir işlərinin keyfiyyətinin artırılması və təmir prosesinin sürətinin artırılması məqsədilə “Zığ” gəmi təmiri zavodunda üç ədəd yanalma körpüsü, zavodun yeni inzibati binası, yeni anbar kompleksi, yeməxana binası, məişət binası və soyunub-geyinmə binası tikilərək istifadəyə verilmişdir. Bundan əlavə, gövdə-qaynaq və mexaniki sexi, təmir sexi, kompressor binası, dəmirçi sexi, qazanxana binası, içməli su nasosxanası, transformator yarımstansiyası, istilik şəbəkəsi, yeni keçid məntəqələri tikilərək istifadəyə verilmiş, zavodun enerji və su təchizatı şəbəkələri qurulmuş, dəmirçi sexi və qazanxananın qazlaşdırılması təmin edilmişdir.

“Bibiheybət” gəmi təmiri zavodunda da infrastrukturun genişləndirilməsi işləri, o cümlədən sahilyanı körpünün əsaslı təmiri, tərsanələrin yanalma körpüləri üçün yarımstansiyanın tikintisi işləri aparılmışdır. Növbəti mərhələdə yanalma körpüləri və kranaltı yolların uzadılması, mövcud kranaltı yolların əsaslı təmiri, zavodun texniki avadanlıqlarının yenilənməsi nəzərdə tutulmuşdur.

TƏHSİL

AXDG-nin strukturuna daxil olan Azərbaycan Dövlət Dəniz Akademiyası (ADDA) dənizçilik təhsili üzrə 130 illik təcrübəyə malikdir və Azərbaycanda, eləcə də regionda digər dövlətlərin gəmiçilik şirkətləri üçün dənizçilərin yetişdirilməsinə xidmət edir. Hazırda Akademiya 3 fakültə və 16 kafedra ilə tələbələrə xidmət göstərməkdədir.

ADDA Beynəlxalq Dənizçilik Təşkilatı (IMO) tərəfindən tanınır. 2013-cü ildən başlayaraq, Akademiyada təhsil sistemində ciddi islahatlar aparılmış, Akademiyadan tələbə buraxılışı və ixtisaslaşma Gəmiçiliyin tələbatına uyğunlaşdırılmış, təhsildə və tələbə buraxılışında kəmiyyətə deyil, keyfiyyətə üstünlük verilməyə başlanılmışdır.

Bununla yanaşı, Akademiyanın tərkibində dənizçilərin peşəkarlıq və ixtisas səviyyəsinin artırılmasına xidmət edən, onların sertifikatlaşdırılmasını təmin edən Təlim-Tədris Mərkəzi (TTM) mövcuddur. Bu mərkəz müasir trenajor və simulyatorlarla təchiz edilmişdir və burada dənizçilərin sertifikatlandırılması üçün xüsusi kurslar təşkil olunur. Mərkəzdə keçirilən tədris proqramları Beynəlxalq Dəniz Təşkilatının (IMO) standartlarına tam uyğundur. 2016-cı ildə TTM-də ən son müasir gəmilərdə istifadə olunan dinamik mövqeləşdirmə (DP2) simulyatoru istifadəyə verilmişdir. Dinamik mövqeləşdirmə sistemi gəminin hərəkətvericilərindən aktiv istifadə edərək, onun mövqeyini və kursunu avtomatik rejimdə tam nəzarət altında saxlamağa



imkan verir. DP2 trenajoru dəniz əməliyyatlarında iştirak edən gəmi sürücülərinin hazırlanmasında çox böyük rola malikdir. Həmçinin, TTM-in keçirdiyi təlimlərin keyfiyyətinin bir qədər də artırılması üçün müvafiq sertifikatlar alınmışdır. Belə ki, “Bureau Veritas” və “American Bureau of Shipping” (ABS) şirkəti tərəfindən mərkəzdə keçirilən 40 təlim üzrə müvafiq sertifikatlar təqdim olunmuşdur. Eyni zamanda, “The Nautical Institute” təşkilatı tərəfindən “DP Induction” və “DP Simulator” təlimlərinin keçirilməsinə şərait yaradan müvafiq sertifikat verilmiş və bununla da, Təlim Tədris Mərkəzi dünyada adıçəkilən təlimlərin keçirilməsinə səlahiyyəti olan 95 mərkəzdən biri, Xəzər regionunda isə yeganə təşkilat olmuşdur.

2016-cı ildə AXDG-nin strukturunda təhsil xidmətləri təqdim edən Azərbaycan Dənizçilik Kolleci yaradılmışdır. Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin müvafiq qərarı ilə Azərbaycan Dəniz Balıq Sənayesi Kolleci AXDG-nin təbəçiliyinə verilmiş və onun bazasında Azərbaycan Dövlət Dəniz Akademiyasının nəzdində Azərbaycan Dənizçilik Kolleci təsis edilmişdir. Kollecdə gəmi energetik qurğularının istismarı, enerji avadanlıqlarının və avtomatik vasitələrinin istismarı, gəmi sürücülüğü, gəmilərin təmiri, gəmi maşın və mexanizmlərinin quraşdırılması ixtisasları üzrə mütəxəssislər hazırlanır.

DİGƏR KÖMƏKÇİ SAHƏLƏR

Yuxarıda qeyd olunanlardan əlavə AXDG-nin aşağıdakı gəmiçilik sahəsi üzrə köməkçi fəaliyyət sahələri mövcuddur:

- Logistika xidmətləri
- Quru yük limanı xidmətləri
- Agentlik xidmətləri



Logistika xidmətləri

AXDG-nin tərkibində tam kompleksli logistika xidmətləri təqdim edən “ACSC logistics” MMC fəaliyyət göstərir. Şirkət müxtəlif nəqliyyat növləri cəlb etməklə müxtəlif təyinatlı yüklərin başlangıç məntəqəsindən təyinat məntəqəsinə təhlükəsiz, qısa zaman ərzində və effektiv daşınmasını təşkil edir. Bundan əlavə, “ACSC logistics” MMC yükləndirənlərə optimal marşrutun və nəqliyyat növünün seçilməsi ilə bağlı məsləhətlərin verilməsi və yükün daşınması zamanı tələb olunan sənədləşmə, müşayiət, gömrük və sığorta xidmətləri göstərir.

Quru yük limanı xidmətləri

AXDG-nin tərkibində “Zığ” quru yük limanı kompleksi fəaliyyət göstərir. Limanın əsas məqsədi qabaqcıl texnika və texnologiyaları tətbiq etməklə quru yük limanının fəaliyyətinin təşkili, istismarı və idarə olunması, yerli və xarici şirkətlərə yüksək keyfiyyətli liman xidmətlərinin göstərilməsi, yük əməliyyatlarının aparılması, ticarət gəmiçiliyi məqsədi ilə istifadə olunan gəmilərə və sənişinlərə xidmət göstərilməsi, habelə digər müvafiq liman xidmətlərinin göstərilməsindən ibarətdir.

Agentlik xidmətləri

“Inflot” Dəniz Agentliyi Azərbaycanın dəniz limanlarına gəmilərin gəlməsi, limanda olması və limandan çıxması ilə bağlı müxtəlif rəsmiləşdirmələri, gəmi sahibinin, fraxt edən və ya gəmini digər qanuni əsaslarla istismar edən şəxsin müvafiq orqan və təşkilatlarda təmsil edilməsini və onların adından maliyyə tapşırıqlarının yerinə yetirilməsini həyata keçirir.

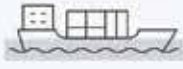
Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi Xəzər dənizi və Xəzərdən kənar hövzələrdə, xüsusi ilə Qara və Aralıq dənizi hövzələrində gəmiçilik fəaliyyəti göstərir.

28

Xəzər dənizində yükdaşıma marşrutları



Xəzərdə **tankerlə**
daşıma marşrutları:



Xəzərdə **quru yük**
gəmiləri ilə daşıma
marşrutları:



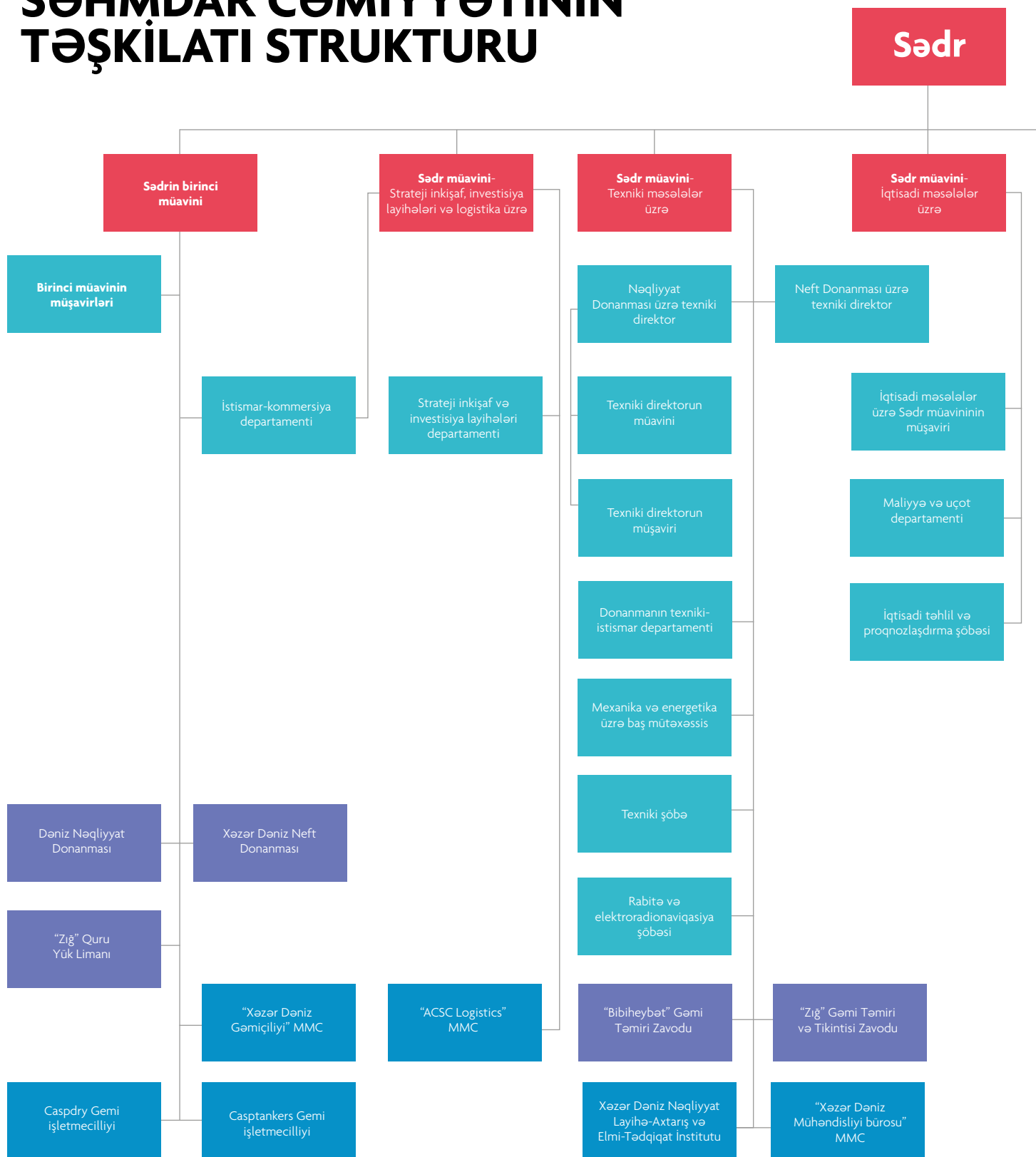
Bərərlərlə daşıma
marşrutları:



Ro-Ro tipli gəmilərlə
daşıma marşrutları:



"AZƏRBAYCAN XƏZƏR DƏNİZ GƏMİÇİLİYİ" QAPALI SƏHMDAR CƏMİYYƏTİNİN TƏŞKİLATI STRUKTURU





■ Rəhbərlik
 ■ Struktur idarələr
 ■ Departament və şöbələr
 ■ Hüquqi şəxs statuslu müəssisələr

TÖRƏMƏ MÜƏSSİSƏLƏR, BİRGƏ MÜƏSSİSƏLƏR VƏ NÜMAYƏNDƏLİKLƏR

“Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” QSC çevik biznes qərarlarının qəbul edilməsinə və səmərəli idarəetməyə imkan verən optimal idarəetmə strukturunun təşkilinə və davamlı olaraq təkmilləşdirilməsinə xüsusi diqqət ayırır. Belə ki, Gəmiçilik tərəfindən ən optimal idarəetmə strukturunun təmin edilməsi məqsədi ilə, fəaliyyət dövrü ərzində beynəlxalq məsləhətçi şirkətlərin tövsiyələri nəzərə alınmaqla bir neçə dəfə optimallaşdırma işləri aparılmış və birbaşa fəaliyyət profilinə aid olmayan qeyri-profil struktur vahidləri aidiyyəti qurumlara təhvil verilmişdir.

2014-cü ildən etibarən AXDG tərəfindən mənzil kommunal təsərrüfatı, dənizçilərin mədəniyyət evi, “Dənizçi” yardımçı kənd təsərrüfatı müəssisəsi, eləcə də kənd təsərrüfatı üçün istifadə olunan torpaq əraziləri aidiyyəti qurumlara təhvil verilmişdir. Bu sahədə işlər davam etdirilməkdədir. Hazırda, AXDG-nin törəmə müəssisələri, birgə müəssisələr və nümayəndəlikləri aşağıdakı kimidir:

Törəmə müəssisələr:

- Caspdry Gemi İşletmeciliği A.Ş. (Türkiyə Respublikası)
- Casptankers Gemi İşletmeciliği A.Ş. (Türkiyə Respublikası)
- Azərbaycan Dövlət Dəniz Akademiyası
- “ACSC Logistics MMC”
- Xəzər Dəniz Nəqliyyat Layihə-Axtarış və Elmi-Tədqiqat İnstitutu
- “Dənizçi” mənzil-tikinti kooperativi
- “Dənizçi Təmir-Tikinti” MMC
- “Dənizçilər Poliklinikası” MMC
- Azerbaijan Caspian Shipping Limited (Malta Respublikası)
- “Yaxt Klub” MMC

Birgə müəssisələr:

- “Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” MMC
- “Xəzər Dəniz Mühəndisliyi Bürosu” MMC

Aşağıdakı ölkələrdə Gəmiçiliyin

nümayəndələri fəaliyyət göstərir:

- Türkiyə Respublikası
- Qazaxıstan Respublikası
- Türkmənistan Respublikası
- İran İslam Respublikası

AXDG Qara və Aralıq dənizlərində fəaliyyət göstərən gəmilərin idarəetməsinin effektiv təşkil edilməsi məqsədilə 2017-ci ilin yanvar ayında Türkiyədə hüquqi şəxs statusuna malik “Caspdry Gemi İşletmeciliği A.Ş.” və “Casptankers Gemi İşletmeciliği A.Ş.” şirkətlərini yaratmışdır. Şirkətlərin əsas məqsədi Xəzərdən kənar hövzələrdə Azərbaycan bayrağı altında üzən AXDG-nin gəmilərinin daha səmərəli istismarını təşkil etməkdən, yükdaşımlar zamanı meydana çıxan məsələlərin operativ şəkildə vaxtında həllini tapmasına köməklik göstərməkdən ibarətdir. “Caspdry Gemi İşletmeciliği A.Ş.” şirkəti Xəzərdən kənarda istismarda olan quru yük gəmilərinin və “Casptankers Gemi İşletmeciliği A.Ş.” şirkəti isə Xəzərdən kənardakı tankerlərin idarə edilməsini təmin edir.

2015-ci ilin sonlarından etibarən Rusiya Federasiyasının Həştərxan şəhərində “Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” MMC birgə müəssisəsi fəaliyyətə başlamışdır. Bu müəssisə Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyinin gəmilərinin Volqa-Don kanalı vasitəsi ilə xarici bazarlara operativ çıxışına xidmət edir. Həmçinin, müəssisənin təsis edilməsində əsas məqsəd Rusiya və Azərbaycan limanları arasında yük daşımalarının artırılması və bu daşımalarda yaranan problemlərin qısa müddətdə həll olunmasıdır.

AXDG-nin nəzdində gəmiçilik sahəsi üçün mühəndis-konstruktor və layihə-konstruktor xidmətləri təqdim edən Xəzər Dəniz Nəqliyyat Layihə-Axtarış və Elmi-Tədqiqat İnstitutu mövcuddur. Bu sahədə işləri genişləndirmək məqsədi ilə, 2016-cı ilin dekabr ayında AXDG və layihə-konstruktor işlərində dünyada xüsusi nüfuza sahib olan Odessa Dəniz Mühəndisliyi Bürosu tərəfindən “Xəzər Dəniz Mühəndisliyi Bürosu” MMC birgə müəssisəsi yaradılmışdır. Birgə müəssisə AXDG-nin Xəzər Dəniz Nəqliyyat Layihə-Axtarış və Elmi-Tədqiqat İnstitutu ilə Odessa Dəniz Mühəndisliyi Bürosu arasında təcrübə mübadiləsinə, birgə layihələrin icrasına imkan verir. Müəssisənin yaradılmasının əsas məqsədi dəniz və çay nəqliyyatı sahəsində mühəndis-konstruktor xidmətlərinin göstərilməsi, layihə-konstruktor işlərinin yerinə yetirilməsi, gəmi və üzən qurğuların tikintisi, yenidən təchiz edilməsi, müasirləşdirilməsi, istismar və digər elmi-tədqiqat işlərinin aparılmasından ibarətdir.

Xəzər Dəniz Nəqliyyat Layihə-Axtarış və Elmi-Tədqiqat İnstitutunun kollektivi bərə əlaqəsinin inkişafına öz layiqli

töhfəsini verib. Bakı, Türkmənbaşı, Bekdaş limanlarında bərə komplekslərinin layihələri məhz bu institutda hazırlanıb. İnstitutun layihələri üzrə həmçinin Saxalin adasını materiklə birləşdirən Vanino - Xolmsk, İliçevsk - Varna (Ukrayna - Bolqarıstan), Klaypeda - Mukran (Litva - Almaniya) bərə keçidləri quraşdırılıb. Bakının Qaradağ rayonunda yerləşən Dərin Özüllər Zavodunun hidrotexniki qurğularının inşası, gəmi təmiri zavodlarının və gəmi üzgüçülüğü kanallarının rekonstruksiyası, ictimai və yaşayış binalarının, müxtəlif qurğuların tikintisi üzrə layihələrin də müəllifi bu institutdur. Bundan başqa, institut tərəfindən Suriya, Liviya, İran, Bolqarıstan və Əfqanıstanda tədqiqat və layihə işləri aparılıb.

AXDG uzun illər ev növbəsində duran Gəmiçiliyin bir sıra keçmiş və hazırkı əməkdaşlarının mənzilə olan tələbatının qarşılınması üçün 2016-cı ilin aprel ayında "Dənizçi" Mənzil-Tikinti Kooperativini təsis etmişdir. Bu kooperativin əsas vəzifəsi müvafiq dövlət orqanlarından razılıq aldıqdan sonra mənzil növbəsində duran əməkdaşların mənzil ilə təmin edilməsi və mənzil şəraitinin yaxşılaşdırılması üzrə nəzərdə tutulan işləri sürətləndirməkdir. Bununla yanaşı, 2017-ci ilin noyabr ayında AXDG tərəfindən "Dənizçi Təmir-Tikinti" MMC yaradılmışdır.

Bu qurum şəhərsalma və tikinti qanunvericiliyinə uyğun olaraq, mənzil kompleksinin tikintisi işlərini yerinə yetirir.

Gəmiçiliyin strukturuna daxil olan Dənizçilər Poliklinikası çox profilli olub, əsas fəaliyyət predmeti AXDG-nin bütün işçilərinə və onların ailə üzvlərinə, habelə kənar şəxslərə yüksək ixtisaslı diaqnostik, ambulator-poliklinik və stasionar yardımların göstərilməsidir.

Azərbaycan Dövlət Dəniz Akademiyası və "ACSC Logistics MMC" barədə hesabatın "Əsas fəaliyyət sahələri" bölməsində ətraflı məlumat təqdim edilmişdir. Gəmiçiliyin Türkiyə Respublikası, Qazaxıstan Respublikası, Türkmənistan Respublikası və İran İslam Respublikasındakı nümayəndələri həmin ölkələrin limanlarında və digər əlaqəli sahələrdə meydana çıxıb biləcək məsələlərin operativ və səmərəli həll edilməsində köməklik göstərirlər.



DAYANIQLI İNKİŞAFIN BİZNESƏ İNTEQRASIYASI



AXDG yarandığı vaxtdan etibarən dayanıqlı inkişafa xüsusi əhəmiyyət verir və bu sahədə işlərin icrasını ciddi diqqət mərkəzində saxlayır.

2014-cü ildə Gəmiçilik 2 illik dövrü əhatə edən və bu dövr ərzində dayanıqlı inkişaf sahəsində nailiyyətləri əks etdirən hesabatların hazırlanmasına və audit olunaraq, açıq şəkildə dərc edilməsinə qərar vermişdir. Ötən 2014-2015-ci il hesabat dövründə olduğu kimi bu hesabat dövründə də ətraf mühitin mühafizəsi, sosial, iqtisadi, sağlamlıq və əməyin təhlükəsizliyi, insan resurslarının idarə edilməsi sahələrində səmərəliliyin əldə olunması əsas məqsədlərdən biri kimi müəyyən edilmişdir. Gəmiçiliyin fəaliyyəti sadalanan sahələrdə müsbət nəticələrə nail olunması, eyni zamanda keyfiyyətli xidmətin təqdim edilməsi ilə biznes fəaliyyətinin genişləndirilməsi istiqamətində qurulmuşdur.

AXDG bütün əsas fəaliyyət və biznes sahələrində dayanıqlı inkişaf xəttinin qorunub saxlanılması istiqamətində işləyir. Müxtəlif növ yükdaşıma və ixtisaslaşmış xidmətlər təqdim edən donanmaların mütəmadi yenilənməsi, gəmilərin daha səmərəli

istismarı nəticəsində yanacaq sərfiyyatında qənaətin əldə edilməsi, gəmilərdə, zavodlarda və digər istehsal sahələrində tullantıların toplanaraq müvafiq qurumlara təhvil verilməsi, kadrların davamlı inkişafı və yetişdirilməsi və digər bu kimi həyata keçirilən işlər dayanıqlı inkişaf prinsiplərinin AXDG-nin gündəlik əməliyyatlarına inteqrasiyasına nümunədir. Eyni zamanda, Gəmiçiliyin Strateji Planı AXDG-nin dayanıqlı inkişafına yönəlmişdir, Strateji Planda dayanıqlı inkişaf ilə əlaqəli hədəflər müəyyən edilmişdir və Gəmiçiliyin fəaliyyəti bu hədəflərin icrası istiqamətində qurulmuşdur.

Dayanıqlı inkişaf haqqında hesabatın hazırlandığı GRI standartlarından G102-11 "Precautionary Principle" standartı hesabatın "Dayanıqlı inkişafın biznesə inteqrasiyası" bölməsində "ehtiyatlı yanaşma" prinsipi tətbiq edilən sahələr barədə məlumatın verilməsini nəzərdə tutur. Bununla əlaqədar bildiririk ki, AXDG-nin fəaliyyətində G102-11 "Precautionary Principle" standartı ilə tənzimlənməli sahələr yoxdur. Belə ki, elmi cəhətdən məqsədəuyğun hesab edilə bilən, lakin nəticələri qeyri-müəyyən olan və bərpa olunmayan zərərli nəticələ bilən fəaliyyət sahələri AXDG-də mövcud deyildir. Hər bir halda, AXDG öz fəaliyyətində ehtiyatlı yanaşma prinsipini qoruyur və bu cür zərərli nəticələrə biləcək tədbirlərdən yayın keçir.

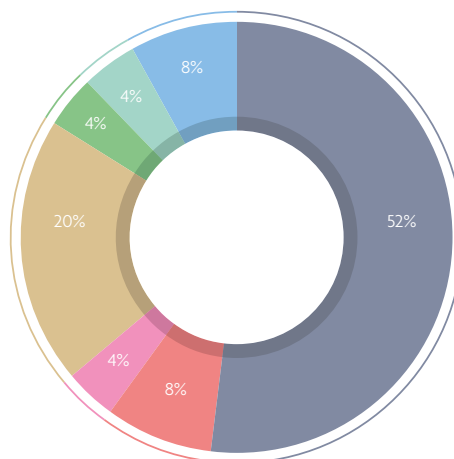
ƏSAS MARAQLI TƏRƏFLƏR VƏ ONLARLA OLAN MÜNASİBƏTLƏR

“Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” QSC 100% səhmləri dövlətə məxsus olan gəmiçilik şirkətidir. Bu baxımdan, AXDG-nin əsas maraqlı tərəfi onun səhmdarı - Azərbaycan dövlətidir. Gəmiçilik öz fəaliyyətinin nəticələri barədə Azərbaycan hökumətinə hesabat verir, növbəti illər üçün büdcəni razılaşdırır. Gəmiçilik yükdaşımalarda iştirak edən digər aidiyyəti dövlət qurumları ilə dəniz gəmiçiliyi sahəsində yerli və beynəlxalq daşımalarda artırılması, ölkənin rəqabət qabiliyyətinin və tranzit potensialının gücləndirilməsi istiqamətində sıx əməkdaşlıq edir və Gəmiçiliyin fəaliyyətində onlar da maraqlı tərəf qismində çıxış edirlər.

AXDG-nin səhmdarından əlavə, digər əsas daxili və xarici maraqlı tərəfləri aşağıdakılardır, lakin bunlarla məhdudlaşmır:

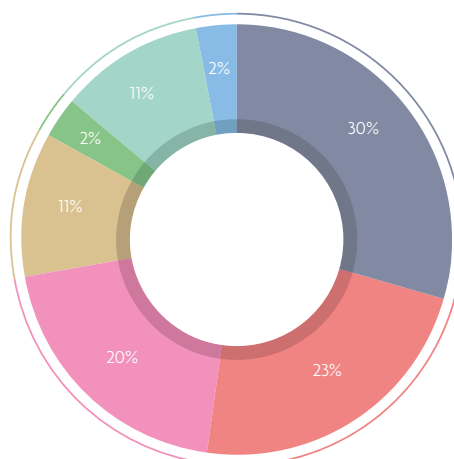
- AXDG-nin əməkdaşları – 31 dekabr 2017-ci il tarixinə AXDG-nin işçilərinin sayı 8,921 nəfər təşkil etmişdir. Onlar AXDG-nin fəaliyyətində mühüm maraqlı tərəflərdən biridir və Gəmiçilik personalın sosial və maddi rifahının davamlı yaxşılaşması istiqamətində işləyir.
- Müştərilər – AXDG yükdaşımalarda, ixtisaslaşmış ofşor xidmətləri, gəmi təmiri və digər sahələrdə müxtəlif şirkətlərlə əməkdaşlıq edir.
- Təchizatçılar – AXDG-nin geniş profilli fəaliyyət sahəsi təchizat sahəsində müxtəlif yerli və xarici şirkətlərlə əməkdaşlığı labüd edir. AXDG-nin təchizat zəncirinə yerli və beynəlxalq mal-material və xidmət tədarükçüləri daxildir. Təchizatçıların seçilməsi Gəmiçiliyin satınalmalar qaydalarına əsasən həyata keçirilir və burada dayanıqlı inkişafın biznes etikası, antikorrupsiya, şəffəflik və digər bu kimi bir çox elementlərinə ciddi fikir verilir.
- Beynəlxalq təşkilatlar – gəmiçilik fəaliyyəti beynəlxalq fəaliyyət olduğundan AXDG fəaliyyəti zamanı beynəlxalq təşkilatlar, qurumlar, təsisatlar ilə əməkdaşlıq edir və müvafiq beynəlxalq konvensiyalara qoşulur.
- Digər iştirakçılar – AXDG-nin maraqlı tərəfləri, həmçinin Xəzərdə və Xəzərdən kənarda fəaliyyət göstərən digər gəmiçiliklər, limanlar, yükdaşıma şirkətləri və bu kimi əlaqəli yerli və xarici yükdaşıma iştirakçıları, rəqiblər, partnyorlar, media və qeyri-hökumət təşkilatlarıdır.

2016-2017-ci illik dövrü əhatə edən Dayanıqlı İnkişaf Haqqında hesabatın hazırlanması zamanı, AXDG tərəfindən müxtəlif kateqoriyalardan olan maraqlı tərəflərin fikirlərinin öyrənilməsi və onlara maraqlı olan məlumatların hesabatda əks etdirilməsi məqsədi ilə sorğu keçirilmişdir. Sorğu onlayn şəkildə Gəmiçiliyin rəsmi internet sahifəsində 3 dildə (Azərbaycan, Rus və İngilis dillərində) təşkil edilmiş və bu hesabatın tərtib edilməsi zamanı həmin sorğunun nəticələrindən istifadə edilmişdir. Aşağıda sorğunun nəticələri üzrə xülasə təqdim olunur.



1 Zəhmət olmazsa, hansı maraqlı tərəflər qrupuna aid olduğunuzu qeyd edin.

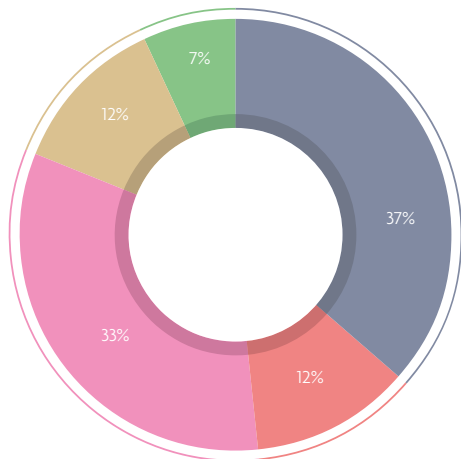
- 52% AXDG-nin əməkdaşları
- 8% Müştərilər
- 4% Təchizatçılar
- 20% Media
- 4% Dövlət qurumları
- 4% Tərəfdaşlar
- 0% Beynəlxalq qurumlar
- 0% QHT
- 8% Digər



2 Şirkətin ümumi fəaliyyəti üzrə hansı mövzular Sizin üçün əhəmiyyətlidir?

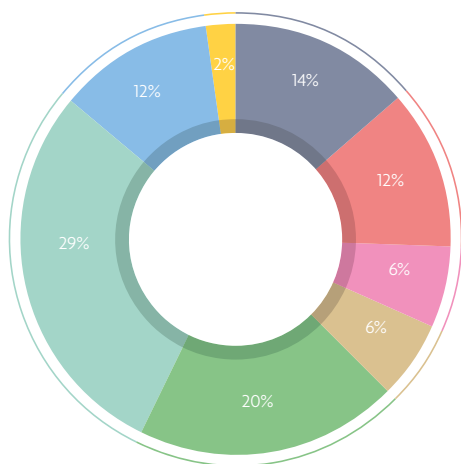
- 30% AXDG-nin əsas xidmətləri və məhsulları
- 23% AXDG-nin strategiyası və riskləri
- 20% Etik davranış
- 11% Korporativ idarəetmə
- 2% Təchizat zənciri
- 11% Hesabat dövründə baş vermiş dəyişikliklər və yeni qəbul edilmiş sənədlər
- 2% Digər

ƏSAS MARAQLI TƏRƏFLƏR VƏ ONLARLA OLAN MÜNASİBƏTLƏR



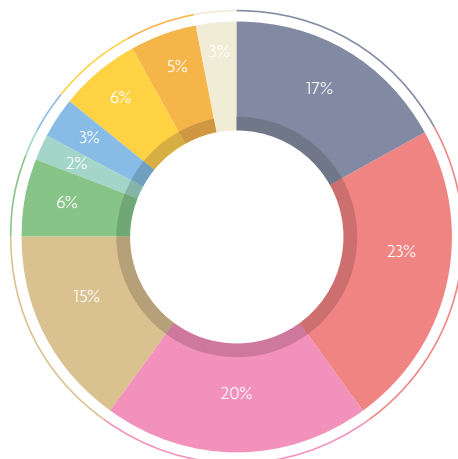
3 İqtisadi fəaliyyət üzrə hansı mövzular Sizin üçün əhəmiyyətlidir?

- 37% İqtisadi nəticələr
- 12% Dolayı iqtisadi təsirlər
- 33% Şirkətin fəaliyyət göstərdiyi bazarlar və regionlar
- 12% Korrupsiya ilə mübarizə
- 7% Satınalma təcrübələri
- 0% Antiinhisar
- 0% Digər



4 Ekoloji fəaliyyət üzrə hansı mövzular Sizin üçün əhəmiyyətlidir?

- 14% Enerji istifadəsi
- 12% Suyun istifadəsi
- 6% Biomüxtəliflik
- 6% Emissiyalar
- 20% Tullantılar
- 29% Ətraf mühitin qorunmasına dair qanunlar və normativ aktlar ilə uyğunluq
- 12% Təchizatçıların ekoloji fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
- 2% Digər



5 Sosial fəaliyyət üzrə hansı mövzular Sizin üçün əhəmiyyətlidir?

- 17% Məşğulluq
- 23% Şirkətin əməkdaşları və rəhbərlik arasında münasibətlər
- 20% Əməyin təhlükəsizliyi və sağlamlıq
- 15% Təlim və tədris
- 6% Müxtəliflik və bərabər imkanlar
- 2% Assosiasiya azadlığı və kollektiv müqavilələr
- 0% Məcburi və ya uşaq əməyi
- 3% Yerli əhali
- 6% İnsan hüquqlarının qiymətləndirilməsi
- 0% Təchizatçıların sosial fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
- 5% İctimai siyasət
- 3% Müştəri təhlükəsizliyi və sağlamlığı
- 0% Digər

Hal-hazırda maraqlı tərəflərlə əlaqələri tənzimləyən ayrıca siyasət olmasa da, Cəmiyyətin rəhbərliyi maraqlı tərəflərlə münasibətlərə, onların fikirlərinin hesabatda nəzərə alınmasına xüsusi əhəmiyyət verir və davamlı olaraq hesabatın hər növbəti dərcində GRI standartlarına uyğun olaraq maraqlı tərəflərlə əlaqəli müvafiq tədbirlərin həyata keçirilməsini təmin edir.

TƏCHİZATÇILARLA ƏMƏKDAŞLIQ

AXDG öz təchizat zəncirində dayanıqlı inkişaf prinsiplərinin qorunmasına xüsusi diqqət yetirir və əməkdaşlıq etdiyi təchizatçıların da fəaliyyətlərini bu istiqamətdə təşkil etmələrinə əhəmiyyət verir.

AXDG düzgün qurulmuş, səmərəli və şəffaf təchizat zəncirinin Gəmiçiliyin bilavasitə dayanıqlı inkişaf etməsinə müsbət töhvə verməsini dərk edir. Dayanıqlı inkişaf təchizat zəncirinin ayrı-ayrı bəndlərində deyil, kompleks şəkildə təmin edildiyindən, AXDG təchizatçıların seçimi zamanı onların dayanıqlı inkişaf konsepsiyasına hansı dərəcədə riayət etməsinə fikir verir. Bu səbəbdən, təchizatçıların seçimi zamanı müxtəlif kriteriyalar, o cümlədən mümkün olduğu halda dayanıqlı inkişaf aspektləri üzrə qiymətləndirmələr aparılır.

Gəmiçilik tərəfindən əməliyyatlarını təhlükəsiz və keyfiyyətli şəkildə həyata keçirən, dayanıqlılıq prinsiplərini qoruyan, xüsusən də insan haqlarının qorunmasına diqqətlə yanaşan təchizatçılara üstünlük verilir. Təchizatçıların qiymətləndirilməsi AXDG-də kollegial qaydada, Satınalmalar komitəsi tərəfindən həyata keçirilir. AXDG yüksək riskli, məlumatlarda tamlıq və dəqiqlik olmayan, şəffaflıq və dayanıqlı inkişaf prinsiplərinə riayət etməyən təchizatçılar ilə iş birliyi qurmur. Hesabat dövründə AXDG-nin əməkdaşlıq etdiyi təchizatçıların heç birində mənfi ekoloji və sosial təsirlər aşkarlanmamışdır. Ümumilikdə, hesabat dövründə təchizat zənciri strukturunda mühüm dəyişiklik olmamışdır.

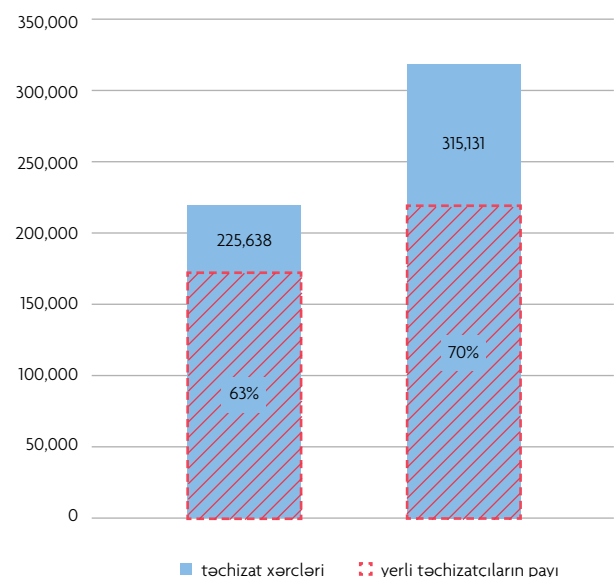


Cəmiyyət üzrə təchizatçılarla işlərdə satınalma prosesinin təşkili və idarə olunması Azərbaycan Respublikasının Qanunvericiliyi, eyni zamanda AXDG-nin "Satınalmalar Komitəsinin Əsasnaməsi", "AXDG üzrə Satınalmaların Təşkili və İdarə Olunması Qaydaları", "Müsabiqəyə dəvət sənədləri", "Mal, iş və xidmətlərin satın alınması üzrə nümunəvi müqavilə" formaları və "Müsabiqənin nəticəsi haqqında yekun Protokol" sənədləri ilə tənzimlənir.

AXDG-nin təchizat zənciri yerli və xarici şirkətlərdən ibarətdir. Əsas təchizatçılara gəmi tikintisi və təmiri, tikinti, mal-material təchizatı, mühəndislik, rabitə, liman, sığorta və digər xidmətləri təqdim edən şirkətlər aiddir. AXDG təchizatçılar ilə əməkdaşlıqda qarşılıqlı faydanın əldə olunmasına çalışır və əsasən yerli təchizatçılara üstünlük verir. Yerli təchizatçılar dedikdə Azərbaycan Respublikasında qeydiyyatdan keçmiş və Azərbaycan qanunvericiliyinə uyğun olaraq vergi məsuliyyəti daşıyan şirkətlər nəzərdə tutulur.

	2016	2017
Təchizat xərcləri, min AZN	225,638	315,131
Yerli təchizatçılara xərclənən məbləğin ümumi təchizat xərclərinə görə nisbəti, faiz	63%	70%

Təchizat xərcləri, min AZN





ƏSAS NƏTİCƏLƏR

2015-2017-Cİ İLLƏR ÜZRƏ MALİYYƏ NƏTİCƏLƏRİ

AXDG-nin maliyyə vəziyyəti və maliyyə resursları onun dayanıqlı inkişafında mühüm rol oynayır. Sağlam maliyyə vəziyyəti dayanıqlı inkişaf ilə əlaqəli ekoloji, sosial, iqtisadi aspektlərdə bir çox layihələrin müvəffəqiyyətlə yerinə yetirilməsinə və Gəmiçiliyin personalının rifahının yüksəldilməsinə şərait yaradır. Bu baxımdan, Gəmiçilik xərclərin optimallaşdırılması, izafi xərclərin aradan qaldırılması, gəlirlərin səmərəli istifadəsi və maliyyə vəziyyətinin yaxşılaşdırılması istiqamətində davamlı olaraq işləyir və ciddi tədbirlər həyata keçirir.

Son illər dünyada davam edən iqtisadi böhranlar ilə əlaqədar ümumi ticarət döviyyəsində, o cümlədən qlobal səviyyədə yükdaşımalarda azalma müşahidə olunur. Bu da gəmiçilik sahəsində ciddi çətinliklərə və problemlərə səbəb olur. Lakin, Azərbaycan Respublikası Prezidentinin rəhbərliyi ilə ölkəmizdə həyata keçirilmiş önləyici tədbirlər nəticəsində Azərbaycanda tranzit yükdaşımalarda və gəmiçilik sahəsində müsbət nəticələr əldə olunmuşdur.

Gəmiçiliyin beynəlxalq standartlara uyğun hazırlanmış maliyyə hesabatları hər il beynəlxalq audit şirkəti "EY" tərəfindən audit olunur, müsbət rəy təqdim edilərək şəffaflıq prinsiplərinə uyğun olaraq açıq şəkildə Gəmiçiliyin rəsmi internet sahifəsində dərc edilir. Konsolidasiya edilmiş maliyyə hesabatı AXDG-nin bütün struktur idarələrini və törəmə müəssisələrini əhatə edir. Son 4 il ərzində Gəmiçilikdə dayanıqlı inkişaf dinamikasına malik maliyyə modeli əldə olunmuşdur.



İqtisadi göstəricilər, min manat	2015	2016	2017
Yaranmış iqtisadi dəyər	366,698	501,291	514,807
Əməliyyat xərcləri	(184,435)	(236,866)	(238,565)
Sosial xərclər	(1,123)	(2,397)	(2,025)
Əmək haqqı, mükafatlar və işçilərə digər ödənişlər	(65,089)	(82,965)	(101,306)
Dövlətə ödənişlər, o cümlədən	(44,334)	(67,956)	(70,533)
Əmlak vergisi	(5,527)	(5,155)	(4,684)
Ödəmə mənbəyindən vergi	(381)	(720)	(1,134)
Torpaq vergisi	(134)	(192)	(186)
Vergi cərimələri	(8)	(687)	(800)
ƏDV üzrə xərclər	(1,305)	(2,440)	(2,606)
Sosial fonda ödənişlər	(15,210)	(18,604)	(23,123)
Yol vergisi	-	-	-
Gəlir vergisi	(21,769)	(40,158)	(38,000)
Kapital təchizatçılarının ödənişlər	(2,145)	(1,596)	(1,410)
Xalis itkilər	(575)	(1,245)	(837)
Xalis iqtisadi dəyər	68,997	108,266	100,131

2015-2017-Cİ İLLƏR ÜZRƏ ƏSAS FƏALİYYƏT NƏTİCƏLƏRİ

YÜKDAŞIMALAR

2016-2017-ci illər yükdaşıma sahəsində uğurlu il olmuşdur. Belə ki, 2017-ci ildə bütün əsas yükdaşıma növləri üzrə 2015 və 2016-cı illər ilə müqayisədə artım qeydə alınmışdır. Bu da Azərbaycan üzərindən daşınan yük həcmələrinin artmasına öz töhvəsini vermişdir. Aşağıdakı cədvəllərdə və qrafikdə yükdaşıma üzrə statistik məlumatlar təqdim olunmuşdur:

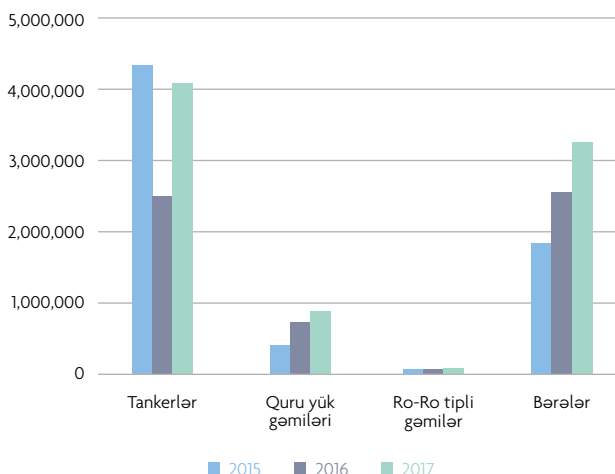
İllər üzrə yükdaşımanın həcmi, ton:

	2015	2016	2017
Cəmi yükdaşıma	6,625,864	5,801,651	8,347,366
o cümlədən,			
Tankerlərlə daşıma	4,298,615	2,411,594	4,064,416
Quru yük gəmiləri ilə daşıma	383,932	746,248	867,105
Ro-Ro tipli gəmilər ilə daşıma	91,589	106,851	157,910
Bərə gəmilərlə daşıma	1,851,728	2,536,958	3,257,935

İllər üzrə vaqon və avtotexnika daşınması, ədəd:

	2015	2016	2017
Daşınmış vaqonların sayı	31,400	37,086	46,624
Daşınmış avtotexnikanın (TİR) sayı	6,679	18,407	17,220

Yükdaşıma, tonla



AXDG yarandığı vaxtdan etibarən müştərilər ilə etibarlı və davamlı münasibətlərin qurulmasına, Azərbaycan üzərindən daşınan tranzit yüklərin artmasına, bununla da Azərbaycanın nəqliyyat-logistika qovşağı strategiyasına töhvə verilməsi istiqamətində ölkəmizin, eləcə də digər dövlətlərin yükdaşımalarda iştirak edən müvafiq qurumları ilə sıx əməkdaşlıq edir. Hesabat dövrü ərzində Azərbaycan üzərindən keçən marşruta əlavə yüklərin cəlb edilməsi məqsədi ilə Gəmiçilik tərəfindən bir sıra yükdaşıma növləri üzrə endirimlər tətbiq edilmiş, yük sahibləri üçün bu marşrutda daha da əlverişli şəraitin yaradılması istiqamətində işlər davam etdirilmişdir. Bu işlərin nəticəsidir ki, Xəzər üzərindən daşınan yüklərdə artım müşahidə edilmişdir. AXDG 2014-cü ildən etibarən fəaliyyət göstərən "Trans-Xəzər Beynəlxalq Nəqliyyat Marşrutu" Beynəlxalq Assosiasiyasının əsas daimi üzvlərindəndir və bu layihə çərçivəsində Çin ilə Avropa arasında hərəkət edən konteyner yüklərinin Trans-Xəzər dəhlizinə cəlb edilməsi istiqamətində işləyir.

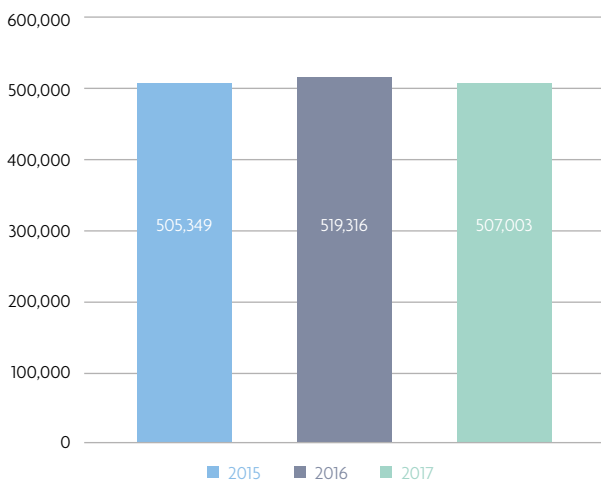
NEFT SƏNAYESİNƏ GÖSTƏRİLƏN İXTİSASLAŞMIŞ OFŞOR XİDMƏTLƏRİ

2016-2017-ci illərdə Xəzər regionunda, xüsusilə də Xəzərin Azərbaycan sektorunda həyata keçirilən neft-qaz layihələrində AXDG-nin ixtisaslaşmış neft donanması, həm SOCAR, həm də digər neft şirkətləri üçün müxtəlif genişprofilli xidmətlər göstərmiş və layihələr icra etmişdir. Növbəti cədvəl və qrafikdə ixtisaslaşmış neft donanmasındakı gəmilər tərəfindən müxtəlif neft-qaz layihələrində işlənmiş saatlar barədə məlumatlar təqdim olunmuşdur:

İxtisaslaşmış neft donanmasının nəticələri, işlənmiş saat:

Gəmi tipi	2015	2016	2017
Kran gəmiləri	60,757	66,117	73,405
Sərnişin gəmiləri	85,746	89,505	89,903
Lövbərdəşyan təchizat-yedək gəmiləri (AHTSV)	55,405	3,881	39,622
Özül təchizat gəmiləri (PSV)	4,654	48,651	7,358
Yedək gəmiləri	12,392	5,628	7,368
Liman-yedək gəmiləri	3,841	996	1,272
Dalgıç gəmiləri	27,420	39,649	36,949
Yanğınsöndürən gəmilər	24,133	20,181	20,875
Barjlar	19,558	19,194	16,976
Maye yükdaşıyan gəmilər (tankerlər)	13,450	12,883	13,153
Mühəndis-geoloji gəmilər	12,513	26,966	14,633
Sualtı borudüzən gəmilər	4,149	7,029	3,773
Kabeldüzən təchizat gəmisi	2,746	2,821	4,641
Neft məhsulları ilə çirkələnmiş və fekal suları yığan gəmilər	194	539	550
Xidmətçi katerlər	178,391	175,276	176,525
Cəmi işlənmiş saat	505,349	519,316	507,003

İxtisaslaşmış neft donanmasının nəticələri, işlənmiş saatlar



GƏMİ TƏMİRİ

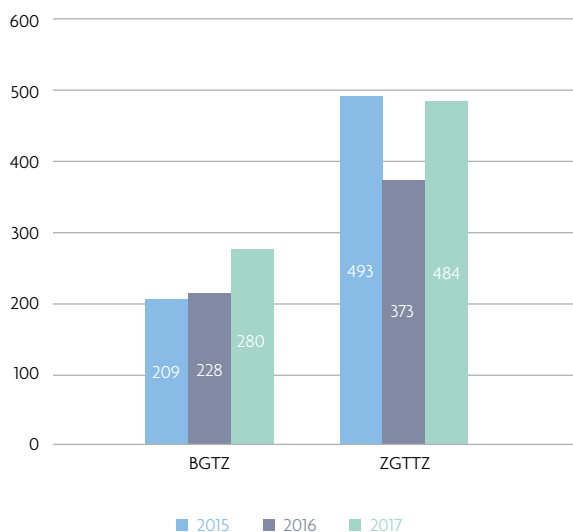
2016-2017-ci illər ərzində Gəmiçiliyin strukturuna daxil olan “Zığ” Gəmi Təmiri və Tikintisi Zavodu və “Bibiheybət” Gəmi Təmiri Zavodu əsasən AXDG-nin donanmasına daxil olan gəmilərə klass, dok, cari, qəza, səfərlərarası naviqasiya təmirləri, kənar gəmiçilik şirkətlərinin gəmilərinə isə tərsanə xidmətləri təqdim ediblər.

“Zığ” Gəmi Təmiri və Tikintisi Zavodu (ZGTTZ) və “Bibiheybət” Gəmi Təmiri Zavodunun (BGTZ) fəaliyyət nəticələri aşağıda təqdim edilməmişdir:

Gəmi təmiri üzrə nəticələr, təmirin sayı:

Təmirin növü	BGTZ			ZGTTZ		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Klass təmiri	24	12	11	13	8	9
Dok təmiri	27	27	27	17	17	7
Cari təmir	0	4	12	5	9	6
Qəza təmiri	13	21	13	2	0	0
Səfərlərarası naviqasiya təmiri	109	148	196	456	339	460
Tərsanə xidməti	36	16	21	0	0	2
Cəmi	209	228	280	493	373	484

Gəmi təmiri sayı



2015-2017-Cİ İLLƏR ÜZRƏ ƏSAS FƏALİYYƏT NƏTİCƏLƏRİ

TƏHSİL

Azərbaycanda dənizçi kadrların yetişdirilməsi AXDG-nin nəzdində olan Azərbaycan Dövlət Dəniz Akademiyası (ADDA), eləcə də Azərbaycan Dənizçilik Kolleci tərəfindən təmin olunur. Gəmiçilik savadlı, müasir texnika ilə davranmağı bacaran və texnoloji yeniliklərlə ayaqlaşan, gənc və potensiallı kadrların yetişdirilməsinə xüsusi diqqət ayırır. ADDA-da təhsilin keyfiyyəti, təhsil sistemi və bazasının müasir tələblərə cavab verən səviyyədə saxlanılması Gəmiçilik üçün ən həssas sahələrdəndir.

2016-2017-ci illərdə ADDA-da institusional islahatlar davam etdirilmiş, Azərbaycan Dənizçilik Kolleci və Təlim-Tədris Mərkəzi (TTM) Akademiyanın tabeliyinə verilmişdir. Akademiyada təhsilin keyfiyyətinin daha da yaxşılaşdırılması, fərqlənən tələbələrin seçilməsi və onlara dəstəyin göstərilməsi işləri davam etdirilmişdir. Bu təhsil ocağından tələbə buraxılışı Gəmiçiliyin kadrlara olan tələbatı ilə uzlaşdırılmış və tələbə buraxılışında keyfiyyətə nəzarət daha da ciddiləşdirilmişdir. Aparılan işlərin nəticəsində Akademiyaya minimal qəbul balında artım müşahidə edilmişdir. Belə ki, əvvəlki illər bu rəqəm 150 bal ətrafında idisə, son illər minimal qəbul balı 300 bal təşkil edir. Həmçinin, 2016-2017-ci illərdə 500-dən yuxarı bal ilə ADDA-ya qəbul olan abituriyentlərin sayında artım mövcuddur.

Hazırda, Akademiyada beynəlxalq standartlara uyğun tədris planı və proqramları tətbiq edilib. Bu tədris planı və proqramların işləməsinə təmin etmək üçün Akademiyada tədrislərdə TTM-in ən müasir radiolokasiya, dinamik mövqeləndirmə sistemləri (DP2) tətbiq olunur. 2016-cı ildə Azərbaycan Dövlət Dəniz Akademiyasında beynəlxalq audit aparılmış və nəticədə "American Bureau of Shipping" beynəlxalq şirkəti tərəfindən keyfiyyətin idarə edilməsi üzrə beynəlxalq ISO sertifikatı təqdim edilmişdir.

Təhsildə akademik göstəriciləri, nizam-intizamı, fərdi keyfiyyətləri ilə fərqlənən tələbələrin həvəsləndirilməsi məqsədi ilə, 2016-cı ildə 11 nəfər, 2017-ci ildə 21 nəfər yuxarı kurs tələbələrinə AXDG-nin Sədrinin imzası ilə işə qəbul üçün zəmanət məktubu təqdim edilmişdir və Akademiyayı bitirdikdən sonra bu tələbələr birbaşa Gəmiçilikdə işlə təmin edilir. Bundan əlavə, 2017-ci il Təqaüd Proqramı çərçivəsində ADDA-nın 2 tələbəsinin İsveçin Malmö şəhərində yerləşən Dünya Dənizçilik Universitetində (World Maritime University) magistr təhsili almaları Gəmiçiliyin hesabına təmin edilmişdir. Həmçinin, təhsildə fərqlənən tələbələr Qara və Aralıq dənizində fəaliyyət göstərən gəmilərdə təcrübə proqramına göndərilmişdir.

2016-cı ildə ADDA Beynəlxalq Dəniz Universitetləri Assosiasiyasına üzv kimi qəbul olunmuşdur. Eyni zamanda, Akademiyada aparıcı xarici universitetlərin professorlarının açıq mühazirələri təşkil edilmiş, İstanbul Texniki universiteti, Klaypeda Universiteti ilə qarşılıqlı əməkdaşlıq üzrə müqavilələr imzalanmışdır. 2018-ci ildən AXDG ilə beynəlxalq audit və məsləhətçi şirkət "EY" arasında, ADDA tələbələrinə Dayanıqlı İnkişaf sahəsində təlimlərin keçirilməsi üzrə əməkdaşlığa başlanılmışdır.



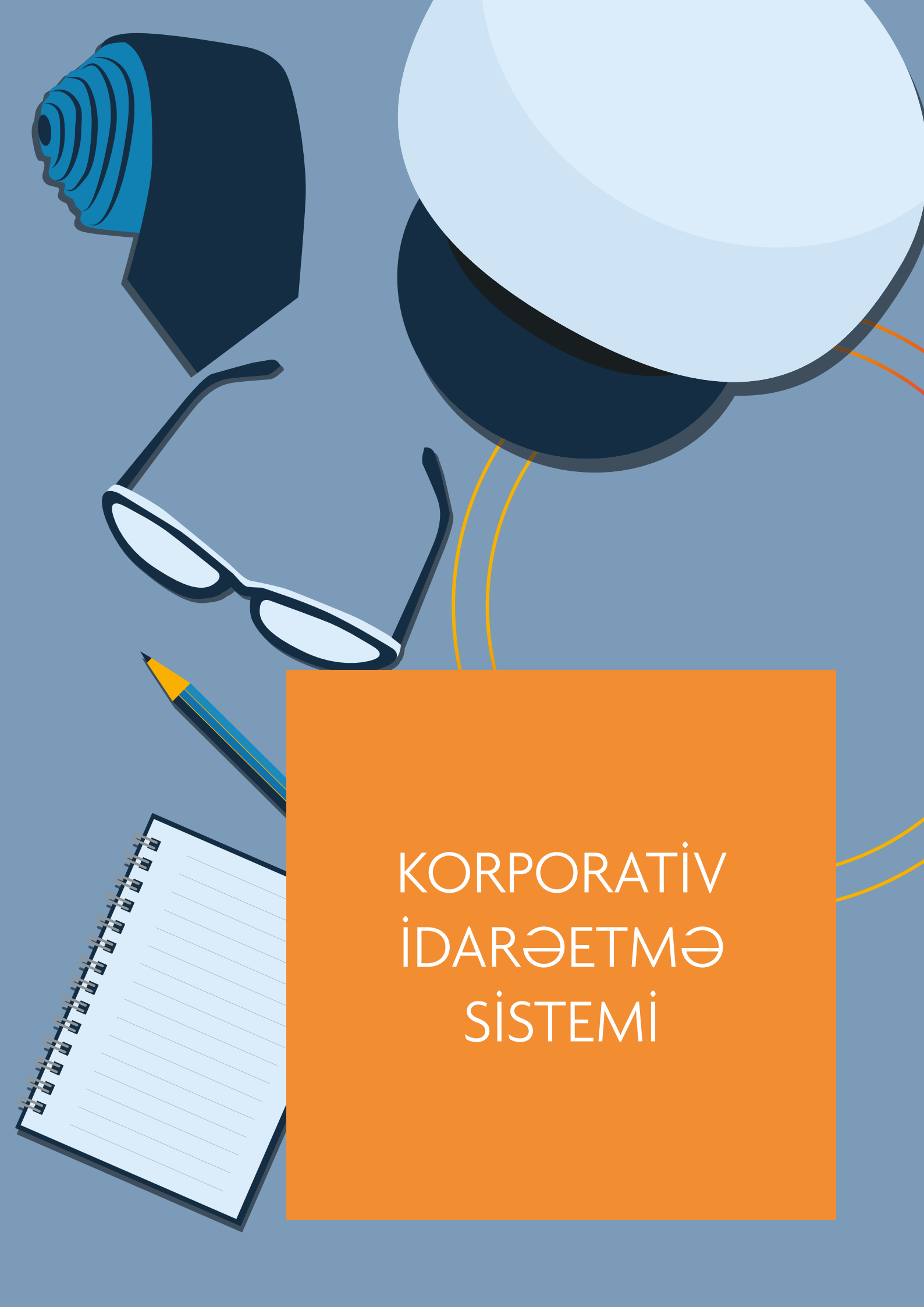


DONANMANIN YENİLƏNMƏSİ

AXDG yarandığı vaxtdan etibarən donanmanın yenilənməsi və onun yük sahiblərinin tələblərinə cavab verən səviyyədə saxlanması Gəmiçiliyin ciddi diqqət mərkəzindədir. Bununla əlaqədar, son 5 il ərzində Gəmiçiliyin ticarət donanmasında istismar müddətini başa vurmuş, texniki və təhlükəsizlik baxımından istismar üçün yararsız olan gəmilər donanmadan silinmiş və donanma üçün yeni gəmilərin alınması işləri aparılmışdır.

2016-cı ildə AXDG 6 ədəd yeni quru yük gəmisi və Bakı Gəmiqayırma Zavodunda inşa olunmuş 3 ədəd sərnişin gəmisi istismara vermişdir. 2017-ci il ərzində AXDG-nin donanması üçün 1600 ton yükləmə qabiliyyətinə malik olan təchizat gəmisi, hər birinin yükləmə qabiliyyəti 1700 ton olan 2 ədəd təchizat-yedək gəmisi alınaraq balansə qəbul edilmişdir. Ümumilikdə son 5 il ərzində Gəmiçiliyin donanmasında 20 ədəd yeni və müasir gəmilər alınaraq istismara verilmişdir.

Bundan əlavə, hazırda Bakı Gəmiqayırma Zavodunda 4 ədəd gəminin, vaqon-TİR və sərnişin daşınması üçün nəzərdə tutulan 2 ədəd yeni nəsil Ro-Pax/Bərə tipli gəmilərin və 2 ədəd 8,000 ton yükləmə imkanına malik tankerlərin tikintisi həyata keçirilir. Ro-Pax/Bərə tipli gəmilərin ilk polad lövhəsinin kəsilməsi mərasimi 2017-ci ilin mart ayında həyata keçirilmişdir. Yeni nəsil Ro-Pax/Bərə tipli gəmilər 100 sərnişin, 56 vaqon və ya 50 yük maşını (TİR) tutumuna malikdirlər. Bu cür unikal konsepsiyaya malik və ilk olan yeni nəsil gəmilərin tikintisi Bakı Gəmiqayırma Zavodunda məhz AXDG-nin donanması üçün aparılacaqdır. Yeni gəmilər ölkəmiz üzərindən artması gözlənilən tranzit yüklərin vaxtında daşınmasında respublikamızın nəqliyyatçıları qarşısında qoyulan tapşırıqların müvəffəqiyyətlə yerinə yetirilməsinə xidmət edəcəklər. Bu gəmilərin 2019-2020-ci illərdə istismara verilməsi planlaşdırılır.

The background is a solid blue color. In the top left, there is a stylized lightbulb with a dark blue base and a light blue, ribbed top. Below it, a pair of black-rimmed glasses with white lenses is positioned diagonally. To the right of the glasses, a yellow pencil with a blue eraser and a blue body is pointing towards the bottom left. In the bottom left corner, there is a white spiral-bound notebook with lined pages. In the top right, there is a large, light blue sphere with a dark blue shadow underneath it. Several thin, curved yellow lines are scattered across the right side of the image.

KORPORATİV İDARƏETMƏ SİSTEMİ

GƏMİÇİLİYİN KORPORATİV İDARƏETMƏ SİSTEMİ

Dayanıqlı inkişafın təmin edilməsində korporativ idarəetmə sistemi mühüm rol oynayır. AXDG yarandığı dövrdən fəaliyyətində şəffaflığın və səmərəliliyin təmin edilməsi məqsədi ilə korporativ idarəetmə sahəsində beynəlxalq təcrübənin tətbiqinə, fəaliyyətinin beynəlxalq standartların tələblərinə uyğun təşkil edilməsinə xüsusi diqqət ayırır.

Bununla əlaqədar, Gəmiçiliyin strateji inkişaf istiqamətləri müəyyən edilmiş və Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin Sərəncamı ilə təsdiq edilmişdir. Strateji inkişaf istiqamətlərinə müvafiq olaraq, Gəmiçiliyin 1-3 illik dövrü əhatə edən qısamüddətli, 3-6 illik dövrü əhatə edən ortamüddətli və 6-10 illik dövrü əhatə edən uzunmüddətli hədəfləri müəyyən edilmiş və Cəmiyyətin Strateji İnkişaf Proqramı hazırlanmışdır. Strateji İnkişaf Proqramına mütəmadi baxılaraq, hədəf və məqsədlərin daim yenilənməsi təmin olunur. Eyni zamanda, 2016-cı ilin noyabr ayında Azərbaycan Respublikası Prezidentinin Sərəncamı ilə “2016-2020-ci illərdə Azərbaycan Respublikasında gəmiçiliyin inkişafına dair Dövlət Proqramı” təsdiq edilmişdir. Dövlət Proqramının icrası donanmaların vaxtında və zəruri gəmilərlə yenilənməsini və AXDG-nin strateji inkişaf istiqamətləri üzrə digər işlərin mərhələli şəkildə aparılmasını təmin edir.

Beynəlxalq korporativ idarəetmə sisteminin tələblərinə uyğun olaraq, müvafiq normativ sənədlər hazırlanaraq Gəmiçilikdə tətbiq olunmuşdur:

- İdarə heyətinin rəqlamenti
- Cəmiyyətin Strateji Planı
- Korporativ idarəetmə Məcəlləsi
- Daxili intizam qaydaları
- Biznes Etikası Məcəlləsi
- Korrupsiya ilə mübarizəyə dair Təlimat
- Qaynar xətt əlaqə mərkəzinin fəaliyyətinə və daxili araşdırmaların aparılmasına dair Təlimat
- Maliyyə və əməliyyat nəticələrinin açıqlanması Siyasəti
- Məlumatların açıqlanması Qaydaları
- İctimai Məsləhətləşmələr Şurasının əsasnaməsi

- KSƏTƏMM (Keyfiyyət, Sağlamlıq, Əməyin Təhlükəsizliyi və Ətraf Mühitin Mühafizəsi) və insan resursları üzrə sənədlər
- Daxili audit üzrə sənədlər
- Risklərin idarəedilməsi üzrə sənədlər

AXDG-də əhəmiyyətli qərarların qəbul edilməsi prosesində şəffaflığın təmin olunması, maraqlı tərəflərin fikirlərinin nəzərə alınmasına xüsusi əhəmiyyət verilir. Bununla əlaqədar, AXDG-nin Sədrinin yanında “İctimai Məsləhətləşmələr Şurası” təsis edilmişdir. Şuranın tərkibinə ölkədə fəaliyyət göstərən vətəndaş cəmiyyəti institutları, o cümlədən qeyri-hökumət təşkilatları (ictimai birliklər və fondlar), kütləvi informasiya vasitələri, həmkarlar ittifaqları, vətəndaşların təşəbbüs qrupları, beynəlxalq ekspertlər və məsləhətçilər, eləcə də xüsusi bacarıq və təcrübələri ilə fərqlənən, nümunəvi davranışı ilə seçilən və kollektivdə nüfuza malik olan Cəmiyyətdə çalışmış qocaman dənizçilər və hazırda çalışan dənizçilər daxildir. Şuranın iclasları ən azı ildə bir dəfə təşkil olunur. Lakin, Şuranın müzakirəsi üçün gündəmdə olan məsələlər çox olduqda Şuranın iclasları ildə bir dəfədən çox təşkil edilə bilər. Eyni zamanda, aparıcı beynəlxalq korporativ idarəetmə prinsiplərinə müvafiq olaraq, Cəmiyyətin fəaliyyətində kollegial qərarların qəbul edilməsinin təmin edilməsi məqsədi ilə, müvafiq sahələr üzrə aşağıdakı komitələr təsis edilmişdir:

- Satınalmalar komitəsi
- Risklər üzrə Komitə
- Mükafatlandırma komitəsi

2014-cü ildən AXDG-də maliyyə hesabatlarının beynəlxalq standartları tətbiq edilmişdir. Bu standartlara uyğun hazırlanmış maliyyə hesabatları hər il beynəlxalq audit şirkəti “EY” tərəfindən audit olunur. Gəmiçiliyin 2014, 2015, 2016 və 2017-ci illər üçün hazırlanmış maliyyə hesabatları üzrə müsbət audit rəyi verilmişdir. Şəffaflıq prinsiplərinə uyğun olaraq, audit olunmuş maliyyə hesabatları hər il açıq şəkildə Gəmiçiliyin rəsmi internet sahifəsində dərc edilir və aidiyyəti maraqlı tərəflərə təqdim olunur.

Gəmiçilik fəaliyyəti üzrə beynəlxalq sertifikatların alınması üçün AXDG 2014-cü ildən başlayaraq sertifikatlaşma sahəsində beynəlxalq təcrübədə ən tələbkar şirkətlərdən biri sayılan Amerika Gəmiçilik Bürosu ilə əməkdaşlıq etməyə başlamışdır. Amerika Gəmiçilik Bürosu tərəfindən AXDG-nin daxili KSƏTƏMM idarəetmə sistemi audit olunmuş və bu sistemin beynəlxalq idarəetmə standartlarının tələblərinə uyğunluğu təsdiq edilmişdir. Nəticədə 2016-cı ilin əvvəlində Gəmiçiliyə, Azərbaycan Dövlət Dəniz Akademiyasına və TTM-ə 5 illik ISO və ISM üzrə uyğunluq sertifikatları təqdim edilmişdir.

GƏMİÇİLİYİN KORPORATİV İDARƏETMƏ SİSTEMİ



Strateji inkişaf istiqamətlərinə uyğun olaraq, Gəmiçiliyə kredit reytinginin alınması üçün AXDG beynəlxalq tanınmış “Fitch Ratings” şirkəti ilə əməkdaşlıq etmişdir. “Fitch Ratings” şirkəti tərəfindən AXDG-nin biznes modeli təhlil edilmiş, çoxsaylı görüşlər keçirilərək araşdırmalar aparılmış, AXDG-nin likvidliliyi və öz kredit öhdəliklərini yerinə yetirmək qabiliyyətinin dayanıqlı olduğu müəyyənəşdirilərək, 2016-cı ilin avqust ayında Gəmiçiliyə kredit reytingi verilmişdir.

2016-cı ildə Cəmiyyətin fəaliyyətində şəffaflığın, aşkarlığın təmin edilməsi, bütün maraqlı tərəflərin Cəmiyyətə dair müəyyən edilmiş məlumatlardan aidiyyəti şəkildə xəbərdar olması, hər bir kəsə müvafiq məlumatları əldə etmək üçün bərabər imkanların yaradılması, Cəmiyyət haqqında qeyri-dəqiq məlumatların mövcudluğunun aradan qaldırılması və Cəmiyyətin nüfuzunun yüksəldilməsi məqsədi ilə “Məlumatların açıqlanması Qaydaları” təsdiq edilmişdir. Məlumatlar AXDG-nin rəsmi internet sahifəsi və digər internet resursları, mətbuat orqanları, televiziya və radio kanalları vasitəsilə açıqlanır. Qaydalara uyğun olaraq, Cəmiyyət aşağıdakı məlumatları açıqlayır:

- Hesabat dövrü üzrə maliyyə göstəriciləri;
- Cəlb edilmiş maliyyə vəsaitləri;
- Cəmiyyətin aidiyyəti şəxslərlə bağladığı mühüm (xüsusi əhəmiyyətli) əqdlər;
- Cəmiyyətin idarəetmə orqanları və vəzifəli şəxsləri;
- Cəmiyyətin səhmdarları;
- dividendlər;
- Əhəmiyyətli payın əldə edilməsi və ya özgəninkiləşdirilməsi;
- Cəmiyyətin fəaliyyəti ilə bağlı nəticələr;
- Dayanıqlı inkişaf üzrə nəticələr.

Həmçinin, 2016-cı ildə Gəmiçilikdə “Maliyyə və əməliyyat nəticələrinin açıqlanması Siyasəti” təsdiq edilmişdir. Bu Siyasətin əsas məqsədləri aşağıdakılardır:

- Maliyyə və əməliyyat nəticələrinin açıqlanması məsələsinə və bununla bağlı prosedurlara vahid yanaşmanın təmin edilməsi;
- Şəffaflığın təmin olunması və Cəmiyyətin imicinə xələl gətirə biləcək qeyri-dəqiq məlumatların mövcudluğunun aradan qaldırılması;
- Bütün maraqlı tərəflərin, o cümlədən, ictimaiyyətin AXDG-nin maliyyə vəziyyəti haqqında dolğun məlumat əldə edə bilməsi və Cəmiyyət barədə tam və düzgün təsəvvürün yaradılması;
- Cəmiyyətin iqtisadi siyasətinin, maliyyə və təsərrüfat fəaliyyətinin daha düzgün formalaşdırılması və gələcək prioritetlərinin tam dəqiq müəyyən edilməsi;
- Potensial investorların və konkret layihələrin işlənilməsi üçün tərəfdaşların cəlb edilməsi.

Beynəlxalq korporativ idarəetmə sisteminin prinsiplərinin personal tərəfindən mənimsənilməsi və onların hazırlıq səviyyəsinin yüksəldilməsi məqsədi ilə AXDG-də mütəmadi olaraq xüsusi beynəlxalq təlimlər təşkil edilir. Belə ki, bu sahədə AXDG tanınmış beynəlxalq şirkətlər - Amerika Gəmiçilik Bürosu, “EY” beynəlxalq audit və məsləhətçi şirkəti və beynəlxalq dənizçilik assosiasiyası BIMCO¹-nin biznes akademiyaları ilə sıx əməkdaşlıq edir. Bu şirkətlər tərəfindən beynəlxalq konvensiyalara, KSƏTƏMM standartlarının tələb və tövsiyələrinə, maliyyə uçotu, effektiv idarəetmə, effektiv ünsiyyət və işin səmərəliliyinin idarə edilməsinə dair təlimlər keçirilir.

¹ BIMCO - The Baltic and International Maritime Council

Səmərəli korporativ idarəetmə üçün elektron sistemlər mühüm əhəmiyyət kəsb edir və AXDG-də elektron sistemlərin tətbiqinə ciddi fikir verilir. İlk görülməli işlərdən fiber-optik kanallar vasitəsilə Gəmiçiliyin bütün idarələrini əhatə edən vahid mərkəzi elektron şəbəkənin qurulması olmuşdur. Daha sonra, müasir idarəetmə üçün mühüm olan proqram və sistemlər tətbiq edilmişdir. Bura SAP sisteminin tətbiqi, "Mərkəzi elektron dispetçer sistemi"nin qurulması, gəmilərin mövqeyinin elektron xəritələrdə istənilən an təyin olunmasına imkan verən "Donanmanın mövqeyi proqramı"nın tətbiqi, "Elektron sənəd dövriyyəsi" sisteminin tətbiqi aiddir. Eyni zamanda, gəmilərin sahil ilə davamiyyətli rabitəsi qurulmuş, gəmilərdə istifadə olunan köhnə kağız xəritələr elektron xəritələr ilə yenilənmişdir. Həmçinin, 2016-cı ildən Gəmiçilikdə elektron biletdə satış sistemi tətbiq olunur. Bu sistem onlayn şəkildə ödəniş etməklə sərnəşin və yüklər üçün biletlərin alınmasına imkan verir.

Dünyanın aparıcı şirkətlərində istifadə olunan SAP idarəetmə sisteminin maliyyə uçotu, insan resursları, material ehtiyatlarının idarə olunması, satış, xəzinədarlıq və maya dəyərinin hesablanması modulları müvəffəqiyyətlə Gəmiçilikdə tətbiq olunmuşdur. Hal-hazırda SAP sisteminin təmir və biznesin analizi (Business Intelligence) modullarının tətbiqi üzərində iş aparılır.

2016-cı ildə mövcud korporativ idarəetmə sisteminin daha da təkmilləşdirilməsi məqsədi ilə, beynəlxalq audit və məsləhətçi

şirkəti "EY" cəlb olunmuş, korporativ idarəetmə sisteminin cari vəziyyəti qiymətləndirilmiş və təkmilləşdirmə istiqamətində həyata keçirilməsi zəruri olan tədbirləri əhatə edən "Yol xəritəsi" hazırlanmışdır. 2016-2017-ci illər ərzində "Yol xəritəsi" üzrə nəzərdə tutulmuş bütün layihələr müvəffəqiyyətlə icra olunmuşdur. Belə ki, Gəmiçilikdə mövcud olan bütün əsas biznes proseslər və onların alt prosesləri üzrə biznes proseslərin xəritələri çəkilmiş, proseslərdə baş verə biləcək risklərə qarşı daxili nəzarət mexanizmləri matrisi təkmilləşdirilmişdir. Eyni zamanda, 2016-cı ildə "Həvəsləndirmə və Mükafatlandırma Siyasəti" təsdiq edilmiş, fəaliyyətin səmərəlilik göstəriciləri (KPI-lar) təyin edilmişdir və 2017-ci ilin yanvar ayının 1-dən AXDG-də fəaliyyətin nəticələrinə əsaslanan ödəniş sistemi tətbiq olunmuşdur.

Korporativ idarəetmə sahəsində həyata keçirilən irimiqyaslı layihələrin davamı olaraq, korporativ idarəetmə üzrə Gəmiçiliyə reytingin alınması prosesi həyata keçirilmişdir. Bu məqsədlə 2017-ci ilin sonlarında beynəlxalq audit şirkəti "Deloitte" tərəfindən daxili və xarici amillər nəzərə alınmaqla, AXDG-nin korporativ idarəetmə sistemi, mövcud sənədlər və onların işləmə səviyyəsi, strateji və digər əhəmiyyətli qərarların qəbul edilməsi prosesi, risklərin idarə edilməsi, daxili nəzarət və audit, fəaliyyətdə şəffaflığın təmin edilməsi səviyyəsi təhlil olunmuş və Gəmiçiliyin fəaliyyəti müsbət qiymətləndirilmişdir.



GƏMİÇİLİYİN KORPORATİV İDARƏETMƏ SİSTEMİ

MÜKAFATLANDIRMA SİSTEMİ

Dayanıqlı inkişafın təmin edilməsində AXDG-nin əsas dəyəri hesab edilən insan resurslarının əhəmiyyəti yüksəkdir. Bu istiqamətdə personalın inkişaf etdirilməsinə və onların motivasiyasına xüsusi əhəmiyyət verilir. Gəmiçiliyin korporativ idarəetmə sisteminin təkmilləşdirilməsi üzrə aparılan işlərin davamı olaraq, AXDG-də beynəlxalq təcrübədə geniş tətbiq olunan, əməkdaşların illik fəaliyyətinin nəticələrinə əsaslanan mükafatlandırma sistemi tətbiq edilmişdir. Bu sistemin tətbiq edilməsində əsas məqsəd fəaliyyətdə davamlı olaraq səmərəliliyin əldə edilməsi və effektivliyin artırılmasına nail olmaqdır.

İlkin olaraq 2016-cı ilin sentyabr ayında "Həvəsləndirmə və Mükafatlandırma Siyasəti" təsdiq edilmişdir. Daha sonra bu Siyasətə uyğun olaraq Gəmiçiliyin strateji hədəflərinə və məqsədlərinə nail olmağa yönəlmiş balanslaşdırılmış "Fəaliyyətin Səmərəlilik Göstəriciləri" (KPI) sistemi və KPI-ların pasportları işlənib hazırlanmışdır. Korporativ, funksional və fərdi olmaqla 3 səviyyədə KPI-lar hazırlanmışdır.

AXDG-nin KPI sistemi aşağıdakı məqsədlərə çatmaq üçün tətbiq edilir:

- Şirkətin rəhbərliyini inkişaf və təkmilləşməyə, aparılan əməliyyatların səmərəliliyinin və effektivliyinin artırılmasına həvəsləndirmək;
- Yüksək keyfiyyətli kadrların cəlb edilməsini və Şirkətdə qalmasını təmin etmək;
- Şirkətin rəhbərliyi ilə səhmdarların maraqlarının uzlaşdırılması;
- Şirkətin uzunmüddətli və dayanıqlı inkişafının təmin edilməsi.

KPI sistemi aşağıdakı meyarlara cavab verir:

- Şirkətin inkişaf strategiyasına uyğundur və bağlıdır;
- Strateji hədəf və məqsədlərə nail olmaq məqsədi daşıyır;
- Sistemin şəffaflığını təmin edir;
- Cari bazaradakı vəziyyətə və ən qabaqcıl beynəlxalq təcrübəyə uyğundur

"Həvəsləndirmə və Mükafatlandırma Siyasəti"ndə nəzərdə tutulmuş zəruri tədbirlərin həyata keçirilməsini təmin etmək və bu prosesi idarə etmək məqsədi ilə Gəmiçilikdə Mükafatlandırma Komitəsi yaradılmışdır. Mükafatlandırma Komitəsi tərəfindən "Həvəsləndirmə və Mükafatlandırma Siyasəti"-nin cari vəziyyəti əks etdirməsi üçün yenilənməsinə baxılır, mükafatlandırma büdcəsinin formalaşdırılması zamanı təkliflər verilir və digər tənzimləyici funksiyalar həyata keçirilir. Fəaliyyətin nəticələrinə əsaslanan ödəniş sisteminin (KPI sistemi) tətbiqinə AXDG-də 2017-ci ilin yanvar ayının 1-dən başlanılmışdır.

Qeyd edək ki, Azərbaycan Respublikası Prezidentinin 2016-cı il 5 sentyabr tarixli "Paylarının (səhmlərinin) nəzarət zərfi dövlətə məxsus olan hüquqi şəxslərin fəaliyyətində səmərəliliyin

artırılması ilə bağlı əlavə tədbirlər haqqında" Sərəncamı ilə hüquqi şəxslərin idarəetmə orqanları üçün fəaliyyətinin nəticələrinə əsaslanan ödəniş sisteminin və müvafiq normativ hüquqi aktların hazırlanması barədə Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinə tapşırıq verilmişdir. AXDG tərəfindən hazırlanmış "Həvəsləndirmə və Mükafatlandırma Siyasəti" və Gəmiçilikdə tətbiq edilmiş KPI sistemi bu tədbirlərin icrasını təmin edir.

DAXİLİ NƏZARƏT SİSTEMİ

Daxili nəzarət və daxili audit prosesi dayanıqlı inkişafın təmin edilməsində mühüm rol oynayır. AXDG-də bu proseslər Daxili Audit departamenti tərəfindən həyata keçirilir. Daxili Audit departamenti AXDG-nin İdarə Heyətinə birbaşa hesabat verir. Cəmiyyətin daxili auditorları Gəmiçilikdə müxtəlif sahələrin auditinə, həmçinin məsləhətverici xidmətlərə cəlb edirlər. Bu xidmətlər İdarə Heyəti tərəfindən təsdiq edilir və Cəmiyyətin illik daxili audit planında nəzərdə tutulur. Audit planı hər ilin sonunda növbəti il üçün hazırlanır. Audit zamanı aşkar edilən uyğunsuzluqların aradan qaldırılması üçün tövsiyələr verilir və mütəmadi olaraq uyğunsuzluqlara qarşı görülməli tədbirlərin monitorinqi aparılır.

Daxili audit fəaliyyəti üzrə əsas sənədlər aşağıdakılardır:

- Daxili audit siyasəti
- Daxili audit üzrə rəhbərlik sənədi
- Audit tapşırığına aid olan sənədlərin toplanması, qorunub saxlanması, daxili və kənar tərəflərə verilməsi haqqında Təlimat

Bununla yanaşı, Gəmiçilikdə mövcud olan bütün əsas biznes proseslər, onların alt prosesləri (subprosesləri) və proseslərin sahibləri müəyyən edilmiş, proses sahibləri ilə birgə bütün təyin edilmiş biznes proseslərin xəritələri çəkilmişdir. Bu biznes proseslərdə mövcud risklər təyin edilmiş, həmin risklərə qarşı müvafiq nəzarət mexanizmləri müəyyən edilərək "Risklər və nəzarət mexanizmləri matrisi" hazırlanmış və gündəlik fəaliyyətdə icrasının təmin edilməsi üçün müvafiq proses sahiblərinə təqdim edilmişdir. Daxili Audit departamenti işlərin biznes proseslərin xəritələrə uyğun aparılmasını, proseslərdəki nəzarət mexanizmlərinə riayət edilməsini yoxlayır, eləcə də mütəmadi olaraq daxili nəzarət mexanizmlərinin qiymətləndirilməsini həyata keçirir.

RİSKLƏRİN İDARƏ OLUNMASI

AXDG-də Risklərin idarə edilməsi sisteminin (RIES) təşkil edilməsi, fəaliyyətinin təmin edilməsi və işinə nəzarətin aparılması, habelə Cəmiyyətə məxsus olan risklərin operativ şəkildə idarə edilməsi məqsədi ilə, Risklərin idarə olunması şöbəsi ilə yanaşı Risklər üzrə Komitə yaradılmışdır. Komitənin tərkibi Cəmiyyətin Sədri

tərəfindən müəyyən edilir. Komitənin rüblük iclaslarında risklərin idarə edilməsi prosesi ilə bağlı məsələlər müzakirə edilir, risklərin idarə edilməsi üzrə görülən tədbirlər qiymətləndirilir. Eyni zamanda, AXDG-nin Korporativ Risklər Xəritəsi Komitə tərəfindən nəzərdən keçirilir və təsdiq üçün Cəmiyyətin Sədrinə təqdim edilir.

Risklər üzrə Komitə müəyyən dövr ərzində reallaşmış risklərin səbəbləri ilə bağlı məlumatları və izahatları toplayır və onları təhlil edir. 2016-cı ildən etibarən risk sahibləri müəyyən olunmuş formaya əsasən onların cavabdeh olduqları risklər üzrə məlumatları aylıq olaraq Komitəyə təqdim edirlər. Reallaşmış risk mövcud olduqda, riskin reallaşmasının təsviri, səbəbləri, riskin idarə edilməsinin yenilənmiş prosedurları, reallaşmış risklə bağlı faktiki icra vəziyyəti və reallaşmış riskin təsiri barədə məlumatlar təhlil edilərək, sənədləşdirilir. Eyni riskin təkrar reallaşmasının qarşısının alınması məqsədi ilə, həmin riskin pasportu təhlil məlumatlarına əsasən nəzərdən keçirilir və yenilənir. Ümumilikdə, 2016-2017-ci illər ərzində Risklərin idarə edilməsi sisteminə əsasən reallaşmış ekoloji və dayanıqlı inkişaf riskləri və bununla bağlı cərimələr olmamışdır.

Risklərin idarə edilməsi sistemi üzrə Gəmiçilikdə tətbiq olunan əsas tənzimləyici sənədlər aşağıdakılardır:

- Risklər üzrə Komitənin Əsasnaməsi
- Risklərin idarə edilməsi Siyasəti
- Risklərin idarə edilməsi Konsepsiyası
- Risklərin idarə edilməsi Təlimatı
- Risklərin aşkar edilməsi, qiymətləndirilməsi və monitoringi üzrə təlimatlar

Korporativ Risklər Xəritəsinin hazırlanması və onun mütəmadi olaraq yenilənməsinə xüsusi ciddi fikir verilir. 2016-cı ildə Korporativ Risklər Xəritəsində orta risklərin sayı 33, cüzi risklərin sayı isə 86 olmuşdur. 2017-ci ildə isə bu rəqəmlər müvafiq olaraq 35 və 90 olmuşdur. Hesabat dövründə orta səviyyəli risklərin növlər üzrə bölgüsü aşağıdakı kimidir:

Orta səviyyəli risklərin növlər üzrə bölgüsü, ədəd:

Riskin təsviri	2016	2017
Strateji Risklər	6	8
Personal	2	0
Mal-material avadanlıq təchizatı	3	3
Kommersiya və Nəqliyyat	3	3
İnformasiya	3	4
Təhlükəsizlik	6	9
Bazar Riskləri	5	3
Maliyyə Riskləri	3	3
Ekoloji	0	2
Təmir	2	0
Cəmi	33	35



GƏMİÇİLİYİN KORPORATİV İDARƏETMƏ SİSTEMİ



Cəmiyyətimizdə risklərin idarə edilməsi sistemi – COSO¹-nin Müəssisələrin Risklərinin idarə edilməsi (Enterprise Risk Management - ERM) metodologiyası əsasında qurulmuşdur. Bu sistem Cəmiyyətin fəaliyyət nəticələri və strategiyası ilə inteqrasiya olunmuş və onun məqsədi Cəmiyyətin hədəflərinə nail olmasında əminliyin təmin olunmasıdır.

Digər risklərlə yanaşı, Korporativ Risklər Xəritəsində dayanıqlı inkişaf üzrə risklər, ekoloji risklər və əməyin təhlükəsizliyi ilə bağlı risklər də öz əksini tapmışdır. Bu risklərin baş vermə ehtimalının minimuma endirilməsi üçün xüsusi tədbirlər hazırlanır və həmin tədbirlərin icrası üzrə işçi qrup tərəfindən monitorinqlər aparılaraq hesabatlar hazırlanır.

2016-cı ildən etibarən risklərin monitorinqi prosesinin sistemləşməsi və tezliyinin artırılması üçün iki yeni forma - risklərin idarə edilməsinin monitorinqi və reallaşmış risklərin monitorinqi formaları işlənərək Gəmiçilikdə tətbiq edilmişdir. 2017-ci ildən başlayaraq, Korporativ Risklər Xəritəsinin təkmilləşdirilməsi, risk pasportlarının və onların tərtibinin istifadəçilər üçün sadələşdirilməsi istiqamətində işlər aparılmışdır. Bundan əlavə, Cəmiyyətin rəhbərliyinin, eləcə də personalın risklərin idarə edilməsi sahəsində məlumatlandırılmasının artırılması məqsədi ilə bir neçə təlimlər təşkil edilmişdir.

Risklərin qarşısını almaq məqsədi ilə "Bunker yanacağı ilə çirkənmə nəticəsində vurulan zərərə görə mülki məsuliyyət haqqında" 2001-ci il və "Neftlə çirkənmədən vurulan zərərə görə mülki məsuliyyət haqqında" 1992-ci il Beynəlxalq Nayrobi

Konvensiyalarının tələblərinə uyğun olaraq müvafiq gəmilər sığorta şəhadətnamələri ilə təmin edilir. Həmçinin, istehsalatda bədbəxt hadisələr nəticəsində peşə əmək qabiliyyətinin və ya peşə xəstəliyi nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsi hallarından icbari sığorta müqavilələri bağlanılır. Əməkdaşlarımızın peşə əmək qabiliyyətinin itirilməsi hallarında icbari sığortası növü bazardakı ən mütərəqqi sistemlə işləyən və digər iştirakçılarla müqayisədə ən böyük məbləğdə kompensasiya ödəmək qabiliyyətində olan şirkət tərəfindən təmin olunur.

BİZNES ETİKASI VƏ NİZAM İNTİZAM QAYDALARI

Gəmiçilikdə bu sahə üzrə qüvvədə olan əsas daxili normativ sənədlər Daxili İntizam Qaydaları və Biznes Etikası Məcəlləsidir. Bu sənədlər Cəmiyyətdə çalışan əməkdaşların davranış etikasını, etika normaları və onlara əməl edilməsi ilə bağlı münasibətləri, habelə peşə fəaliyyəti zamanı etika prinsipləri üzrə əsas tələbləri müəyyən edir. Gündəlik iş fəaliyyətinin həyata keçirilməsində, müxtəlif maraqlı tərəflərlə münasibətlərdə biznes etikasını və nizam intizam qaydalarına ciddi şəkildə riayət edilməsinə Gəmiçilikdə xüsusi əhəmiyyət verilir və diqqət mərkəzində saxlanılır. Bununla əlaqədar, mütəmadi olaraq Cəmiyyətin əməkdaşlarına biznes etikasını sahəsində təlimlər və məlumatlandırma işləri həyata keçirilir. Gəmiçiliyin sözügedən daxili normativ sənədləri ilə müəyyən edilmiş etika normalarını və dəyərlərini, eləcə də tətbiq edilən qanunvericiliyin tələblərini pozmuş əməkdaşlar AXDG-nin daxili sənədlərinin və tətbiq edilən qanunvericiliyin nəzərdə tutduğu qaydada nizam-intizam məsuliyyətinə cəlb olunurlar.

¹ COSO - The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (Treadway Komissiyasının Sponsor təşkilatlar Komitəsi)

GRI hesabatlılıq standartlarının biznes etikası və nizam intizam qaydaları üzrə tələblərinə uyğun olaraq, anti-inhisar sahəsi üzrə qeyd edək ki, ölkədə gəmiçilik sahəsində sağlam rəqabət mühiti yaradılmışdır və qüvvədə olan qanunvericiliyə əsasən istənilən şirkət gəmiçilik fəaliyyəti üzrə müvafiq qaydada qeydiyyatdan keçərək bu fəaliyyəti göstərə bilər. Bundan əlavə, AXDG dəniz nəqliyyatı sahəsində mərkəzi icra hakimiyyəti orqanı deyildir. AXDG Xəzər dənizində və Xəzərdən kənarda açıq bazarda digər gəmiçiliklərlə rəqabət şəraitində fəaliyyət göstərir və inhisar yaratmaq üçün inzibati imkanlara malik deyildir.

KORRUPSIYAYA QARŞI TƏDBİRLƏR

Dayanıqlı inkişaf prinsipləri, sağlam korporativ idarəetmə və Gəmiçiliyin dayanıqlı inkişafı üçün korrupsiya halının olmaması və daim sıfır səviyyəsində saxlanması AXDG-nin ciddi diqqət mərkəzindədir.

2014-cü ildə Gəmiçilikdə “Korrupsiya ilə mübarizəyə dair Təlimat” və “Qaynar xətt əlaqə mərkəzinin fəaliyyətinə və daxili araşdırmaların aparılmasına dair Təlimat” təsdiq edilərək tətbiq edilmişdir. “Korrupsiya ilə mübarizəyə dair Təlimat”ın əsas prinsipləri işə götürənlə işçi arasında etimadın möhkəmləndirilməsi, qanuna zidd vəzifələrin icrasına yol verilməməsi, peşəkar kadrların korrupsiya ilə əlaqədar hüquq pozma törətməsini istisna edən şəraitin yaradılması, ədalətin, insan və vətəndaş hüquqlarının və azadlıqlarının müdafiə olunmasından ibarətdir. Cəmiyyətdə işləyən bütün işçilər bu təlimat ilə rəsmi qaydada tanış edilib, onlara bu sahədə müvafiq təlimatlar keçirilib və daxili audit yoxlamaları zamanı “Korrupsiya ilə mübarizəyə dair Təlimat”ın tələblərinə riayət olunması ciddi şəkildə yoxlanılır. Həmçinin, Cəmiyyətin işə qəbul proseduruna əsasən işə yeni qəbul olan şəxslər də sözügedən təlimat ilə tanış edilir və onlara İnsan Resurslarının İdarə edilməsi və Hüquq departməntləri tərəfindən müvafiq təlimatlar verilir.

2016-2017-ci illərdə müxtəlif daxil olan müraciətlərin araşdırılması, onların həqiqətə uyğunluğunun yoxlanılması və müvafiq ölçü tədbirlərinin görülməsi məqsədi ilə “Qaynar xətt” əlaqə mərkəzinin işinin təkmilləşdirilməsi aparılmışdır. “Qaynar xətt” əlaqə mərkəzi və onun telefon nömrələri barədə məlumat idarəetmə aparatı və bütün struktur bölmələrdə açıq görünən sahələrdə, eləcə də Cəmiyyətin rəsmi internet sahifəsində yerləşdirilmişdir. Şikayətlər AXDG-yə aşağıdakı mənbələrdən və göstərilən qaydada daxil olur:

- Azərbaycan Respublikasının vəzifəli şəxslərinin (Prezident, Birinci vitse-prezident, Baş nazir və s.) və müvafiq dövlət qurumlarının (Nazirlik, Komitə, dövlət şirkətləri və ya onların yerli orqan və təşkilatları) ünvanına daxil olan və baxılması üçün Cəmiyyətə göndərilən şikayətlər Cəmiyyətdə araşdırılır, nəticəsi barədə şikayətçiye cavab göndərilir, zərurət olduqda şikayəti göndərən orqana məlumat verilir.
- Birbaşa Cəmiyyətə ünvanlanan yazılı şikayətlər və “Qaynar xətt” əlaqə mərkəzi vasitəsilə daxil olan şikayətlər araşdırılır, nəticəsi barədə şikayətçiye cavab verilir.

Daxil olan şikayətə uyğun olaraq aparılan araşdırma nəticəsində baş vermiş pozuntu barədə fakt öz təsdiqini taparsa, dərhal belə hal aradan qaldırılır, şikayət təmin edilir və vəzifə öhdəliklərini pozmuş aidiyyəti şəxs barəsində tədbir görülür. Qeyd edək ki, 2016-2017-ci illər üzrə AXDG-də korrupsiya ilə bağlı hal baş verməmişdir.

Əlavə olaraq, Cəmiyyətin satınalmaların təşkili və idarə olunması qaydalarına əsasən qarşı tərəflərin yoxlanılması prosesi həyata keçirilir. Belə ki, Cəmiyyət tərəfindən imzalanan əqdlərin iqtisadi təhlükəsizliyini təmin etmək və korrupsiya risklərini minimuma endirmək, Cəmiyyət ilə mülki-hüquqi münasibətlərin qurulması planlaşdırılan əmtəə, iş və ya xidmət təchizatçıların (qarşı tərəflərin) etibarlılığı, maliyyə vəziyyətlərinin sabitliyi və müsbət işgüzar nüfuzlarının müəyyən edilməsi məqsədi ilə müqavilə bağlanılacaq hüquqi şəxslər və fərdi sahibkar qismində qeydiyyatdan alınmış şəxslər yoxlanılır. Bu yoxlama tender keçirilməzdən əvvəl və ya tender prosesi zamanı aparılır. Korrupsiya hallarının yolverilməzliyi AXDG ilə çalışan bütün podratçı şirkətlərə çatdırılır və bununla bağlı olan bəndlər müqavilələrdə vurğulanır.





İNSAN RESURSLARININ İDARƏ EDİLMƏSİ

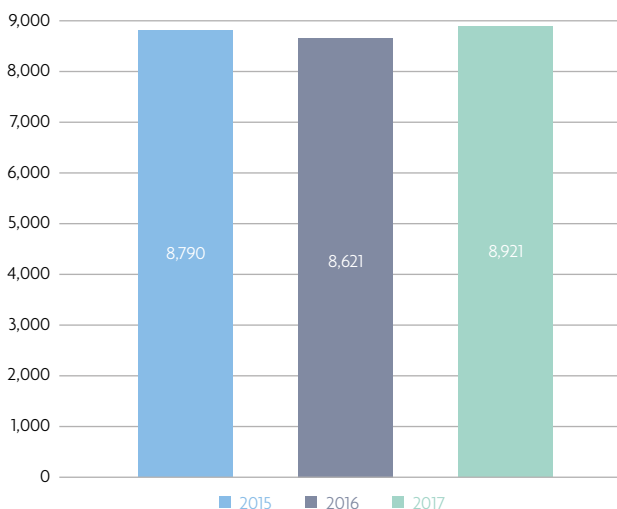
Personal Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyinin əsas dəyəridir. Güclü, peşəkar və səriştəli personal dayanıqlı inkişafın təməlinə durur. AXDG öz əməkdaşları qarşısında məsuliyyəti dərk edir və müvafiq yerli qanunvericiliyə, beynəlxalq korporativ idarəetmə standartlarına uyğun olaraq əməkdaşların hüquqlarını qoruyur, onların sosial və maddi rifahını təmin edir.

Gəmiçilik insan resurslarının idarə edilməsinin Cəmiyyətin dayanıqlı inkişafında əhəmiyyətli rolunu qəbul edir. Bununla əlaqədar, əməkdaşların mükafatlandırılması prosesində onlara qoyulan hədəflər dayanıqlı inkişaf hədəfləri və AXDG-nin ümumi Strateji inkişaf hədəfləri ilə uzlaşdırılmışdır.

Aşağıda 2016-2017-ci illər üzrə insan resursları sahəsində ümumi işçi qüvvəsi, yeni iş qəbul edilən və işdən azad edilən əməkdaşların sayı barədə məlumat təqdim olunmuşdur:

AXDG	2015	2016	2017
İllər üzrə işçi qüvvəsi, nəfər	8,790	8,621	8,921
İşə qəbul edilmiş işçilərin sayı	508	664	928
İşdən azad olunmuş işçilərin sayı	699	833	628

Personalın sayı, nəfər



ŞİRKƏTDƏ İNSAN RESURLARININ İDARƏ EDİLMƏSİ SİYASƏTİ

İnsan resurslarının idarə edilməsi sahəsində səmərəliliyin əldə edilməsi, şəffaflığın təmin edilməsi, bütün əməkdaşlar üçün bərabər imkanların yaradılması məqsədi ilə 2014-cü ildən Gəmiçilikdə beynəlxalq tələblərə uyğun olaraq insan resurslarının idarə edilməsi Qaydaları və Siyasəti tətbiq edilir. Bu siyasət vakansiyaların idarə olunmasını, işə qəbul üçün müraciət edənlərin sənədlərinin toplanmasını, müsabiqənin keçirilməsini,

uyğun namizədlərin vəzifəyə təyin olunmasını, əməkdaşların xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi və bu kimi digər mühüm məsələləri tənzimləyir.

AXDG-nin insan resurslarının idarə edilməsi Siyasəti aşağıda qeyd olunan əsas prinsiplər və məqsədlərə uyğun olaraq, əməkdaşların məmnuniyyəti və onların iş yerlərində əldə etdikləri maddi və mənəvi faydalarla Cəmiyyətin qarşısında duran strateji hədəflərə çatmasını təmin edən bir kollektivin formalaşmasına yönəlmişdir.

AXDG-də insan resurslarının idarəedilməsi Siyasətinin əsas prinsipləri aşağıdakılardır:

- Azərbaycan Respublikası qanunvericiliyinin tələblərinə, işçilərin hüquq və vəzifələrini tənzimləyən norma və qaydalara ciddi əməl edilməsi, xidməti və peşə borcunun yerinə yetirilməsinə görə fərdi məsuliyyətin təmin edilməsi;
- Əməkdaşlara etimad və hörmətlə yanaşılması, onlar üçün bərabər imkanların və etibarlı iş mühitinin yaradılması, onların peşəkar fəaliyyətinin nəticələrinin obyektiv şəkildə qiymətləndirilməsi;
- Kadrların peşəkarlığının artırılması, xidməti vəzifələrinin icrası üçün şərait yaradılması;
- Təcrübəli və gənc əməkdaşların fəaliyyətinin optimal əlaqələndirilməsi;
- Kadrların plana uyğun hərəkətinin təmin edilməsi və ştat üzrə tutulmamış boş yerlərin ilk öncə daxili qaynaqlar hesabına doldurulması;
- Kadrların işinə dair məsələlərdə şəffaflığa nail olunması, əməkdaşların müvafiq şəkildə mütəmadi məlumatlandırılması.

AXDG-də insan resurslarının idarəedilməsi Siyasətinin əsas məqsədləri aşağıdakılardır:

- İnsan resurslarının idarə edilməsi mexanizminin təkmilləşdirilməsi;
- Tələbata uyğun olaraq bilikli və bacarıqlı kadrların seçilməsi, işə qəbul edilməsi və səmərəli yerləşdirilməsinin təmin edilməsi;
- Hər bir əməkdaşın yüksək peşəkarlıq səviyyəsinin, hərtərəfli inkişafının artırılması üçün şəraitin təmin edilməsi;
- Əməyin səmərəli bölüşdürülməsi, personalın xidməti fəaliyyətinin təşkilati-hüquqi əsasının yaradılması;
- Personalın səmərəli məşğulluğunun təmin edilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi;
- Əmək mübahisələrinin ədalətli həllinə nail olunması;
- Rəhbər vəzifələrə kadr ehtiyatlarının formalaşdırılması və hazırlanması.

2016-2017-ci illəri əhatə edən hesabat dövründə insan resurslarının idarə edilməsi sahəsində prosedurların təkmilləşdirilməsi və səmərəliliyin daha da artırılması istiqamətində işlər davam etdirilmişdir. 2016-cı ildə sahə heyətinin xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi təkmilləşdirilərək yeni

TƏLİM VƏ TƏHSİL

formaların tətbiqinə başlanılmışdır. Aparılan qiymətləndirmə nəticəsində rəhbərlər tərəfindən tabeliyində olan əməkdaşların həm fərdi, həm də peşəkarlıq keyfiyyətləri dəyərləndirilir, nəticədə, əməkdaşların inkişaf etdirilməsinə ehtiyac olan keyfiyyətləri aşkar olunur. Eyni zamanda, xidməti fəaliyyətin qiymətləndirilməsinin nəticələri əməkdaşların gələcək karyera inkişafının xəritəsinin qurulmasında və təlim proqramlarının tərtib edilməsində istifadə olunur.

Gəmiçilikdə yeni işə qəbul edilən əməkdaşların müvafiq qaydada təlimatlandırılması işləri həyata keçirilir. Yeni işə qəbul olan əməkdaşlara Cəmiyyətdaxili nizam-intizam qaydaları, geyim qaydaları, KSƏTƏMM qaydaları, kargüzarlıq qaydaları, struktur quruluşu, nomenklatur heyət və digər departamentlərlə qarşılıqlı fəaliyyətin hansı şəkildə həyata keçirilməsi ilə əlaqədar məlumatlar verilir. Bu cür təlimatlandırma yeni gələn əməkdaşın adaptasiyasının asanlaşdırılmasına və fəaliyyətinin ilk dövrləri zamanı məlumsızlıq səbəbi ilə xətaların qarşısını almağa xidmət edir.

Gəmiçilikdə üzən heyətin motivasiyası, inkişaf etdirilməsi, onların iş şəraitinin, maddi və sosial rifahının daha da yaxşılaşdırılması mühüm diqqət yetirilən sahələrdəndir. 2017-ci ildən etibarən sırası üzən heyətin işə qəbulu ilə əlaqədar ADDA məzunlarının və ali dənizçilik təhsilinə malik olan digər bütün namizədlərin nəzəri biliklərinin şəffaf şəkildə yoxlanılması məqsədi ilə AXDG-də işə qəbul prosesində test imtahan mərhələsi təşkil olunmağa başlanılmışdır. Test imtahanının keçirilmə qaydaları hazırlanmış, yeni imtahan proqramı yazılmış, imtahanın nəticəsi ilə əlaqədar yekun məlumatın iddiaçıya verilməsinin avtomatlaşdırılması və sahələr üzrə mütəxəssislər tərəfindən sualların hazırlanması, sualların təhlili və aidiyyəti ixtisas üzrə sistemə işlənilməsi işləri həyata keçirilmişdir.

2017-ci ildən etibarən təlim matrislərinin elektronlaşdırılması prosesi başlamışdır. Bu proses hər iki donanma üzrə təqribən 4,000 nəfərə yaxın üzən heyət üçün tələb olunan sertifikatların qüvvədə olma müddətinin təqib edilməsinin və kursların təşkil olunmasının asanlaşdırılmasına xidmət edir.

Donanmaların İnsan Resursları Xidmətində (İRX) əməkdaşlara göstərilən xidmətlərin sürətləndirilməsi məqsədi ilə elektron növbə sistemi qurulmuşdur. Aparılan avtomatlaşdırma işləri üzən heyətin gəmilərə təhkim edilməsi zamanı yaranan sıxlığın qarşısını almağa, dənizçilərin orta gözləmə müddətinin azaldılmasına imkan vermişdir. Belə ki, əməkdaşlar İRX-in inzibati binasına yaxınlaşma vaxtı nəzərə alınmaqla avtomatik olaraq elektron növbəyə daxil edilir. Burada yerləşdirilmiş monitorlarda neçə dənizçinin növbədə olması, gün ərzində xidmət göstərilmiş əməkdaşların sayı, göstərilən xidmət növləri və s. haqqında məlumatlar yerləşdirilir. Gəmidə olan dənizçilər üçün ehtiyacı olduğu sənədlə bağlı vahid pəncərə sistemi vasitəsi ilə elektron sorğu göndərmək və idarəyə yaxınlaşaraq vaxt itirmədən sorğu edilən sənədi əldə etmək imkanı yaradılmışdır.

Hesabat dövründə vakansiyaların idarəedilməsinin təkmilləşdirilməsi üzrə işlər davam etdirilmişdir. Mövcud vakansiyalar haqqında daxili elanlar verilir və strukturların elan lövhələrində yerləşdirilir. Bununla, Gəmiçiliyin hər bir əməkdaşı üçün mövcud vakant ştatlar haqqında məlumat əldə etməsi və bilik və bacarıqları uyğun olduğu halda birbaşa müraciət edə bilməsi imkanı yaradılmışdır.

Elektron sənəd dövriyyəsinin tətbiqi nəticəsində Aparat və strukturlar arasında qarşılıqlı sənədləşmə işləri daha da sürətlənmiş, kağız sənədlərin dövriyyəsi əhəmiyyətli dərəcədə azaldılmış və bu proses avtomatlaşdırılaraq səmərəlilik əldə olunmuşdur.

TƏLİM VƏ TƏHSİL

Mütəmadi yenilənən texnika və texnologiyalarla işləməyi bacaran, beynəlxalq standartların tələblərini bilən və bunu iş prosesində tətbiq etməyi bacaran, müasir çağırışlara hazır olan güclü kadrlar dayanıqlı inkişafın hərəkətverici qüvvəsidir. Bununla əlaqədar, Gəmiçilikdə personalın bilik və bacarıqlarının, peşəkarlıq və səriştəsinin artırılmasına ciddi fikir verilir və müvafiq sahələr üzrə təlimlərin təşkil edilməsi işi aparılır.

Beynəlxalq korporativ idarəetmə sisteminin prinsiplərinin mənimsənilməsi, personalın hazırlıq səviyyəsinin yüksəldilməsi məqsədi ilə, AXDG-də mütəmadi olaraq xüsusi beynəlxalq təlimlər təşkil edilir. Bu sahədə AXDG tanınmış beynəlxalq şirkətlər - Amerika Gəmiçilik Bürosu, "EY" şirkəti və beynəlxalq dənizçilik assosiasiyası "BIMCO"-nun Biznes Akademiyaları ilə sıx əməkdaşlıq edir. Bu şirkətlər tərəfindən beynəlxalq konvensiyalara, KSƏTƏMM standartlarının tələb və tövsiyələrinə, maliyyə uçotu, effektiv idarəetmə və qərarlara, effektiv ünsiyyətə, işin səmərəliliyinin idarə edilməsinə dair təlimlər keçirilir.

2016-2017-ci illərdə AXDG-də TKİS və dəniz nəqliyyatı sahəsində SOLAS-74, MARPOL, STCW kimi beynəlxalq konvensiyaların tələbləri üzrə təlimlər keçirilmişdir. AXDG-nin 352 əməkdaşı yerli təlimlərlə yanaşı ABŞ, Rusiya, Böyük Britaniya, Danimarka, Türkiyə, İspaniya, Yunanıstan kimi ölkələrdə də gəmiçilik sahəsində müvafiq beynəlxalq konvensiyalardakı ən son yeniliklər, keyfiyyətin idarəedilməsinə, əməyin və ətraf mühitin mühafizəsi standartlarına, risklərin idarəedilməsinə dair seminar və təlimlərdə iştirak etmişdir.

Hesabat dövrü ərzində gəmiçilik sahəsində beynəlxalq nüfuz sahibi BIMCO şirkəti ilə əməkdaşlıq çərçivəsində 65 əməkdaşımız üçün dənizçilik sahəsində iqtisadiyyat, beynəlxalq konvensiyalar, çarter müqavilələri, konosament¹, yükə dəyən zərər və iddialar, təhlükəsizlik, ödəmələr, agentlər və brokerlər, dələduzluk və s. mövzular üzrə təlimlər keçirilmişdir.

¹ Konosament – yük sahibinə yüklənmiş mallar üzərində mülkiyyət hüququ verən və yüklərin daşınması prosesində yükdaşıyan ilə yük sahibi arasındakı münasibətləri müəyyən edən sənəddir.

ADDA-nın TTM-də yeni kurslar qeydiyyatdan keçirilmiş, həmçinin mərkəzin bir sıra beynəlxalq təşkilatlar tərəfindən tanınmasına nail olunmuşdur. TTM-ə “Bureau Veritas” şirkəti tərəfindən ISO 9001:2015 keyfiyyət standartı üzrə, ABS şirkəti tərəfindən isə dənizçilərin hazırlanmasına, onlara diplom verilməsinə və növbə çəkməyə dair 1978-ci il tarixli Beynəlxalq Konvensiyanın (STCW) tələblərinə uyğun olaraq mərkəzdə keçirilən 40 təlim üzrə müvafiq sertifikat təqdim olunmuşdur. 2017-ci il ərzində bu təlimlərdə 13,589 dinləyici iştirak etmişdir.

Böyük Britaniyanın nüfuzlu “The Nautical Institute” təşkilatının keçirdiyi yoxlamaların nəticələrinə əsasən TTM-in Dinamik Mövqe Saxlama Simulyatoruna sertifikat verilib. Bu sertifikat “DP Induction” və “DP Simulator” təlimlərinin keçirilməsinə şərait yaradır. Beləliklə, TTM dünyada “DP Induction” və “DP Simulator” təlimlərinin keçirilməsinə səlahiyyəti olan 95 mərkəzdən biri, Xəzər regionunda isə yeganə təşkilat olmuşdur.

AXDG gənclərin və xüsusilə də ADDA məzunlarının işlə təminatına, karyera inkişafına, əlavə təhsil almasına, habelə sosial rifahının gücləndirilməsinə daim xüsusi diqqət yetirir. Akademik nəticələri və nizam-intizamı ilə seçilən Akademiyanın yuxarı kurs tələbələrindən 2016-cı ildə 11 nəfər, 2017-ci ildə isə 23 nəfər Gəmiçiliyin Sədrinin zəmanət məktubu ilə AXDG-də işlə təmin edilmişdirlər. Akademiyanın 3-cü kurs tələbələrindən seçilən 10 nəfər tələbə bu illər ərzində bütün xərcləri ödənilməklə beynəlxalq sülarda - Cəmiyyətin Qara və Aralıq dənizi hövzələrində fəaliyyət göstərən gəmilərində təcrübəyə göndərilmişdir.

AXDG ilə İsveçin Malmö şəhərində yerləşən Dünya Dənizçilik Universiteti arasında əməkdaşlıq çərçivəsində Cəmiyyətin iki əməkdaşı hazırda bu təhsil müəssisəsində magistr təhsili alır.

ƏMƏKDAŞLAR VƏ ONLARLA MÜNASİBƏT

Cəmiyyətin qarşıda duran hədəflərinə çatmasında və strategiyanın uğurla həyata keçirilməsində onun əməkdaşlarının rolunu xüsusi qeyd etmək lazımdır. Personal Gəmiçiliyin əsas dəyəridir və onun inkişaf etdirilməsi AXDG üçün mühüm əhəmiyyət kəsb edir. AXDG rəhbərlik və əməkdaşlar arasında əlaqələrin və peşəkar münasibətlərin möhkəmləndirilməsi, əməkdaşların fikirlərinin, təkliflərinin, eləcə də hər hansı çətinliklərinin eşidilməsi üçün ikitərəfli və möhkəm əlaqənin qurulmasına ciddi fikir verir. Sağlam iş mühitinin yaradılması, güclü kollektivin formalaşdırılması və onun qorunub saxlanması Gəmiçilik üçün vacibdir.

Əməkdaşlar arasında davamlı və birbaşa kommunikasiyanın təmin olunması məqsədi ilə AXDG-də elektron poçt, elektron yazışmalar, elektron sənəd dövriyyəsi geniş istifadə olunur. Gəmiçilikdə baş vermiş yeniliklər, hər hansı struktur dəyişiklikləri, yeni təyinatlar və digər bu kimi hadisələr barədə məlumatlar Gəmiçiliyin əmrləri, elektron poçt vasitəsi

ilə bildirişlər, Gəmiçiliyin daxili portalında elanlar və digər formalarda əməkdaşlara çatdırılır.

Gəmiçilikdə personal ilə münasibətdə onların motivasiyasına xüsusi əhəmiyyət verilir. Motivasiya karyera inkişafı, təlimləndirmə, təhsil, eləcə də sosial, maddi və mənəvi rifahın artırılmasına xidmət edən müxtəlif formalarda həyata keçirilir. 2017-ci ildən Gəmiçilikdə fəaliyyətin nəticələrinə əsaslanan ödəniş sistemi tətbiq edilib. Bu sistem əməkdaşların fəaliyyətinin səmərəliliyini artırılmasına, onların motivasiyasına, eləcə də Gəmiçiliyin öz strateji hədəflərinə nail olmasına yönəlib.

Gəmiçiliyin əməkdaşlarının fikirlərinin və təkliflərinin nəzərə alınması istiqamətində işlər davam etdirilir. Hazırda donanmalarda üzücü heyətin təklif, irad və rəyləri üçün xüsusi qutu tərtib olunub və ay ərzində həm anonim, həm açıq müraciətlər təhlil olunur. Sual-cavab mübadilələri aparılır və nəticə olaraq yekun təkliflər və iradlar yuxarı rəhbərliyə aidiyyəti struktur tərəfindən təqdim olunur.

AXDG-də şəffaf müraciət mexanizmi təmin olunub. AXDG-yə şifahi, elektron və yazılı şəkildə müraciət edilə bilər. Bütün müraciət və şikayətlərin araşdırılıb həllini tapması AXDG üçün böyük əhəmiyyət kəsb edir. Müraciətin formasından və mövzusunun asılı olmayaraq ərizəçiyə proses haqqında məlumat verilir. Daxil olan ərizə və şikayətlər ilkin olaraq qeydiyyatla alınır və 15 gündən gec olmayaraq cavablandırılır. Şifahi müraciətlər yerində qeydiyyata alınır və müvafiq rəhbər şəxslərlə görüş üçün vaxt müəyyən olunur. Əlil, müharibə veteranları və yaşlı şəxslər Sədrin qəbuluna növbəsiz yazılmaq imkanına malikdirlər.

AXDG-nin bütün əməkdaşlarına kollektiv müqavilə şamil olunur. Kollektiv müqavilə Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin və Beynəlxalq Əmək Təşkilatının dənizçilərin əmək şəraiti, iş rejimi və iəşəsi haqqında Konvensiyalarının bəzi müddəaları nəzərə alınmaqla hazırlanmışdır. Beynəlxalq standartlara uyğun olaraq, şirkətdə əhəmiyyətli dəyişikliklərin baş verməsi gözləniləndikdə müyyən vaxt əvvəl işçilərə bu barədə məlumatın verilməsi tələb olunur. AXDG-də tətbiq edilən kollektiv müqavilənin şərtlərinə əsasən AXDG iş yerlərinin ləğvinə və ya kütləvi şəkildə ixtisarına səbəb olacaq tədbirlər barədə Həmkarlar İttifaqı Komitəsini minimum 2 ay qabaqcadan xəbərdar etməlidir.

Gəmidə çalışan personalın müvafiq təhsil, bilik və bacarıqları nəzərə alınaraq gəmiyə təhkim olunma prosesi şəffaf şəkildə aparılır. Təhkim olunmazdan əvvəl təhkim müddəti qanunvericiliyə, təhlükəsizlik qaydalarına və daxili normativ sənədlərə əsasən İRİD və strukturların İRX tərəfindən yoxlanılır, üzücü heyətlə görüşlər keçirilir, lazımı şəraitin və infrastrukturun hansı səviyyədə təşkil edildiyi araşdırılır.

MÜXTƏLİFLİK VƏ BƏRABƏR İMKANLAR

MÜXTƏLİFLİK VƏ BƏRABƏR İMKANLAR

AXDG-də irqindən, dinindən və yaxud hər hansı xüsusi qrupa mənsubluğundan asılı olmayaraq, hər bir əməkdaşa peşəkarlıq səviyyəsinin artırılması və karyera inkişafına nail olunması üçün bərabər imkanlar təmin edən sağlam iş mühiti yaradılmışdır.

Cəmiyyətin əməkdaşlarının fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi onlar arasında ayrı-seçkiliyə yol verilməməklə, yalnız əməkdaşın sərəştəsi və peşəkarlıq səviyyəsi, eləcə də göstərdiyi digər əmək nəticələri nəzərə alınmaqla həyata keçirilir. Gəmiçilik sahəsi digər peşələrə nisbətən daha çətin və fiziki

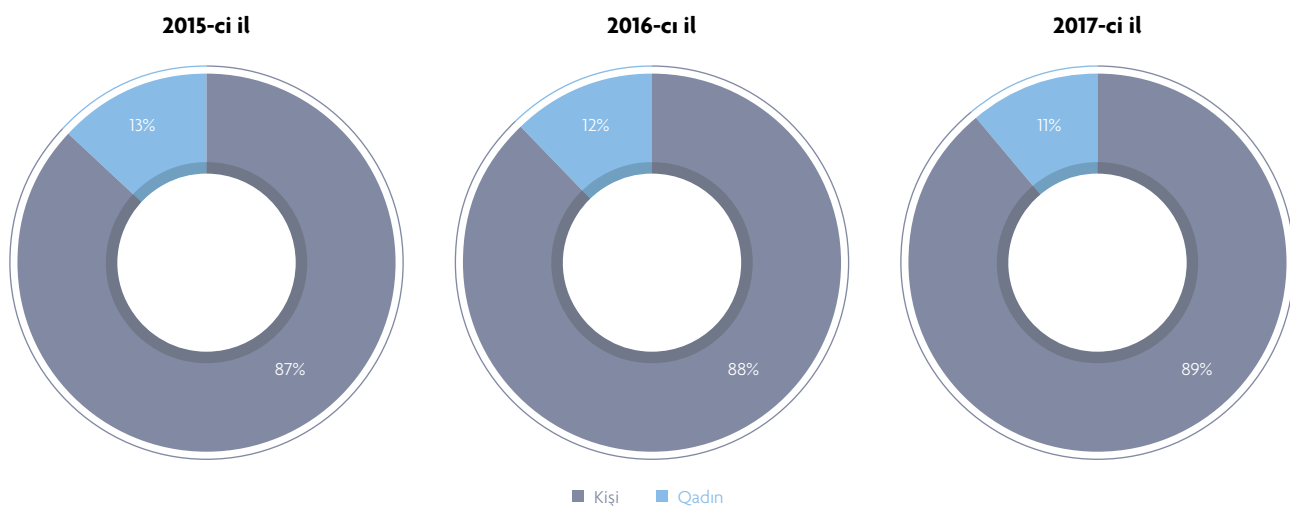
əmək tələb edən sahə olduğundan burada kişi əməkdaşlar əksəriyyət təşkil edir. 2016-2017-ci illərdə işçilərin 12%-ə yaxını qadınlar, 88%-ni isə kişilər təşkil edib. Gender bərabərliyinin dayanıqlı inkişafın təmin olunması və səmərəli idarəçiliyinin qurulması üçün əsas şərtlərdən biri olduğunu nəzərə alaraq, AXDG bu sahədə şaquli gender seqreçiyasının minimuma endirilməsi və rəhbər kateqoriyalı işçilər arasında qadın nümayəndələrin sayının artırılması istiqamətində işləyir.

Əməkdaşlar üzrə ayrı-seçkiliyin olmaması və bərabər imkanların təmin edilməsi Cəmiyyətin Biznes Etikası Məcəlləsinə, Azərbaycan Respublikasının gender bərabərliyinin təmin edilməsi haqqında qanununa, BMT və Beynəlxalq Əmək Təşkilatının "Eyni Əməyə görə Eyni Ödəniş" prinsipinə əsaslanan Konvensiyaya uyğun olaraq tənzimlənir.

Hesabat dövrü ərzində Gəmiçilikdə diskriminasiya halı ilə bağlı heç bir insident baş verməmiş və diskriminasiya ilə bağlı şikayət qeydə alınmamışdır.

2015-2017-ci illərdə işçilərin kateqoriyalar və cinslər üzrə sayı, nəfər

Kateqoriyalar	2015		2016		2017	
	qadın	kişi	qadın	kişi	qadın	kişi
Rəhbərlər	58	1,572	42	1,496	51	1,455
Mütəxəssislər	570	1,421	575	1,447	580	1,537
Texniki icraçılar	75	37	71	42	68	53
Fəhlələr	457	4,600	316	4,632	318	4,859
Cəmi	1,160	7,630	1,004	7,617	1,017	7,904



İşçilərin yaş üzrə sayı, nəfər

	2015			2016			2017		
	30 yaşa qədər	30-50 yaş	50 yaşdan yuxarı	30 yaşa qədər	30-50 yaş	50 yaşdan yuxarı	30 yaşa qədər	30-50 yaş	50 yaşdan yuxarı
İşçilərin yaş üzrə sayı	1,403	4,244	3,143	1,356	4,137	3,128	1,431	4,243	3,247

2015-2017-ci illərdə işə qəbul edilmiş işçilərin cinslər üzrə sayı, nəfər

Kateqoriyalar	2015		2016		2017	
	qadın	kişi	qadın	kişi	qadın	kişi
Cəmi işə qəbul edilmiş işçilərin sayı	74	434	91	573	98	830

2015-2017-ci illərdə işə qəbul edilmiş işçilərin yaş üzrə sayı, nəfər

	2015			2016			2017		
	30 yaşa qədər	30-50 yaş	50 yaşdan yuxarı	30 yaşa qədər	30-50 yaş	50 yaşdan yuxarı	30 yaşa qədər	30-50 yaş	50 yaşdan yuxarı
Cəmi işə qəbul edilmiş işçilərin sayı	163	250	95	349	198	117	445	293	190

2015-2017-ci illərdə işdən azad olunmuş işçilərin cinslər üzrə sayı, nəfər

Kateqoriyalar	2015		2016		2017	
	qadın	kişi	qadın	kişi	qadın	kişi
Cəmi işdən azad olunmuş işçilərin sayı	100	599	236	597	92	536

2015-2017-ci illərdə işdən azad olunmuş işçilərin yaş üzrə sayı, nəfər

	2015			2016			2017		
	30 yaşa qədər	30-50 yaş	50 yaşdan yuxarı	30 yaşa qədər	30-50 yaş	50 yaşdan yuxarı	30 yaşa qədər	30-50 yaş	50 yaşdan yuxarı
Cəmi işdən azad olunmuş işçilərin sayı	185	254	260	125	310	398	119	206	303





İNSAN HAQLARI

İdarə heyətinin yaş üzrə bölgüsü, nəfər

	2015			2016			2017		
	30 yaşa qədər	30-50 yaş	50 yaşdan yuxarı	30 yaşa qədər	30-50 yaş	50 yaşdan yuxarı	30 yaşa qədər	30-50 yaş	50 yaşdan yuxarı
İdarə heyəti	0	6	0	0	5	1	0	4	2

İdarə heyətinin cinslər üzrə bölgüsü, nəfər

Kateqoriyalar	2015		2016		2017	
	qadın	kişi	qadın	kişi	qadın	kişi
İdarə heyəti	0	6	0	6	0	6

AXDG-nin idarə heyəti

Ad Soyad	Vəzifə	Təvəllüd
Rauf Göyüş oğlu Vəliyev	Sədr	1965-ci il
Mübariz Mustafa oğlu Cabbarov	Sədrin birinci müavini	1968-ci il
Fərhad Tofiq oğlu Quliyev	Sədrin strateji inkişaf, investisiya layihələri və logistika üzrə müavini	1981-ci il
Cəlal Həsənağa oğlu Fərəcli	Sədrin iqtisadi məsələlər üzrə müavini	1967-ci il
Cəbrayıl İdris oğlu Mahmudlu	Sədrin təchizat, sosial məsələlər, nəqliyyat və tikinti üzrə müavini	1966-cı il
Nəzrəddin Murad oğlu Əhmədşad	Sədrin rejim üzrə müavini	1982-ci il

AXDG-nin ali idarəetmə orqanının bütün üzvləri Azərbaycan vətəndaşıdır və yerli əhaliyə mənsubdur.



İNSAN HAQLARI

AXDG İnsan Hüquqlarının və Azadlıqlarının Müdafiəsi Haqqında Avropa Konvensiyasını əsas götürərək insan haqlarının tam qorunmasına xüsusi əhəmiyyət verir və bu istiqamətdə işləyir. Hesabat dövrü ərzində işçilərin azadlıq və şəxsi toxunulmazlıq haqlarının pozulması halı, köləlik, məcburi əmək və uşaq əməyindən istifadə halları, eləcə də təchizatçılarla münasibətdə insan haqlarının pozulması halı qeydə alınmamışdır. Şirkət daxilində insan haqlarının mahiyyəti hər bir yeni işçiyə işə qəbul zamanı təlimatlarla izah edilir. Şirkət daxilində irqindən, milli mənsubiyyətindən, dini inanclarından və cinsindən asılı olmayaraq hər bir kəs bərabər hüquqa malikdir və bu, Cəmiyyətin Biznes Etikası Məcəlləsi, Azərbaycan Respublikasının Konstitusiyası və digər beynəlxalq konvensiyaların tələbləri ilə tənzimlənir. AXDG fəaliyyət göstərdiyi hər bir sahədə insan haqlarının davamlı şəkildə qorunmasına xüsusi ciddiliklə yanaşır, bu səbəbdən Cəmiyyətin hər bir əməkdaşı heç bir hüquqi və sosial təsir olmadan azad şəkildə öz haqqını tələb etmək hüququna sahibdir.

Cəmiyyət öz fəaliyyətində əməkdaşlar, podratçılar və Cəmiyyətin ərazisində çalışan digər qarşı tərəflər üçün təhlükəsiz iş şəraitini yaratmaq və saxlamaq prinsipini rəhbər tutur. Cəmiyyət bədbəxt hadisələrin, istehsalatda zədələnmələrin, peşə xəstəliklərinin və qəza hallarının istisna edilməsi üçün bütün gücünü və resurslarını səfərbər edir. Bundan əlavə, əvvəllər baş vermiş qəzalar və hadisələr haqqında məlumatın verilməsi, personalda əməyin təhlükəsizliyi prinsipləri barədə məlumatın artırılması və müvafiq vərdişlərin formalaşdırılması məqsədi ilə aylıq olaraq KSƏTƏMM departamenti tərəfindən AXDG-nin həm sahil, həm də üzən heyətini əhatə edən "Safety Meeting"-lər keçirilir. Bundan əlavə, insan haqları, nizam-intizam qaydaları və müvafiq digər prinsipləri əhatə edən "Biznes Etikası Məcəlləsi" üzrə əməkdaşlara hesabat dövründə təlimlər keçilmiş, eyni zamanda işə yeni qəbul olunan işçilərə bu sahədə təlimatlar verilmişdir.

Bütün əməkdaşlar Biznes Etikası Məcəlləsi ilə tanış edilmiş və onların biznes etikası, insan haqları, nizam-intizam qaydaları ilə tanışlıq səviyyəsi daxili audit prosedurları çərçivəsində yoxlanılır. Belə ki, daxili audit yoxlamaları zamanı Gəmiçilikdə Biznes Etikası Məcəlləsinə riayət olunma səviyyəsi qiymətləndirilir, eləcə də rəhbər və digər bütün kateqoriyalardan olan əməkdaşlar ilə seçmə üsul əsasında müsahibələr təşkil edilir, onların Biznes Etikası Məcəlləsi üzrə bilik səviyyələri yoxlanılır. Monitorinqin nəticələri hesabatda öz əksini tapır və ehtiyac olduğu halda audit obyektində insan haqları, anti-korrupsiya, nizam-intizam qaydaları və biznes etikası üzrə təkrar təlimlər təşkil olunur.

2018-Cİ İL ÜÇÜN PLANLAR

İnsan resurslarının gələcəkdə də düzgün idarə edilməsi, təkmilləşdirilməsi və optimallaşdırılması üçün İRİD tərəfindən davamlı şəkildə aidyyəti biznes proseslərin təhlil edilir, ehtiyac



olduqda bu proseslərə müvafiq dəyişikliklər edilir, işçilər yeni biznes proseslər ilə tanış edilir və hər il növbəti il üçün ehtiyacları uyğun olaraq təlimlər planı hazırlanır.

İRİD-in 2018-ci il üçün əsas planlarından biri Elektron İRİD Portalının (kadrların elektron bazası, sual-cavab, sənədlər və s.) yaradılmasıdır. Bununla yanaşı, Cəmiyyətdə maddi və qeyri-maddi həvəsləndirmənin davamlı şəkildə inkişaf etdirilməsi üçün mükafatlandırma sisteminin və perspektivli kadrlar üçün karyera inkişaf planının təkmilləşdirilməsi nəzərdə tutulmuşdur. Kadr potensialının müəssisə və təşkilatların həyatında müstəsna əhəmiyyətə malik olduğunu nəzərə alaraq, qiymətləndirmə, attestasiya və digər üsullardan istifadə etməklə perspektivli kadr potensialının müəyyən edilməsi, müvəffəqiyyətli əməkdaşlara onların daha da peşəkar inkişafı üçün müvafiq şəraitin yaradılması üzrə işlərin davam etdirilməsi planlaşdırılır.



SOSIAL FƏALIYYƏT

SOSIAL FƏALİYYƏT

AXDG cəmiyyət qarşısında korporativ məsuliyyətini dərk edir və sosial faktorun uğurlu idarəetmənin ayrılmaz hissəsi olduğunu dəstəkləyir.

Gəmiçiliyin sosial fəaliyyəti üzrə aşağıdakı bir neçə əsas istiqaməti qeyd etmək olar:

- Maliyyə dəstəyi və xeyriyyəçilik
- İşçilərin rifahı və sağlamlığına dəstək
- Himayədə olan uşaqlar və veteranlara dəstək
- Gənclərə dəstək
- Ölkədə dənizçi peşəsinin təbliği və dənizçilərin təhsilinə dəstək

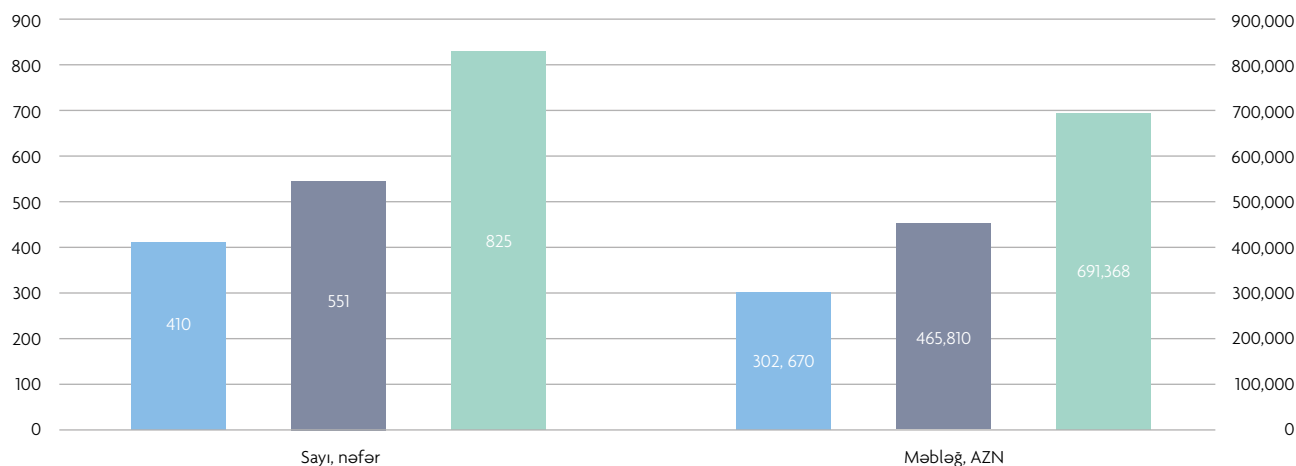
MALİYYƏ DƏSTƏYİ VƏ XEYRİYYƏÇİLİK (MADDİ YARDIMLAR)

AXDG-nin sosial korporativ məsuliyyəti çərçivəsində ehtiyacı olanlara maddi dəstək göstərmək məqsədi ilə 2014-cü ildə “Maddi yardımın verilməsi haqqında Əsasnamə” təsdiqlənmişdir.

Bu Əsasnaməyə uyğun olaraq kimsəsiz uşaqlara, maddi durumu ağır ailələrə, müharibə veteranlarına və əmək qabiliyyəti olmayan insanlara maddi yardımın verilməsi həyata keçirilir.

Aşağıda 2015-2017-ci illərdə Gəmiçilik tərəfindən göstərilən maddi yardımlar haqqında məlumat təqdim edilmişdir:

Göstərilən maddi yardım



Maddi yardım məbləği, AZN

Təşkilatın adı	2015	2016	2017
Dəniz Nəqliyyat Donanması (DND)	78,465	92,100	100,348
Xəzər Dəniz Neft Donanması (XDND)	62,950	103,700	174,650
Sahil təşkilatlar	127,200	219,510	363,658
Sabiq işçilər	29,655	31,200	44,212
Kənar şəxslər	4,400	19,300	8,500
Cəmi	302,670	465,810	691,368

Maddi yardım verilənlərin sayı, nəfər

Təşkilatın adı	2015	2016	2017
Dəniz Nəqliyyat Donanması (DND)	120	110	120
Xəzər Dəniz Neft Donanması (XDND)	67	104	196
Sahil təşkilatlar	179	271	440
Sabiq işçilər	40	48	62
Kənar şəxslər	4	18	7
Cəmi	410	551	825

Bundan əlavə, dövlət və dini bayram günlərində Xocalı, Kəlbəcər, Laçın, Ağdam və Şuşadan olan və Goranboy rayonunda məskunlaşmış 3,350 nəfərdən ibarət məcburi köçkün və qaçqın ailələrinə ərzaq yardımı edilir. Eyni zamanda, 20 Yanvar faciəsi zamanı Azərbaycanın ərazi bütövlüyü və müstəqilliyi uğrunda döyüşlərdə şəhid olmuş əməkdaşların ailə üzvlərindən birinə və əlil olmuş əməkdaşların hər birinə (ümumilikdə 128 nəfər) maddi yardım edilir.





İŞÇİLƏRİN RİFAHI VƏ SAĞLAMLIĞINA DƏSTƏK

Yay aylarında işçilərin və onların ailə üzvlərinin istirahətini təmin etmək məqsədi ilə, AXDG-nin əməkdaşları “Dənizçi” istirahət bazasına göndərilir. Gəmiçiliyin əməkdaşlarına 2016-cı ildə 1,982 yollayış, 2017-ci ildə isə 2,072 yollayış təqdim edilmişdir.

Mənzil növbəsi qeydiyyatına alınmış 1,080 nəfərin mənzil ilə təmin edilməsi üçün, hazırda Xətai rayonu ərazisində yaşayış binasının inşasına başlanılıb. Mənzil növbəsində olan işçilərlə görüşlər keçirilir və kooperativə üzv olmaq istiqamətində işlər aparılır.

AXDG-nin balansında olan üç tibb müəssisəsində (“Dənizçilər Poliklinikası” MMC, Əhmədli tibbi sanitar hissəsi və Uşaq poliklinikası) Cəmiyyətin əməkdaşlarına ödənişsiz, onların ailə üzvlərinə isə 20% güzəştə xidmət göstərilir. Ümumilikdə, bu tibb müəssisələrinin xidmətlərindən 2016-cı il ərzində 36,845 nəfər, 2017-ci il ərzində isə 45,382 nəfər istifadə etmişdir. Eyni zamanda profilaktik tədbirlər çərçivəsində Cəmiyyətin gəmilərində və quru obyektlərində mütəmadi olaraq epidemiologiya, deratizasiya, dezinfeksiya və dezinseksiya işləri aparılmışdır.

2017-ci ildə AXDG-də qanvermə aksiyası keçirilib. Toplanan donor qanları Səhiyyə Nazirliyinin Mərkəzi Qan Bankına təhvil verilmişdir. Sözügedən sosial təşəbbüs Azərbaycan Respublikasının Prezidenti İlham Əliyevin təsdiq etdiyi “Hemofiliya və talassemiyadan əziyyət çəkən uşaqlara qayğı” Dövlət Proqramı və Heydər Əliyev Fondunun “Talassemiasız həyat naminə” layihəsi çərçivəsində keçirilən tədbirlərə dəstək niyyəti daşıyır. Əsas məqsəd talassemialı xəstələrin lazımi miqdarda qan ilə təmini istiqamətində Mərkəzi Qan Bankına köməklik göstərməkdən ibarətdir.

AXDG-nin gəmilərinə yüksək keyfiyyətli və tələb olunan miqdarda ərzaq məhsullarının verilməsi daim nəzarətdə saxlanılır. Bu baxımdan gəmi heyəti tərəfindən müvafiq akt tərtib olunur və Cəmiyyətin sosial inkişaf və nəqliyyat şöbəsinə təqdim edilir. Eyni zamanda, AXDG-nin struktur bölmələrində yerləşən yeməxanalarda təmizliyə, qida məhsullarının keyfiyyəti və saxlanılma şəraitinə nəzarət etmək məqsədi ilə şöbə tərəfindən mütəmadi olaraq yoxlamalar keçirilir.

2016-cı ildə Gəmiçiliyin uzun müddət istifadə olunmayan Radio Mərkəzinin ərazisində yeni park salınmışdır. 6,300 m² sahəyə malik istirahət parkında Bakı sakinlərinin, şəhərin qonaqlarının mənalı istirahəti və asudə vaxtlarının səmərəli təşkili üçün hər cür şərait yaradılmışdır. Parkda uşaqlar üçün xüsusi istirahət guşəsi, müxtəlif attraksionlar qurulmuşdur. Bundan əlavə, burada 200-dən çox müxtəlif növ yeni ağaclar, gül və bəzək kolları əkilib, fəvvarə kompleksi yaradılmışdır.

Ətraf mühitin sağlamlaşdırılması, ekoloji vəziyyətin yaxşılaşdırılması məqsədi ilə hər il Gəmiçiliyin əməkdaşları tərəfindən BGTZ-nin ərazisində iməclik təşkil edilir. İməclik zamanı ərazidə abadlıq işləri görülür, xeyli ağac və bəzək kolları əkilib.



HİMAYƏDƏ OLAN UŞAQLARA VƏ VETERANLARA DƏSTƏK

AXDG göstərilən sosial yardımlarla yanaşı, öz himayəsinə köməyə ehtiyacı olan uşaqları götürmüşdür. Himayədə olan uşaqlar əsasən əmək fəaliyyəti zamanı həyatını itirmiş və ya iş qabiliyyətindən məhrum olan işçilərin uşaqlarıdır. Yetkinlik yaşına çatmış uşaqların universitetdə təhsil alması üçün bütün xərclər AXDG tərəfindən ödənilir. Himayədə olan uşaqlara minimum əmək haqqının iki misli məbləğində maddi yardım olunur.

Himayədə olan uşaqlar barədə məlumat:

	2015	2016	2017
ADDA	0	1	1
DND	19	24	21
ZGTTZ	1	1	1
BGTZ	21	9	9
XDND	71	75	76
İXİ	0	5	6
Cəmi	112	115	114

AXDG veteranların cəmiyyətə və dövlətimizə göstərdikləri xidmətini hər zaman yüksək qiymətləndirir və bununla əlaqədar, Cəmiyyətdə çalışmış ön və arxa cəbhə müharibə veteranlarına hər il 9 may - qələbə günü ərəfəsində maddi yardım göstərilir.

GƏNCLƏRƏ DƏSTƏK

Cəmiyyətin dayanıqlı inkişafının təmin edilməsində gənc mütəxəssislər mühüm rol oynayır və buna görə də, AXDG gənc mütəxəssislərin yetişdirilməsinə, onların inkişaf etdirilməsinə xüsusi diqqət ayırır. Peşəkar gənc kadrların yetişdirilməsi, onların

bilik və bacarıqlarının artırılması, perspektivli gənclərin karyera inkişafının izlənilməsi və həvəsləndirilməsi Gəmiçilik qarşısında duran əsas hədəflərdən biridir.

Hər il 2 fevral – Gənclər Günü ərəfəsində AXDG-nin müxtəlif strukturlarında çalışan gənclərin, ADDA-nın və Dənizçilik Kollecinin fəal tələbələrinin iştirakı ilə görüş keçirilir. Görüşdə Azərbaycanın və Gəmiçiliyin Gənclər siyasəti, Gəmiçilikdə aparılan islahatlar, onun inkişaf perspektivləri, müasir, beynəlxalq standartlara cavab verən bir şirkətə çevrilməsi üçün həyata keçirilən mühüm tədbirlər və bu işlərdə gənclərin rolu barədə məlumat verilir. Görüşdə həmçinin gəncləri maraqlandıran suallar Gəmiçiliyin rəhbərliyi tərəfindən cavablandırılır, eyni zamanda xidməti fəaliyyətində və təhsildə fərqlənən gənclərə mükafatlar təqdim edilir.

Eyni zamanda, hər il 1 iyun – Beynəlxalq Uşaqların Müdafiə Günü ilə əlaqədar AXDG tərəfindən uşaqlar üçün şənliklər təşkil edilir. Burada sağlamlıq imkanları məhdud, icma əsaslı reabilitasiya mərkəzində xidmət göstərilən, ayrı-ayrı uşaq evlərində tərbiyə alan, məktəbdə oxuyan, Gəmiçiliyin “Xəzər” və “Dalğa” uşaq bağçalarında tərbiyə alan və aztəminatlı ailələrdə böyüyən uşaqlar iştirak edir. Uşaqlar üçün müxtəlif oyunlar, musiqili-əyləncəli proqramlar və müsabiqələr təşkil edilir. Bundan əlavə, hesabat dövründə uşaqlar üçün “Üfüq” sənişin gəmisində gəzinti təşkil edilmişdir.

2016-cı ildə AXDG-nin dəstəyi ilə 4-cü Beynəlxalq Uşaq və Yeniyetmələrin Rəsm Yaradıcılığı Festivalı keçirilmişdir. Tədbirdə ölkəmizdə fəaliyyət göstərən rəssamlıq studiyası və incəsənət məktəbləri ilə yanaşı, Türkiyə, Fransa, Kuba, Koreya, Çin, Belarus və bir sıra digər ölkələrdən 3-16 yaşlı uşaqların əl işləri nümayiş olunmuşdur.

2016-2017-ci illər ərzində AXDG-də çalışan gənclərlə bir sıra görüşlər keçirilmiş, onlara “karyera xəritəsi” anlayışı barədə məlumat verilmişdir. ADDA-da təhsil alan tələbələrin gələcək karyeralarını düzgün qurmaqda dəstək olmaq məqsədi ilə Akademiyada “Karyera Qrupu” yaradılmışdır. Eyni zamanda Gəmiçilikdə “Açıq qapı” günləri təşkil edilir. “Açıq qapı” günləri zamanı struktur bölmə rəhbərləri və İRİD əməkdaşlarının iştirakı ilə gənclərin problemləri və təklifləri müzakirə edilir.

ÖLKƏDƏ DƏNİZÇİ PEŞƏSİNİN TƏBLİĞİ VƏ DƏNİZÇİLƏRİN TƏHSİLİNƏ DƏSTƏK

AXDG-nin tabeliyində olan Azərbaycan Dövlət Dəniz Akademiyası regionda dənizçi kadrların yetişdirilməsi ilə məşğuldur. ADDA-nın maddi-texniki bazasının möhkəmləndirilməsi, yüksək standartlara cavab verən tədris proqramlarının tətbiqi ölkədə peşəkar dənizçilərin hazırlanmasına xidmət edir. Bundan əlavə, bacarıqlı və savadlı gəncləri dənizçi peşəsinə cəlb etmək üçün



müxtəlif tanıtım proqramları və təbliğat işləri həyata keçirilir.

Akademiyada davamlı olaraq tədris bazası və infrastruktur təkmilləşdirilir. 2016-cı ilin sentyabr ayında ADDA-nın ikinci korpusu istifadəyə verilmişdir. 20 auditoriya, o cümlədən kompyuter otağı, geniş akt zalı, 240 nəfərlik yeməxanadan ibarət yeni tədris korpusunda auditoriyalar internet, proyektor avadanlıqları və əyani vəsaitlərlə tam təmin edilmiş, binanın istilik sistemi yenidən qurulmuşdur.

ADDA məzunu olan AXDG-nin iki əməkdaşı Dünya Dənizçilik Universitetində (World Maritime University) magistr pilləsi üzrə “Dəniz Daşımalarının İdarə Olunması və Logistika” ixtisası üzrə təhsil alır. Hər iki tələbənin təhsil və yaşayış xərcləri AXDG tərəfindən təmin olunur.

Tələbələrin işlə təmin olunması məqsədi ilə Gəmiçilik Azərbaycan Dövlət Neft və Sənaye Universitetində keçirilən Məzun-Karyera sərgisində iştirak etmiş, sərgi iştirakçılarına AXDG-də mövcud olan vakansiyalar barədə məlumat verilmişdir.

2018-Cİ İL ÜÇÜN PLANLAR

Qeyd olunan sosial tədbirlərin, 2018-ci ildə eyni qaydada keçirilməsi gözlənilir. Həmçinin, əlavə olaraq sağlam həyat tərzini təbliğ etmək məqsədi ilə idman tədbirlərinin keçirilməsi planlaşdırılır və bununla əlaqədar, 2018-ci il üçün idman üzrə illik plan təsdiq edilmişdir.



SAĞLAMLIQ
VƏ ƏMƏYİN
TƏHLÜKƏSİZLİYİ

SAĞLAMLIQ, ƏMƏYİN TƏHLÜKƏSİZLİYİ VƏ İDARƏETMƏ

AXDG öz fəaliyyəti zamanı görülmən bütün işlərin əməkdaşların sağlamlığına xəsarət yetirmədən, sağlam formada və qəza hallarına yol vermədən təhlükəsiz şəkildə həyata keçirilməsinə xüsusi önəm verir. Bu sahədə idarəetmə Azərbaycan Respublikasının qanunlarına, beynəlxalq konvensiyalara və AXDG-nin daxili sənədlərinə uyğun olaraq tənzimlənir. Gəmiçilikdə inteqrasiya olunmuş KSƏTƏMM Təhlükəsizliyin Keyfiyyətli İdarəetmə Sisteminin (TKİS) tətbiq edilməsi ilə, SOLAS, MARPOL, STCW və ILO kimi konvensiyaların tətbiqi və işləməsi təmin edilir. 2016-2017-ci illər ərzində beynəlxalq standartların tələblərinə uyğun TKİS-də müvafiq təkmilləşdirmə işləri aparılmış və bir sıra siyasətlər yenilənmişdir.

AXDG Beynəlxalq Dəniz Təşkilatı (IMO), Dövlət Dəniz Administrasiyası, Rusiya Təsnifat Cəmiyyəti və American Bureau of Shipping tərəfindən IMO tələblərinin icrası ilə bağlı təftiş və audit olunur. Gəmiçiliyin daxili idarəetmə sisteminin qiymətləndirilməsi, fəaliyyətinin SMS (Safety Management System) və beynəlxalq ISO standartlarına uyğunluğunun yoxlanılması məqsədilə 2017-ci ildə ABS şirkəti tərəfindən növbəti dəfə xarici audit keçirilmiş və TKİS-in ISM-2010, SOLAS, MARPOL, ISO 14001-2015, ISO 18001-2007, ISO 9001-2015 və ISO 50001-2011 beynəlxalq idarəetmə standartlarının tələblərinə uyğunluğunu audit tərəfindən təsdiq edilmişdir.

Cəmiyyətdə əməyin təhlükəsizliyini təmin etmək məqsədi ilə, davamlı olaraq ayrı-ayrı əməliyyatlar üzrə təhlükələrin müəyyənəşdirilməsi, risklərin qiymətləndirilməsi, müntəzəm olaraq monitoring və ölçmələrin aparılması və lazımi nəzarətin təmin edilməsi üçün TKİS-in tələblərinə uyğun olaraq prosedurlar tətbiq edilir. İnsan davranışları və ya digər faktorlardan işçilərin təhlükəsizliyinə mənfi təsir göstərə bilən təhlükələrin qarşısının alınması üçün qabaqlayıcı tədbirlərin görülməsi həyata keçirilir.

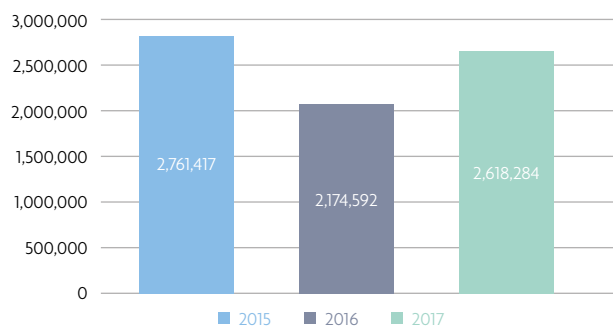
AXDG tərəfindən TKİS-in davamlı olaraq təkmilləşdirilməsinə və onun Gəmiçiliyin sahib olduğu ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 50001 və ISM Code kimi beynəlxalq sertifikatların tələblərinə cavab verən səviyyədə saxlanılmasına əhəmiyyət verilir. Belə ki, TKİS-in tətbiq olunması ilə əlaqədar əvvəlki hesabat dövrlərində müşahidə edilmiş uyğunsuzluqlar bu hesabat dövründə KSƏTƏMM departamentinin səyi, davamlı işi, metodiki köməliyi, heyət üzvləri ilə görüşlərin və aidiyyəti təlimlərin keçirilməsi nəticəsində aradan qaldırılmışdır. Görülmüş işlərin nəticəsi olaraq 2017-ci ildə kənar yoxlamalar zamanı aşkar olunmuş uyğunsuzluqların sayı 2016-cı ildəki uyğunsuzluqların sayına nisbətən 25%-ə yaxın azalmışdır.

Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması, işçilərin fərdi mühafizəsi və təhlükəsizlik texnikası üçün zəruri olan bütün mühüm vasitələrin təmin edilməsinə AXDG tərəfindən ciddi fikir verilir. 2016-2017-ci illər üzrə təhlükəsizlik texnikası və əməyin mühafizəsi üzrə xərclər növbəti cədvəl və qrafikdə təqdim edilmişdir.

2016-2017-ci illər üzrə təhlükəsizlik texnikası və əməyin mühafizəsi üzrə xərclər, AZN

Xərclər	2015	2016	2017
Təhlükəsizlik texnikası və əməyin mühafizəsi, o cümlədən	2,761,417	2,174,592	2,618,284
Əmək şəraitinin təkmilləşdirilməsi	1,766,311	1,522,510	1,768,922
Fərdi mühafizə vasitələri	995,106	652,082	849,362

Təhlükəsizlik texnikası və əməyin mühafizəsinə
çəkilən xərclər, AZN



2017-ci ildə təhlükəsizlik texnikası və əməyin mühafizəsi üzrə xərclər 2016-cı il ilə müqayisədə 20% artmışdır ki, bu fərdi mühafizə vasitələrinin daha çox yenilənməsi və sahələrdə əmək şəraitinin təkmilləşdirilməsi ilə bağlı həyata keçirilən tədbirlərlə əlaqədardır.

MÖVCUD SƏNƏDLƏR

AXDG-də sağlamlıq və əməyin təhlükəsizliyi sahəsində görülmən işlər Azərbaycan Respublikasının qanunları, beynəlxalq konvensiyalar, AXDG-nin sahib olduğu ISM-2010, SOLAS, MARPOL, ISO 14001-2015, ISO 18001-2007, ISO 9001-2015 və ISO 50001-2011 beynəlxalq idarəetmə standartları üzrə sertifikatların tələbləri, KSƏTƏMM siyasəti, normativ sənədlər, prosedurlar və müvafiq istehsalat təlimatlarının tələbləri əsasında həyata keçirilir. Baş vermiş müxtəlif hadisələrin qeydiyyatına alınması, onların araşdırılması və həll edilməsi üçün AXDG-də ilkin Məlumat formaları tətbiq edilir. Bu formalar aidiyyəti üzrə tərtib edilib KSƏTƏMM departamentinə təqdim edilir və burada itirilmiş iş gününə səbəb olan hadisələr, ilk tibbi yardım, iş vaxtı xəstələnmə, ölümlə nəticələnən bədbəxt hadisə, yol nəqliyyat hadisəsi, gəmilərin toqquşması, ekoloji hadisə, avadanlığın dayanması, avadanlığın itirilməsi, sovuşmuş xəta, yüngün, avadanlığa ziyan, saya oturma kimi hadisələr barədə məlumatlar qeyd oluna bilər. Daha sonra hadisələr təsnifata

uyğun müvafiq mütəxəssislər və KSƏTƏMM işçilərinin iştirakı ilə aparılır. Araşdırmanın nəticəsi olaraq, Tam Hesabat forması, əmr, sirkulyar, təhlükəsizlik bülletenləri kimi sənədlər hazırlanır.

Daxili idarəetmə sistemində uyğun olaraq, Gəmiçilikdə KSƏTƏMM siyasətindən əlavə narkotik vasitələr, qumar oyunları və spirtli içkilər barəsində xüsusi Siyasət tətbiq edilib. Qeyd olunan Siyasəti əks etdirən məlumatlar bütün struktur bölmələrdə və gəmilərdə görünən yerlərdə asılıb və rəsmi internet sahifədə təqdim edilib. Bütün işçilərə bu Siyasət barədə məlumat verilib.

Yeni işə qəbul olunan bütün əməkdaşlara, onların təhsilindən, ixtisasından, peşə və vəzifəsi üzrə iş stajından asılı olmayaraq, həmçinin idarəyə ezam edilmiş əməkdaşlara, müvəqqəti işləyən fəhlələrə, istehsalat təcrübəsi keçmək üçün müəssisə ərazisinə daxil olmuş tələbələrə, istehsalat sahələrinə işlərin həyata keçirilməsi üçün buraxılmış digər şəxslərə, qonaqlara giriş təlimatları keçirilir, onlara əməyin mühafizəsi, sağlamlıq, ətraf mühitin qorunması, enerji, iş keyfiyyəti barədə məlumatlar verilir.

QƏZA HALLARI

Qəza hallarının qarşısının alınması və onların sayının minimuma endirilməsi AXDG üçün prioritet hədəflərdəndir və bu istiqamətdə Gəmiçilik tərəfindən bütün mümkün tədbirlər görülür.

Əsas təhlükə mənbələrinin sürüşmə, zərərli maddədən istifadə, alət nasazlığı, alət və materialların düşməsi, yanğın-partlayış, peşə xəstəlikləri, elektrik vurma hallarının olduğunu nəzərə alaraq, personala müvafiq təlimatlar təşkil edilir və digər qabaqlayıcı tədbirlər görülür.

2016-cı ildə AXDG-də ümumilikdə dörd yanğı hadisəsi, iki mexaniki hadisə və bir saya oturma hadisəsi baş vermişdir. Yanğı hadisələrinin hamısı kiçik həcmli olmuş və əhəmiyyətli dərəcədə təhlükəli olmamış, onlardan ikisi gəmilərdə, digər ikisi isə sahilə baş vermişdir. Mexaniki hadisələr isə iki gəmidə baş vermiş və müvəffəqiyyətlə aradan qaldırılmışdır. Yeganə saya oturma hadisəsi dönmə əməliyyatı həyata keçirilərkən baş vermişdir. Gəmiyə dalgıclar tərəfindən baxış keçirilmiş və gəminin gövdəsində heç bir zədə aşkar olunmamışdır. Baş vermiş hadisənin səbəbi araşdırılmış və müvafiq tədbirlər görülmüşdür.

2017-ci ildə dörd yanğı hadisəsi, iki mexaniki hadisə və iki saya oturma hadisəsi baş vermişdir. Yanğı hadisələri gəmilərdə, ADDA-nın tədris korpusunda və AXDG-yə məxsus minik

avtobusunda baş vermişdir. Bütün yanğı hadisələrinə vaxtında müdaxilə edildiyindən xəsarət alan olmamış və ciddi ziyan aşkarlanmamışdır. Mexaniki hadisələr gəmilərdə baş vermiş və aradan qaldırılmışdır. Saya oturma hadisələrindən sonra heyət tərəfindən gəmilərə baxış keçirilmiş, bütün şöbələr yoxlanılmış və gəmilərin dayanıqlığına təhlükənin olmadığına əmin olunmuşdur.

2016-cı ildə ümumilikdə AXDG üzrə əməkdaşların zədələnməsinə səbəb olan iki hadisə baş vermişdir. Hadisənin birində şirkətin əməkdaşı idarəetmə aparatında dəhlizdə sürüşərək yıxılmış və zədə almışdır. Digər hadisə isə gəmidə baş vermiş və bosman tərəfindən taxta lövhə kəsilərkən, alət kənara sıçrayaraq ayağına xəsarət yetirmişdir.

2017-ci ildə işçilər tərəfindən əməyin təhlükəsizliyi şərtlərinin pozulması nəticəsində altı hadisə baş vermişdir. Onlardan beş hadisə gəmilərdə yanılma, yedək əməliyyatı və texniki yoxlamalar zamanı baş vermiş və kiçik zədələnmələr ilə nəticələnmişdir. 2017-ci ildə baş vermiş yeganə ölüm faktı doker-mexanizatorun idarə etdiyi avtoyükləyicinin dəmir yolu relslərinin üstünə aşması və nəticədə onun avtoyükləyicinin altında qalması səbəbindən həyatını itirməsi olmuşdur. Hadisəyə səbəb əməkdaş tərəfindən "Doker-mexanizatorların əməyin mühafizəsi üzrə Təlimatı"nın müvafiq tələblərinə əməl edilməməsi olmuşdur. Oxşar hadisələrin gələcəkdə təkrarlanmaması və digər qəza hallarının baş verməməsi üçün AXDG tərəfindən davamlı olaraq qabaqlayıcı tədbirlər həyata keçirilir və baş vermiş hadisələr, onların səbəbləri və nəticələri barədə personal təlimatlandırılır.

2018-Cİ İL ÜÇÜN PLANLAR

2018-ci ildə daxili audit, monitoring və digər metodlarla uyğunsuzluqların sayını azaltmaq, toplanmış məlumatları təhlil etməklə sistemin təkmilləşdirilməsi istiqamətində işləri davam etdirmək planlaşdırılır.

Bundan əlavə, növbəti hesabat dövründə aşağıdakı tədbirlərin görülməsi planlaşdırılır:

- Cəmiyyətin struktur vahidlərindəki "Sanitariya Attestasiyası" işlərinin davam etdirilməsi və sahələrin müvafiq icazəyə və resurslara malik orqanlar tərəfindən attestasiyasının təmin edilməsi;
- Cəmiyyətin 1 saylı poliklinikasında tibbi komissiya tərəfindən dənizçilərin və sahil işçilərinin peşələrinə uyğun nəzarət müayinələrinin keçirilməsi;
- XDND-nin dalgıç heyəti üzvlərinin AXDG-nin 1 saylı poliklinikasında yeni yaradılmış "Dalgıç Tibbi Komissiyası"nda növbədən kənar tibbi müayinədən keçirilməsi.

Bununla yanaşı, 2018-cı ildə əməyin mühafizəsi üzrə TKİS-ə uyğun 20-dən çox təlimin keçirilməsi planlaşdırılmışdır.



2015-2017-ci illər üzrə əməyin təhlükəsizliyi sahəsində məhsuldarlıq göstəriciləri

	2015	2016	2017
Cəmi zədə almış əməkdaşların sayı	7	2	5
Cəmi həlak olmuş işçilərin sayı	1	0	1
Peşə xəstəliklərinin sayı	0	0	0
Bədbəxt hadisələrə görə itirilmiş günlərin cəmi sayı	723	172	596
Xəstəliklə əlaqədar buraxılmış iş günlərinin cəmi sayı	18,546	17,916	16,497
Personalın sayı	8,790	8,621	8,921
Cəmi işlənmiş saat	14,110,000	15,092,627	13,551,328
Cəmi işlənmiş gün	1,763,750	1,886,578	1,693,916
İstehsalat zədələnməsi əmsalı (hər 1,000,000 işlənmiş saata)	0.5	0.1	0.4
İtirilmiş iş günləri əmsalı (hər 1,000,000 işlənmiş saata)	51.2	11.4	44.0
Bədbəxt hadisələrin tezlik əmsalı (hər 1,000 nəfər işçiyə düşən hadisələrin sayı)	0.9	0.2	0.7
Bədbəxt hadisələrin ağırlıq əmsalı (hər hadisəyə düşən itirilmiş iş günlərinin sayı)	103.3	86.0	118.2
İş yerində olmama əmsalı (hər 1,000,000 işlənmiş günə)	10,515	9,497	9,739
Peşə xəstəliklərinin əmsalı (hər 1,000,000 işlənmiş saata)	0.0	0.0	0.0



ƏTRAF
MÜHİTİN
QORUNMASI

EKOLOJİ İDARƏETMƏ

Ətraf mühitin qorunması yalnız dayanıqlı inkişaf hədəflərinin yerinə yetirilməsi deyil, eyni zamanda yaşadığımız və fəaliyyət göstərdiyimiz bio-ekoloji mühitin qorunub saxlanması, onun gələcək nəsillərə ötürülməsi və sağlam gələcəyin formalaşdırılması üçün mühümdür.

Donanmaların və sahil obyektlərinin fəaliyyəti nəticəsində ətraf mühitə təsirlərin, o cümlədən tullantıların və emissiyaların minimal səviyyədə saxlanması, su və enerji resurslarından qənaətlə istifadə olunması Gəmiçiliyin qarşısında duran əsas vəzifələrdən biridir. Bu məqsədlə, Cəmiyyətin hər bir struktur bölməsinin ətraf mühitin mühafizəsi (ƏMM) mühəndisləri tərəfindən cari hesabat dövrü ərzində gəmi və sahil obyektlərində gündəlik ekoloji baxışlar keçirilmiş, nəticələr ətraf mühitin mühafizəsi üzrə gündəlik ekoloji nəzarət cədvəllərində əks etdirilmiş və aşkar olunan çatışmazlıqların aradan qaldırılması nəzarətdə saxlanılmışdır. 2016-2017-ci illər ərzində Gəmiçilikdə ekoloji yönümlü hər hansı bir ciddi pozuntular qeydə alınmamış və müvafiq səlahiyyətli qurumlar tərəfindən cərimələr olmamışdır.

TULLANTILAR

Gəmilərin və sahil qurğularının istismarı zamanı yaranıb formalaşan müxtəlif maye və bərk tullantılar (neftli və məişət çirkab sular, işlənmiş yağlar, şlamlar, quru zibil çeşidləri və digər çirkəndiricilər), habelə qaz atqıları dənizə, qrunta və atmosfərə mənfi ekoloji təsir göstərə bilər. Bununla əlaqədar, ətraf mühitə vurula biləcək zərərin minimuma endirilməsi və minimal səviyyədə saxlanması məqsədi ilə tullantıların idarə edilməsi (ərazidən daşınaraq kənarlaşdırılması, utilizasiyası və s.) üzrə müvafiq tədbirlərin icrası davam etdirilir və bu sahədə səlahiyyətli qurumlarla sıx əməkdaşlıq edilir.

Gəmilərdə yaranan müxtəlif növ tullantılar dənizə atılmır, xüsusi təyinatlı "SLV" tipli gəmilər ("SLV-363", "SLV-370", "SLV-411", "Bulaq" və digərləri), habelə təchizat-yedək gəmiləri vasitəsilə qəbul edilib sahilə daşınır və burada müvafiq şəkildə təhvil verilir. Bundan əlavə, dəniz səthindən kiçik və orta ölçülü zibil və su-neft qarışığının yığılması işləri həyata keçirilir. Bu tullantılar ekoloji təyinatlı "Bulvar-1" gəmisi vasitəsi ilə yığılır və aidiyyəti üzrə təhvil verilir.

Növbəti cədvəldə 2015-2017-ci illərdə Gəmiçilikdə yaranıb təhvil verilən müxtəlif tullantıların miqdarı barədə məlumat təqdim edilmişdir.

Gəmiçilikdə yaranıb və təhvil verilən müxtəlif tullantıların miqdarı, ton

Xərclər	2015*	2016	2017
Yaranmış təhlükəli tullantıların həcmi	4,966	4,466	6,215**
Yaranmış təhlükəsiz tullantıların həcmi	23,045	34,016***	17,612
Təhvil verilmiş təhlükəli tullantıların həcmi	5,059	4,392	6,080
Təhvil verilmiş təhlükəsiz tullantıların həcmi	21,174	32,330	16,318

* AXDG tullantıların həcmi qeydiyyatının aparılması və daha dəqiq nəticələrin əldə olunması istiqamətində davamlı olaraq hesablama metodlarını təkmilləşdirir. Bununla əlaqədar, cari ildə yaranmış və təhvil verilmiş tullantıların həcmi hesablanması üçün daha təkmilləşdirilmiş metodologiyaların tətbiq edilməsi ilə əlaqədar, 2015-ci il üzrə rəqəmlər yenidən hesablanmış və cari Hesabata əlavə olunmuşdur.

** 2017-ci ildə təhlükəli tullantıların həcmi ötən ilə nisbətən artmasının əsas səbəblərindən biri benzol, palçıq-mud və barit-sement qarışığı kimi yüklərin daha çox daşınması və bu tip yüklərin qalıqlarının təmizlənməsidir.

*** 2016-cı ildə silinən və doğranan gəmi sayının çox olması və doğranma nəticəsində metal tullantıların yaranması təhlükəsiz tullantıların həcmi artırılmışdır.

Gəmilərdə formalaşan çirkəndiricilərlə yanaşı, Gəmiçiliyin balansındakı sahil obyektlərində çirkənlənmənin və ətraf mühitə dəyə biləcək ziyanın qarşısını almaq üçün ətraf mühitə birbaşa və ya dolaylı yolla təsir göstərə bilən ekoloji risklər (ekoloji aspektlər) müəyyən edilmiş, qiymətləndirilmiş və mühümləri seçilərək nəzarətə götürülmüşdür. Ekoloji aspektlər, xüsusilə də mühümləri hər il ən azı bir dəfə baxılıb yenilənir.

SU

Təmiz və içməli su problemi dünyada ekoloji problemlər sırasında ilk yerlərdən birini tutur. İçməli suyun insan həyatındakı əvəzolunmaz rolunu nəzərə alaraq, AXDG içməli suyun qənaətini, sanitariya və gigiyena vəziyyətini daim nəzarətdə saxlayır.

Təmiz və içməli su ilə yanaşı, AXDG-nin fəaliyyət göstərdiyi Xəzər və Xəzərdən kənar su hövzələrinin də qorunmasına Gəmiçilikdə ciddi nəzarət edilir. Belə ki, su hövzələrinin qorunması oradakı ekosistemlərin müdafiəsi və biomüxtəlifliyin təmin edilməsi üçün mühümdür. AXDG-yə məxsus yük gəmiləri yüksək hərəkət etdiyi zaman gəminin su səthində mövqeyinin (balansının) tənzimlənməsi üçün ballast suyundan istifadə olunur.

Müxtəlif su hövzələri arasında hərəkətdə olan gəmilərdə saxlanılan ballast suları fərqli hövzədə dənizə axıdılarsa bu biomüxtəlifliyə və ekosistemə ciddi zərər və dəyişikliklərlə nəticələnə bilər. Eyni zamanda, ballast suyu neft və ya digər növ tullantı ilə çirklənməyə məruz qalıbsa, bu, su səthinin çirklənməsinə səbəb ola bilər. Bu səbəbdən, AXDG-nin mütəxəssisləri tərəfindən gəmilər yüklənərkən və ya ballastda olduğu halda məsaməli hissələr və ya ballast çənləri gündəlik yoxlanılır, onların normaların tələblərinə cavab verməsi nəzərdə saxlanılır və müvafiq qeydlər aparılır. İcməli suyun qəbulu və sərfiyyatı üzrə qeydlər hər bir gəminin jurnalında aparılır. Neftli və neftsiz çirkab sular haqqında müvafiq ekoloji gəmi jurnallarında qeydlər aparılmaqla ya "SLV" tipli ekoloji gəmilərə, ya da sahil qəbul məntəqələrinə ötürülür. Hal-hazırda, Gəmiçilikdə təkrar emal olunmuş və ya dövr etdirilən çirkab sular ilə işləyən texnologiyalardan istifadə olunmur.

2015-2017-ci illərdə Gəmiçiliyin icməli su sərfiyyatı, m³

Xərclər	2015	2016	2017
AXDG-nin sərf etdiyi icməli su	438	509	515

2017-ci il ərzində istifadə edilən icməli suyun 2016-cı il ilə müqayisədə nisbi artmasına səbəb, sahil obyektləri və gəmilər tərəfindən icməli suya olan tələbatın artmasıdır.

Gəmilərdə mühərriklərin soyudulmasında, sahil obyektlərində isə yanğınsöndürmə sistemlərində əsasən dəniz suyundan istifadə olunur. Bu proses Ekologiya və Təbii Sərvətlər Nazirliyinin Dövlət Ekspertiza İdarəsi tərəfindən razılaşdırılıb təsdiq edilmiş "Yol verilən axıntı həddi normaları" və "Sudan istifadəyə xüsusi icazə" sənədləri, habelə Azərbaycan Respublikasının Dövlət Statistika Komitəsinin illik 2-TG (su təsərrüfatı) rəsmi statistik hesabatları ilə tənzimlənir. Aşağıda 2015-2017-ci illər ərzində Gəmiçilikdə dəniz suyundan istifadə təqdim olunmuşdur (min m³)

2015-2017-ci illərdə gəmiçilikdə dəniz suyundan istifadə, min m³

	2015	2016	2017
DND	2,200	2,242	2,161
XDND	10,722	10,722	10,722
ZGTTZ	7.1	7.1	7.1
BGTZ	394	394	174

ENERJİ

Enerji resurslarından qənaətli və səmərəli istifadə dayanıqlı inkişaf konsepsiyasında mühüm yer tutur. AXDG-də müxtəlif sahələrdə, o cümlədən gəmilərdə, sahil obyektlərində, istehsalatda və inzibati binalarda müxtəlif enerji növlərindən istifadə olunur. Gəmilərdə əsasən yanacaqdan, sahil obyektlərində isə elektrik, qaz və istilik enerjisindən istifadə edilir.

Gəmilərdə tələb olunan elektrik enerjisinin istehsalı yanacağın hesabına təmin edilir. Bu baxımdan, limanda yan almış gəmilərə sahildə yerləşən elektrik enerji mənbələrindən elektrik enerjisinin verilməsi dizel mühərriklərindən ayrılan zərərli tullantıların azalmasına səbəb olur və yanacaq sərfiyyatına qənaət etməyə kömək edir.

Enerji effektivliyi və enerjiyə qənaət istiqamətində əsas tədbirlər ISO 50001 standartının tələblərinin tətbiqi ilə həyata keçirilir. Həmçinin, ümumi su tutumu 400 registr tondan yuxarı olan bütün gəmilər "Enerji effektivliyi planı" sənədi ilə təmin olunmuşdur. Enerji effektivliyinin idarə olunması planının tələblərinin birbaşa yerinə yetirilməsinə böyük mexanik və kapitanın baş köməkçisi cavabdehdir. Bununla yanaşı, AXDG-nin donanmalarının tərkibində istismar yaşı yuxarı və yanacaq sərfiyyatı daha çox olan gəmilərin yeniləri ilə əvəz olunması istiqamətində addımlar atılır və daha müasir və az yanacaq sərfiyyatlı gəmilər istismara buraxılır. Yanacaq sərfiyyatının effektivliyinin artırılması məqsədi ilə gəmi heyəti tərəfindən yerinə yetirilməsi zəruri tədbirlər hazırlanmışdır. Gəminin texniki xüsusiyyətlərində dəyişiklik olmadan yanacaq sərfiyyatını azaltmağa imkan verən bu tədbirlərə hava məlumatını nəzərə almaqla marşrutun seçilməsi, sükanın idarə edilməsinin optimallaşdırılması, sürətin optimallaşdırılması və digər əməliyyatlar aiddir.

2015-2017-ci illərdə donanmaların fəaliyyəti üçün yanacağın istehlakı, ton

	2015	2016	2017
Dizel	42,079	40,915	41,934
Motor yanacağı	33,087	36,049	33,285

2016-cı il ilə müqayisədə, 2017-ci ildə motor yanacağı sərfiyyatında qənaət əldə olunmuşdur. Dizel yanacağının artmasına səbəb 2017-ci ildə yükdaşıma həcmələrinin artması və uyğun olaraq, gəmilərin daha çox səfər edərək daha çox yanacaq yandırmasıdır. Dizel yanacağı əsasən tanker və quru yük gəmilərində istifadə olunur və bu iki gəmi tipi ilə yükdaşımalarda 2017-ci ildə əhəmiyyətli artım müşahidə edilmişdir.



2015-2017-ci illərdə avtonəqliyyatda yanacaq istehlakı, ton

	2015	2016	2017
Dizel	620	551	574
Benzin	735	597	568

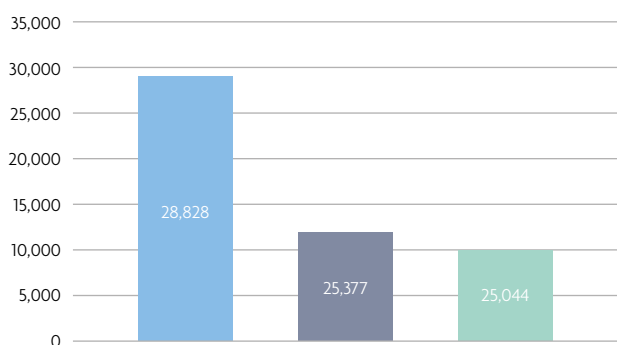
2015-2017-ci illərdə Gəmiçilikdə elektrik enerjisi və təbii qazın istehlakı

	2015	2016	2017
AXDG-nin sərf etdiyi elektrik enerjisi, min Kvt/saat	28,828	25,377	25,044
AXDG-nin sərf etdiyi təbii qaz, min m ³	962	689	734

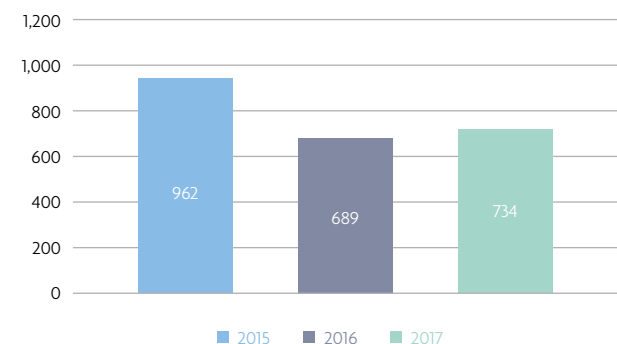
2015-2017-ci illər üzrə enerji intensivliyi nisbəti (işçi sayına görə min Kvt/saat elektrik enerjisindən istifadə)

	2015	2016	2017
AXDG üzrə	3.28	2.94	2.81

AXDG-nin sərf etdiyi elektrik enerjisi, min Kvt/saat



AXDG-nin sərf etdiyi təbii qaz, min m³



EMİSSİYALAR

XX əsrin sonlarından etibarən dünya ictimaiyyətini narahat edən əsas problemlərdən biri global iqlim dəyişikliyi olmuşdur. Qlobal iqlim dəyişikliyi baş verməsinin əsas səbəbi atmosferdə istixana effekti yaradan qazların ilbəil artmasıdır. Bu problemin həll edilməsi istiqamətində Birləşmiş Millətlər Təşkilatı (BMT) və digər global təşkilatlar tərəfindən müvafiq tədbirlər görülür. Azərbaycanın da qoşulduğu BMT-nin İqlim Dəyişmələri üzrə Çərçivə Konvensiyasının Paris Razılaşmasının əsas məqsədi atmosferdə istixana effekti yaradan qazların azaldılması ilə global iqlim dəyişikliyi qarşısını almaqdır.

Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi də bu təşəbbüsdə öz rolunu dərk edir və bu istiqamətdə həm dənizdə, həm də sahilə həyata keçirilən əməliyyatlar nəticəsində yaranan emissiyaların miqdarını daim nəzarətdə saxlayır. Ətraf mühitə, o cümlədən atmosfərə mənfi təsirlərin azaldılması və yaranmış emissiyaların minimuma endirilməsi üzrə Gəmiçilik tərəfindən mütəmadi tədbirlər görülür. Belə ki, Gəmiçilik tərəfindən təmiz və keyfiyyətli yanacaqdan istifadə olunur, qaz, texniki yağ və yanacaq filtrlərinin vaxtında dəyişdirilməsi, mühərriklərin tənzimlənməsi və onlara nəzarət təmin olunur. Bundan əlavə, MARPOL 73/78 konvensiyasının tələblərinə uyğun olaraq, beynəlxalq səfərlərə çıxan, eyni zamanda səfərə çıxmaq ehtimalı olan bütün gəmilərdə yarana biləcək SOx emissiyalarını müəyyənləşdirən xüsusi avadanlıq quraşdırılmışdır.

Qaz atqılarının miqdarının idarə edilməsində əsasən istismarda olan gəmilərin sayı, təyinat üzrə fəaliyyəti, habelə sərf etdikləri yanacağın miqdarı və keyfiyyəti önəmli rol oynayır. Gəmilər üzən vasitə olduğundan, stasionar qurğulardan fərqli olaraq, yanacaq sərfi zamanı yaranan emissiyalar daha böyük ərazi üzrə paylanır və bu səbəbdən onların ətraf mühitə təsiri daha az olur. Yaranan emissiyaların miqdarı müəyyən zaman kəsiyində sərf olunan yanacağın tipi, növü, təmizlik dərəcəsi və miqdarı barədə məlumatlardan istifadə etməklə xüsusi hesablama düsturları vasitəsi ilə hesablanır. Emissiyaların monitorinqi Cəmiyyətin mühəndis-ekoloqlarının iştirakı ilə dövlətin bu sahədə səlahiyyətli qurumu olan Ekologiya və Təbii Sərvətlər Nazirliyinin Xəzər Kompleks Ekoloji Monitorinq İdarəsinin əməkdaşları tərəfindən MARPOL Konvensiyasının tələblərinə uyğun olaraq aparılır.

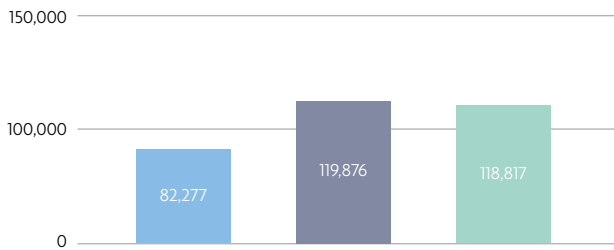
AXDG-nin balansında olan avtonəqliyyat vasitələri isə Dövlət Yol Polisi və Ekologiya və Təbii Sərvətlər Nazirliyi əməkdaşlarının birgə keçirdikləri illik dövlət texniki yoxlamaları çərçivəsində qaz atqıları üzrə baxışdan keçirilir. Növbəti cədvəldə hesabat dövründə Gəmiçilik tərəfindən atmosfərə atılan emissiyaların miqdarı təqdim edilmişdir.

2015-2017-ci illər üzrə AXDG-nin əməliyyatları ilə bağlı istixana effekti yaradan qaz emissiyaları, CO₂ ekvivalentində, ton

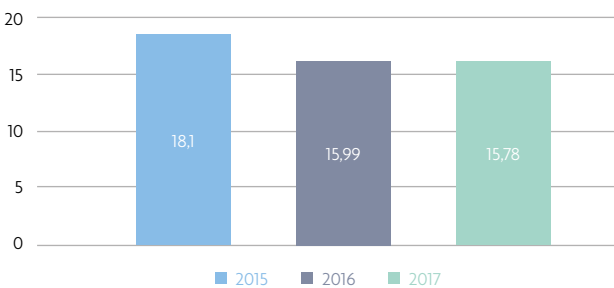
	2015**	2016	2017
Birbaşa emissiyalar	83,277	119,876	118,817
Dolayı emissiyalar*	18.10	15.99	15.78

* Dolayı emissiyalar elektrik enerjisinin sərfiyyatına əsaslanaraq hesablanmışdır.
 ** Cari ildə istixana effekti yaradan qaz emissiyalarının həcmi hesablanması üçün daha təkmilləşdirilmiş metodologiya tətbiq edildiyindən 2015-ci il üzrə rəqəmlər yenidən hesablanmış və Hesabata əlavə olunmuşdur.

Birbaşa emissiyalar (CO₂ ekvivalentində, ton)



Dolayı emissiyalar (CO₂ ekvivalentində, ton)



2015-2017-ci illərdə DND-nin fəaliyyəti nəticəsində bir mil*tona düşən CO₂ emissiyaları, CO₂/mil*ton

	2015	2016	2017
CO ₂ /mil*ton	0.025	0.029	0.018

2015-ci ilə nisbətən 2016-cı ildə birbaşa emissiyaların artımına səbəb yükdaşıma həcmələrinin artması olmuşdur. 2016-cı il ilə müqayisədə 2017-ci ildə isə bir mil*tona düşən emissiyaların həcmində əhəmiyyətli azalma müşahidə edilir. Bunun başlıca səbəbi 2016-cı ildən etibarən enerji səmərəliliyi proqramlarının tətbiqi olmuşdur ki, nəticədə 2017-ci ildə mil*ton göstəricisinin artmasına, yəni gəmilərin daha çox məsafə qət edərək daha çox yük daşımasına baxmayaraq, CO₂ emissiyalarının həcmi azalmışdır.

2015-2017-ci illər ərzində havaya atılan birbaşa CO₂ emissiyalarının intensivliyi nisbəti aşağıdakı cədvəldə əks olunmuşdur. 2016-cı il ilə müqayisədə 2017-ci ildə havaya atılan CO₂ emissiyalarının intensivliyində azalma müşahidə olunmuşdur.

2015-2017-ci illər üzrə karbon intensivliyi nisbəti (işçi sayına görə ton CO₂ ekvivalentində tullantılar)

	2015	2016	2017
AXDG üzrə	9.474	13.905	13.319

2015-2017-ci illərdə Donanmaların fəaliyyəti nəticəsində atmosfərə atılan zərərli tullantıların emissiyası*, ton

	2015**	2016	2017
Karbon dioksidi (CO ₂)	79,093	116,420	115,287
Azot oksidi (NO ₂)	2,171	2,569	2,731
Karbon oksidi (CO)	850	1,016	1,076
Karbohidrogenlər (CH)	517	593	638
Uçucu üzvü birləşmələr	186	217	232
Kükürd oksidi (SO ₂)	1,013	1,469	1,452

* Atmosferə atılan zərərli tullantıların emissiyalarının hesablanması il ərzində yanacağın sərfiyyatına əsaslanaraq Beynəlxalq Dəniz Təşkilatı (BDT) tərəfindən təqdim olunmuş əmsallara görə aparılmışdır.

** Cari ildə atmosfərə atılan zərərli tullantıların emissiyalarının həcmi hesablanması üçün daha təkmilləşdirilmiş metodologiya tətbiq edildiyindən 2015-ci il üzrə rəqəmlər yenidən hesablanmış və Hesabata əlavə olunmuşdur.

2015-2017-ci illərdə avtonəqliyyatın istifadəsindən atmosfərə atılan karbon dioksidi*, ton

	2015	2016	2017
CO ₂	4,184	3,547	3,530

* Atmosferə atılan karbon dioksidin miqdarı yanacağın sərfiyyatına görə IPCC metodologiyası ilə hesablanmışdır (2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories). Avtonəqliyyatdan yaranan digər İEYQ-nin miqdarı ümumi emissiyaların həcmində əhəmiyyətli pay kəsb etmədiyindən nəzərə alınmamışdır.

Yuxarıdakı cədvəllərdən göründüyü kimi həm donanmaların fəaliyyəti, həm də avtonəqliyyat vasitələrinin istifadəsi ilə əlaqədar atmosfərə atılan CO₂ emissiyasında davamlı olaraq azalma əldə olunmuşdur.

NEFT DAĞILMALARI VƏ FÖVQƏLADƏ TƏDBİRLƏR

AXDG Xəzər dənizində neft və neft məhsulları daşımalarında böyük paya sahibdir. Gəmiçilik daşımalar zamanı dağılmaların baş verməməsinə və dəniz səthinin çirklənməsinin qarşısının

alınmasına xüsusi diqqət ayırır. Bu istiqamətdə, müvafiq texnoloji proseslərin tələb olunan qaydalara uyğun aparılması mühüm əhəmiyyət kəsb edir. Bu məqsədlə personal üçün mütəmadi olaraq təlimatlar təşkil edilir. Eyni zamanda, neft daşımlarının qarşısının alınmasına yönəlmiş tədbirlər Ətraf Mühitin Mühafizəsi üzrə illik Tədbirlər Planında, həmçinin Cəmiyyətin KSƏTƏMM departamenti tərəfindən işlənilib hazırlanmış “Fövqəladə və Qəza Hallarında Ekoloji Təhlükəsizlik Proqramı”nda öz əksini tapır.

Hesabat dövründə neft və neft məhsullarının nəqli zamanı böyük həcmli neft daşımları halları baş verməmişdir. 2016-cı ildə ikisi sahilə, biri dənizdə olmaqla cəmi üç kiçik həcmli neft sızması qeydə alınmışdır. 2017-ci ildə isə neft və neft məhsullarının daşımları ilə əlaqədar qəzalar baş verməmişdir.

2016-cı ilin aprel ayında Bibiheybət GTZ-nin ərazisində asfalt yolda neft-yağ ləkələri aşkar edilmişdir. Dağılmış yağın həcmi təxminən 5 litrə yaxın olduğu müəyyən edilmiş, çirkənlənmiş qrunut yığılaraq qablaşdırılmış və aidiyyəti üzrə təhvil verilmişdir.

2016-cı ilin iyun ayında Zığ GTZ-də təmirdə olan gəminin baş mühərriklərinin və ballast nasosunun sınağı keçirilərkən kiçik həcmdə (5 litrədək) neftli suyun dənizə axıdılması baş vermişdir. Dənizin səthindəki neft örtüyü “Bulvar-1” gəmisi tərəfindən təmizlənmiş və aidiyyəti üzrə təhvil verilmişdir.

2016-cı ilin oktyabr ayında Zığ Quru Yük Limanının ərazisində avtomatların yerləşməsi üçün ayrılmış yerdə avtotexnika sıra düzülüş əməliyyatını yerinə yetirərkən, qabaq sol təkəri ilə yağıntı quyusuna düşmüş və yük maşınının dizel yanacaq çəni zədələnmişdir. Nəticədə, cəndən 7-8 litr həcmində dizel yanacağı ərazinin beton örtüyünə dağılmışdır. Təcili olaraq ləkənin üzərinə hopdurucu tökülmüş, xüsusi qaba toplanaraq aidiyyəti üzrə təhvil verilmişdir.

MÖVCUD SƏNƏDLƏR

2015-ci ildə Təhlükəsizliyin Keyfiyyətli İdarəetmə Sistemi Gəmiçiliyin aparatında və DND-nin üç tip gəmilərində (tankerlər, quru yük gəmiləri və bəzələrdə) tətbiq olunmuşdur. Hesabat dövründə TKİS-in fəaliyyət sahəsi genişləndirilərək XDND-nin gəmilərini də əhatə etmişdir. ISO 14001 (Ekoloji İdarəetmə) Beynəlxalq Standartların tələblərinə cavab verən Gəmiçiliyin TKİS-nin ekoloji idarəetmə sistemində prosedurlarda və formalarda 2016-2017-ci illərdə təkmilləşdirmə işləri davam etdirilmişdir. TKİS prosedurlarının ekoloji yönümlü bölmələrində aktuallaşdırma işləri aparılmış və aşağıdakı sənədlər daxil edilmişdir:

- ƏMM üzrə Gündəlik Nəzarət Cədvəli
- Aylıq tullantı hesabatı forması
- Tullantıların idarə olunmasına dair illik hesabat forması
- Tullantıların müqayisəli təhlili forması
- Plombqırma və plomblama aktı forması

Bundan əlavə, Beynəlxalq Dəniz Təşkilatının (IMO) MARPOL Beynəlxalq Konvensiyasına dair MEPC.277(70), MEPC.295(71) Qətnamələrindəki gəmilər üçün tərtib olunan “Tullantıların idarə olunması Planı” və “Tullantı əməliyyatları jurnalı” sənədlərinə tətbiq edilən yeni tələblərin 2018-ci ilin 1 mart tarixindən qüvvəyə minməsi nəzərə alınaraq, Gəmiçilikdə aşağıdakı işlər görülmüşdür:

- Ümumi su tutumu 100 registr tondan yuxarı, bortunda 15 və daha çox insan olan bütün gəmilər üçün yeni versiya “Tullantıların idarə olunması planı” sənədi tərtib edilmişdir;
- Ümumi su tutumu 400 registr tondan yuxarı, bortunda 15 və daha çox insan olan bütün gəmilər üçün “Tullantı əməliyyatları jurnalı” sənədinin yeni versiyası tərtib edilmişdir.

2017-ci ilin sentyabr ayında “Ballast suların və çöküntülərin idarə olunması və nəzarəti haqqında” Beynəlxalq Konvensiya qüvvəyə minmişdir. Azərbaycan Respublikası hələ ki, bu Konvensiyaya qoşulmasa da, gəmilərimizin Rusiya və həmin konvensiyaya qoşulmuş digər ölkələrin suları və limanlarına daxil ola bilməsi üçün 2016-2017-ci illərdə AXDG tərəfindən aşağıdakı tədbirlər görülmüşdür:

- Ümumi su tutumu 400 registr tondan yuxarı olan bütün gəmilər “Ballast suların idarəedilməsi planı” sənədi ilə təmin olunmuşdur;
- Ümumi su tutumu 400 registr tondan yuxarı olan bütün gəmilər “Ballast su əməliyyatları jurnalı” ilə təmin olunmuşdur.

Eyni zamanda, 2017-ci ildə KSƏTƏMM tərəfindən “SƏTƏMM. Təhlükəsiz İş Təcrübələri” çərçivəsində “Maye çirkəndiricilərin gəmilərdən dənizə axıdılmasına yol verməmək üçün müvafiq atqı nöqtələrində plomblanma, plombqırma və nəzarət Qaydaları” sənədi tərtib olunaraq təsdiqlənmişdir.

2018-Cİ İL ÜÇÜN PLANLAR

2018-ci ildə ekoloji idarəetmə sahəsində təkmilləşdirmə işlərinin davam etdirilməsi, ISO 14001 sertifikatının tələbləri üzrə müvafiq sənədlərin tətbiqi və tədbirlərin davamlı icrası nəzərdə tutulmuşdur. AXDG-nin struktur bölmələrinin hər biri üçün Ekoloji Tədbirlər planı və onun əsasında ümumilikdə Gəmiçilik üçün ekoloji yönümlü vahid tədbirlər planı hazırlanmışdır. Ətraf mühitin mühafizəsi üzrə tədbirlər planı Ekologiya və Təbii Sərvətlər Nazirliyinin dövlət nəzarət qurumu olan Ətraf Mühitin Mühafizəsi Departamenti ilə razılaşdırılıb, təsdiqlənib və icra üçün struktur bölmələrə göndərilmişdir. AXDG bu plana tam ciddi riayət olunmasını və tədbirlər planı üzrə işlərin bütövlükdə icrasını planlaşdırır. 2017-ci ildə Gəmiçiliyin Təhlükəsizliyin Keyfiyyətli İdarəetmə Sisteminin ISO 9001/14001/50001 və OHSAS18001 beynəlxalq idarəetmə standartlarına uyğunluğuna dair kənar beynəlxalq auditi keçirilmişdir. Bununla əlaqədar, 2018-ci ildə audit zamanı aşkar olunmuş müşahidələr üzərində işlənilməsi və sistemin təkmilləşdirilməsi üzrə müvafiq tədbirlərin həyata keçirilməsi planlaşdırılır.

GRI STANDARTLARI CƏDVƏLİ



GRI STANDARTLARI VƏ AÇIQLAMALAR (GÖSTƏRİCİLƏR)	QEYD	SƏHİFƏ
---	------	--------

GRI 102: ÜMUMİ AÇIQLAMALAR**TƏŞKİLAT PROFİLİ**

102-1	Təşkilatın adı	səh. 10
102-2	Əsas fəaliyyət, brendlər, məhsul və xidmətlər	səh. 20
102-3	Təşkilatın qərargahının yerləşdiyi ünvan	səh. 88
102-4	Əməliyyatların coğrafi ərazisi	səh. 26-27
102-5	Mülkiyyətin xüsusiyyəti və təşkilati-hüquqi forması	səh. 28-29
102-6	Xidmət göstərilən bazarlar	səh. 26-27
102-7	Təşkilatın miqyası	səh. 10-11,26-27
102-8	İşçilər üzrə məlumat	səh. 55
102-9	Təşkilatın təchizat zənciri	səh. 35
102-10	Təşkilatda və təchizat zəncirində baş vermiş əhəmiyyətli dəyişikliklər	səh. 35
102-11	Təşkilatda "ehtiyatlı yanaşma" prinsipi	səh. 32
102-12	Təşkilatın xarici təşəbbüsləri	Bütün hesabat boyu
102-13	Təşkilatın assosiasiyalarda üzlüyü	səh. 33

STRATEGİYA

102-14	Yüksək vəzifəli qərar qəbul edən şəxsin bəyanatı	səh. 7
102-15	Əsas təsirlər, risklər və imkanların təsviri	səh. 46-47

ETİK DAVRANIŞLAR VƏ DÜRÜSTLÜK

102-16	Təşkilatın dəyərləri, prinsipləri, standartları və etik davranış normaları	səh. 17,48
102-17	Etik məsələlər ilə əlaqədar məsləhət və müraciət mexanizmləri	səh. 48-49

İDARƏETMƏ

102-18	İdarəetmə strukturu		səh. 28-29
102-19	Səlahiyyətli orqan	Cəmiyyətin səlahiyyətli orqanı onun İdarə Heyətidir. İdarə Heyətinin müvafiq üzvləri iqtisadi, sosial və ekoloji məsələlər üzrə cavabdehirlər.	səh. 28-29
102-20	İqtisadi, ekoloji və sosial mövzular üzrə rəhbərlik səviyyəsində məsuliyyət	Sədr, Sədrin müavinləri, departament və şöbə rəhbərləri iqtisadi, ekoloji və sosial məsələlərə xüsusi diqqətlə yanaşır, onların əhəmiyyətini dərk edir və bu sahələrdə davamlı təkmilləşdirmə tədbirləri həyata keçirirlər.	səh. 28-29,32
102-21	İqtisadi, ekoloji və sosial məsələlərə dair maraqlı tərəflər ilə ali idarəetmə orqanı arasında mövcud olan konsultasiya		səh. 33-34
102-22	Ali idarəetmə orqanının və komitələrin tərkibi		səh. 28-29,43,58
102-23	Ali idarəetmə orqanının sədri	AXDG-nin Sədri Gəmiçiliyin ali idarəetmə orqanı - İdarə Heyətinin Sədridir.	səh. 7,58
102-24	Ali idarəetmə orqanının namizədliyi və seçilməsi	Sədr və Sədrin müavinləri Azərbaycan Respublikasının Prezidenti tərəfindən təyin olunurlar.	
102-25	Maraqların toqquşması	Cəmiyyət daxilində yeni prosedurlar tərtib edilərkən, yeni iş ştatları açılarkən və digər məsələlərdə maraqların toqquşması məsələsi təhlil edilir və müvafiq qabaqlayıcı tədbirlər görülür.	

GRI STANDARTLARI VƏ AÇIQLAMALAR (GÖSTƏRİCİLƏR)	QEYD	SƏHİFƏ
---	------	--------

GRI 102: ÜMUMİ AÇIQLAMALAR**İDARƏETMƏ**

102-26	Məqsəd, dəyər və strategiyanın təyin olunmasında ali idarəetmə orqanının rolu		səh. 17,48
102-27	Ali idarəetmə orqanlarının kollektiv biliyi	Gəmiçilikdə mütəmadi olaraq, müxtəlif sahələr üzrə təlimlər təşkil edilir və ali rəhbərlik də bu təlimlərdə iştirak edir.	səh. 52
102-29	İqtisadi, ekoloji və sosial təsirlərin müəyyənləşdirilməsi və idarə olunması	Cəmiyyətin İdarə Heyəti hər hesabat dövründə iqtisadi, ekoloji və sosial aspektləri nəzarətdə saxlayır və idarə edir.	
102-30	Risqlərin idarə edilməsi prosesinin effektivliyi		səh. 46-47
102-31	İqtisadi, ekoloji və sosial mövzulara baxılması	Cəmiyyətin İdarə Heyəti iqtisadi, ekoloji və sosial aspektləri nəzarətdə saxlayır və idarə edir.	Bütün hesabat boyu
102-32	Ali idarəetmə orqanının dayanıqlı inkişaf hesabatında rolu	Cəmiyyətin Sədr və Strateji inkişaf, investisiya layihələri və logistika üzrə Sədr müavini Dayanıqlı İnkişaf Hesabatının hazırlanması prosesini nəzarət altında saxlayır və Hesabat hazır olduqda təsdiq edir.	səh. 12
102-33	Vacib məsələlər haqqında ali idarəetmə orqanının məlumatlandırılması	Cəmiyyətin İdarə Heyəti hər həftə departament rəhbərləri ilə ümumi görüş keçirir və bu görüşlərdə bütün vacib məsələlər səsəndirilir və həll yolları müzakirə edilir.	səh. 12
102-35	Ali idarəetmə orqanının və rəhbər şəxslərin mükafatlandırma siyasəti		səh. 46
102-36	Mükafatlandırmanı müəyyən edən proses		səh. 46

MARAQLI TƏRƏFLƏRLƏ MÜNASİBƏTLƏR

102-40	Maraqlı tərəf qruplarının siyahısı		səh. 33
102-41	Kollektiv əmək müqavilələri		səh. 53
102-42	Maraqlı tərəfləri müəyyən etmək və seçmək üçün əsas proseslər və üsullar		səh. 33-34
102-43	Maraqlı tərəflərin cəlb edilməsinə yanaşma		səh. 33-34
102-44	Maraqlı tərəflərin cəlb edilməsi nəticəsində qaldırılmış əsas mövzular və məsələlər		səh. 33-34

HESABAT TƏCRÜBƏSİ

102-45	Konsolid edilmiş maliyyə hesabatlarına daxil olan müəssisələr		səh. 37
102-46	Hesabat məzmununun və mövzuların müəyyənləşdirilməsi		səh. 12
102-47	Əhəmiyyətli mövzuların siyahısı		səh. 12
102-48	Əvvəlki hesabatlarda əks olunmuş məlumatların yenidən baxılmasının və hesablanmasının səbəbi və təsirləri		səh. 71,74
102-49	Ötən hesabat dövrləri ilə müqayisədə hesabatın əhatə sahəsi və aspektin əhatə dairəsində baş vermiş əhəmiyyətli dəyişikliklər	Ötən hesabat dövrü ilə müqayisədə hesabatın əhatə sahəsi və aspektlərin əhatə dairəsində əhəmiyyətli dəyişikliklər baş verməmişdir.	
102-50	Hesabat dövrü		səh. 12
102-51	Ən son hesabatın tarixi		səh. 32
102-52	Hesabatın dərc olunma tezliyi (illik, iki illik)		səh. 32

GRI STANDARTLARI VƏ AÇIQLAMALAR (GÖSTƏRİCİLƏR)	QEYD	SƏHİFƏ
---	------	--------

GRI 102: ÜMUMİ AÇIQLAMALAR

HESABAT TƏCRÜBƏSİ

102-53	Hesabat və hesabatın məzmunu ilə bağlı yaranmış suallar üçün əlaqə vasitəsi	səh. 88
102-54	Hesabatın GRI Standartlarına uyğun olaraq hazırlanması iddiası	səh. 12
102-55	GRI məzmun indeksi	səh. 12,77
102-56	Müstəqil audit	səh. 84-85

GRI 103: İDARƏETMƏ YANAŞMASI

103-1	Əhəmiyyətli mövzu və onun həddlərinin izahı	səh. 12,33-34
103-2	Rəhbərliyin yanaşması və onun komponentləri	səh. 7,32

GRI 201: İQTİSADI FƏALİYYƏT

201-1	Əldə edilmiş birbaşa və paylaşıdırılmış iqtisadi dəyər	səh. 37
201-3	Müəyyən edilmiş imtiyazlar planı üzrə öhdəliklər və digər pensiya planları	AXDG-də DSMF-ə ödənişlər Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi ilə tənzimlənir. Cəmiyyət əməkdaşları üçün DSMF-ə əməyin ödənişi fondunun 22% və hesablanmış əmək haqqından 3% miqdarında məcburi dövlət sosial sığorta haqqı ödəyir. Bundan əlavə, AXDG kollektiv müqaviləyə əsasən yaşa görə təqaüdə çıxan əməkdaşlara 2 aylıq vəzifə maaşı məbləğində birdəfəlik müavinət ödəyir. Təqaüdə çıxan əməkdaşlar üçün Əmək Məcəlləsinin tələblərindən əlavə ödənişlər Cəmiyyət daxilində tətbiq edilmir.

GRI 202: BAZARDA MÖVCUDLUQ

202-2	Yerli əhalidən olan rəhbərliyin payı	səh. 58
-------	--------------------------------------	---------

GRI 203: DOLAYI İQTİSADI TƏSİRLƏR

203-1	İnfrastruktur sərmayələri və dəstəklənən xidmətlər	səh. 41
-------	--	---------

GRI 204: SATINALMA TƏCRÜBƏLƏRİ

204-1	Yerli təchizatçılara xərclənən vəsaitlərin ümumi büdcəyə nisbəti	səh. 35
-------	--	---------

GRI 205: ANTİ-KORRUPSIYA

205-1	Korrupsiya ilə bağlı risklər baxımından qiymətləndirilmiş fəaliyyətlərin ümumi sayı və faizi	Hesabat dövrü ərzində korrupsiya halları aşkar edilməmişdir.	səh. 49
205-2	Korrupsiyaya qarşı siyasətlər və təşkilatın prosedurları üzrə keçirilmiş təlimlər		səh. 49
205-3	Qeydə alınmış korrupsiya halları və bu halların qarşısını almaq üçün həyata keçirilmiş tədbirlər	Hesabat dövrü ərzində korrupsiya halları aşkar edilməmişdir.	səh. 49

GRI STANDARTLARI VƏ AÇIQLAMALAR (GÖSTƏRİCİLƏR)	QEYD	SƏHİFƏ
---	------	--------

GRI 206: ANTI-RƏQABƏT DAVRANIŞI

206-1	Sağlam olmayan rəqabət davranışları, etimadsızlıq və monopoliya təcrübələri üzrə hüquqi tədbirlər	AXDG 100% səhmləri dövlətə məxsus şirkətdir və hər hansı qeyri-sağlam rəqabət davranışı, etimadsızlıq və ya monopoliya hallarının olması qeyri-mümkündür.	səh. 48-49
-------	---	---	------------

GRI 301: MATERIALLAR

301-1	İstifadə olunan materiallar, həcm və ya çəki ilə	Əsas fəaliyyət sahələrində istifadə olunan materiallar (yanacaq və s.) hesabatda açıqlanmışdır. Digər həcmi az olan materiallar əhəmiyyətlik nəzərə alınmaqla daxil edilməmişdir.	səh. 72-73
301-2	Təkrar istifadə olunan materiallar	Hesabat dövrü ərzində təkrar istifadə olunan materiallar olmamışdır.	

GRI 302: ENERJİ

302-1	Təşkilat üzrə enerji sərfiyyatı		səh. 72-73
302-3	Enerji intensivliyi əmsalı		səh. 73
302-4	Enerji sərfiyyatının azaldılması		səh. 72

GRI 303: SU

303-1	Mənbələrə görə alınan suyun ümumi miqdarı		səh. 71-72
303-2	Su mənbələrinin suyun istifadəsindən ciddi təsirə məruz qalması	Hesabat dövrü ərzində su mənbələrinin təsirə məruz qalması halları baş verməmişdir.	səh. 71-72
303-3	Yenidən emal olunmuş və təkrar-ardıcıl istifadə edilmiş su	Hesabat dövründə yenidən emal olunmuş sudan istifadə olunmamışdır.	səh. 71-72

GRI 304: BİOMÜXTƏLİFLİK

304-1	Qorunan ərazilər və yüksək biomüxtəliflik dəyəri olan ərazilərdə və ya ona bitişik ərazilərdə mövcud olan əməliyyat sahələri	Cəmiyyətin heç bir əməliyyat sahəsi qorunan və ya yüksək biomüxtəliflik dəyərinə malik olan əraziləri əhatə etmir.	
304-2	Fəaliyyətlərin, məhsulların və xidmətlərin biomüxtəlifliyə olan təsiri	Cəmiyyətin heç bir əməliyyat sahəsi qorunan və ya yüksək biomüxtəliflik dəyərinə malik olan əraziləri əhatə etmir.	
304-3	Qorunan və ya bərpa olunan ərazilər	Hesabat dövrü ərzində Gəmiçilik tərəfindən Bakı şəhərində park salınmışdır. Parkda 200-dən çox müxtəlif növ yeni ağaclar, gül və bəzək kolları əkilməmişdir.	səh. 64.
304-4	Əməliyyat sahələrində Beynəlxalq Təbiəti Qoruma İttifaqı Qırmızı Siyahısına düşmüş növlərin mövcudluğu	Hesabat dövründə Cəmiyyətin fəaliyyət göstərdiyi ərazilərdə heç bir Beynəlxalq Təbiəti Qoruma İttifaqı Qırmızı Siyahısına düşmüş heyvan və ya bitki növü aşkar edilməmişdir.	

GRI 305: EMİSSİYALAR

305-1	İstixana effekti yaradan qazların (İEQ) birbaşa emissiyası (Sahə 1)		səh. 72
305-2	Enerji üzrə istixana effekti yaradan qazların (İEQ) dolayı emissiyası (Sahə 2)		səh. 71
305-4	İEQ emissiyalarının intensivlik əmsalı		səh. 74-75
305-5	İstixana effekti yaradan qazların emissiyalarında azalmalar		səh. 71
305-7	NO _x , SO _x və digər əhəmiyyətli emissiyalar		səh. 71-72

GRI STANDARTLARI VƏ AÇIQLAMALAR (GÖSTƏRİCİLƏR)	QEYD	SƏHİFƏ
---	------	--------

GRI 306: ATQILAR VƏ TULLANTILAR

306-1	Keyfiyyət və təyinatına görə cəmi su istifadəsi		səh. 72
306-2	Təhlükəli və təhlükəsiz tullantıların ümumi çəkisi		səh. 71
306-3	Əhəmiyyətli dağımaların ümumi miqdarı və həcmi		səh. 74-75
306-4	Təhlükəli tullantıların nəqli		səh. 71
306-5	Su axıdılması və/və ya dağdılması nəticəsində təsirə məruz qalan su obyektləri	Hesabat dövrü ərzində müvafiq hallar baş verməmişdir.	səh. 71-72

GRI 307: ƏTRAF MÜHİT ÜZRƏ UYGUNLUQ

307-1	Ekoloji qanun və təlimatlarla uyğunsuzluq halları	Hesabat dövrü ərzində müvafiq hallar baş verməmişdir.	səh. 70-75
-------	---	---	------------

GRI 308: TƏCHİZATÇILARIN ƏTRAF MÜHİT ÜZRƏ QIYMƏTLƏNDİRİLMƏSİ

308-2	Təchizat zəncirində mənfi ekoloji təsirlər və görülmə tədbirlər		səh. 35
-------	---	--	---------

GRI 401: MƏŞĞULLUQ

401-1	Yeni işə götürülən işçilər və işçi dövriyyəsi		səh. 51
401-2	Müvəqqəti və yarımtat işçilərə təklif olunmayan, lakin tam ştat işləyən işçilərə təqdim olunan əlavə ödəmələr, güzəştlər və imtiyazlar	Tam ştat əməkdaşlara tətbiq olunan bütün ödəmələr, güzəştlər və imtiyazlar müvəqqəti və yarımtat işçilərə də şamil edilir.	səh. 54

GRI 402: İŞÇİ/RƏHBƏR ƏLAQƏLƏRİ

402-1	Operativ dəyişikliklərlə bağlı minimum bildiriş müddətləri		səh. 53
-------	--	--	---------

GRI 403: ƏMƏYİN TƏHLÜKƏSİZLİYİ VƏ SAĞLAMLIQ

403-2	İstehsalat zədələri və zədələrin səviyyəsi, peşə xəstəliklərinin səviyyəsi, itirilmiş iş günlərinin əmsalı və iş yerində olmama əmsalı, eləcə də işlə bağlı ölüm hadisələrin ümumi sayı		səh. 67-69
403-3	Peşələr ilə əlaqədar olan xəstəlik riski yüksək olan və xəstəliyə tutulma ehtimalı yüksək olan işçilər	Cəmiyyətdə heç bir işçi kateqoriyası üzrə yüksək peşə xəstəlikləri riski mövcud deyildir.	səh. 67-69
403-4	Həmkarlar ittifaqları ilə formal razılaşmalarda əhatə olunan sağlamlıq və təhlükəsizlik mövzuları	Həmkarlar İttifaqı ilə bağlanmış Kollektiv Müqavilədə əməkdaşların sağlamlığı və təhlükəsizliyi ilə bağlı məsələlər əhatə olunub.	səh. 53

GRI STANDARTLARI VƏ AÇIQLAMALAR (GÖSTƏRİCİLƏR)	QEYD	SƏHİFƏ
---	------	--------

GRI 404: TƏLİM VƏ TƏDRİS

404-2	İşçilərin səriştəsini artırmağa yönəlmiş və keçid təlimləri	səh. 52-53
404-3	Müntəzəm fəaliyyət və karyera inkişafı baxımından gözdən keçirilmiş işçilərin faizi	səh. 52-53

GRI 405: MÜXTƏLİFLİK VƏ BƏRABƏR İMKANLAR

405-1	İdarəetmə orqanlarının və işçilərin müxtəlifliyi	səh. 54-58
-------	--	------------

GRI 406: AYRI-SEÇKİLİYİN OLMAMASI

406-1	Ayrı-seçkilik hadisələri və onların qarşısını almaq üçün görülmüş tədbirlər	Hesabat dövrü ərzində müvafiq hallar baş verməmişdir.	səh. 54
-------	---	---	---------

GRI 407: ASSOSİASIYA AZADLIĞI VƏ KOLLEKTİV MÜQAVİLƏLƏR

407-1	Fəaliyyət çərçivəsində assosiasiya azadlığını və kollektiv müqavilələrin istifadəsi haqqını risk altına salan əməliyyatlar və təchizatçılar	Hesabat dövründə assosiasiya azadlığını və kollektiv müqavilələrin istifadəsi haqqını risk altına salan əməliyyatlar və təchizatçılar olmamışdır.	səh. 35,53
-------	---	---	------------

GRI 408: UŞAQ ƏMƏYİ

408-1	Uşaq əməyinin istismarı üzrə yüksək riskli əməliyyatlar və təchizatçılar	Hesabat dövrü ərzində Cəmiyyətin heç bir əməliyyatında və ya əməkdaşlıq etdiyi təchizatçı və podratçıların əməliyyatlarında uşaq əməyi istismarı halı aşkar edilməmişdir.	səh. 59
-------	--	---	---------

GRI 409: İCBARİ VƏ YA MƏCBURİ ƏMƏK

409-1	İcbari və ya məcburi əmək üzrə əhəmiyyətli risklər daşıyan əməliyyatlar və təchizatçılar	Hesabat dövrü ərzində müvafiq hallar aşkar edilməmişdir.	səh. 59
-------	--	--	---------

GRI 410: TƏHLÜKƏSİZLİK TƏDBİRLƏRİ

410-1	İnsan haqları siyasəti və prosedurları üzrə təlimatlandırılan mühafizə işçiləri	Mühafizə işçiləri üçün iş qəbul zamanı müvafiq təlimlər, o cümlədən insan haqları siyasəti və prosedurları üzrə təlimlər təşkil edilir.	
-------	---	---	--

GRI 411: YERLİ XALQLARIN HÜQUQLARI

411-1	Yerli xalqların haqlarının pozulması insidentləri	Hesabat dövrü ərzində müvafiq hallar baş verməmişdir.	səh. 54,59
-------	---	---	------------

GRI 412: İNSAN HÜQUQLARININ QIYMƏTLƏNDİRİLMƏSİ

412-1	İnsan haqlarının pozulması üzrə və təsirləri üzrə gözdən keçirilmiş və qiymətləndirilmiş əməliyyatlar	Hesabat dövrü ərzində insan haqlarının pozulması halları baş verməmişdir.	səh. 59
412-2	İnsan haqları siyasəti və ya prosedurları üzrə işçilərin təlimləri		səh. 59

GRI STANDARTLARI VƏ AÇIQLAMALAR (GÖSTƏRİCİLƏR)	QEYD	SƏHİFƏ
---	------	--------

GRI 413: YERLİ İCMALAR

413-2	Yerli icmalara mövcud olan və ya dəyə biləcək əhəmiyyətli mənfi təsirlər daşıyan əməliyyatlar	Hesabat dövrü ərzində müvafiq hallar aşkar edilməmişdir.	
-------	---	--	--

GRI 414: TƏCHİZATÇILARIN SOSIAL QIYMƏTLƏNDİRİLMƏSİ

414-2	Təchizat zəncirində mənfi sosial təsirlər və görülən tədbirlər	Hesabat dövrü ərzində müvafiq hallar aşkar edilməmişdir.	səh. 35
-------	--	--	---------

GRI 415: İCTİMAİ SİYASƏT

415-1	Siyasi xarakterli ödənişlər və fəaliyyət	Hesabat dövrü ərzində müvafiq hallar aşkar edilməmişdir.	
-------	--	--	--

GRI 416: MÜŞTƏRİ SAĞLAMLIĞI VƏ TƏHLÜKƏSİZLİYİ

416-1	Məhsul və xidmət kateqoriyalarının sağlamlıq və təhlükəsizlik təsirlərinin qiymətləndirilməsi	Cəmiyyət sağlamlığı və təhlükəsizliyə mənfi təsir edən xidmətlər təqdim etmir. Eyni zamanda, Cəmiyyət emissiyaları daim nəzarət altında saxlayır və azaldılması istiqamətində tədbirlər görür.	səh. 67-69,71-75
416-2	Məhsulların və xidmətlərin sağlamlıq və təhlükəsizlik meyarlarına cavab verməməsi halları	Cəmiyyət sağlamlığı və təhlükəsizliyə mənfi təsir edən xidmətlər təqdim etmir. Hesabat dövrü ərzində müvafiq hallar baş verməmişdir.	

GRI 417: MARKETİNG VƏ ETİKETLƏMƏ

417-2	Məhsul və xidmət üzrə məlumatlandırma ilə bağlı qeyri-uyğunluq halları	Hesabat dövrü ərzində müvafiq hallar baş verməmişdir.	
417-3	Marketing kommunikasiyalarında uyğunsuzluq halları	Hesabat dövrü ərzində müvafiq hallar baş verməmişdir.	

GRI 418: MÜŞTƏRİ MƏXFİLİYİ

418-1	Müştəri konfidensiallığının pozulması və müştərilər haqqında məlumatların itirilməsinə aid əsaslandırılmış şikayətlər	Hesabat dövrü ərzində müvafiq hallar baş verməmişdir.	
-------	---	---	--

GRI 419: SOSIAL-İQTİSADI UYĞUNLUQ

419-1	Sosial və iqtisadi sahədə qanun və qaydalara əməl edilməməsi	Hesabat dövrü ərzində müvafiq hallar baş verməmişdir.	
-------	--	---	--

2016 və 2017-ci illər üçün Dayanıqlı İnkişaf Haqqında Hesabat üzrə Müstəqil Əminlik Bəyannaməsi

“Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” QSC-nin rəhbərliyi və maraqlı tərəflərinə

Mövzunun müəyyən edilməsi və təsviri

“Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” QSC-nin (bundan sonra “Şirkət”) razılığı ilə biz Şirkətin 2016 və 2017-ci illər üzrə Dayanıqlı İnkişaf haqqında Hesabatında (bundan sonra “Hesabat”) açıqlanmış təqribi məlumatlar istisna olmaqla, Şirkətin fəaliyyəti üzrə keyfiyyət və kəmiyyət məlumatları üzrə məhdud səviyyəli əminlik bəyannaməsini təqdim etdik.

Meyarların müəyyən edilməsi

Layihəmizin meyarları Hesabatlılıq üzrə Qlobal Təşəbbüsün (GRI) dayanıqlı inkişaf sahəsində hesabatların hazırlanması standartları (bundan sonra “GRI Standartları”) və Hesabatın “Hesabat haqqında” bölməsində göstərilmiş Şirkətin dayanıqlı inkişaf haqqında hesabatların hazırlanması prinsipləri olmuşdur. Əminlik layihəmizin məqsədini nəzərə alaraq bu meyarları müvafiq hesab edirik.

Rəhbərliyin məsuliyyəti

Şirkətin rəhbərliyi Hesabatın və Hesabatda olan məlumatın GRI Standartlarına və Şirkətin dayanıqlı inkişaf sahəsində hesabatların hazırlanması prinsiplərinə uyğun olaraq tərtib edilməsinə görə məsuliyyət daşıyır. Bu məsuliyyətə əhəmiyyətli təhrifləri olmayan dayanıqlı inkişaf haqqında hesabatın hazırlanmasına uyğun olaraq daxili nəzarət sisteminin layihələndirilməsi, tətbiqi və saxlanması, müvafiq hesabat prinsiplərinin seçilməsi və tətbiqi və mövcud vəziyyətdə düzgün və uyğun qiymətləndirmə üsullarının və proqnozların istifadəsi daxildir.

Bizim məsuliyyətimiz

Bizim məsuliyyətimiz aşağıdakılara dair müstəqil rəy ifadə etməkdir:

- Hesabatdakı məlumat 31 dekabr 2016-cı il və 31 dekabr 2017-ci il tarixlərində başa çatan illər üzrə Şirkətin dayanıqlı inkişaf sahəsində qaydaları, fəaliyyətləri, tədbirləri və iş nəticələrini bütün əhəmiyyətli aspektlər baxımından etibarlı şəkildə və kifayət dərəcədə təqdim edir.
- Hesabat GRI Standartlarının “Əsas” Tətbiqetmə səviyyəsinin prinsipləri və tələblərinə uyğundur.

Yerinə yetirilmiş işin xülasəsi

Layihəməz Əminlik Layihələri üzrə Beynəlxalq Standartlar (ISAE) 3000, Audit olmayan Əminlik Layihələri və ya Beynəlxalq Mühəsiblər Federasiyası tərəfindən buraxılmış İlk Maliyyə Məlumatlarının Təhlillərinə uyğun olaraq yerinə yetirilmiş və müvafiq olaraq aşağıdakı prosedurları daxil edir:

- Şirkətin dayanıqlı inkişaf sahəsində qaydaları, fəaliyyəti, iş nəticələri və müvafiq hesabatların hazırlanmasına görə məsuliyyət daşıyan rəhbərliyinin nümayəndələri ilə müsahibələr,
- Şirkətin dayanıqlı inkişaf sahəsində qaydaları, fəaliyyəti, iş nəticələri və müvafiq hesabatlara aid olan əsas sənədlərin təhlili,
- Hesabatın Şirkətin fəaliyyət istiqamətinə oxşar beynəlxalq miqyasda seçilmiş şirkətlərin hesabatları ilə müqayisə edilməsi,
- Şirkətin 2016 və 2017-ci illər üzrə dayanıqlı inkişaf sahəsində qaydaları, fəaliyyəti, tədbirləri və iş nəticələrinə dair seçilmiş daxili və xarici nəşrlərin təhlili,
- Yuxarıda təsvir olunmuş prosedurlar əsasında əhəmiyyətli problemlərin müəyyən edilməsi və onların Hesabatda əks etdirilməsinin təhlili,
- Məlumatların düzgün toplanılması, hazırlanması, müqayisə edilməsi və əks etdirilməsini qiymətləndirmək məqsədilə insan resursları, ətraf mühit və ekologiya, sosial investisiyalar və təchizat xərclərinə dair əsas göstəricilər üzrə məlumat nümunələrinin, eləcə də məlumat toplama proseslərinin təhlili,
- Şirkətin Hesabatda göstərilmiş dayanıqlı inkişaf sahəsində qaydaları, fəaliyyəti, tədbirləri və iş nəticələrinə dair məlumatları təsdiq etmək və bununla əlaqədar audit dəlilləri toplamaq məqsədi ilə Şirkətin “Zığ” Gəmi Təmiri və Tikintisi Zavoduna, Dəniz Nəqliyyat Donanmasına və Xəzər Dəniz Neft Donanmasına sübut üçün ilkin məlumatların toplanılması üçün səfərlər,

- Hesabatda mərkəzi ofis (aparat) səviyyəsində daxil edilmiş keyfiyyət və kəmiyyət məlumatlarını əsaslandıran dəlillərin nümunə əsasında toplanması,
- Dayanıqlı inkişaf sahəsində Hesabat və onun hazırlanma prosesinin Şirkətin istifadə etdiyi prinsiplərə uyğunluğun qiymətləndirilməsi və
- Hesabatda məlumatların açıqlanmasının GRI Standartlarının “Əsas” Tətbiqetmə səviyyəsinə uyğunluğunun qiymətləndirilməsi.

Hesab edirik ki, prosedurlarımız məhdud əminlik bəyannaməsini təqdim etmək üçün əsas yaradır. Sübutların toplanması prosedurları əsaslı əminlik layihələri ilə müqayisədə daha məhduddur və buna görə də əsaslı əminlik layihələrindən fərqli olaraq daha az əminlik əldə olunur.

Nəticələr

Hazırkı hesabatda təsvir olunan işimizə əsasən, Hesabatdakı məlumatların bütün əhəmiyyətli aspektlər baxımından 31 dekabr 2016-cı il və 31 dekabr 2017-ci il tarixlərində başa çatan illər üzrə GRI Standartları və Şirkətin dayanıqlı inkişaf sahəsində hesabatların hazırlanması prinsiplərinə uyğun olaraq, Şirkətin dayanıqlı inkişaf sahəsində qaydalarını, fəaliyyətini, tədbirlərini və iş nəticələrini etibarlı şəkildə və kifayət dərəcədə əks etdirmədiyini hesab etməyə səbəb olan heç bir fakt qarşımıza çıxmamışdır.

Hesabatın GRI Standartlarının “Əsas” Tətbiqetmə səviyyəsinin tələblərinə uyğun olmadığını hesab etməyə səbəb olan heç bir fakt qarşımıza çıxmamışdır.

Ernst & Young Holdings (CIS) B.V.

Bakı
10 aprel 2018-ci il

