

DAVAMLI İNKİŞAF
HAQQINDA
HESABAT

2014–2015

AZƏRBAYCAN XƏZƏR
DƏNİZ GƏMİÇİLİYİ





Ulu öndər Heydər Əliyevin Azərbaycan gəmiçiliyinin inkişafında rolu əvəzsizdir. Belə ki, məhz onun xüsusi diqqəti və əzmkarlığı sayəsində, 1970-1980-ci illər ərzində Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyinin donanmasında hər il müxtəlif təyinatlı 20-30 yeni gəmi alınaraq istismara verilmişdir. Hazırda, Xəzər dənizində ən unikal və geniş profilli gəmilərə malik Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyinin donanmalarının formalaşması həmin dövrə təsadüf edir və bu dövr Azərbaycan gəmiçiliyinin zənginləşməsi və inkişafı dövrü kimi qiymətləndirilir.

Ulu öndər Heydər Əliyev 1998-ci ildə nitqində Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyinin ünvanına aşağıdakı sözləri söyləmişdir:

“Bizim Xəzər Dəniz Gəmiçiliyinin donanması Azərbaycanın çox böyük sərvətidir. O, böyük işlər görür və gələcəkdə də görəcəkdir. Bu sahədə işlərin müsbət istiqamətdə getməsi sevindirici haldır.”

Dənizçi peşəsinə göstərilən böyük diqqət və qayğının bariz nümunəsidir ki, Ümummilli lider Heydər Əliyevin 1998-ci ildə imzaladığı Sərəncamla hər il iyul ayının ilk bazar günü Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi işçilərinin peşə bayramı kimi qeyd olunmağa başlamışdır. Daha sonra, 2014-cü ildə cənab Prezident İlham Əliyevin Sərəncamı ilə “25 iyun – Dənizçi günü” təsis edilmişdir.



Nəqliyyat sektorunun əhəmiyyətli sahələrindən olan gəmiçiliyin inkişafı və Azərbaycan gəmiçiliyinin donanmasının yenilənməsi Prezident İlham Əliyevin xüsusi diqqət mərkəzindədir. Bu istiqamətdə, ölkədə gəmiçilik sahəsində ciddi islahatlar həyata keçirilir. Belə ki, Azərbaycan Respublikası Prezidentinin 22 oktyabr 2013-cü il tarixli Sərəncamı ilə Azərbaycan Dövlət Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi və Azərbaycan Respublikası Dövlət Neft Şirkətinin Xəzər Dəniz Neft Donanmasının birləşdirilərək yenidən təşkil olunması əsasında “Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” Qapalı Səhmdar Cəmiyyətinin yaradılması buna bariz nümunədir.

İqtisadiyyatda köklü struktur islahatlarının davam etdirilməsi, gəmiçilik sahəsində yerli və beynəlxalq daşıma-
ların artırılması, ölkənin tranzit yükdaşıma sahəsində rəqabət potensialından daha səmərəli istifadə edilməsi ölkə rəhbərliyi səviyyəsində qarşıya qoyulmuş prioritet məsələlərdəndir. Bu istiqamətdə, “Azərbaycan 2020: Gələcəyə Baxış” İnkişaf Konsepsiyası çərçivəsində Azərbaycanın beynəlxalq əhəmiyyətli nəqliyyat və logistik mərkəzə çevrilməsi, gəmiçilik sahəsinin daha da inkişaf etdirilməsi nəzərdə tutulmuşdur və bu işlər müvəffəqiyyətlə həyata keçirilir.

Asiya və Avropa arasında Sizin ən qısa körpünüz

06

Ön söz

08

Hesabatın
xülasəsi

16

Hesabat haqqında
ümumi məlumat

17 Hesabat haqqında

18

AXDG haqqında
ümumi məlumat

19 Missiyamız və məqsədimiz

20 Əsas biznes sahələri

24 Əməliyyat marşrutları

26 Struktur

28 Törəmə və birgə müəssisələr,
nümayəndəliklər və filiallar

28 Əsas maraqlı tərəflər və onlarla
olan münasibətlər

28 2014-2015-ci illərdə əsas fəaliyyət
nəticələri

30 2014-2015-ci illərin maliyyə nəticələri

30 Davamlı inkişafın biznesə inteqrasiyası

30 Daxili nəzarət sistemi

30 Risklərin idarə olunması

30 Korrupsiyaya qarşı tədbirlər

31 Nizam-intizam qaydaları və
biznes etikas

Mündəricat

32

İnsan resursları

- 33 İnsan resursları siyasəti
- 34 Təlim və təhsil
- 35 Personal ilə münasibət
- 36 Müxtəliflik və bərabər imkanlar
- 37 İnsan haqları
- 37 2016-cı il üçün planlar

38

Sosial fəaliyyət

- 39 Maliyyə dəstəyi və xeyriyyəçilik
- 40 İşçilərin rifahı və sağlamlığına dəstək
- 40 Gənclərə dəstək
- 40 Himayədə olan uşaqlara və veteranlara dəstək
- 40 Ölkədə dənizçi peşəsinin təbliği və dənizçilərin təhsilinə dəstək

42

KSƏTƏMM

Sağlamlıq və əməyin təhlükəsizliyi

- 43 Sağlamlıq, əməyin təhlükəsizliyi və idarəetmə
- 44 Mövcud sənədlər
- 44 Qəza halları
- 45 2016-cı il üçün planlar

Ətraf mühitin qorunması

- 45 Ekoloji idarəetmə
 - Tullantılar
 - Su
 - Enerji
 - Emissiyalar
- 49 Mövcud sənədlər
- 49 Neft dağılmaları və fəvqəladə tədbirlər
- 49 2016-cı il üçün planlar

60

Yoxlama bəyanatı

52

GRI göstəriciləri cədvəli

51

Hesabat dövründən sonrakı cari hadisələr



Rauf Vəliyev
“Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” QSC-nin
Sədri

*Təmali Ümummilli Lider
Heydər Əliyev tərəfindən qoyul-
muş və Prezident İlham Əliyevin
başçılığı altında uğurla davam
etdirilən sosial-iqtisadi inkişaf
strategiyası Azərbaycan Respub-
likası iqtisadiyyatının önəmli
sahələrindən olan nəqliyyat
sektorunu hərtərəfli əhatə edir.*

Nəqliyyat sektorunun əhəmiyyətli sahələrindən olan gəmiçiliyə son dövrlərdə ölkə rəhbərliyi səviyyəsində xüsusi diqqət ayrılır və ciddi islahatlar həyata keçirilir.

İqtisadiyyatda köklü struktur islahatlarının davamı olaraq, “Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” Qapalı Səhmdar Cəmiyyəti (AXDG) dəniz gəmiçiliyi sahəsində yerli və beynəlxalq daşımaların artırılması, ölkənin rəqabət qabiliyyətinin və tranzit potensialının gücləndirilməsi məqsədi ilə, Azərbaycan Respublikası Prezidentinin 22 oktyabr 2013-cü il tarixli Sərəncamına əsasən, respublikada mövcud olan iki böyük donanmanın – Azərbaycan Dövlət Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi və Azərbaycan Respublikası Dövlət Neft Şirkətinin Xəzər Dəniz Neft Donanmasının birləşdirilərək yenidən təşkil olunması yolu ilə yaradılmışdır.

AXDG formalaşdırıldıqdan sonra rəhbərlik tərəfindən qısamüddətli və uzunmüddətli hədəflər müəyyən edilmiş və hesabat dövrünü əhatə edən 2014-2015-ci illərdə Gəmiçiliyin fəaliyyəti bu hədəflərə nail olunması istiqamətində qurulmuşdur. Yeni rəhbərlik komandası qarşısında duran əsas hədəflər dövlət gəmiçiliklərinin birləşdirilməsi prosesinin rəvan şəkildə həyata keçirilməsi ilə gəmiçilik sahəsində vahid sinerjinin əldə olunması, birbaşa fəaliyyət profilinə aid olmayan struktur vahidlərinin aidiyyəti qurumlara təhvil verilməsi, beynəlxalq təcrübədə müvəffəqiyyətlə sınaqdan keçmiş korporativ idarəetmə sisteminin tətbiqi, AXDG-nin Xəzərdə aparıcı mövqeyinin qorunub saxlanılması və Xəzərdənkənar fəaliyyətinin bərpa edilməsi, gəmilərin texniki vəziyyətinin yaxşılaşdırılması və donanmaların yenilənməsi, gəmiçilik sahəsində şəffaflığın təmin edilməsi və beynəlxalq maliyyə sisteminə keçid, fəaliyyətin beynəlxalq auditinin keçirilməsi, müasir idarəetmə üçün mühüm olan proqram və sistemlərin mənimsənilməsi və onların tətbiqi, bu sistemlərlə işləməyi bacaran güclü komandanın formalaşdırılması və gənclərin daha çox cəlb olunması, gəmiçilik fəaliyyəti üzrə müvafiq beynəlxalq sertifikatların, Gəmiçiliyə kredit reytinginin alınması, kadr hazırlığı və dənizçi peşəsinin tarixi statusunun bərpa edilməsi olmuşdur.

AXDG-nin qarşısında qoyduğu qısamüddətli və uzunmüddətli hədəflərə mərhələli və planlı şəkildə nail olması üçün, Gəmiçiliyin strateji inkişaf istiqamətlərini müəyyənləşdirən sənəd hazırlanmış və Azərbaycan Respublikasının Nazirlər Kabineti tərəfindən təsdiq edilmişdir. Hesabat dövründə sadalanan qısamüddətli hədəflər müvəffəqiyyətlə həyata keçirilmişdir və AXDG-nin strategiyasına uyğun olaraq, Gəmiçiliyin davamlı inkişafını təmin etmək üçün fəaliyyətimizi növbəti qısamüddətli və uzunmüddətli məqsədlərin reallaşdırılması üzərində qururuq.

Qarşıda daha ətraflı tanış olacağınız “2014-2015-ci illər üzrə Davamlı İnkişaf haqqında hesabat” AXDG-nin 2014 və 2015-ci illərdə fəaliyyətinin davamlı inkişaf hədəfləri üzrə nailiyyətlərini və növbəti illər üçün nəzərdə tutulan planlarını əks etdirir. Baş verən qlobal iqtisadi çətinliklər, onların iqtisadiyyatın bütün sektorlarına təsiri fonunda davamlı inkişafın təmin olunması, iqtisadi, sosial və ekoloji sahələrdə qarşıya qoyulmuş hədəflərin reallaşdırılması AXDG üçün uğurlu fəaliyyətin başlıca meyarıdır. Bu istiqamətdə Davamlı İnkişaf haqqında hesabatın hazırlanması, onun müstəqil beynəlxalq auditinin keçirilərək dərc edilməsi müstəsna əhəmiyyətə malikdir və bundan sonra da AXDG-nin fəaliyyətində şəffaflığın təmin edilməsinə xidmət edəcəkdir.

*“Azərbaycan Xəzər Dəniz
Gəmiçiliyi” QSC yük daşımaları,
neft-qaz sənayesinə ixti-
saslaşdırılmış ofşor xidmətləri,
gəmi təmiri, dənizçilərin ha-
zırlanması və sertifikatlandırıl-
ması xidmətləri təqdim edən
aparıcı gəmiçilik şirkətidir.*

Gəmiçilik sahəsində 158 illik təcrübəyə malik AXDG-nin fəaliyyət coğrafiyası Xəzər dənizi və Xəzərdənkənar yükdaşıma bazarlarını əhatə edir. Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi Xəzərdə ən böyük nəqliyyat donanmasına, neft və qaz hasilatı sənayesinə xidmət göstərən ən böyük ixtisaslaşdırılmış ofşor donanmaya, geniş texniki imkanları ilə seçilən gəmi təmiri zavodlarına, müasir tədris sistemi və elmi-texniki bazaya malik Azərbaycan Dövlət Dəniz Akademiyasına, eləcə də modern trenajor və simulyatorlarla təchiz edilmiş Təlim-Tədris Mərkəzinə sahibdir.

Ölkəmizin Avropa ilə Asiya arasında əlverişli coğrafi mövqeyi və Xəzərdən keçən beynəlxalq yükdaşıma marşrutları Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyinin nəqliyyat donanmasını tranzit yükdaşımaların həyata keçirilməsində xüsusi əhəmiyyətli edir. Eyni zamanda, Xəzər dənizində irimiqyaslı neft və qaz layihələrinin müvəffəqiyyətlə həyata keçirilməsində Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyinin geniş profilli ixtisaslaşmış ofşor donanmasının rolu böyükdür.

Davamlı inkişaf haqqında hesabatın əhatə etdiyi 2014-2015-ci illər Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi üçün mühüm dövr olmuşdur. Belə ki, bu dövr AXDG-nin fəaliyyətinin ilk

illəri olmuş, Gəmiçiliyin imkanları, donanması, yükdaşıma bazarının mövcud vəziyyəti təhlil olunmuş və qarşımızda çox ciddi məqsədlər və hədəflər qoyaraq, fəaliyyətimiz bu hədəflərə nail olmağa istiqamətləndirilmişdir. Hesabat şirkətin iqtisadi, sosial və ekoloji aspektlərdə fəaliyyətinin nəticələrinin beynəlxalq təcrübə əsasında maraqlı tərəflərə çatdırılmasını nəzərdə tutur.

İNSAN RESURLARI

İnsan resurslarının səmərəli idarəedilməsi, gənc və güclü komandanın formalaşdırılması, işçilərin bilik və bacarıqlarının artırılması və rifahının yüksəldilməsi istiqamətlərində şirkət bir sıra məqsədlər müəyyən etmişdir. Personalın idarəedilməsi sahəsində ilkin olaraq, optimal təşkilatı strukturların müəyyənləşdirilərək tətbiq edilməsi prosesi qısa müddətdə başa çatdırılmışdır. Bu dövrdə müvafiq sahə üzrə məlumat və prosedurların avtomatlaşdırılması üçün SAP HR modulunun tətbiqinə başlanılmışdır. Gəmiçilikdə çalışan gənclərin hərtərəfli inkişafına və sosial fəallığının artırılmasına xidmət edən “Gənclər Mərkəzi” yaradılmışdır. İşçilərin məmnunluğunun yüksəldilməsi, maddi rifah halının yaxşılaşdırılması və sosial müdafiəsinin gücləndirilməsi məqsədi ilə, 2014-2015-ci illərdə optimallaşdırma işləri aparılmış və əmək haqlarına bir neçə dəfə artımlar edilmişdir.

AXDG-nin əldə etdiyi nəticələri öz aparıcı işçi qüvvəsi olan dənizçilərlə bölüşməsi, qəbul olunan vacib qərarlar və həyata keçirilməsi planlaşdırılan tədbirlər barəsində dənizçilərin mövqeyinin öyrənilməsi, dənizçilərin üzləşdiyi problemlərin rahat və operativ şəkildə rəhbərliyə çatdırılması və problemlərin optimal həlli yollarının təhlil edilməsi, yeni təşəbbüslərin müzakirəsi, habelə qəbul olunan qərarlarda dənizçilərin iştirakının təmin edilməsi məqsədi ilə, aparıcı kapitanları, mexanikləri və veteranları əhatə





edən Sədrin yanında Məsləhət Şurası yaradılmış və bu Şura ilə mütəmadi məsləhətləşmələr aparılmışdır.

Mütəmadi yenilənən texnika və texnologiyalarla işləməyi bacaran, beynəlxalq standartların tələblərinə bələd olan və iş prosesində tətbiqini təmin edən güclü kadrlara tələbatı nəzərə alaraq, Gəmiçilikdə işçilərin bilik, bacarıq və peşəkarlığının artırılmasına xüsusi diqqət yetirilir. Bu məqsədlərə nail olunması istiqamətində xüsusi təlim proqramları hazırlanır və mütəmadi şəkildə təlimləndirmə işləri aparılır. Hesabat dövrü ərzində AXDG tanınmış beynəlxalq şirkətlər - Amerika Gəmiçilik Bürosu və EY şirkətinin Biznes Akademiyaları ilə personalın hazırlığı və təlimləndirilməsi sahəsində əməkdaşlıq etmişdir. Bu şirkətlər tərəfindən beynəlxalq konvensiyalara, keyfiyyət, peşə təhlükəsizliyi və əməyin mühafizəsinə, ekoloji idarəetmə standartlarının tələb və tövsiyələrinə, ekoloji aspektlərin idarə edilməsinə, maliyyə, effektiv idarəetmə və qərarlara, effektiv ünsiyyətə, işin səmərəliliyinin idarə edilməsinə dair təlimlər keçirilmişdir. 2014-2015-ci illərdə AXDG-nin əməkdaşları yerli təlimlərlə yanaşı, bir sıra beynəlxalq təlim və seminarlarda iştirak etmişlər. Bu təlimlər ABŞ, Rusiya, Türkiyə, Böyük Britaniya, İtaliya, İspaniya, Vyetnam, Gürcüstan, Qazaxıstan kimi ölkələri əhatə etmişdir.

AXDG-də biznes etikası, nizam-intizam qaydaları və şəffaflığa xüsusi diqqət verilir. 2014-cü ildə "Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi Qapalı Səhmdar Cəmiyyəti üzrə Korruptsiya ilə mübarizəyə dair Təlimat" təsdiq edilmişdir. Təsdiq olunan Təlimatın əsas prinsipləri işə götürənlə işçi arasında

etimadın möhkəmləndirilməsi, qanuna zidd vəzifələrin icrasına yol verilməməsi, peşəkar kadrların korruptsiya ilə əlaqədar hüquq pozma törətməsini istisna edən şəraitin yaradılması, ədalətin, insan və vətəndaş hüquqlarının və azadlıqlarının müdafiə olunmasından ibarətdir. Həmçinin, 2015-ci ildə AXDG-nin missiya və məqsədlərinə nail olmaq üçün Gəmiçiliyin əməkdaşları arasında davranış etika normalarını, prinsiplərini və onlara əməl edilməsi ilə bağlı münasibətləri müəyyən edən və tənzimləyən "Biznes Etikası Məcəlləsi" sənədi hazırlanmışdır və bu prinsiplər AXDG üzrə müvəffəqiyyətlə tətbiq olunur.

SOSIAL FƏALİYYƏT

AXDG öz fəaliyyəti çərçivəsində sosial məsuliyyət prinsipini əhəmiyyətli hesab edir və bu sahədə müvafiq tədbirlər görür. Belə ki, hesabat dövründə kimsəsiz uşaqlara, maddi durumu ağır ailələrə, veteran və əmək qabiliyyəti olmayan insanlara xeyriyyə dəstəyi göstərilmiş, maddi yardıma ehtiyacı olanlardan daxil olan ərizələrin baxılması üçün xüsusi komissiya yaradılaraq, iclasları keçirilmiş və müvafiq yardımların göstərilməsi üçün bütün mümkün tədbirlər görülmüşdür.

AXDG-nin tərkibində işçilərə və onların ailə üzvlərinə xidmət göstərən beş uşaq bağçası, "Dənizçi" istirahət mərkəzi, bir xəstəxana və klinika mövcuddur. Bundan başqa, AXDG ölkədə dənizçi peşəsinin təbliğinə və yüksəkixtisaslı dənizçi kadrların hazırlanmasına xüsusi yer ayırır. AXDG-nin

tabeliyində olan Azərbaycan Dövlət Dəniz Akademiyasının tələbələrini təhsilə marağını artırmaq üçün müntəzəm olaraq müxtəlif layihələr, elmi tədbirlər, seminarlar və müsabiqələr keçirilir. Tələbələr “Tələbə Elmi Cəmiyyəti” vasitəsi ilə elmi işə cəlb edilir və ənənəvi olaraq, hər il tələbələr üçün elmi konfranslar təşkil olunur.

AXDG göstərilən sosial yardımlarla yanaşı, köməyə ehtiyacı olan uşaqları öz himayəsinə götürmüşdür. Onlar əsasən əmək fəaliyyəti zamanı həyatını itirmiş və ya iş qabiliyyətindən məhrum olan işçilərin uşaqlarıdır. Himayədə olan uşaqlara minimum əmək haqqının iki misli məbləğində maddi yardım olunur.

Bundan başqa, işçilərin mənzil şəraitinin yaxşılaşdırılması da AXDG-nin diqqət mərkəzindədir. Bu məqsədlə AXDG öz tabeliyində “Dənizçi MTK”-nı təsis etmiş və işçilərinin mənzil şəraitinin yaxşılaşdırılması üçün müxtəlif layihələrin həyata keçirilməsini planlaşdırır.

KSƏTƏMM

Xüsusi olaraq qeyd etmək lazımdır ki, “Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” QSC-nin yaradılması ilə, yeni rəhbərlik tərəfindən atılan zəruri və təxirəsalınmaz addımlardan biri Keyfiyyət, Sağlamlıq, Əməyin Təhlükəsizliyi və Ətraf Mühitin Mühafizəsi (KSƏTƏMM) departamentinin yaradılması olmuşdur. Bu xidmətin əsas məqsədi təhlükəsiz iş mühitini təmin etmək, dənizdə və limanlarda baş verə biləcək çirkənləmələrin qarşısını almaq, bütün müəyyən edilmiş risklərə qarşı ehtiyat və qabaqlayıcı tədbirləri həyata keçirməkdən ibarətdir. 2014-2015-ci illər ərzində müvafiq beynəlxalq konvensiya və idarəetmə standartlarının tələblərinə cavab verən KSƏTƏMM Təhlükəsizliyin Keyfiyyətli İdarəetmə Sistemi və KSƏTƏMM siyasəti hazırlanaraq Cəmiyyətdə tətbiq edilmişdir. AXDG Təhlükəsizliyin Keyfiyyətli İdarəetmə Sistemini qurmaqla SOLAS, MARPOL, STCW və ILO kimi konvensiyaların tətbiqi və işləmələrini təmin edir.

2014-cü ilin iyul ayından etibarən, Gəmiçiliyin daxili idarəetmə sisteminin qiymətləndirilməsi və fəaliyyətin SMS (Safety Management System) və beynəlxalq ISO standartlarına uyğunluğunun yoxlanılması məqsədilə, Amerika Gəmiçilik Bürosu (ABS) beynəlxalq şirkəti dəvət edilmiş, audit və GAP təhlillər həyata keçirilmişdir.

Bu tədbirlərin nəticəsi olaraq, Gəmiçilik tərəfindən Cəmiyyətin Təhlükəsizliyin Keyfiyyətli İdarəetmə Sisteminin ISO 9001-2008 (Keyfiyyətin idarə edilməsi), ISO 14001-2004 (Ekoloji menecment), ISO 50001-2011 (Enerji səmərəliliyi menecmenti) və OHSAS 18001-2007 (Peşə təhlükəsizliyi və əməyin mühafizəsinin idarə edilməsi) beynəlxalq idarəetmə standartlarına uyğunluğu üzrə sertifikatlar alınmışdır.

Növbəti illərdə Cəmiyyətin Təhlükəsizliyin Keyfiyyətli İdarəetmə Sisteminin daha da təkmilləşdirilməsi üçün işlərin davam etdirilməsi planlaşdırılır və qeyd olunan sahədə SOLAS təlim vəsaiti, CSWP və ISGOTT ilə əlaqədar təlimlərin təşkili nəzərdə tutulur.

AXDG-nin geniş profilli fəaliyyətini nəzərə alaraq, ətraf mühitin qorunmasının Gəmiçilik üçün əsas davamlı inkişaf meyarlarından biri olduğunu qeyd etmək olar. Gəmilərin istismarı zamanı yaranan şlamların, işlənmiş yağların, yanacaq, digər maye və bərk tullantıların dəniz suyuna və havaya ekoloji təsirlərinin minimuma endirilməsi AXDG tərəfindən çox ciddi diqqət mərkəzində saxlanılır. Əməliyyatlar zamanı ekologiyaya zərər verilməməsi üçün bütün zəruri qabaqlayıcı tədbirlər görülür. Mümkün təhlükələrin idarə edilməsi üzrə xüsusi prosedurlar və tədbirlər mövcuddur. Enerji istifadəsində səmərəliliyin əldə olunması üçün ISO 50001 beynəlxalq idarəetmə standartının tələbləri həyata keçirilir. Ümumi su tutumu 400 registr tondan yuxarı olan bütün gəmilər “Enerji effektivliyi planı” sənədi ilə təmin olunmuşdur. Eyni zamanda, mərhələli şəkildə yanacaq sərfiyyatı yüksək olan nisbətən köhnə gəmilərin yeniləri ilə əvəz olunması həyata keçirilir.

Ətraf mühitin mənfəətlərə məruz qalmamasından ötrü AXDG-nin fəaliyyəti ilə bağlı yaranmış emissiyaların zərərsizləşdirilməsi Gəmiçilik üçün böyük əhəmiyyət kəsb edir. Onların qarşısını tam almaq mümkün olmasa da, minimuma endirmək istiqamətində işlər görülür. Belə ki, MARPOL 73/78 konvensiyasının tələblərinə uyğun olaraq beynəlxalq səfərlərə gedən və getmə ehtimalı olan gəmilərdə SOx-i təyin etmək üçün quraşdırılmış xüsusi avadanlıq vasitəsilə yanacaqdan nümunələr götürülür və tənzimləmə həyata keçirilir.

2016-cı il üçün AXDG-nin ekoloji tədbirlər planının hazırlanaraq təsdiq edilməsi və əlavə olaraq, Cəmiyyətin ekoloji idarəetmə sisteminin ISO-14001 beynəlxalq idarəetmə sisteminin tələblərinə uyğun təkmilləşdirilməsi nəzərdə tutulur.

AXDG-nin rəhbərliyi davamlı inkişafın idarəedilməsi ilə bağlı illik iclaslar təşkil edir, burada SOx, emissiyalar, ola biləcək neft axıntıları, anti-korrupsiya, şəffaf təchizat, diversifikasiya və davamlı inkişafın şirkət və onun müəssisələrinə inteqrasiya olunması məsələlərini müzakirə edir. Bu müzakirələrin nəticəsində şirkətin müvafiq istiqamətlər üzrə strategiyaları müəyyənləşdirilir.

Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi 2014-2015-ci illəri əhatə edən Davamlı inkişaf haqqında hesabatda müvafiq sahələrdə fəaliyyətin nəticələrini maraqlı tərəflərə təqdim etməyə çalışmışdır. Yuxarıda sadalanan hər bir məsələ Cəmiyyətin xüsusi diqqətindədir və bu bərdə daha geniş izah və şərhlər hesabatın müvafiq hissələrində öz əksini tapmışdır.

AZƏRBAYCAN XƏZƏR DƏNİZ GƏMİÇİLİYİ



158 il

Xəzər dənizində
gəmiçilik fəaliyyəti üzrə
158 illik təcrübə



9,000

9,000-ə yaxın personal
(o cümlədən 5000-ə
yaxın üzən heyət)



288

20-dən artıq müxtəlif tiptən olan
288 gəmini özündə cəmləşdirən
Nəqliyyat donanması və
İxtisaslaşdırılmış ofşor donanma

Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyinin sahib olduğu sertifikatlar:

ISO
9001:2008

Keyfiyyətin
idare edilməsi

ISO
14001:2004

Ətraf mühitin
idare edilməsi

ISO
50001:2011

Enerji səmərəlili-
yinin idarəedilməsi

OHSAS
18001:2007

Peşə Təhlükəsiz-
liyi və Əməyin
Mühafizəsinin
idarəedilməsi

ISM
CODE

Beynəlxalq
Təhlükəsizlik
İdarəetmə kodeksi



Sertifikatlar



Digər xidmətlər

Liman xidmətləri

“Zığ” quru yük limanı

Agentlik xidmətləri

İnflot agentliyi

Logistika xidmətləri

ACSC Logistics



Təhsil

Azərbaycan Dövlət
Dəniz Akademiyası

Təlim-Tədris Mərkəzi

Nəqliyyat donanmasına daxildir:

Tanker

34



7,500,000 ton
maye yük;

**Universal quru
yük gəmiləri**

20



Xəzərdə:
350,000 ton yük /16,000
TEU konteyner;

Xəzərdən kənarda:
950,000 ton yük/85,000
TEU konteyner;

Gəmi-Bərə

13



95,000 vaqon
və ya 4,500,000
ton yük;

**Ro-Ro
gəmisi**

2



9,000 yük maşını
(TİR) və ya
147,000 ton yük

**Xidmətçi-köməkçi
gəmi**

23



**Yükdaşıma
potensialı**



Donanma

İxtisaslaşdırılmış ofşor donanmasına daxildir:

21 ədəd kran gəmisi

29 ədəd sərnəşin gəmisi

19 ədəd lövbərdaşıyan təchizat-yedək
gəmisi(AHTSV)

2 ədəd özül təchizat gəmisi (PSV)

2 ədəd yedək gəmisi

4 ədəd liman-yedək gəmisi

11 ədəd dalğıc gəmisi

7 ədəd yangınsöndürən gəmi

5 ədəd torpaqqazan gəmi və karvanı

6 ədəd barj

5 ədəd mühəndis-geoloji gəmi

2 ədəd sualtı borudüzən gəmi

1 ədəd kabeldüzən təchizat gəmisi

4 ədəd neft məhsulları ilə çirklənmiş
və fekal suları yığan gəmi

5 ədəd maye yükdaşıyan gəmi (tankerlər)

4 ədəd gəmi təmiri emalatxanası

64 ədəd xidmətçi kater

1 ədəd üzən kopyor



Gəmi təmiri

“Zığ” Gəmi təmiri zavodu

“Bibiheybət” Gəmi təmiri zavodu

Tarixi xronologiya

- Xəzər Dəniz Neft Donanması
- Azərbaycan Dövlət Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi
- Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi QSC

158 illik təcrübəyə və **9,000-ə** yaxın personala malik olan Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi Xəzərdə aparıcı gəmiçilik şirkətidir.



1858

1858



1858

“Qafqaz və Merkuri”
Səhmdar Cəmiyyətinin
yaradılması ilə Xəzər
Dəniz Gəmiçiliyinin
əsasının qoyulması

1866

1866

“Qafqaz və Merkuri”
Səhmdar Cəmiyyətinin
Bakıda mexaniki zavodunun
bünövrəsinin qoyulması

1873

Aleksandr

Dünyada ilk neftdaşıyan
“Aleksandr” barjının
Xəzərdə istismara verilməsi



1878

Zərdüşt

Dünyada ilk
tanker “Zərdüşt”ün
Xəzərdə istismara
verilməsi

1881

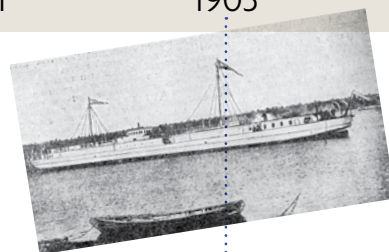
**Bakı
Dənizçilik
Sinifləri**

Gəmilərin kadrlara
tələbatını ödəmək
üçün Bakı Dənizçilik
siniflərinin fəali-
yyətə başlaması

1903

Vandal

İlk daxiliyanma
mühərrikli “Vandal”
gəmisinin Xəzər
dəyində istismara
verilməsi



“Üzən vasitələr” idarəsi

“Azərneft” birliyinin tərkibində “Üzən vasitələr” idarəsinin yaradılması ilə Xəzər Dəniz Neft Donanmasının təməlinin qoyulması

Ofşor donanmasının sürətli inkişaf dövrü

Hər il 20-30 gəmi olmaqla, ümumilikdə 200-ə yaxın ixtisaslaşmış ofşor gəmilərin tikintisi, Ofşor donanmasının sürətli inkişaf dövrü

Azərbaycan Dövlət Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi və Azərbaycan Respublikası Dövlət Neft Şirkətinin Xəzər Dəniz Neft Donanmasının birləşdirilməsi ilə “Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” QSC-nin yaradılması

1949

1949

1970–1980



2013



1908

Delo

İlk reversivli iki mühərriklə çalışan “Delo” gəmisinin Xəzər dənizində istismara verilməsi

1960

Volqa - Balt

Xəzər Dəniz Gəmiçiliyinə məxsus gəmilərin Volqa - Balt kanalı vasitəsilə dünya sularına çıxması



1962

Xəzərdə ilk ən böyük bərə keçidinin inşası (Türkmənbaşı)

1975–1985

Yeni gəmilər

Nəqliyyat donanması üçün yeni tankerlərin, universal quru-yük gəmilərinin və bərələrin alınması və tikintisi

2003–2011

Tanker donanmasının yenilənməsi

2004



Prezident Heydər Əliyev tankeri

Xəzərdə ən böyük - 13,000 ton dedveytə malik ilk tankerin (“Prezident Heydər Əliyev” tankeri) istismara verilməsi

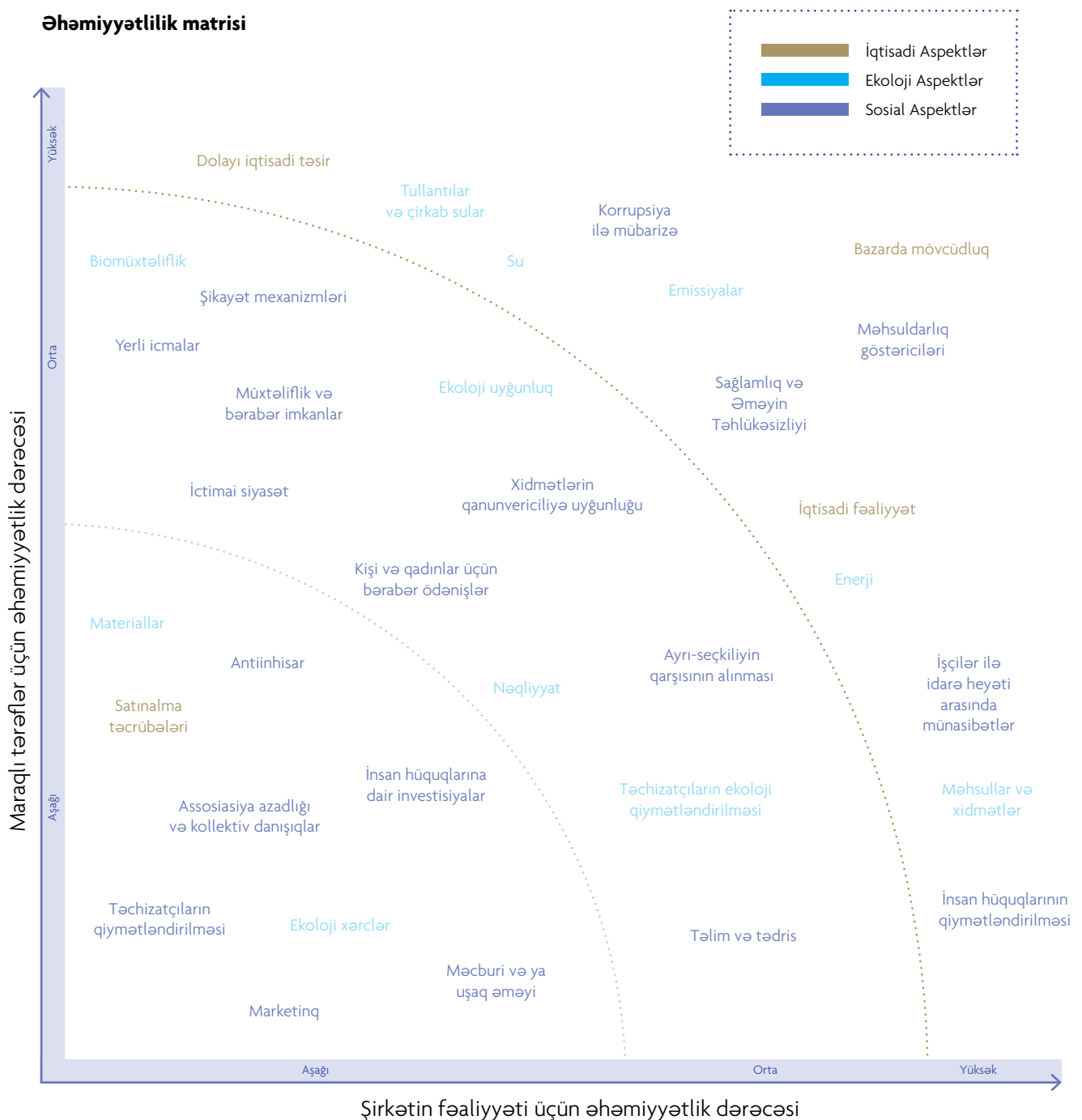
2005–2012

Bərə donanmasının yenilənməsi

AXDG-nin davamlı inkişaf haqqında hesabatının hazırlanması, onun məzmununun və aspektlərin əhatə dairəsinin müəyyən edilməsi GRI G4 hesabatlılıq standartının “əsas” uyğunluq meyarlarına müvafiq olaraq həyata keçirilmişdir. Bununla yanaşı, hesabatın əhatə dairəsi və əhəmiyyətli aspektlərinin müəyyənləşdirilməsi prosesində AXDG-nin iqtisadi, ekoloji və sosial fəaliyyəti xüsusi ilə nəzərə alınmışdır. Bu hesabat 2014-2015-ci illər dövrünü əhatə edir, Sədr və Sədrin müvafiq müavinləri tərəfindən nəzərdən keçirildikdən sonra dərc olunmuşdur. Hesabat EY tərəfindən müstəqil audit olunmuş və auditin nəticələri haqqında yoxlama bəyanatı hesabatın sonunda öz əksini tapmışdır (səh. 59). Davamlı inkişaf haqqında hesabat maraqlı tərəflərə aid ola

biləcək və AXDG-nin fəaliyyətinə təsir göstərə biləcək məsələlərə əsaslanır. Hesabatın hazırlanması məqsədi ilə, əhəmiyyətli məsələlərin təhlili aparılmış, AXDG-də müxtəlif fəaliyyət sahələri üzrə məsul işçilərlə müsahibələr təşkil olunmuş, bir sıra daxili və beynəlxalq sənədlər, standartlar və təşəbbüslər təhlil olunmuşdur. Həmçinin gəmiçilik və dəniz daşımaları sahəsində fəaliyyət göstərən dörd iri beynəlxalq şirkətin davamlı inkişaf üzrə fəaliyyətləri ilə AXDG-nin fəaliyyətinin müqayisəli təhlili aparılmış, yüzdən artıq davamlı inkişaf məsələləri və təsirləri araşdırılmışdır. Aparılan təhlillərin nəticələrinə uyğun olaraq, AXDG üçün əhəmiyyətli olan məsələlərin matrisi hazırlanmışdır.

Əhəmiyyətlik matrisi



MISSIYAMIZ, MƏRAMIMIZ, DƏYƏRLƏR VƏ MƏQSƏDİMİZ

ASIYA VƏ AVROPA ARASINDA SİZİN ƏN QISA KÖRPÜNÜZ

Missiya

Beynəlxalq yüklərin ahəngdar və fasiləsiz axınının təmin edilməsi və Azərbaycanın regional nəqliyyat qovşağı strategiyasına töhvə verilməsi.

Məram

Xəzər dənizində aparıcı mövqenin qorunub saxlanılması və Xəzərdən kənardada əməliyyatların genişləndirilməsi.

Dəyərlər

Davamlı İnkişaf

Effektiv və səmərəli idarəetməyə malik gəmiçilik şirkəti olaraq, göstərdiyimiz xidmətlərin müştərilərimiz üçün əlavə dəyər yaratması məqsədilə fəaliyyətimizin bütün aspektlərində davamlı inkişaf yolunu tutmuşuq.

Keyfiyyətli Xidmət

Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi olaraq, zəngin təcrübə əsasında yüksək keyfiyyətli yükdaşıma və çoxşaxəli ixtisaslaşmış ofşor xidmətlərinin təqdim edilməsinə təminat veririk.

Personal

Təcrübəli üzən heyət və peşəkar komanda əsas dəyərimizdir.

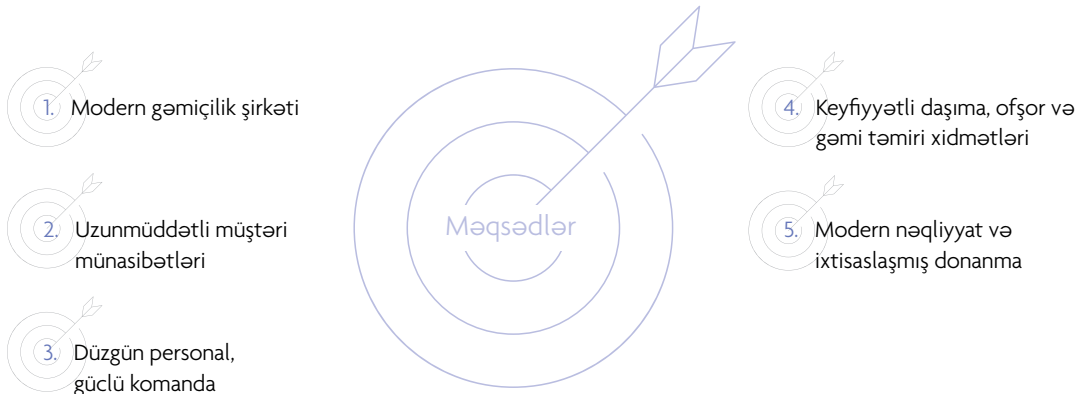
Təhlükəsizlik

Təhlükəsiz iş mühitinin yaradılması, yüksək səviyyədə xidmətlərin göstərilməsi və risklərin qarşısının alınması daim diqqət mərkəzindədir.

Ətraf mühit

Fəaliyyətimizin bütün aspektlərində ətraf mühitə təsiri minimuma endirmək məqsədimizdir.

Məqsədimiz



2015-ci ildə Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin müvafiq sərəncamı ilə AXDG-nin əsas strateji inkişaf istiqamətləri müəyyən edilmişdir. Bu inkişaf istiqamətləri aşağıdakıları əhatə edir:

- Qabaqcıl beynəlxalq təcrübəyə əsasən müasir gəmiçilik şirkətinə çevrilməsi
- Xəzər dənizində dəniz nəqliyyatı xidmətlərinin yüksək səviyyəsinin və fasiləsizliyinin təmin edilməsi
- Xəzərdənkənar dəniz nəqliyyatı bazarlarında səmərəli fəaliyyət göstərməsinin təmin edilməsi
- Neft-qaz sənayesi üzrə dənizdə göstərilən xidmətlərin yüksək səviyyəsinin təmin olunması və Azərbaycan Respublikasında neft və qaz hasilatına dəstəyin göstərilməsi
- Gəmiçilik fəaliyyəti ilə əlaqəli infrastrukturun təkmilləşdirilməsi
- Əməliyyatların təhlükəsiz şəkildə və ətraf mühitə zərər vurmada aparılması
- Kadrların hazırlanması, davamlı inkişafı, ixtisaslaşmanın dərinləşdirilməsi, mütəxəssis hazırlığının təkmilləşdirilməsi

AXDG öz fəaliyyətini qeyd olunan strateji inkişaf istiqamətlərinin reallaşdırılması istiqamətində qurmuşdur və onlar Gəmiçiliyin davamlı inkişafını təmin edən əsas prioritet sahələrdir. Bundan əlavə, strateji inkişaf istiqamətlərinin həyata keçirilməsi məqsədi ilə, təfərrüatlı Strateji tədbirlər Planı hazırlanmış, eləcə də “2016-2020-ci illərdə Azərbaycan Respublikasında Gəmiçiliyin inkişafına dair Dövlət Proqramı” hazırlanması həyata keçirilir.

ƏSAS BİZNES SAHƏLƏRİ

“Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” Qapalı Səhmdar Cəmiyyəti Azərbaycan Dövlət Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi və Azərbaycan Respublikası Dövlət Neft Şirkətinin Xəzər Dəniz Neft Donanmasının birləşdirilərək yenidən təşkil olunması yolu ilə yaradılıb. Burada əsas məqsəd iki donanmanın birləşdirilməsi ilə, gəmiçilik fəaliyyətini mərkəzləşmiş qaydada idarə edərək səmərəliliyi artırmaqdır. Bununla da, AXDG özündə geniş xidmət sahələrini birləşdirən vahid unikal bir şirkət kimi formalaşmışdır. Hazırda AXDG aşağıdakı əməliyyatları həyata keçirir:

Yükdaşımlar

İxtisaslaşmış ofşor xidmətləri

Gəmi təmiri

Təhsil, tədris və təlim

Liman xidmətləri

Agentlik xidməti

Logistika xidmətləri



Yükdaşımlar

AXDG-nin yükdaşımları həyata keçirən nəqliyyat donanmasının 92 gəmisi var. Gəmiçiliyimiz Xəzərdə ən böyük donanmaya malikdir, Xəzərdən kənarda isə 10 gəmimiz fəaliyyət göstərir. Donanmanın tərkibi aşağıdakı cədvəldə göstərilmişdir.

Nəqliyyat donanmasının tərkibi, (ədəd)

Gəmi tipi	Sayı
Tanker	34
Quru yük	20
Ro-Ro	2
Bərə	13
Xidmətçi-köməkçi	23
Cəmi:	92

4 növ yükdaşımlar həyata keçirilir:

- ✓ Tankerlərlə maye yük daşımları
- ✓ Universal quru yük gəmiləri ilə daşımlar
- ✓ Gəmi-bərələrlə daşımlar
- ✓ Ro-Ro tipli gəmilərlə daşımlar



Maye yük daşımları əsasən Türkmənistan və Qazaxıstan limanlarından ixrac olunan neft və neft məhsullarının Azərbaycan istiqamətində daşınması hesabına formalaşır.

Xəzərdə quru yük daşımları əsasən Şimal-Cənub istiqamətində həyata keçirilir və müxtəlif dənli məhsullar, tikinti materialları və s. əhatə edir. 2014-cü ilin sonlarında AXDG Xəzərdən kənarda fəaliyyətini bərpa etmiş və Qara və Aralıq dənizi hövzələrində Azərbaycan bayrağı altında quru yük gəmiləri üzməyə başlamışdır. Hazırda AXDG-nin 10 quru yük gəmisi Xəzərdən kənarda fəaliyyət göstərir.

Bərə və Ro-Ro tipli gəmilərlə daşımlar Bakı-Türkmənbaşı-Bakı və Bakı-Aktau-Bakı istiqamətlərində həyata keçirilir. Bərələrlə vaqonlar və Ro-Ro tipli gəmilərlə avtotexnikanın daşınması reallaşdırılır.



İxtisaslaşmış ofşor xidmətləri

Xəzər Dəniz Neft Donanması Xəzər dənizində neft sənayesi üçün müxtəlif təyinatlı gəmilərlə ixtisaslaşmış ofşor xidmətləri təqdim edir. Neft donanmasına 196 gəmi daxildir və onun tərkibi aşağıdakı cədvəldə göstərilmişdir.

Ofşor donanmasının tərkibi, (ədəd)

Gəmi tipi	Sayı
Kran gəmiləri	21
Sənişin gəmiləri	29
Lövbədaşıyan təchizat-yedək gəmiləri (AHTSV)	19
Özül təchizat gəmiləri (PSV)	2
Yedək gəmiləri	2
Liman-yedək gəmiləri	4
Dalğıc gəmiləri	11
Yanğınsöndürən gəmilər	7
Barjlar	6
Maye yükdaşıyan gəmilər (tankerlər)	5
Mühəndis-geoloji gəmilər	5
Sualtı borudüzən gəmilər	2
Kabeldüzən təchizat gəmisi	1
Neft məhsulları ilə çirklənmiş və fekal sular yığan gəmilər	4
Xidmətçi katerlər	68
Gəmi təmiri emalatxanası	4
Üzən kopyor	1
Torpaqqazan gəmi və karvanı	5

Cəmi: 196

Xəzər Dəniz Neft Donanması Xəzər dənizində neft-qaz hasilatı proseslərinin tam təmin edilməsi, o cümlədən dəniz özülləri və estakadaların tikintisi, geoloji-kəşfiyyat, neft-qaz kəmərlərinin çəkilişi, onların istismar dövründə təmiri, neft obyektlərinin yanğından mühafizəsi, neftçilərin iş yerlərinə çatdırılması kimi işləri yerinə yetirir və dəniz dibində mineral ehtiyatların kəşfiyyatı və hasilatı ilə əlaqədar digər xidmətlər göstərir. XDND Xəzər regionunda həyata keçirilən Şah-Dəniz, Bahar-Qum-Dəniz, Azəri-Çıraq-Günəşli yataqlarının işlənilib hazırlanmasında iştirak edir.



Gəmi təmiri

AXDG-nin "Bibiheybət" və "Zığ" gəmi təmiri zavodları vardır. Zavodların fəaliyyəti AXDG-nin və kənar təşkilatların gəmilərini, texniki avadanlıqları təmir etməkdən və onlar üçün sifarişlər əsasında müxtəlif növ ehtiyat hissələri, xüsusi boyalar və texniki vasitələr hazırlamaqdan ibarətdir.

Zavodlarda gəmi sistem və qurğularının, elektrik və rədiyotexnika avadanlıqlarının, mühərriklərin, cihazların quraşdırılması və sazlanması, dalğıc və sualtı hidrotexniki işlər, gəmilərin doka qaldırılaraq sualtı gövdə, sükan və vintlərinin yoxlanılması, onların təmizlənməsi və rənglənməsi, hava ilə doldurulan xilasetmə sallarının, hidrostatik ayırıcı qurğuların, fərdi xilasetmə vasitələrinin yoxlanılması və təmiri, ASV tipli nəfəs aparatlarına texniki xidmətin göstərilməsi və s. bu kimi işlər həyata keçirilir.

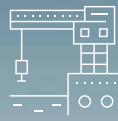




Təhsil, tədris və təlim

AXDG-nin tərkibində olan Azərbaycan Dövlət Dəniz Akademiyası (ADDA) dənizçilik təhsili üzrə 130 illik təcrübəyə malikdir, hazırda 3 fakültə və 16 kafedra ilə tələbələrə xidmət göstərməkdədir. Akademiya Beynəlxalq Dənizçilik Təşkilatı (IMO) tərəfindən tanınır.

Bununla yanaşı, AXDG-də Təlim-Tədris mərkəzi mövcuddur. Bu mərkəz müasir trenajor və simulyatorlarla təchiz edilmişdir və burada dənizçilərin sertifikatlandırılması üçün xüsusi kurslar təşkil olunur. Mərkəzdə keçirilən tədris proqramları Beynəlxalq Dəniz Təşkilatının (IMO) standartlarına tam uyğundur.



Liman xidmətləri

AXDG-nin tərkibində "Zığ" quru yük limanı fəaliyyət göstərir. Limanın əsas məqsədi qabaqcıl texnika və texnologiyaları tətbiq etməklə quru yük limanının fəaliyyətinin təşkili, istismarı və idarə olunması, yerli və xarici şirkətlərə yüksək keyfiyyətli liman xidmətlərinin göstərilməsi, yük əməliyyatlarının aparılması, ticarət gəmiçiliyi məqsədi ilə istifadə olunan gəmilərə və sərnişinlərə xidmət göstərilməsi, habelə digər müvafiq liman xidmətlərinin göstərilməsindən ibarətdir.



Agentlik xidməti

“Inflot” Dəniz Agentliyi Azərbaycanın dəniz limanlarına gəmilərin gəlməsi, limanda olması və limandan çıxması ilə bağlı müxtəlif rəsmiləşdirmələri, gəmi sahibinin, fraxt edən və ya gəmini digər qanuni əsaslarla istismar edən şəxsin müvafiq orqan və təşkilatlarda təmsil edilməsini və onların adından maliyyə tapşırıqlarının yerinə yetirilməsini həyata keçirir.



Logistika xidmətləri

AXDG-nin tərkibində logistika xidmətləri təqdim edən “ACSC logistics” şirkəti fəaliyyət göstərir. Şirkət müxtəlif nəqliyyat növləri cəlb etməklə müxtəlif təyinatlı yüklərin başlanğıc məntəqəsindən təyinat məntəqəsinə təhlükəsiz, qısa zaman ərzində və effektiv daşınmasını təşkil edir. Bundan əlavə, “ACSC logistics” şirkəti yükləndənlərə optimal marşrutun və nəqliyyat növünün seçilməsi ilə bağlı məsləhətlərin verilməsi və yükün daşınması zamanı tələb olunan sənədləşmə, müşayiət, gömrük və sığorta xidmətləri göstərir.

ƏMƏLİYYAT MARŞRUTLARI

Əlbəttə, Xəzər dənizi AXDG üçün tarixi fəaliyyət sahəsidir. Bununla birlikdə, 158 illik tarixində Gəmiçiliyin Xəzərdən kənarda da geniş fəaliyyət təcrübəsi vardır. 2014-cü ildə AXDG Xəzərdən kənarda fəaliyyətini bərpa etmişdir. Hazırda Qara və Aralıq dənizi hövzələrində Gəmiçiliyin Azərbaycan bayrağı altında 10 quru yük gəmisi üzür.

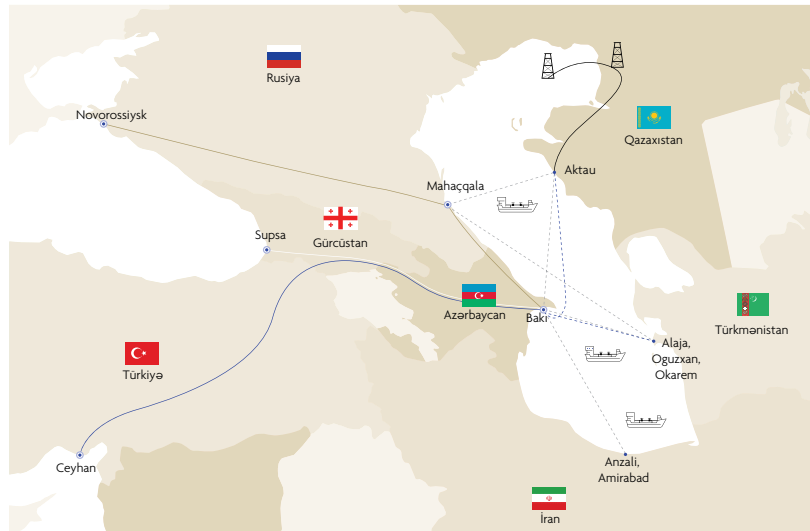


XƏZƏRDƏ YÜKDAŞIMA MARŞRUTLARI

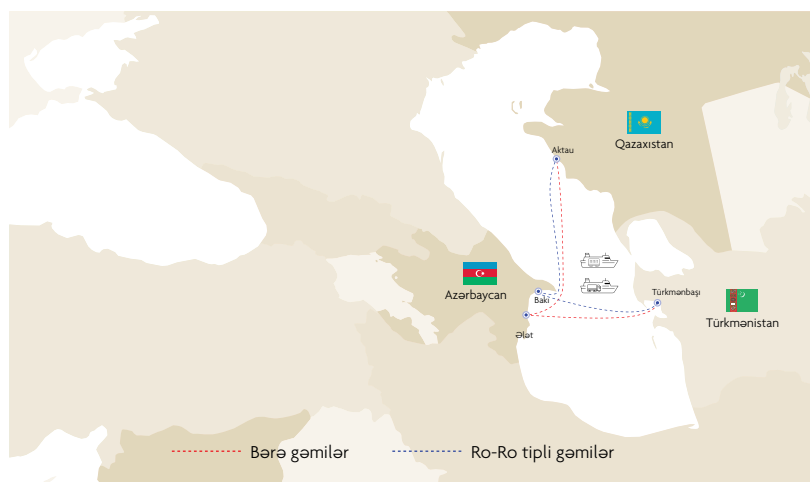
Quru yük gəmiləri



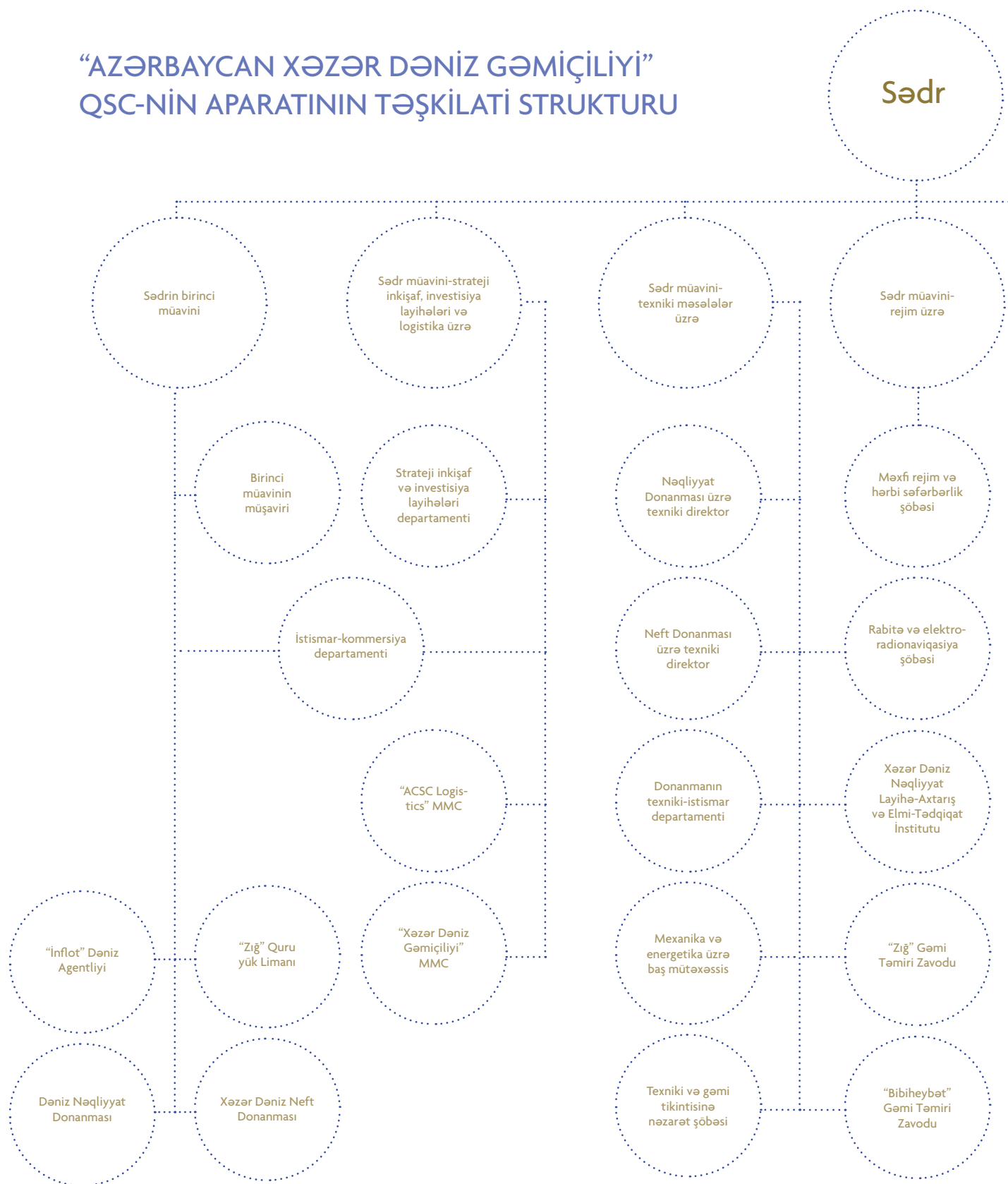
Tankerlər



Bərə gəmilər, Ro-Ro tipli gəmilər

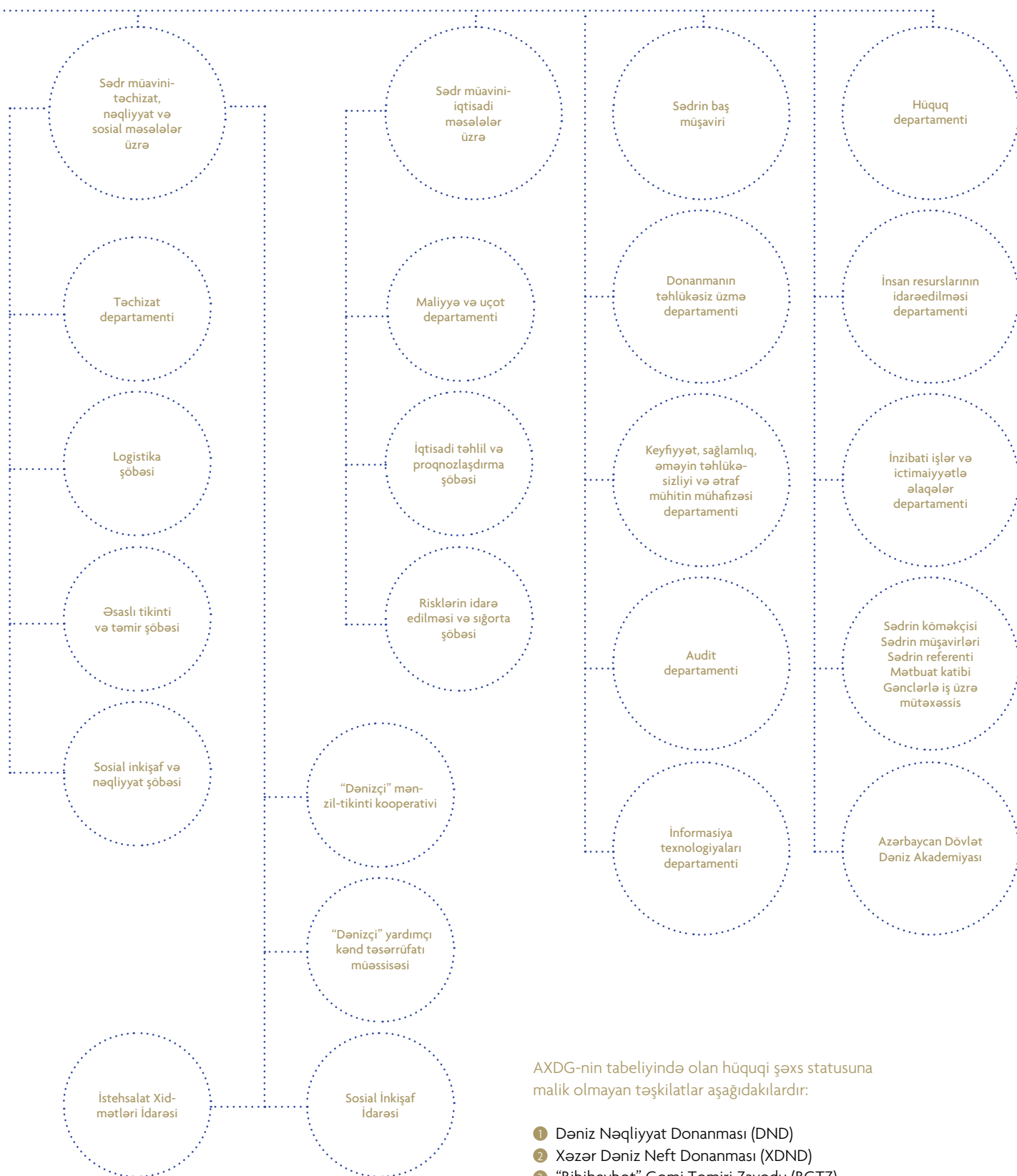


“AZƏRBAYCAN XƏZƏR DƏNİZ GƏMİÇİLİYİ” QSC-NİN APARATININ TƏŞKİLATI STRUKTURU



“Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” Qapalı Səhmdar Cəmiyyətinin hüquqi şəxs statusuna malik olan törəmə müəssisələri aşağıdakılardır:

- ① Azərbaycan Dövlət Dəniz Akademiyası (ADDA)
- ② Xəzər Dəniz Nəqliyyat Layihə-Axtarış və Elmi-Tədqiqat İnstitutu (XDNLA ETİ)
- ③ “Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” MMC (AXDG-nin Rusiyanın Həştərxan vilayətindəki nümayəndəliyi)
- ④ “ACSC Logistics” MMC
- ⑤ Dənizçi mənzil-tikinti kooperativi



AXDG-nin tabeliyində olan hüquqi şəxs statusuna malik olmayan təşkilatlar aşağıdakılardır:

- ① Dəniz Nəqliyyat Donanması (DND)
- ② Xəzər Dəniz Neft Donanması (XDND)
- ③ "Bibiheybət" Gəmi Təmiri Zavodu (BGTZ)
- ④ "Zığ" Gəmi Təmiri Zavodu (ZGTZ)
- ⑤ İstehsalat Xidmətləri İdarəsi (İXi)
- ⑥ Sosial İnkişaf İdarəsi (Sii)



TÖRƏMƏ VƏ BİRGƏ MÜƏSSİSƏLƏR, NÜMAYƏNDƏLİK VƏ FİLİALLAR

2015-ci ilin noyabr ayından etibarən Rusiya Federasiyasının Həştərxan şəhərində AXDG-nin törəmə müəssisəsi "Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi" MMC fəaliyyət göstərir. Yeni qurum Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyinin xarici bazarlara operativ çıxışına və son nəticədə yükdaşımaların artırılmasına xidmət edir. Həmçinin, müəssisənin təsis edilməsində əsas məqsəd Rusiya və Azərbaycan limanları arasında yük daşımalarının artırılması, bu daşımalarda yaranan problemlərin qısa müddətdə həll olunması, AXDG-yə məxsus gəmilərin Volqa-Don kanalından keçməsinin asanlaşdırılmasıdır.

ƏSAS MARAQLI TƏRƏFLƏR VƏ ONLARLA OLAN MÜNASİBƏTLƏR

AXDG-nin əsas maraqlı tərəfi Azərbaycan dövlətidir. Gəmiçilik öz fəaliyyətinin nəticəsi barədə Azərbaycan hökumətinə hesabat verir, növbəti illər üçün büdcəni razılaşdırır. Gəmiçilik yükdaşımalarda iştirak edən digər aidiyyəti dövlət qurumları ilə dəniz gəmiçiliyi sahəsində yerli və beynəlxalq daşımaların artırılması, ölkənin rəqabət qabiliyyətinin və tranzit potensialının gücləndirilməsi məqsədilə sıx əməkdaşlıq edir və onlar da maraqlı tərəf qismində çıxış edirlər.

AXDG-nin digər əsas daxili və xarici maraqlı tərəfləri aşağıdakılardır, lakin bunlarla məhdudlaşmır:

- AXDG-nin işçiləri – 31 dekabr 2015-ci il tarixinə AXDG-nin işçilərinin sayı 8,764 nəfər təşkil etmişdir.
- Müştərilər – AXDG yükdaşımalar, ixtisaslaşdırılmış ofşor xidmətləri, gəmi təmiri və digər sahələrdə müxtəlif şirkətlərlə əməkdaşlıq edir.

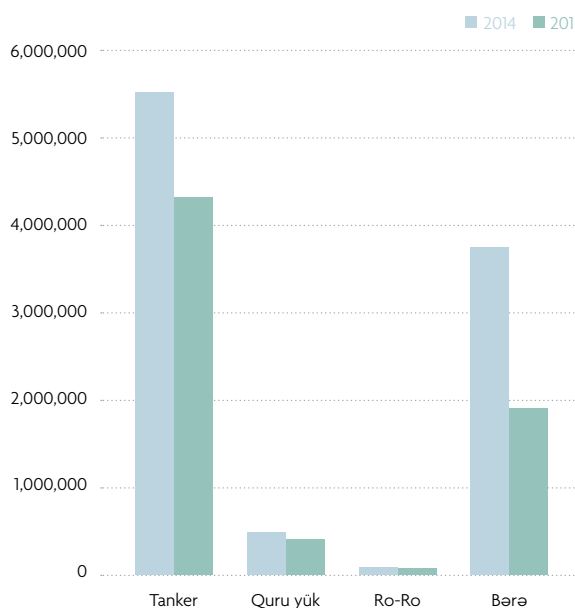
- Təchizatçılar – AXDG-nin geniş fəaliyyət sferası təchizat sahəsində müxtəlif yerli və xarici şirkətlərlə əməkdaşlığı labüd edir. AXDG-nin təchizat zəncirinə yerli və beynəlxalq xidmət təchizatçıları və mal-material tədarükçüləri aid edilir.
- Beynəlxalq təşkilatlar – Gəmiçilik müvafiq beynəlxalq sertifikatların əldə olunması üçün Amerika Gəmiçilik Bürosu ilə, kredit reytinginin alınması üçün Fitch Ratings ilə, müxtəlif audit xidmətlərinin təqdim edilməsi üzrə EY şirkəti ilə, beynəlxalq gəmiçilik qanunvericiliyinin tənzimlənməsi üzrə IMO və ILO təşkilatları ilə və digər sahələrdə müxtəlif beynəlxalq təşkilatlarla əməkdaşlıq edir.
- Digər bazar iştirakçıları – AXDG-nin maraqlı tərəfləri həmçinin Xəzərdə və Xəzərdən kənarda fəaliyyət göstərən yükdaşıma, ofşor və gəmi təmiri xidmətləri təqdim edən şirkətlərdir.

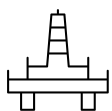
2014-2015-Cİ İLLƏR ÜZRƏ ƏSAS FƏALİYYƏT NƏTİCƏLƏRİ



Yükdaşımanın həcmi (tonla)

Gəmi tipi	2014	2015
Tanker	5,573,230	4,298,615
Quru yük	513,441	383,932
Ro-Ro	104,816	91,589
Bərə	3,745,098	1,851,728
Cəmi:	9,936,285	6,625,864

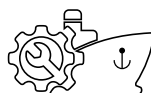
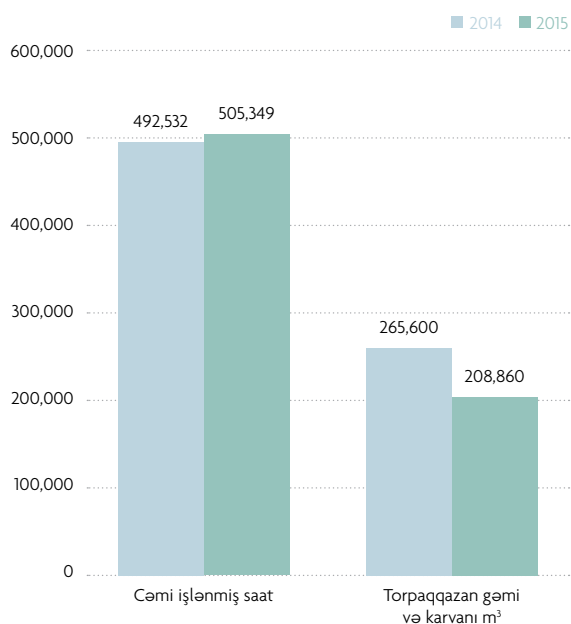




Ofşor donanmasının nəticələri (işlənmiş saatlar)

Gəmi tipi	İşlənmiş saat 2014	İşlənmiş saat 2015
Kran gəmiləri	52,714	60,757
Sərnişin gəmiləri	89,979	85,746
Lövbərdaşıyan təchizat-yedək gəmiləri (AHTSV)	52,814	55,405
Özül təchizat gəmiləri (PSV)	4,663	4,654
Yedək gəmiləri	6,117	12,392
Liman-yedək gəmiləri	7,433	3,841
Dalğıc gəmiləri	27,993	27,420
Yanğınsöndürən gəmilər	27,218	24,133
Barjlar	13,318	19,558
Maye yükdəşıyan gəmilər (tankerlər)	10,714	13,450
Mühəndis-geoloji gəmilər	9,562	12,513
Sualtı borudüzən gəmilər	4,181	4,149
Kabeldüzən təchizat gəmisi	3,056	2,746
Neft məhsulları ilə çirklənmiş və fekal suları yığan gəmilər	45	194
Xidmətçi katerlər	182,725	178,391
Cəmi işlənmiş saat:	492,532	505,349

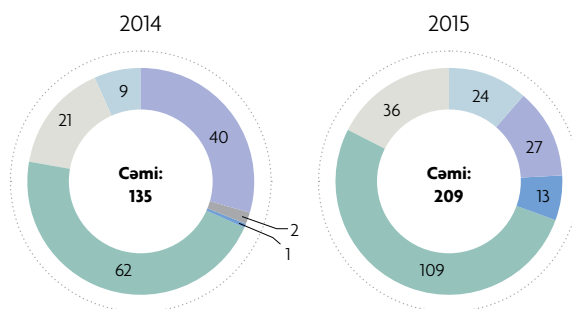
Torpaqqazan gəmi və karvanı, m³ torpaq	265,600 m³	208,860 m³
--	------------	------------



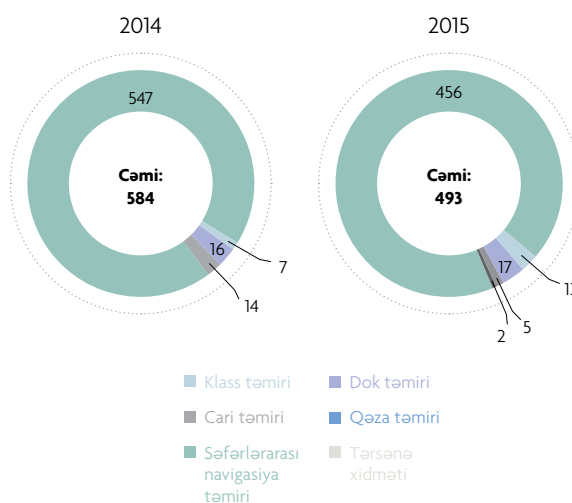
Gəmi təmiri üzrə nəticələr (təmir sayı)

Təmirin növü	"Bibiheybət" GTZ		"Zığ" GTZ	
	2014	2015	2014	2015
Klass təmiri	9	24	7	13
Dok təmiri	40	27	16	17
Cari təmir	2	0	14	5
Qəza təmiri	1	13	0	2
Səfərlərarası naviqasiya təmiri	62	109	547	456
Tərsənə xidməti	21	36	0	0
Cəmi:	135	209	584	493

"Bibiheybət" GTZ

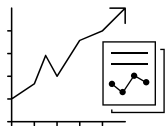


"Zığ" GTZ



2014-2015-Cİ İLLƏR ÜZRƏ MALİYYƏ NƏTİCƏLƏRİ

AXDG-nin maliyyə vəziyyətinin yaxşılaşması, onun dayanıqlı inkişafında dəstəkləyici rol oynayır. Həmçinin ekoloji, sosial, iqtisadi aspektlərin yerinə yetirilməsinə, AXDG-də işçilərin rifahının yüksəlməsinə daha da əlverişli şərait yaradır.



2014-2015-ci illər üzrə maliyyə nəticələri (IFRS/MHBS üzrə) (min manat)

İqtisadi göstəricilər, min manat	2014	2015
Yaranmış iqtisadi dəyər	301,641	366,698
Əməliyyat xərcləri, o cümlədən	(189,893)	(180,952)
Sosial xərclər	(1,961)	(2,975)
Əmək haqqı, mükafatlar və işçilərə digər ödənişlər	(69,988)	(69,137)
Dövlətə ödənişlər, o cümlədən	(24,290)	(21,999)
Əmlak vergisi üzrə	(6,658)	(5,527)
Ödəmə mənbəyindən vergi	(164)	(381)
Torpaq vergisi	(82)	(134)
Vergi cərimələri	(1,025)	(8)
ƏDV üzrə xərclər	(930)	(739)
Sosial fonda 22%	(15,397)	(15,210)
Yol vergisi	(34)	-
Gəlir vergisi	20,969	(21,769)
Kapital təchizatçılarına ödənişlər	(1,216)	(2,145)
Xalis itkilər	(2,620)	(575)
Xalis iqtisadi dəyər	34,016	68,997

DAVAMLİ İNKİŞAFIN BİZNESƏ İNTEQRASIYASI

2014-2015-ci illərin AXDG-nin yeni yarandığı dövr olmasına baxmayaraq, ətraf mühitin mühafizəsinə və personalın düzgün idarə olunmasına xüsusi diqqət ayırır. Bundan əlavə, AXDG-nin əsas strateji inkişaf istiqamətlərində davamlı inkişaf faktoru nəzərə alınmışdır. AXDG üzrə KSƏTƏMM siyasəti mövcuddur ki, bu siyasət də davamlı inkişaf üzrə əsas məsələləri nəzərdə tutur. KSƏTƏMM siyasətinin məqsədi ümumilikdə dənizdə təhlükəsiz iş təcrübələrindən bəhrələnmək:

- Personalın sağlamlığını təmin etmək
- Ətraf mühitin təhlükəsizliyini təmin etmək

- Sahil və dənizdə çalışan işçilərin təcrübə və bacarıqlarını daim inkişaf etdirməklə yüksək idarəetmə standartlarına nail olmaqdır.

DAXİLİ NƏZARƏT SİSTEMİ

AXDG üzrə daxili nəzarət və audit funksiyası Daxili Audit departamenti tərəfindən həyata keçirilir. Daxili Audit departamenti AXDG-nin İdarə Heyətinə birbaşa hesabat verir. Cəmiyyətin daxili auditorları Gəmiçilikdə müxtəlif sahələrin auditinə, həmçinin məsləhətverici xidmətlərə cəlb edirlər. Bu xidmətlər İdarə Heyəti tərəfindən təsdiq edilir və "Cəmiyyətin illik daxili audit fəaliyyəti və əmək məsrəflərinin planı"nda nəzərdə tutulur. Audit nəticəsində aşkar olunmuş nöqsanların aradan qaldırılması üzrə monitorinqlər həyata keçirilir.

RİSKLƏRİN İDARƏ OLUNMASI

11 dekabr 2014-cü ildə AXDG-nin Sədrinin əmri ilə Risklər üzrə Komitə və Risklər üzrə komitənin yanında fəaliyyət göstərən daimi işçi qrupu yaradılmışdır. Həmin əmr ilə AXDG-nin Risklərin idarə edilməsi siyasəti, Risklər üzrə Komitənin və işçi qrupunun Əsasnamələri təsdiq edilmişdir və "Risklərin idarə edilməsi Konsepsiyası", "Risklərin aşkar edilməsi, qiymətləndirilməsi və monitorinqi üzrə Təlimat", "Risklərin idarə edilməsi Təlimatı" və "İllik Korporativ risklər Xəritəsi" təsdiq edilmişdir. Komitə görülməli işlər barədə AXDG-nin Sədrinə birbaşa məlumat verir.

Digər risklərlə yanaşı, "İllik Korporativ risklər Xəritəsi"ndə davamlı inkişaf üzrə risklər, ekoloji risklər və əməyin təhlükəsizliyi ilə bağlı risklər də əhatə olunmuşdur. Struktur bölmələrdən toplanılan risklər haqqında bütün məlumatlar əsasında risklər xəritəsi tərtib olunur. Risklərin baş vermə ehtimalının minimuma endirilməsi üçün xüsusi tədbirlər hazırlanır və həmin tədbirlərin icrası üzrə işçi qrup tərəfindən monitorinqlər aparılaraq hesabatlar hazırlanır.

Risklərin qarşısını almaq məqsədi ilə beynəlxalq konvensiyaların tələblərinə uyğun olaraq müvafiq gəmilər "Bunker yanacağı və neft məhsulları ilə çirkənmə nəticəsində vurulan zərərə görə mülki məsuliyyət" sığorta şəhadətnamələri ilə təmin edilmişlər. Həmçinin "İstehsalatda bədbəxt hadisələr nəticəsində peşə əmək qabiliyyətini itirilməsi" hallarından icbari sığorta Müqaviləsi bağlanmışdır.

Hal-hazırda AXDG-də BMT-nin "ehtiyatlı yanaşma" prinsipi formal olaraq tətbiq edilməmişdir. Lakin AXDG öz fəaliyyətində bu yanaşmanı nəzərə alır və riayət olunmasına çalışır.

KORRUPSIYAYA QARŞI TƏDBİRLƏR

AXDG-nin Sədrinin 2 sentyabr 2014-cü il tarixli əmrinə əsasən "Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi Qapalı Səhm-



dar Cəmiyyəti üzrə Korrupsiya ilə mübarizəyə dair Təlimat” və “Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi Qapalı Səhmdar Cəmiyyətinin “Qaynar xətt” əlaqə mərkəzinin fəaliyyətinə və daxili araşdırmaların aparılmasına dair Təlimat” təsdiq edilmişdir. Təsdiq olunan “Korrupsiya ilə mübarizəyə dair Təlimat”-ın əsas prinsipləri işə götürənlə işçi arasında etimadın möhkəmləndirilməsi, qanuna zidd vəzifələrin icrasına yol verilməməsi, peşəkar kadrların korrupsiya ilə əlaqədar hüquq pozma törətməsini istisna edən şəraitin yaradılması, ədalətin, insan və vətəndaş hüquqlarının və azadlıqlarının müdafiə olunmasından ibarətdir.

Həmin əmrə uyğun olaraq həmçinin “Qaynar xətt” əlaqə mərkəzi yaradılmışdır. “Qaynar xətt” əlaqə mərkəzinin və “Daxili araşdırmaların aparılmasına dair təlimat”-ın əsas prinsipi AXDG-nin işçiləri və digər maraqlı şəxslərdən daxil olan şikayət və müraciətlərin operativ qaydada qeydiyyatı alınaraq araşdırılmaya yönəldilməsidir.

AXDG-nin bütün işçiləri, habelə işə yeni qəbul olunan işçilər həmin əmr və “Təlimat”larla rəsmi qaydada tanış edirlər. Eyni zamanda, həmin əmrdə “Qaynar xətt” əlaqə mərkəzi barədə müvafiq elanların AXDG-yə məxsus obyektlərdə rahat görünən yerlərdə asılması tapşırığı verilmiş və bu işlər həyata keçirilmişdir. Ötən dövr ərzində “Qaynar xətt” əlaqə mərkəzinə daxil olmuş müraciətlər araşdırmış və nəticəsi barədə vətəndaşlara məlumat verilmişdir. Hesabat dövrü

ərzində qəbul olunmuş müraciətlər arasında korrupsiya halları öz təsdiqini tapmamışdır. Korrupsiya hallarının yol-verilməzliyi AXDG ilə çalışan bütün podratçı şirkətlərə çatdırılır və bununla bağlı olan bəndlər müqavilələrdə xüsusi vurğulanır.

NİZAM-İNTİZAM QAYDALARI VƏ BİZNES ETİKASI

“Biznes Etikası Məcəlləsi” 30 dekabr 2015-ci il tarixli əmrə təsdiqlənmişdir. Qeyd olunan sənəd AXDG-nin missiya və məqsədlərinə nail olması üçün davranış normalarını, biznes fəaliyyətinin təşkilində istiqamətləri və etika prinsiplərini müəyyən edir.

“Biznes Etikası Məcəlləsi” AXDG-də çalışan bütün işçilərin davranış etikası, etika normaları, prinsipləri və onlara əməl edilməsi ilə bağlı münasibətləri, habelə peşə fəaliyyəti zamanı etika prinsipləri üzrə əsas tələbləri müəyyən edir. Sözügedən məcəllə ilə müəyyən edilmiş etika normalarını və dəyərlərini, eləcə də tətbiq edilən qanunvericiliyin tələblərini pozmuş işçilər AXDG-nin daxili sənədlərinin və tətbiq edilən qanunvericiliyin nəzərdə tutduğu qaydada nizam-intizam məsuliyyətinə cəlb olunurlar.

İNSAN RESURLARI SİYASƏTİ

Qarşıda qoyulan hədəflərə və məqsədlərə uyğun olaraq, AXDG-də işçilərin məmnunluğu əsas prioritet məqamlardandır. AXDG-nin yarandığı tarixdən insan resurslarının idarəedilməsi üzrə bir sıra təşəbbüslər həyata keçirilmişdir. İlkin olaraq, AXDG-nin və onun tərkibinə daxil olan qurumların təşkilatı strukturlarının təsdiq edilməsi haqqında əmr imzalanmışdır. Daha sonra münasibətlərin tənzimlənməsi, əmək haqlarının ödənilməsi və digər məsələlərin həlli üçün bir neçə daxili sənəd hazırlanıb imzalanmışdır, məsələn:

- İnsan Resurslarının İdarəedilməsi qaydaları
- İşçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında əsasnamə
- Əmək veteranı adlarının verilməsi qaydaları
- Kollektiv müqavilə
- Əlavə ödənişlərin tənzimlənməsi haqqında əmr
- Üzən və sahil heyətinin 2014-2015-ci illər üçün təlim planı
- Üzən heyət üzvlərinin gəmilərə təhkim olunması haqqında qaydalar
- Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” QSC-də işçilərə maddi yardım verilməsi haqqında Əsasnamə”

AXDG yarandığı gündən bir-birini təkrarlayan vəzifələrin və eləcə də struktur bölmələrin optimallaşdırılması prosesi həyata keçirilmişdir. Optimallaşdırma başa çatdıqdan sonra bütün AXDG əməkdaşları ilə müvafiq qanunvericiliyin tələblərinə uyğun əmək müqavilələri bağlanmışdır. “Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” QSC-nin strukturlarında aparılan optimallaşdırma işləri ilə əlaqədar, təkrarlanan və artıq ştat vahidləri ixtisar edilmiş və əmək haqqı fondu üzrə yaranan qənaət işçilərin maaşlarının artırılmasına yönəldilmişdir.

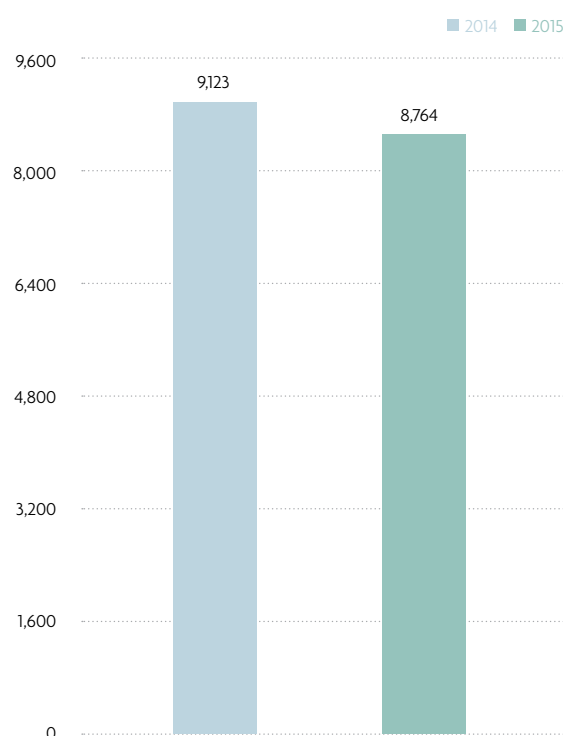
Optimallaşdırma ilə əlaqədar, “iki gəmi-üç heyət” iş qrafiklərinin tətbiqinə başlanılmışdır. Texniki donanma

gəmilərinin heyətləri iki növbəli iş rejiminə keçirilmişlər. Nəticədə işçilərin iş və istirahət vaxt normaları tənzimlənmiş, yeni iş yerləri açılmış və gəmilərin heyətlə komplektləşdirilməsi asanlaşdırılmışdır.

AXDG-nin bütün işçiləri Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinə uyğun olaraq müəyyən edilmiş əmək müqaviləsi ilə işə qəbul olunur. AXDG hər hansı bir işçisi ilə qarşılıqlı razılaşma əsasında əmək müqaviləsinə xitam verərsə, həmin işçiyə məzuniyyətdən istifadə etmədiyi halda, məzuniyyət günləri kompensasiya olunur və nəzərdə tutulan digər təminatlar verilir. Aşağıdakı cədvəldə AXDG-nin işçiləri haqqında məlumat əks olunmuşdur.

2014-2015-ci illər üzrə işçi qüvvəsi, (nəfər)

İşçilərin sayı	2014	2015
O cümlədən:		
BGTZ	983	966
XDND	2,771	2,887
DND	2,599	2,355
ZGTZ	611	650
İxİ	1,013	960
Sİİ	635	443
ADDA	277	290
ETİ	31	35
Aparat	203	178
Cəmi işçi qüvvəsi	9,123	8,764

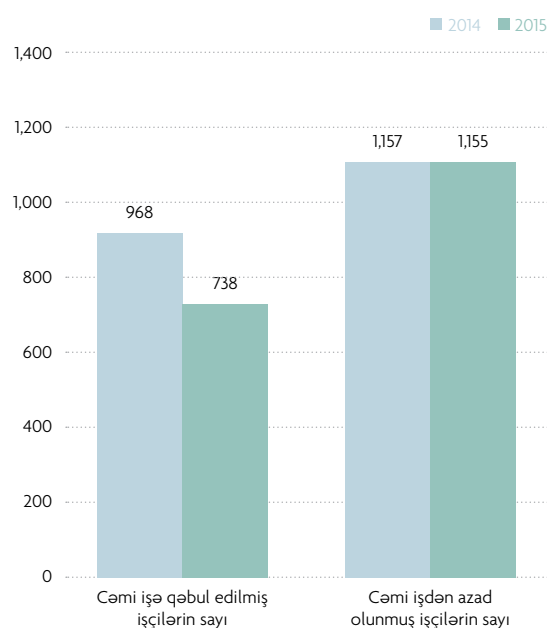


İşə qəbul edilmiş işçilərin sayı	2014	2015
Cəmi işə qəbul edilmiş işçilərin sayı	968	738
O cümlədən:		
BGTZ	27	21
XDND	119	204
DND	54	34
ZGTZ	100	115
İXi	460	125
Sii	44	44
ADDA	99	173
ETİ	3	5
Aparat*	62	17

*Aparat üzrə 2014-cü ildə işə qəbul olunmuş işçilərin sayı şirkətin digər struktur bölmələrindən daxili yerdəyişmə əsasında qəbul edilmiş işçilərin də sayını əks etdirir.

İşdən azad olunmuş işçilərin sayı	2014	2015
Cəmi işdən azad olunmuş işçilərin sayı	1,157	1,155
O cümlədən:		
BGTZ	66	37
XDND	225	138
DND	259	303
ZGTZ	55	77
İXi	345	195
Sii	84	237
ADDA	82	122
ETİ	16	1
Aparat	25	45

AXDG-nin struktur bölmələrində beynəlxalq idarəetmə prinsiplərinə cavab verən departament və şöbələr yaradılmışdır. Eyni zamanda hər bir vəzifə üçün vəzifə təlimatları yazılmış və müvafiq işçilər onlarla tanış edilmişdir. Hesabat ili ərzində SAP HR modulu tətbiq olunmuşdur və İnsan Resurslarının İdarəedilməsi Departamentinə (İRİD) dair məlumat və prosedurların (əmr-lər, əmr-qərarlar, əmək haqqına dair əsasnamədə edilmiş dəyişikliklər və s.) icrası avtomatlaşdırılmışdır. AXDG üzrə bütün əməkdaşların əmək müqavilələrinin elektron bildirişləri qısa müddətdə Elektron Hökumət Portalına işlənmişdir. İşçilərin motivasiya olunması və həvəsləndirilməsi məqsədilə 2014-2015-ci illərdə əmək haqqının artırılması, işçilərin yaşayış şəraitinin yaxşılaşdırılması proqramı, işçilərə maddi yardım, könüllü tibbi sığorta sistemi, kurort müalicəsi proqramları və sosial tədbirlər kimi qeyri-maddi həvəsləndirmələr həyata keçirilmişdir.



TƏLİM VƏ TƏHSİL

Göstərdiyimiz xidmətlərin keyfiyyətini daim təkmilləşdirmək üçün işçilərin bilik və yanaşmalarının inkişafına hər zaman böyük diqqət yetirilir. İnkişaf və biliyin artırılması proqramları vasitəsilə yeni texnologiyaların tətbiqi, səmərəlilik və innovasiyalar həyata keçirilir.

Müvafiq beynəlxalq konvensiyaların, keyfiyyət, peşə təhlükəsizliyi və əməyin mühafizəsi, ekoloji idarəetmə standartlarının tələb və tövsiyələrinə və ekoloji aspektlərin idarə edilməsinə dair təlimlər Amerika Gəmiçilik Bürosu (ABS) tərəfindən keçirilmişdir. 2015-ci ildə ümumilikdə bu təlimlər 131 əməkdaşı əhatə etməklə 6 dəfə keçirilmişdir. AXDG əməkdaşlarının təlim ehtiyacları İRID tərəfindən müəyyən edilir. Üzən və sahil heyəti üçün nəzərdə tutulmuş təlimlər Təlim planında öz əksini tapır və aşağıdakı növlər üzrə keçirilir:

- Təhlükəsizlik təlimləri
- Peşə təlimləri
- Fərdi inkişaf təlimləri
- Xarici dil təlimləri





Yuxarıda qeyd edilən təlimlərdən başqa, Amerikanın Gəmiçilik Bürosu tərəfindən Cəmiyyətin Təhlükəsizliyin İdarəetmə Sistemində nəzərdə tutulmuş məsələləri əhatə edən aşağıdakı təlimlər həyata keçirilmişdir:

- Rəhbərlik və mütəxəssislər üçün İntegrasiya edilmiş Təhlükəsizliyin İdarəetmə Sistemi ilə tanışlıq
- ISO 50001 - Enerjinin Səmərəliliyi Standartı ilə tanışlıq
- Təhlükəsizliyin İdarəetmə Sistemi üzrə daxili auditor
- Dənizçilik Sahəsində Əməyə Dair Konvensiya 2006
- Təlimçinin Təlimi

Əməyin təhlükəsizliyi haqqında bütün məlumatlar işçilərə işə başlamamışdan əvvəl KSƏTƏMM departamenti tərəfindən təqdim olunur və geniş şəkildə izah olunur. Şifahi məlumatla yanaşı, əməyin təhlükəsizliyi ilə bağlı təlimlər keçirilir.

Həmçinin, hesabat dövrü ərzində beynəlxalq səviyyədə tanınmış EY şirkətinin Biznes Akademiyası tərəfindən rəhbər işçilərə maliyyə, effektiv idarəetmə və qərarlar, effektiv ünsiyyət, işin səmərəliliyinin idarəedilməsi ilə əlaqəli təlimlər keçirilmişdir.

2014-2015-illərdə AXDG-nin əməkdaşları yerli təlimlərlə yanaşı, bir sıra beynəlxalq təlim və seminarlarda iştirak etmişlər. Bu təlimlər ABŞ, Rusiya, Türkiyə, Böyük Britaniya, İtaliya, İspaniya, Vyetnam, Gürcüstan, Qazaxıstan kimi ölkələri əhatə etmişdir.

AXDG-nin Təlim-Tədris Mərkəzinin Amerika Gəmiçilik Bürosu tərəfindən sertifikatlandırılması layihəsinə start verilmişdir. Təhsilə dəstək məqsədilə 2014-cü ildə Azərbaycan Balıq Sənayesi Kollecinin 36 tələbəsi ADDA-nın Təlim-Tədris Mərkəzində ödənişsiz əsaslarla kurslarda iştirak etmişdir. ADDA-nı yaxşı və əla qiymətlərlə bitirmiş və hal-hazırda Dəniz Nəqliyyatı Donanmasında işləyən bir əməkdaşın Kiyev Su Nəqliyyatı Akademiyasında təhsil alması AXDG tərəfindən maliyyələşdirilir. 2015-ci ildə AXDG ilə Admiral S.O. Makarov adına Dəniz və Çay Donanması Dövlət Universiteti arasında elmi-texniki və akademik fəaliyyət üzrə əməkdaşlıq haqqında çərçivə razılaşması imzalanmışdır.

Bunlardan əlavə, Gəmiçiliyin "Rəsul Rza" tədris gəmisində Azərbaycan Dövlət Dəniz Akademiyası (ADDA) tələbələri üçün müxtəlif istiqamətlər üzrə təlimlər keçirilir. Məsələn, gəmi daxiliyanma mühərriklərinin konstruksiyası, gəmi köməkçi mexanizmləri, gəminin idarə və manevr edilməsi, gəmi energetik qurğularının avtomatik və elektrik idarə sistemləri kimi təlimləri qeyd etmək olar. 2015-ci ildə təlim-tədris məqsədilə "General Əsədov" gəmisi də Akademiyanın istifadəsinə verilmişdir.

PERSONAL İLƏ MÜNASİBƏT

Gəmiçiliyin öz missiyasını və strategiyasını uğurla həyata keçirməsində işçilərin rolu əvəzsizdir. İşçilərin məmnunluğunu yüksək səviyyədə saxlamaq və hər hansı çatışmazlığı vaxtında müəyyən edib aradan qaldırmaq üçün AXDG-nin rəhbərliyi ilə işçilər arasında ikitərəfli və möhkəm əlaqənin qurulması üzrə işlər aparılır.

AXDG kollektiv müqaviləyə uyğun olaraq, işçilərlə əmək, sosial-iqtisadi peşə münasibətlərini tənzimləyir. Kollektiv müqavilə Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin və Beynəlxalq Əmək Təşkilatının dənizçilərin əmək şəraiti, iş rejimi və işəsi haqqında Konvensiyalarının bəzi müddəaları nəzərə alınmaqla hazırlanmışdır. Kollektiv müqavilə AXDG-nin bütün işçilərinə şamil olunur. Kollektiv müqavilənin şərtlərinə əsasən AXDG iş yerlərinin ləğvinə və ya kütləvi şəkildə ixtisarına səbəb olacaq tədbirlər barədə Həmkarlar İttifaqı Komitəsinə azı 2 ay qabaqcadan xəbərdar etməlidir.

2014-2015-ci illərdə AXDG, işçilərin həvəsləndirilməsi və sosial rifahının yüksəldilməsi üçün bir çox tədbirlər həyata keçirmişdir. AXDG-də əməkdaşlara maddi yardım verilməsi üçün müvafiq komissiya yaradılmış və bu məsələlərin tənzimlənməsi üçün müvafiq hüquqi sənəd işlənilib hazırlanmışdır. "Dənizçilər günü" münasibətilə işində fərqlənən əməkdaşlar "Tərəqqi" medalına, "Əməkdar mühəndis", "Azərbaycan Respublikası Prezidentinin fərdi təqaüdcüsü", "Donanmanın fəxri işçisi" adlarına layiq görülmüş, "Fəxri fərman"la təltif edilmişlər. AXDG-nin hər iki donanmasında istehsalat tapşırıqlarını layiqincə yerinə yetirən, təhlükəsizlik və yüksək xidmət göstərəcələrinə görə fərqlənən gəmi heyətlərini müəyyən etmək üçün hər il müsabiqə keçirilir. Müsabiqə "İlin ən yaxşı kapitanı", "İlin ən yaxşı mexaniki", "İlin ən yaxşı elektrik mexaniki", "İlin ən yaxşı bosmanı", "İlin ən yaxşı matrosu", "İlin ən yaxşı motorçusu", "İlin ən yaxşı aşpazı" nominasiyaları üzrə həyata keçirilir. Müsabiqənin qaliblərini müəyyən etmək üçün Təşkilat Komitəsi yaradılmışdır. Qaliblər qeyd olunan göstəricilərə əsasən müəyyən olunur və pul mükafatı ilə təltif edirlər.

Gəmiçilikdə həmçinin ayrı-ayrı xüsusi istehsalat zəruriyyətli tapşırıqların yerinə yetirilməsində fərqləndiklərinə, hərbi-ləşdirilmiş mühafizə xidmətində şücaət göstərdiklərinə və digər ictimai-siyasi əhəmiyyətli tədbirlərin həyata keçirilməsində fəal iştiraklarına görə əməkdaşların birdə-fəlik mükafatlandırılması sistemi mövcuddur.

AXDG-yə müraciət mexanizmi: AXDG-yə şifahi, elektron və yazılı şəkildə müraciət edilə bilər. Bütün müraciət və şikayətlərin araşdırılıb həllini tapması AXDG üçün böyük əhəmiyyət kəsb edir. Müraciətin formasından və mövzusunun asılı olmayaraq ərizəçiyə proses haqqında məlumat verilir. Daxil olan ərizə və şikayətlər ilkin olaraq qeydiyyata alınır və 15 gündən gec olmayaraq cavablandırılır. Şifahi müraciətlər yerində qeydiyyata alınır və müvafiq rəhbər şəxslərlə görüş üçün vaxt müəyyən olunur. Əlil, müharibə veteranları və yaşlı şəxslər Sədrin qəbuluna növbəz yazılmaq imkanına malikdirlər.

MÜXTƏLİFLİK VƏ BƏRABƏR İMKANLAR

Beynəlxalq əməliyyatların genişləndirilməsi üzrə strategiyaya malik olan bir şirkət üçün müxtəliflik və bərabərlik vacib amillərdən biridir.

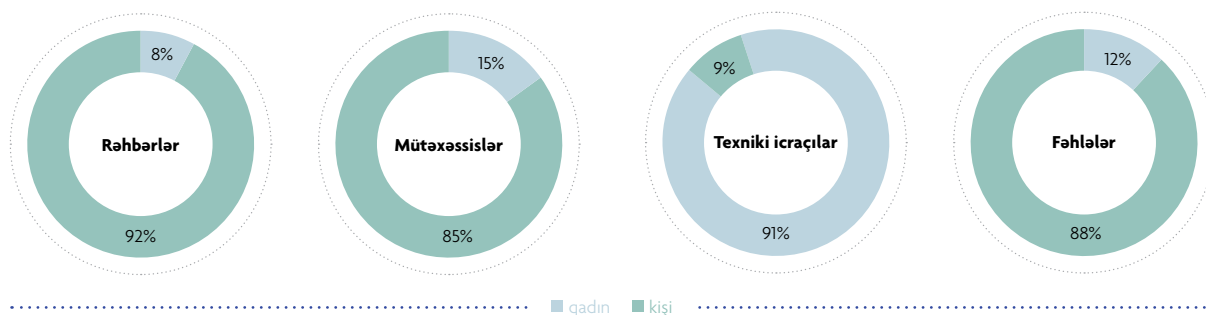
AXDG irqindən, dinindən, cinsindən, siyasi mənsubiyyətindən asılı olmayaraq bütün işçilərə bərabər imkanlar yaradır. Eyni zamanda, AXDG insan hüquqlarının qorunması üçün öz fəaliyyətini Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinə, beynəlxalq konvensiyaların tələblərinə, "Maritime Labour Convention 2006"-ya uyğun həyata keçirməkdədir. Bunlarla yanaşı, İnsan Resurslarının İdarəedilməsi Siyasətinə əsasən gender bərabərliyinin qorunub saxlanılması məqsədi ilə müvafiq tədbirlər görülməkdədir. AXDG-nin Sədr və Sədr müavinləri Azərbaycan Respublikası Prezidentinin sərəncamına əsasən təyin olunur və müxtəlif yaşdan olan şəxsləri əhatə edir.



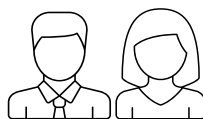
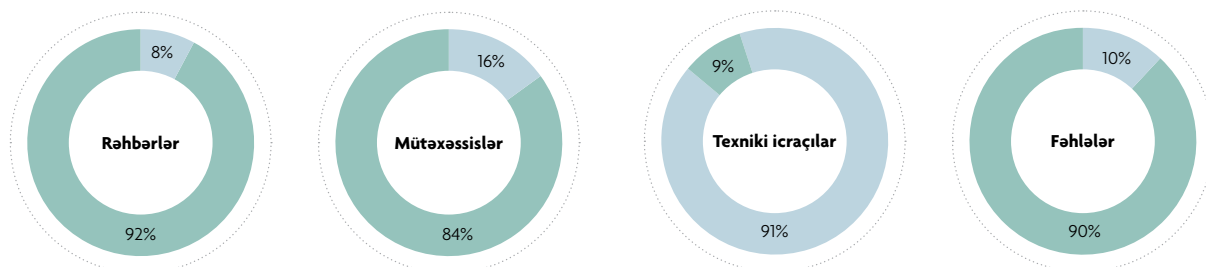
İdarə heyətinin yaş və cins məlumatları

Tutduğu vəzifə	Yaşı	Cinsi
Sədr	50	Kişi
Sədrin birinci müavini	36	Kişi
Sədrin iqtisadi məsələlər üzrə müavini	48	Kişi
Sədrin strateji inkişaf, investisiya layihələri və logistika üzrə müavini	34	Kişi
Sədrin təchizat, nəqliyyat və sosial məsələlər üzrə müavini	49	Kişi
Sədrin rejim üzrə müavini	33	Kişi

2014-cü il



2015-ci il



2014-2015-ci illərdə işçilərin cinslər üzrə sayı (nəfər)

	2014		2015	
	qadın	kişi	qadın	kişi
Cəmi işçilərin sayı	1271	7852	1151	7613
O cümlədən:				
BGTZ	103	880	97	869
XDND	155	2,616	155	2,732
DND	195	2,404	180	2,175
ZGTZ	51	560	59	591
İXi	106	907	97	863
Sii	456	179	357	86
ADDA	120	157	127	163
ETİ	20	11	23	12
Aparat	65	138	56	122

2014-2015-ci illərdə işçilərin kateqoriyalar və cinslər üzrə sayı (nəfər)

Kategoriya	2014		2015	
	qadın	kişi	qadın	kişi
Rəhbərlər	85	937	91	1,043
Mütəxəssislər	431	2,511	425	2,298
Texniki icraçılar	179	17	148	15
Fəhlələr	576	4,387	487	4,257

İşçilərin yaş üzrə sayı (nəfər)

İşçilərin yaş üzrə sayı	2014			2015		
	30 yaşa qədər	30-50 yaş	50 yaşdan yuxarı	30 yaşa qədər	30-50 yaş	50 yaşdan yuxarı
BGTZ	100	506	377	82	491	393
XDND	407	1,580	784	390	1,598	899
DND	602	1,414	583	462	1,299	594
ZGTZ	111	239	261	151	236	263
İXi	248	468	297	230	437	293
Sii	40	239	356	27	201	215
ADDA	39	90	148	43	115	132
ETİ	2	7	22	4	7	24
Aparat	26	119	58	22	101	55



İNSAN HAQLARI

AXDG bütün işçilərə cinsindən, irqindən və şəxsiyyətinə asılı olmayaraq bərabər səviyyədə münasibət göstərir. AXDG işçilərinin qarşısında məsuliyyət daşıyır. İnsan haqlarının təmin edilməsi AXDG-nin təlimatları, standartları və idarəçilik sənədlərində öz əksini tapır və müştərilər, partnyorlar, işçilər və digər maraqlı tərəflərlə əlaqələrin qurulması zamanı rəhbər tutulur.

AXDG insan hüquq və azadlıqlarını Azərbaycan Respublikasının Konstitusiyasına və beynəlxalq konvensiyaların tələblərinə uyğun olaraq tənzimləyir. 2014-2015-ci illər ərzində AXDG-nin işçiləri arasında hər hansı bir ayrı-seçkilik hadisəsi qeydə alınmamışdır.

2016-CI İL ÜÇÜN PLANLAR

İRİD departamentinin 2016-cı il üçün başlıca planı "İRİD Portalı"-nın yaradılmasıdır. Bu portal vasitəsi ilə işçilərə aid bütün məlumatlar vahid mərkəzdə yerləşdiriləcəkdir. Bununla da, struktur idarələri lazımi sənədləri və digər müvafiq məlumatları qısa müddətdə əldə edəcəklər.

Bundan əlavə, 2016-cı ildə aşağıda qeyd olunan tədbirlərin həyata keçirilməsi planlaşdırılır.

- SAP Success Factors həllinin tətbiqi - Təlim və inkişaf modulunun tam şəkildə işləməsinin təmin edilməsi.
- Yeni dərəcələndirmə sisteminə keçid – İşçilərin daha yüksək dərəcə alması üçün tələb olunan keyfiyyətlərin və xüsusiyyətlərin tərtib olunması.
- İşçilərin yaddaş kitabçasının tərtib olunması – İşçilərin sadə şəkildə öz haqları və öhdəlikləri haqqında hər cür məlumatların əks olunacağı kitabçanın tərtib olunması.

AXDG cəmiyyət qarşısında korporativ məsuliyyətini dərk edir və sosial faktorun uğurlu idarəetmənin ayrılmaz hissəsi olduğunu dəstəkləyir. Hesabat dövründə AXDG-nin sosial fəaliyyəti “2014-2015-ci illər üçün Kollektiv Müqavilə” və “Maddi yardım verilməsi haqqında Əsasnamə”yə uyğun olaraq müəyyən edilmişdir. Gəmiçiliyin sosial fəaliyyəti üzrə aşağıda verilən bir neçə əsas istiqaməti qeyd etmək olar:

Maliyyə dəstəyi və xeyriyyəçilik

İşçilərin rifahı və sağlamlığına dəstək

Gənclərə dəstək

Himayədə olan uşaqlar və veteranlara dəstək

Ölkədə dənizçi peşəsinin təbliği və

dənizçilərin təhsilinə dəstək



Maliyyə dəstəyi və xeyriyyəçilik

AXDG hesabat dövründə kimsəsiz uşaqlara, maddi durumu ağır ailələrə, veteran və əmək qabiliyyəti olmayan insanlara xeyriyyə dəstəyi göstərmişdir. Maddi yardıma ehtiyacı olanlar tərəfindən daxil olan ərizələrə baxılması üçün xüsusi komissiyanın iclası keçirilir və üç gün ərzində cavab verilir.

2014-cü ildə 3,350 nəfər məcburi köçkünə 72,753 AZN, 2015-ci ildə isə 3,350 nəfər məcburi köçkünə 105,995 AZN məbləğində yardım olunmuşdur. Yardım əsasən aşağıdakı qruplara edilmişdir:

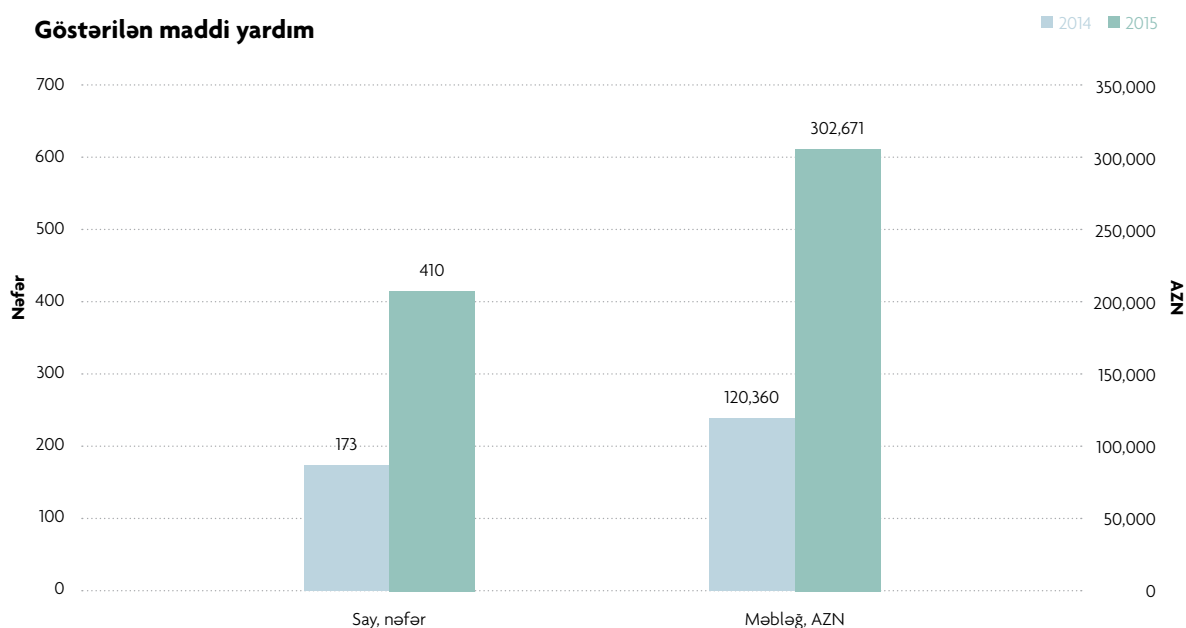
- Qaçqın ailələri
- Ağır xəstəliyi olan insanlar
- Veteranlar və əmək qabiliyyəti olmayan vətəndaşlar

Bundan əlavə, AXDG-nin ehtiyacı olan əməkdaşlarına göstərilən maddi yardım aşağıdakı cədvəldə qeyd olunmuşdur.

Göstərilən maddi yardım (AZN)

Təşkilatın Adı	2014		2015	
	Say (nəfər)	Məbləğ (AZN)	Say (nəfər)	Məbləğ (AZN)
DND	76	48,300	120	78,465
XDND	28	29,400	67	62,950
AXDG-nin digər sahil təşkilatları	53	34,210	179	127,200
Sabiq işçilər	11	5,850	40	29,655
Kənar şəxslər	5	2,600	4	4,400
Cəmi	173	120,360	410	302,670

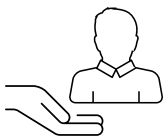
Göstərilən maddi yardım





İşçilərin rifahı və sağlamlığına dəstək

İşçilərin və onların ailə üzvlərinin sağlamlığını təmin etmək üçün AXDG-nin tərkibində beş uşaq bağçası, "Dənizçi" istirahət mərkəzi, yataqxanalar, bir xəstəxana və klinika mövcuddur. Xəstəxana və klinika bütün işçilərə pulsuz xidmət göstərməkdədir. Klinika ISO 9001:2008 və IQNet (International Quality Network-Beynəlxalq Keyfiyyət Şəbəkəsi) sertifikatına malikdir.



Gənclərə dəstək

Gələcəyin gənclərin bilik və bacarıqlarından asılı olduğunu anlayaraq, AXDG gənc mütəxəssislərin inkişafına dair bir sıra tədbirlər görür. Gənclərin hərtərəfli inkişafı və sosial fəallığının artırılması məqsədi ilə "Gənclər Mərkəzi" yaradılmışdır.

Azərbaycan Dövlət Dəniz Akademiyasının tələbələrinin təhsilə marağını artırmaq üçün müntəzəm olaraq müxtəlif layihələr, elmi tədbirlər, seminarlar və müsabiqələr keçirilir. Tələbələr "Tələbə Elmi Cəmiyyəti" vasitəsi ilə elmi işə cəlb edilir. Ənənəvi olaraq, hər il tələbələr üçün elmi konfranslar keçirilir. "Tələbə Elmi Cəmiyyəti" xətti ilə keçirilən tədbirlərdə tələbələr elmi yaradıcılığa həvəsləndirilir, onların dünyagörüşünün inkişaf etdirilməsi, öz fikirlərini sərbəst və aydın ifadə etmələri üçün şərait yaradılır.



Himayədə olan uşaqlara və veteranlara dəstək

AXDG göstərilən sosial yardımlarla yanaşı, öz himayəsinə işçilər və köməyə ehtiyacı olan uşaqları götürmüşdür. Hima-

yədə olan uşaqlar əsasən, əmək fəaliyyəti zamanı həyatını itirmiş və ya iş qabiliyyətindən məhrum olan işçilərin uşaqlarıdır. Yetkinlik yaşına çatmış uşaqların universitetdə təhsil alması üçün bütün xərclər AXDG tərəfindən ödənilir. Himayədə olan uşaqlara minimum əmək haqqının iki misli məbləğində maddi yardım olunur.

Himayədə olanlar haqqında məlumat

Struktur	Himayədə olan uşaqlar	İşçilər
XDND	71	26
DND	19	23
ZİĞ GTZ	1	18
BGTZ	21	23
ixi	0	6
CƏMI:	112	96

AXDG veteranların cəmiyyətə və dövlətimizə göstərdikləri xidməti və sədaqətini hər zaman yüksək qiymətləndirir və veteranlarımızı dəstəkləmək məqsədilə 9 may ərəfəsində onlarla görüş keçirmiş və müvafiq mükafatlar təqdim etmişdir. Müharibə veteranları ilə yanaşı, AXDG-də işləmiş və xüsusi xidmət göstərmiş əmək veteranları da mövcuddur.



Ölkədə dənizçi peşəsinin təbliği və dənizçilərin təhsilinə dəstək

AXDG-nin tabeliyində olan Azərbaycan Dövlət Dəniz Akademiyasının maddi-texniki bazasının möhkəmləndirilməsi, yüksək standartlara cavab verən tədris proqramlarının tətbiqi ölkədə peşəkar dənizçilərin hazırlanmasını mümkün edir. Bundan başqa, bacarıqlı və savadlı gəncləri dənizçi peşəsinə cəlb etmək üçün müxtəlif tanıtım proqramları, işlə təminat kimi təbliğat kampaniyası təşkil edilir.





“Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” QSC-nin yaradılması ilə rəhbərlik tərəfindən atılan ilk addımlardan biri Keyfiyyət, Sağlamlıq, Əməyin Təhlükəsizliyi və Ətraf Mühitin Mühafizəsi (KSƏTƏMM) departamentinin təşkili olmuşdur.

Bu sahələrdə idarəetmə Azərbaycan Respublikasının qanunlarına, beynəlxalq konvensiyalara və AXDG-nin daxili standartlarına uyğun olaraq tənzimlənir.

2014-2015-ci illər ərzində beynəlxalq konvensiya və standartların tələblərinə cavab verən KSƏTƏMM idarəetmə Sistemi və KSƏTƏMM siyasəti hazırlanaraq tətbiq edilmişdir. KSƏTƏMM siyasəti hər bir işçinin diqqətinə çatdırılır və maraqlı tərəflər üçün açıqdır.

Gəmiçilikdə istehsalat, tikinti, gəmi təmiri və əməliyyatlar zamanı yaranan təhlükələrin qarşısının alınması və işin düzgün təşkili yollarını izah edən bir sıra “Təhlükəsiz İş Təcrübələri” sənədləri hazırlanaraq, tətbiqinə başlanılmışdır. AXDG Beynəlxalq Dəniz Təşkilatı (IMO), Dövlət Dəniz Administrasiyası, Rusiya Təsnifat Cəmiyyəti və “American Bureau of Shipping” tərəfindən IMO tələblərinin icrası ilə bağlı təftiş və audit olunur. AXDG 2014-cü ildə hazırlanmış integrasiya olunmuş KSƏTƏMM Təhlükəsizliyin Keyfiyyətli idarəetmə Sistemini tətbiq etməklə SOLAS, MARPOL, STCW və ILO kimi konvensiyaların tətbiqi və işləməsinin təmin edir.

SAĞLAMLIQ VƏ ƏMƏYİN TƏHLÜKƏSİZLİYİ



Sağlamlıq, əməyin təhlükəsizliyi və idarəetmə

AXDG-nin ən vacib məqsədlərindən biri işçilərin əmək şəraitinin mümkün qədər təhlükəsiz təmin edilməsidir. Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsinin 220-ci maddəsinə uyğun olaraq, hər il AXDG-də əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması üzrə tədbirlər planı hazırlanır. Bu tədbirlərin yerinə yetirilməsinə çəkilən xərclər illik əmək haqqı fondunun iki faizindən az olmamaq şərti ilə müəyyənləşdirilir. KSƏTƏMM departamenti və struktur idarələrdəki SƏTƏMM şöbələrinin əməkdaşları tərəfindən aparılan yoxlama, monitoring və

daxili auditlər əsas məlumat toplama metodu kimi istifadə olunur. Hadisə nəticəsində hazırlanan hesabatlar məsul şəxslərə və rəhbərliyə təqdim edilir. Açıq qalmış məsələlər və icra olunmalı tədbirlər barədə məlumatlar KSƏTƏMM departamenti tərəfindən idarə olunan SƏTƏMM üzrə çatışmazlıqların nəzarət vərəqəsinə daxil edilir və nəzarətdə saxlanılır. Eyni zamanda həllini tapmamış və ya açıq qalan məsələlər barədə məlumat həftədə bir dəfədən gec olmayan tezliklə rəhbərliyə ünvanlandırılır.

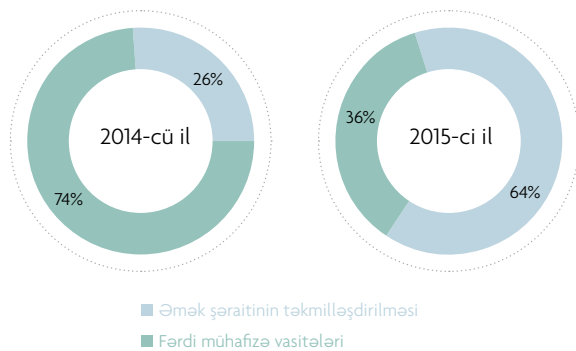
2014-cü ilin iyul ayından etibarən, Gəmiçilik daxili idarəetmə sisteminin qiymətləndirilməsi, öz fəaliyyətinin SMS (Safety Management System) və beynəlxalq ISO standartlarına uyğunluğunun yoxlanılması məqsədilə, beynəlxalq ABS şirkəti dəvət edilmiş və audit keçirilmişdir. ABS (American Bureau of Shipping) şirkəti tərəfindən GAP təhlillər aparılmış və həmin təhlillər nəticəsində yeni idarəetmə sistemi tətbiq edilmişdir. Yeni sistem KSƏTƏMM departamenti və ABS konsaltinq tərəfindən birlikdə işləyib hazırlanmışdır. Bu sistem özündə ISM-2010, SOLAS, MARPOL, ISO-14001, ISO-18001, ISO-9001 və ISO-50001 beynəlxalq idarəetmə standartlarının tələb və tövsiyyələrini cəmləşdirib. Daxili idarəetmə sisteminin beynəlxalq standartlara uyğunluğu təsdiq edilmiş və 2015-ci ilin sentyabr ayında keçirilmiş auditin nəticələrinə uyğun ISO sertifikatları alınmışdır.



Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması, işçilərin fərdi mühafizəsi və təhlükəsizlik texnikası üzrə 2014-2015-ci illər ərzində sadalanan sahələr üzrə xərclər aşağıda cədvəl şəklində göstərilmişdir:

2014-2015-ci illər üzrə təhlükəsizlik texnikası və əməyin mühafizəsi xərcləri (manat)

Xərclər	2014	2015
Təhlükəsizlik texnikası və əməyin mühafizəsi, o cümlədən:		
əmək şəraitinin təkmilləşdirilməsi	4,390,228	2,761,417
fərdi mühafizə vasitələri	1,134,092	1,766,311
	3,256,136	995,106



Mövcud sənədlər

AXDG daxili idarəetmə sistemində uyğun olaraq KSƏTƏMM siyasətindən əlavə narkotik vasitələr, qumar oyunları və spirtli içkilər barəsində xüsusi siyasət tətbiq edib və bu sənədlər AXDG-nin Sədri tərəfindən təsdiqlənib. Qeyd olunan siyasəti əks etdirən məlumatlar bütün struktur bölmələrdə və gəmilərdə görünən yerlərdə asılıb və rəsmi internet sahifədə təqdim edilib. Bütün işçilərə bu siyasət barədə məlumat verilib.



Qəza halları

İnsan sağlamlığı ən vacib amillərdən olduğundan, Gəmiçilikdə qəza hallarının qarşısının alınması və onların sayının minimuma endirilməsi üçün bütün mümkün tədbirlər görülür. Sürüşmə, zərərli maddədən istifadə, alət nasazlığı, alət və materialların düşməsi, yanğın-partlayış, peşə xəstəlikləri, ergonomika (hərəkət, mövqe, əyilmə, işıq, səs-küy, hava və s.), elektrik vurma hallarının əsas təhlükə mənbəyi olduğu nəzərə alınaraq, risklərin əvvəlcədən qiymətləndirilməsi daim diqqət mərkəzindədir. Risklərin qiymətləndirilməsi və azaldılması üçün qəza raportları, sahə statistikaları, daha əvvəl görülmüş və görülməli tədbirlərin araşdırılması, istehsal faktlarının qiymətləndirilməsi, mütəxəssis fikirlərindən istifadə edilməsi və bunlarla əlaqəli digər tədbirlərdən əldə edilmiş məlumatlar kimi məsələlər nəzərə alınmaqla risklər qiymətləndirilir.

2014-cü ildə 7 gəmi qəzası və ya qəza yönümlü hadisə baş vermişdir. Bu hadisələrə kranın blokunun dənizə düşməsi, gəmiyə su sızması, lövbərin itirilməsi daxildir. Nisbətən ciddi hadisə "Mikayıl Müşviq" quru yük gəmisinin Aktau limanına daxil olması zamanı dalğaqırana dəyməsidir. 2014-cü ildə yeganə yanğın hadisəsi "Naxçıvan" bərəsində baş vermişdir, yanğın nəticəsində ciddi zərər olmamışdır. Qeyd olunan dövrdə 9 sayə oturma hadisəsi baş vermişdir ki, bu hadisələr nəticəsində gəmilərə ciddi ziyan dəyməmişdir.

2015-ci ildə 9 qəza və qəza yönümlü hadisə baş vermişdir. Qəzalara gəminin sualtı qaya parçası və ya maneəyə toxunması, su sızması, limana yanalma zamanı körpüyə toxunması aiddir. 2015-ci ildə yanğın hadisəsi qeydə alınmamışdır. Bu dövr ərzində baş vermiş 5 sayə oturma hadisəsi zamanı isə əksəriyyətində gəmilərə heç bir zədə dəyməmişdir.

2014-2015-ci illər ərzində gəmi qəzaları aşağıdakı cədvəldə təqdim olunmuşdur:

	2014	2015
Qəza və qəza yönümlü hadisə	7	9
Yanğın	1	0
Sayə oturma	9	5
Cəmi:	17	14

2014-cü ildə AXDG-də baş vermiş dörd hadisədən ikisində 2 nəfər xəsarət almışdır. Hər iki hadisə bosmanlar tərəfindən gəminin yanalma kəndirinin alınması zamanı törədilmişdir. Digər iki hadisə, "Zig" GTZ və "Bibiheybət" GTZ-də baş vermiş, bunlardan biri ölümlə nəticələnmişdir. 2015-ci ildə qeydə alınan 7 bədbəxt hadisədən 4-ü XDND-də baş vermişdir. 4 hadisədən 3-ü gəmi heyəti üzvlərinin trapdan sürüşərək yıxılması səbəbindən, biri isə kran vasitəsi ilə

boşaltma əməliyyatı zamanı baş vermişdir. Digər hadisələr SİL və "Zığ" GTZ-də baş vermiş, onlardan biri çox təəssüf ki, ölümlə nəticələnmişdir.

2014-2015-ci illər üzrə əməyin təhlükəsizliyi sahəsində məhsuldarlıq göstəriciləri

Göstəricilər	2014	2015
Baş vermiş hadisələrin cəmi sayı	4	7
Ölümlə nəticələnən hadisələrin cəmi sayı	1	1
Qəzalara görə itirilmiş günlərin cəmi sayı	311	723
Xəstəliklərə görə buraxılmış iş günləri	27,382	18,546
Cəmi işlənmiş saat	11,483,000	14,110,000
Cəmi işlənmiş gün	1,435,375	1,763,750
İstehsalat zədələnməsi əmsalı (hər 1,000,000 işlənmiş saata)	0.35	0.5
İtirilmiş iş günləri əmsalı (hər 1,000,000 işlənmiş saata)	27.1	51.2
İş yerində olmama əmsalı	19,077	10,515
Bədbəxt hadisələrin tezlik əmsalı, K_t (hər 1000 nəfər işçiyə düşən hadisələrin sayı)	0.4	0.8
Bədbəxt hadisələrin ağırlıq əmsalı, K_a (hər hadisəyə düşən itirilmiş iş günlərinin sayı)	103.7	120.5

2016-cı il üçün planlar

2016-cı ildə idarəetmə sisteminin daha effektiv tətbiqini təmin etmək məqsədi ilə daxili audit, monitoring və digər metodlarla uyğunsuzluqları müəyyənləşdirmək, toplanmış məlumatları analiz etməklə sistemin təkmilləşdirilməsi istiqamətində işləri davam etdirmək planlaşdırılır.

Həmçinin, KSƏTƏMM departamentinin əməkdaşlarının SOLAS (Dənizdə insan həyatının qorunması üzrə beynəlxalq konvensiya), Təlim vəsaiti, CSWP (Təhlükəsiz İş Təcrübələri qaydaları), ISGOTT (Neft Tankerləri və Terminalları üçün Beynəlxalq Təhlükəsizlik Qaydaları) ilə əlaqədar təlimlərə göndərilməsi planlaşdırılır.

ƏTRAF MÜHİTİN QORUNMASI

Ekoloji idarəetmə

Ofşor donanması və nəqliyyat donanmasının müştərilərə xidməti zamanı, habelə sahil obyektlərində həyata keçirilən müxtəlif yönümlü fəaliyyət nəticəsində ətraf mühitə neqativ təsirin minimuma endirilməsi məqsədilə AXDG-nin tərkibində olan hər bir idarənin mühəndis-ekoloqları tərəfindən hər gün onların nəzarətində olan gəmi və sahil obyektlərində ekoloji monitorinqlər keçirilir. Nəticələr gündəlik ekoloji nəzarət vərəqlərində yazılır, çatışmazlıq olduğu halda qeydə alınır. Həmin ekoloji nəzarət vərəqləri elektron şəkildə idarəetmə aparatının KSƏTƏMM departamentinə ötürülür. Aşkarlanan bütün pozuntular mütəxəssislər tərəfindən təhlil edilir və həftəlik təqdim olunan "KSƏTƏMM monitorinqinin nəticələri" sənədi rəhbərliyə təqdim olunur. Təqdim olunan hesabatlardakı pozuntular rəhbərlik tərəfindən nəzarətdə saxlanılır.



2014-2015-ci illər ərzində AXDG hər hansı bir dövlət qurumu və ya beynəlxalq təşkilat tərəfindən qeydə alınmış qanun pozuntusuna görə cərimə olunmayıb.



- Tullantılar

Gəmilərin istismarı zamanı yaranan şlamlar, işlənmiş yağlar, yanacaq və digər maye və bərk tullantılar dəniz suyunu, havaya və qrunta mənfi ekoloji təsirlər yarada bilər. Ətraf mühitə zərər vurmamağa çalışan AXDG tullantıların idarəedilməsi məqsədilə müxtəlif səlahiyyətli qurumlarla daşınmalar barədə müqavilələr bağlamışdır. Həmçinin, ətraf mühitə mənfi təsirin azaldılması məqsədilə gəmilərdə yaranan müxtəlif tullantılar dənizə atılmır, xüsusi təyinatlı SLV-363, SLV-370 və SLV-411 gəmiləri vasitəsilə sahilə daşınırlar. Tullantıların miqdarı aşağıdakı cədvəldə göstərilmişdir:

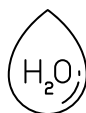
2014-2015-ci illər üzrə tullantıların əmələ gəlməsi (ton)

Əmələ gələn tullantılar	2014 (6 ay)	2015
Əmələ gələn tullantılar, o cümlədən:		
Təhlükəli, o cümlədən:	6,312	29,531
Döşəməaltı-lyal sular	3,332	6,208
Neftli şlam	2,954	4,063
Təhlükəsiz	44	23*
Təhlükəsiz	2,980	23,322
Təhvil verilmiş tullantılar, o cümlədən:		
Təhlükəli	5,978	27,925
Təhlükəsiz	3,058	6,376
Təhlükəsiz	2,920	21,474

* 2015-ci ildə yaranmış neftli şlamların miqdarı DND-nin ərazisində yerləşən neftli şlamla dolu badyaların həcminə görə nəzəri hesablanmışdır.

AXDG-nin yeni yaranması və Cəmiyyətin "Tullantıların İdarəedilməsi Planı"nın ilin 2-ci rübündə təsdiqlənməsi və tətbiqi ilə əlaqədar 2014-cü ildə tullantılar üzrə rəqəmlər yalnız son 6 ay üçün mövcuddur. Tullantıların kiçik hissəsini təşkil edən neftli şlamların həcmində 2014 və 2015-ci illər arasında kəskin fərq 2014-cü ildə gəmilərin əksəriyyətinin təmiri və təmizlənməsi nəticəsində yığılmış və təhvil verilmiş neftli şlamlarla əlaqədardır. Qeyd etmək lazımdır ki, fəaliyyət növünə görə neftli şlam yalnız DND-də əmələ gəlir. Döşəməaltı-lyal sular isə yalnız XDND, DND və BGTZ-nin fəaliyyəti ilə əlaqədar olaraq bu idarələrdə əmələ gəlir. Qeyd etmək lazımdır ki, XDND üçün döşəməaltı-lyal suları haqqında məlumat 2015-ci ilin may-avqust ayları üzrə mövcud olmadığından təxmini hesablanmışdır.

Gəmilərdə yaranan tullantılarla yanaşı, dəniz səthindən xırda və orta ölçülü zibil və su-neft qarışığının yığılması üçün "Bulvar-1" və "NTY-1" gəmilərindən istifadə olunur və aidiyyəti üzrə təhvil verilir. Gəmilərdə qeyd olunan çirkənləmələrlə yanaşı, AXDG-yə məxsus sahil obyektlərində çirkənləmənin və ətraf mühitə dəyən ziyanın qarşısını almaq üçün, ətraf mühitə birbaşa və ya dolayısı ilə təsir göstərən ekoloji risklər (ekoloji aspektlər) müəyyən edilmiş, qiymətləndirilmiş və mühümləri xüsusi cədvəldə qeyd olunmuşdur. İl ərzində qeyd olunan cədvəllərə ən azı bir dəfə problemlərin müzakirəsi üçün baxılır.



- Su

AXDG-nin gəmilərinin fəaliyyəti sırf su səthində olduğuna görə, su böyük əhəmiyyət kəsb edir. Fəaliyyətinin davamlı olması və suyun zərərli təsirlərə məruz qalmaması üçün Gəmiçilik daim suya olan təsirləri nəzarətdə saxlayır. AXDG-yə məxsus yük gəmiləri yüksək hərəkət etdiyi zaman gəminin su səthində balansının tənzimlənməsi üçün ballast suyundan istifadə olunur. Azərbaycan Respublikası tərəfindən "Ballast suların idarəedilməsi" konvensiyası hələ ratifikasiya olunmasa da, AXDG-də gəmilər yüklənərkən və ya ballastda olduğu halda məsələli hissələr və ya ballast çənləri gündəlik yoxlanılır və müvafiq qeydlər aparılır. İçməli suyun qəbulu və sərfiyyatı üzrə qeydlər hər bir gəminin jurnalında aparılır. Neftli və neftsiz çirkab sular haqqında müvafiq ekoloji gəmi jurnallarında qeyd aparılmaqla ya "SLV" tipli ekoloji gəmilərə, ya da sahil qəbul məntəqələrinə ötürülür. Çirkab su yığmaq imkanı olmayan və MARPOL 73/78 konvensiyasının müvafiq tələblərinin şamil edilmədiyini 400 registr tona qədər olan kiçik su tutumlu gəmilərdən dənizə axmalar olduğu halda, ilin sonunda tərtib edilən 2TG (su təsərrüfatı) illik Dövlət Statistika Hesabatı formalarında qeydiyyat aparılır. Gəmiçiliyin 2014-2015-ci illərdə sərf etdiyi içməli suyun həcmi aşağıdakı cədvəldə göstərilmişdir.

2014-2015-ci illərdə Gəmiçiliyin içməli su sərfiyyatı (min. m³)

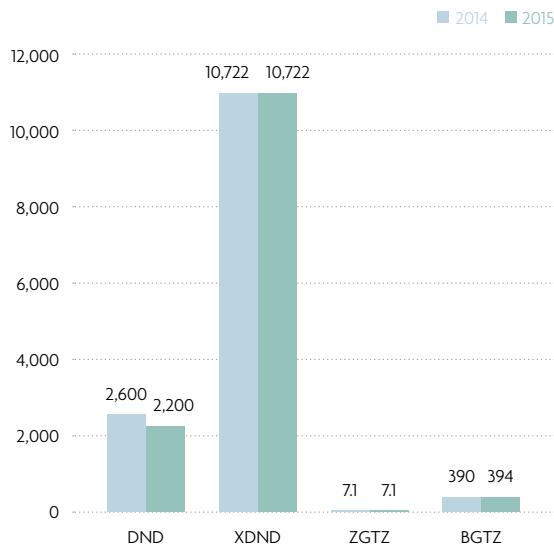
Su istifadəsi	2014	2015
AXDG-nin sərf etdiyi içməli su	463	438

*2014-cü il yanvar-may ayları ərzində sudan istifadənin qeydiyyatı bəzi idarələr üzrə mövcud olmadığından sonrakı aylara nəzərən təxmini qeyd olunmuşdur.

Dəniz suyundan əsasən gəmilərdə mühərriklərin soyudulmasında, sahil obyektlərində isə yangınsöndürmə sistemlərində istifadə olunur və Ekologiya və Təbii Sərvətlər Nazirliyi tərəfindən razılaşdırılmış və təsdiq olunmuş "Yol axıntı həddi" və "Sudan istifadəyə xüsusi icazə" sənədlərinə əsasən müəyyən olunur və aşağıdakı cədvəldə göstərilir.

2014-2015-ci illərdə Gəmiçilikdə dəniz suyundan istifadə (min m³)

	2014	2015
DND	2,600	2,200
XDND	10,722	10,722
ZGTZ	71	71
BGTZ	390	394



- Enerji

AXDG xidmətlərin yerinə yetirilməsi və gəmilərin fəaliyyəti üçün enerjiden və yanacaqdan əhəmiyyətli dərəcədə istifadə edir. Gəmilərin istismarı zamanı ekologiyaya olan təsirin azaldılması üçün havaya buraxılan zərərli maddələrin azaldılması və enerjiyə qənaət AXDG üçün əhəmiyyətlidir. Enerji effektivliyi və enerjiyə qənaət istiqamətində əsas tədbirlər ISO 50001 standartının tələblərinin tətbiqi ilə həyata keçirilir. Həmçinin, ümumi su tutumu 400 registr tondan yuxarı olan bütün gəmilər "Enerji effektivliyi planı" sənədi ilə təmin olunmuşdur. Enerji effektivliyinin idarə olunması planının tələblərinin birbaşa yerinə yetirilməsinə böyük mexanik və kapitanın baş köməkçisi cavabdehdir.

Bununla yanaşı, AXDG-nin donanmalarının tərkibində olan köhnə və yanacaq sərfiyyatı daha çox olan gəmilərin yeniləri ilə əvəz olunması istiqamətində addımlar atılır və daha müasir və az yanacaq sərfiyyatlı gəmilər istismara buraxılır. Yanacaq sərfiyyatının effektivliyinin artırılması məqsədi ilə, gəmi heyəti tərəfindən yerinə yetirilməsi zəruri tədbirlər hazırlanmışdır. Bu tədbirlər əsasında Gəminin texniki xüsusiyyətlərində dəyişiklik olmadan yanacaq sərfiyyatını azaltmağa imkan verən bu tədbirlərə hava məlumatını nəzərə almaqla marşrutun seçilməsi, sükanın idarə edilməsinin optimallaşdırılması, sürətin optimallaşdırılması

və digər əməliyyatlar aiddir. AXDG-nin enerji istehlakı göstəriciləri aşağıdakı cədvəldə göstərilmişdir.



2014-2015 illərdə Donanmaların fəaliyyəti üçün yanacağın istehlakı (ton)

Yanacaq	2014	2015
Dizel (aşağı kükürd konsentrasiyalı)	44,586	42,079
Motor yanacağı	49,165	33,087



2014-2015-ci illərdə avtonəqliyyatda yanacağın istehlakı (ton)

Yanacaq	2014	2015
Dizel	629	620
Benzin	778	735



2014-2015-ci illərdə Gəmiçilikdə elektrik enerjisi və təbii qazın istehlakı

Elektrik enerjisinin istehlakı (min Kvt/saat)	2014	2015
---	------	------

AXDG-nin sərf etdiyi elektrik enerjisi 27,04928,828

Təbii qazın istehlakı (min m ³)	2014	2015
---	------	------

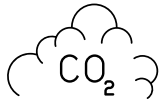
AXDG-nin sərf etdiyi təbii qaz 856 962

*2014-cü ilin ilk ayları ərzində elektrik enerjisinin və təbii qazın qeydiyyatı bəzi idarələr üzrə mövcud olmadığından sonrakı aylara nəzərən təxmini qeyd olunmuşdur.

Hesabat dövründə Gəmiçilik üzrə istifadə olunmuş elektrik enerjisinin intensivliyində artma müşahidə olunur. Bu əmsal adambaşına hesablandığı üçün, artım 2015-ci ildə həyata keçirilən personalın optimallaşdırılması prosesləri nəticəsində işçilərin sayının azalması ilə izah edilir.

2014-2015-ci illər üzrə enerji intensivliyi nisbəti (işçi sayına görə min Kvt/saat elektrik enerjisindən istifadə)

Enerji intensivliyi nisbəti	2014	2015
AXDG üzrə	2.96	3.29



- Emissiyalar

AXDG istər dəniz, istərsə də sahil əməliyyatları nəticəsində əmələ gəlmiş emissiyaların miqdarını daim nəzarətdə saxlayır. Ekologiyanın mənfi təsirlərə məruz qalmaması üçün yaranmış emissiyaların zərərsizləşdirilməsi AXDG üçün böyük əhəmiyyət kəsb edir. Onların qarşısını tam almaq mümkün olmasa da, minimuma endirmək istiqamətində işlər görülür. Məsələn, MARPOL 73/78 konvensiyasının tələblərinə uyğun olaraq beynəlxalq səfərlərə gedən və getmə ehtimalı olan gəmilərdə SOx-i təyin etmək üçün gəmidə quraşdırılmış xüsusi avadanlıq vasitəsilə yanacaqdan nümunələr götürülür.

Emissiyaların miqdarı əsasən istismarda olan gəmilərin sayından, fəaliyyətindən və sərf etdikləri yanacağın miqdarı və keyfiyyətindən bilavasitə asılı olmaqla müxtəlifdir. Gəmilər üzən vasitə olduqlarından stasionar vasitələrdən fərqli olaraq, yanacaq sərfi zamanı yaranan emissiyalar daha böyük əraziyə səpələnir və təsiri dəfələrlə az olur. Bu səbəbdən də yaranan emissiyaların miqdarını hesablamaq üçün müəyyən müddət kəsiyində sərf olunan yanacağın tipi və miqdarı barədə məlumatlardan istifadə etməklə xüsusi formullar vasitəsilə hesablama aparılır. Emissiyaların monitorinqinə gəldikdə, bu iş Ekologiya və Təbii Sərvətlər Nazirliyinin Xəzər Kompleks Ekoloji Monitorinq İdarəsinin əməkdaşları tərəfindən AXDG-nin yerlərdəki nümayəndələrinin iştirakı ilə həyata keçirilir. Aşağıdakı cədvəldə AXDG tərəfindən atmosfərə atılan zərərli tullantıların miqdarı əks olunmuşdur. Gəmilərlə yanaşı, AXDG-nin balansında olan avtonəqliyyat vasitələri də dövlət texniki yoxlaması çərçivəsində qaz emissiyaları üzrə baxışdan keçirilir və lazımi tədbirlər görülür.

2014-2015-ci illər üzrə AXDG-nin əməliyyatları ilə bağlı istixana effekti yaranan qaz emissiyaları, (CO₂ ekvivalentində, min ton)

İstixana effekti yaranan qaz emissiyaları	2014	2015
birbaşa emissiyalar	302	243
dolayı emissiyalar	17.03	18.10

* Dolayı emissiyalar elektrik enerjisinin sərfiyyatına əsaslanaraq hesablanmışdır

2014-2015-ci illər üzrə havaya atılan birbaşa karbon emissiyalarının intensivliyi nisbəti aşağıdakı cədvəldə əks olunmuşdur. 2014-cü il ilə müqayisədə 2015-ci ildə havaya atılan karbon emissiyalarının intensivliyində azalma müşahidə olunur.

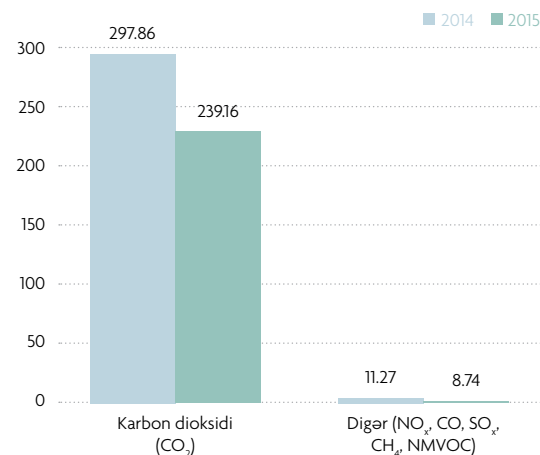
2014-2015-cü illər üzrə karbon intensivliyi nisbəti (işçi sayına görə ton CO₂ ekvivalentində tullantılar)

Karbon intensivliyi nisbəti	2014	2015
AXDG üzrə	33.125	27.767

2014-2015-ci illərdə Donanmaların fəaliyyəti nəticəsində atmosfərə atılan zərərli tullantıların emissiyası*, (ildə min ton)

Atmosfərə atılan tullantılar	2014	2015
karbon dioksidi (CO ₂)	297.861	239.162
azot oksidi (NO _x)	8.180	6.558
karbon oksidi (CO)	0.260	0.208
kükürd oksidi (SO _x)	2.531	1.735
karbohidrogenlər (CH ₄)	0.0056	0.0045
uçucu üzvü birləşmələr (NMVOC)	0.289	0.231

*Atmosfərə atılan zərərli emissiyasının hesablanması il ərzində yanacağın sərfiyyatına əsaslanaraq IMO tərəfindən təqdim olunmuş əmsallara görə aparılmışdır.



2014-2015-ci illərdə avtonəqliyyatın istifadəsindən atmosfərə atılan karbon dioksidi*, (ildə min ton)

Atmosfərə atılan tullantılar	2014	2015
karbon dioksidi (CO ₂)	4.34	4.18

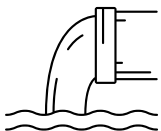
*Atmosfərə atılan karbon dioksidin miqdarı yanacağın sərfiyyatına görə IPCC metodikası ilə hesablanmışdır (2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories). Avtonəqliyyatdan yaranan digər İEYQ-ın miqdarı ümumi emissiyaların həcmindən əhəmiyyətli pay kəsb etmədiyindən hesablanmışdır.



Mövcud sənədlər

ISO 14001 (Ekoloji Menecment) Beynəlxalq Standartların tələblərinə cavab verən və Cəmiyyətin Təhlükəsizliyinin Keyfiyyətli İdarəetmə Sistemi çərçivəsində ekoloji menecment sisteminə dair sənədlər toplusu 2015-ci ildə hazırlanmışdır. AXDG-də aşağıda qeyd olunan sənədlər mövcuddur:

- Tullantıların idarə olunması planı hazırlanıb, əmrə təsdiqlənib və AXDG üzrə qüvvəyə minmişdir.
- Fövqəladə və qəza hallarında ekoloji təhlükəsizlik üzrə tədbirlər planı hazırlanıb, əmrə təsdiq edilib və AXDG üzrə qüvvəyə minmişdir.
- Ümumi su tutumu 400 registr tondan yuxarı olan bütün gəmilər “Neft dağılmalarına qarşı gəmi fəvqəladə tədbirlər planı”, “Zibil əməliyyatı planı” və “Enerji effektivliyi planı” sənədləri ilə təmin olunmuşdur.

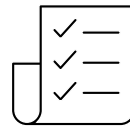


Neft dağılmaları və fəvqəladə tədbirlər

AXDG neft və neft məhsulları daşımalarında region üzrə böyük paya sahibdir. Regionun iqtisadi vəziyyəti ilə yanaşı, AXDG Xəzər dənizində neft daşımaları zamanı dağılmaların baş verməməsinə və dəniz səthinin çirklənməməsinə böyük diqqət ayırır. AXDG neft və bunker yanacağı ilə çirklənmədən vurulan zərərin qarşısını almaq üçün aidiyyəti texnoloji proseslərin müvafiq qaydalara uyğun aparılmasının təmin edilməsi məqsədilə personalı müntəzəm təlimatlandırır. 2014-2015-ci illər ərzində neft və neft məhsullarının nəqli zamanı böyük həcmli neft dağılmaları halları baş verməmişdir. 2014-cü ildə Qazaxıstanın Aktau limanında tankerin yüklənməsi zamanı kiçik həcmli sızma qeydə alınmışdır. Bunun səbəbi yükləmə təzyiqinin düzgün seçilməməsi olmuşdur. 2015-ci ilin aprel ayında “Bibiheybət” Gəmi Təmiri Zavodunun sahil ərazisində 3 litrlik neft çənlərindən torpaq səthinə kiçik həcmli sızma müşahidə edilmişdir. Həcmi kiçik olmasına baxmayaraq, əməkdaşlar tərəfindən ətraf mühitin zərər görməməsi üçün tədbirlər görülmüşdür.

2014-cü ildə maye yanacaq qəbulu zamanı “C.Həşimov” gəmisinin manifoldundan çox az sızma müşahidə olunmuş və dərhal heyət üzvləri tərəfindən aradan qaldırılmışdır. Sızmaya qəbul borusundakı yük təzyiqinin mütəmadi olaraq artıb-azalması nəticəsində titrəmənin yaranması səbəb olmuşdur. 2015-ci ildə daşınma ilə əlaqədar qəzaların baş verməsi haqqında məlumat daxil olmamışdır.

Neft sızmaları, onların təsirləri və görülən tədbirlər barədə məlumatlar hesabat formasında KSƏTƏMM departamentində saxlanılır. Həmçinin, neft dağılmalarının qarşısının alınmasına yönəlmiş tədbirlər AXDG-nin ayrı-ayrı idarələri tərəfindən hazırlanmış ekoloji proqramlarda və AXDG tərəfindən işlənilib hazırlanmış yekun Ekoloji Tədbirlər Proqramında öz əksini tapır.



2016-cı il üçün planlar

2016-cı ildə AXDG-nin bölmələrinin hər biri üçün Ekoloji tədbirlər planı və onun əsasında ümumi plan hazırlanmışdır. Hazırlanmış vahid planın təsdiqlənməsi üçün Ekologiya və Təbii Sərvətlər Nazirliyinin dövlət nəzarət qurumu olan Ətraf Mühitin Mühafizəsi Departamentinə göndərilməsi planlaşdırılır. 2016-cı ildə Cəmiyyət ISO 14001 və OHSAS 18001 beynəlxalq idarəetmə standartlarına uyğunluq sertifikatına dair xarici audit zamanı aşkar olunmuş uyğunsuzluq və müşahidələri aradan qaldırmaqla sistemin təkmilləşdirilməsini planlaşdırır.

AXDG-nin gəmilərində və struktur idarələrində baş verən bütün qayda pozuntularının qeydiyyatına alınması və bu sahədə tədbirlərin görülməsi üçün “Kommunikasiya kartı” sisteminin tətbiq olunması nəzərdə tutulub. Bu kartlar vasitəsi ilə hər bir əməkdaş operativ olaraq qayda pozuntusunu qeyd etmək və KSƏTƏMM departamentinə ötürmək imkanına malik olacaqdır.

İdarəetmə sisteminin təkmilləşdirilməsi üçün hal-hazırda mövcud olan International Safety Management (ISM) Code sisteminin 2016-cı ildə ləğvi və yeni sistemin tətbiqi planlaşdırılır. Bu sistemin ilkin olaraq gəmilərdə, daha sonra isə bütün AXDG-də tətbiqi nəzərdə tutulub. Yeni sistemin tətbiqindən əsas məqsəd bədbəxt hadisələri və ekologi-yaya olan mənfi təsirləri minimuma endirməkdir.







Hesabat dövründən sonrakı cari hadisələr

9 mart 2016-cı il tarixində Azərbaycan Respublikasının Prezidenti tərəfindən "Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi" QSC-nin fəaliyyətinin təkmilləşdirilməsi ilə bağlı əlavə tədbirlər barədə Fərman imzalanmışdır. Fərmana əsasən, AXDG-yə öz maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətini həyata keçirməsi istiqamətində bir sıra yeni səlahiyyətlər verilmişdir. Həmçinin, bu Fərmanla "2016-2020-ci illərdə Azərbaycan Respublikasında Gəmiçiliyin inkişafına dair Dövlət Proqramı"nın hazırlanması, AXDG-nin nizamnamə kapitalının artırılması və maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətinin sağlamlaşdırılması, AXDG-nin əsas fəaliyyət istiqamətlərinə aid olmayan, qeyri-profil aktivlərin realizə edilməsi üzrə tapşırıq verilmişdir.

2016-cı ilin aprel ayında Bakı Gəmiqayırma Zavodunda "Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi" Qapalı Səhmdar Cəmiyyətinin sifarişi ilə inşa edilən "Üfük", "Zəfər" və "Turan" adlı 3 müasir sərnişin gəmisi istismara verilmişdir. Bu sərnişin gəmiləri neftçilərin buruqlara daşınmasına xidmət edir.

AXDG Xəzərdənkənar xarici sularla fəaliyyətinin genişləndirilməsi planına uyğun olaraq, 2016-cı ildə yeni 5 ədəd quru yük gəmisini istifadəyə vermişdir. Bununla da, Xəzərdənkənar Azərbaycan bayrağı altında fəaliyyət göstərən gəmilərimizin sayı 10-a çatmışdır.

AXDG strateji inkişaf istiqamətlərinə uyğun olaraq, 2015-ci ilin sonunda Gəmiçiliyə kredit reytinginin alınması prosesinə başlamışdır və bu istiqamətdə beynəlxalq tanınmış Fitch Ratings şirkəti ilə əməkdaşlıq edir. Fitch Ratings şirkəti tərəfindən Gəmiçiliyin ayrıca və dövlət dəstəyi nəzərə alınmaqla vəziyyəti təhlil edilmiş, AXDG-nin likvidliliyi və öz kredit öhdəliklərini yerinə yetirmək qabiliyyətinin kifayət qədər güclü olduğu müəyyənləşdirilmişdir.

GRI ÜZRƏ ÜMUMİ STANDART AÇIQLAMALAR:

Göstərici	Təsvir	Qeyd	Səhifə	Müstəqil Audit
G4-1	Ən yüksək vəzifəli şəxsin davamlı inkişafı təmin etmək üçün mövcud olan strategiyalar haqqında bəyanatı		səh. 7	Bəli, səh. 61
G4-2	Əsas təsirlər, risklər və imkanların təsviri		səh. 30	Bəli, səh. 61
G4-3	Təşkilatın adı		səh. 20	Bəli, səh. 61
G4-4	Əsas xidmət və məhsullar		səh. 20	Bəli, səh. 61
G4-5	Təşkilatın qərargahının yeri		səh. 64	Bəli, səh. 61
G4-6	Təşkilatın əhəmiyyətli fəaliyyət bazarlarının sayı və adları		səh. 20, 24-25	Bəli, səh. 61
G4-7	Mülkiyyətin xüsusiyyəti və təşkilati-hüquqi forması		səh. 26	Bəli, səh. 61
G4-8	Xidmət göstərilən bazarlar (coğrafi bölgü, xidmət göstərilən sektorlar və müştəri və benefisiarların növləri daxil olmaqla)		səh. 24-25	Bəli, səh. 61
G4-9	Təşkilatın miqyası		səh. 26, 33	Bəli, səh. 61
G4-10	İşçilərin kateqoriyalara görə bölgüsü		səh. 36	Bəli, səh. 61
G4-11	Kollektiv əmək müqaviləsi ilə əhatə olunmuş işçilərin sayı		səh. 33	Bəli, səh. 61
G4-12	Təşkilatın təchizat zənciri		səh. 28	Bəli, səh. 61
G4-13	Hesabat dövrü ərzində təşkilatın ölçüsü, strukturu və təchizat zəncirində baş vermiş əhəmiyyətli dəyişikliklər		səh. 26, 28, 33	Bəli, səh. 61
G4-14	Təşkilatda "ehtiyatlı yanaşma" prinsiplərinə müraciət edib-etməməsi və necə etməsi barədə məlumat	Hal-hazırda AXDG-də BMT-nin "ehtiyatlı yanaşma" prinsipi formal olaraq tətbiq edilməmişdir. Lakin AXDG öz fəaliyyətində bu yanaşmanı nəzərə alır və riayət olunmasına çalışır.	səh. 30	
G4-15	Təşkilatın üzv olduğu beynəlxalq və yerli təşəbbüslər, ekoloji və sosial standartlar, prinsiplərin siyahısı		səh. 28, 34-36, 43	Bəli, səh. 61
G4-16	Təşkilatın assosiasiyalarda (sənaye assosiasiyaları) və ictimai yerli və ya beynəlxalq şirkətlərdə üzlüyü		səh. 28	Bəli, səh. 61
G4-17	Təşkilatın maliyyə hesabatlarına daxil olan bütün müəssisələr		səh. 26-27	Bəli, səh. 61
G4-18	Hesabatın məzmunu və Aspektlərin əhatə dairəsini müəyyən etmək üçün tətbiq edilmiş proseslər		səh. 17	Bəli, səh. 61
G4-19	Hesabatın məzmununun təyin edilməsi prosesi nəticəsində müəyyənləşdirilmiş bütün əhəmiyyətli Aspektlər		Bütün hesabat boyu	Bəli, səh. 61
G4-20	Hər bir əhəmiyyətli Aspekt üçün Aspektin əhatə dairəsi, Aspektin təşkilat üzrə əhəmiyyətli olub-olmaması		Bütün hesabat boyu	Bəli, səh. 61
G4-21	Hər bir əhəmiyyətli Aspekt üçün şirkətdən xaric Aspektin əhatə dairəsi	AXDG-də şirkətdən xaric əhəmiyyətli aspekt mövcud deyildir.	Bütün hesabat boyu	Bəli, səh. 61

GRI ÜZRƏ ÜMUMİ STANDART

AÇIQLAMALAR:

(DAVAMI)

Göstərici	Təsvir	Qeyd	Səhifə	Müstəqil Audit
G4-22	Əvvəlki hesabatlarda əks olunmuş məlumatların yenidən baxılmasının və hesablanması səbəbi və təsirləri	Cari hesabat AXDG-nin davamlı inkişaf haqqında ilk hesabatıdır.		Bəli, səh. 61
G4-23	Ötən hesabat dövrləri ilə müqayisədə hesabatın əhatə sahəsi və Aspektin əhatə dairəsində baş vermiş əhəmiyyətli dəyişikliklər	Cari hesabat AXDG-nin davamlı inkişaf haqqında ilk hesabatıdır.		Bəli, səh. 61
G4-24	Təşkilat tərəfindən cəlb olunmuş maraqlı tərəflər		səh. 28	Bəli, səh. 61
G4-25	Cəlb edilməli maraqlı tərəfləri müəyyən etmək üçün əsas proseslər və üsullar	Maraqlı tərəfləri müəyyən etmək üçün AXDG-də ayrıca siyasət mövcud deyildir. Belə ki, AXDG-nin maraqlı tərəfləri çoxşaxəlidir və əsas maraqlı tərəf Azərbaycan dövlətidir. Digər maraqlı tərəflərin müəyyən edilməsi və onlarla münasibətlərin müvafiq səviyyədə qurulması AXDG-də xüsusi diqqət mərkəzində saxlanılır.		
G4-26	Maraqlı tərəflərin cəlb edilməsinə yanaşma	Yuxarıdakı qeydə əsaslanmaq		
G4-27	Maraqlı tərəflərin cəlb edilməsi nəticəsində qaldırılmış əsas mövzular, və təşkilatın həmin mövzuları cavablandırması yolları	Yuxarıdakı qeydə əsaslanmaq		
G4-28	Hesabat dövrü		səh. 17	Bəli, səh. 61
G4-29	Ən son hesabatın tarixi	Cari hesabat AXDG-nin davamlı inkişaf haqqında ilk hesabatıdır.		Bəli, səh. 61
G4-30	Hesabatın dərc olunma dövrü (illik, iki illik)		səh. 17	Bəli, səh. 61
G4-31	Hesabat və hesabatın məzmunu ilə bağlı yaranmış suallar üçün əlaqə vasitəsi		səh. 64	Bəli, səh. 61
G4-32	Təşkilatın seçdiyi "uyğunluq" metodu		səh. 17	Bəli, səh. 61
G4-33	Hesabatın kənar auditinin təşkili ilə əlaqədar mövcud siyasət və cari təcrübə	Davamlı inkişaf haqqında kənar auditinin təşkili ilə əlaqədar ayrıca siyasət mövcud deyildir. Lakin, davamlı inkişaf haqqında hesabatın hazırlanması və onun auditinin təşkili ali idarəetmə orqanı tərəfindən nəzarətdə saxlanılır. Hesabatın auditı beynəlxalq EY şirkəti tərəfindən həyata keçirilir.	səh. 17, 61	Bəli, səh. 61
G4-34	Təşkilatın idarəetmə strukturu, o cümlədən idarəetmə komitələri. İqtisadi, ekoloji və sosial təsirlər ilə bağlı qərar verən komitələri		səh. 26-27	Bəli, səh. 61

Göstərici	Təsvir	Qeyd	Səhifə	Müstəqil Audit
G4-35	Ali idarəetmə orqanları tərəfindən rəhbər şəxslərə iqtisadi, ekoloji və sosial sahələr üzrə səlahiyyətin ötürülməsi prosesi		səh. 43-49	Bəli, səh. 61
G4-36	İqtisadi, ekoloji və sosial mövzular üçün məsuliyyət daşıyan icraçı vəzifələr; vəzifə sahiblərin ali idarəetmə orqanına hesabat verməsi haqqında məlumat		səh. 43-49	Bəli, səh. 61
G4-37	İqtisadi, ekoloji və sosial məsələlərə dair maraqlı tərəflər ilə ali idarəetmə orqanı arasında mövcud olan konsultasiya prosesləri		səh. 43-49	Bəli, səh. 61
G4-38	Ali idarəetmə orqanının və komitələrin tərkibindəki işçilər		səh. 26-27, 36	Bəli, səh. 61
G4-39	Ali idarəetmə orqanının Sədrinin eyni zamanda icraçı vəzifəsini tutub tutmaması		Bütün hesabat boyu	Bəli, səh. 61
G4-40	Ali idarəetmə orqanının və onun komitələrinin nominasiyası və seçilməsi üçün tətbiq olunan proseslər, və ali idarəetmə orqanının üzvlərinin seçilməsi üçün istifadə olunan meyarlar	AXDG-nin Sədri və Sədrin müavinləri Azərbaycan Respublikasının Prezidenti tərəfindən təyin olunur.	səh. 36	Bəli, səh. 61
G4-42	Ali idarəetmə orqanının təşkilatın məramı, dəyərləri və ya missiyanı, strategiyaları, siyasətləri və hədəflərinin əmələ gəlməsi, təkmilləşdirilməsi və təsdiq edilməsində rolu		səh. 19	Bəli, səh. 61
G4-44	İqtisadi, ekoloji və sosial məhsuldarlığının idarə olunmasının qiymətləndirilməsi üçün ali idarəetmə orqanının prosedurları	Şirkət öz fəaliyyətinin nəticələri barədə Azərbaycan hökumətinə hesabat verir, növbəti illər üçün büdcəni razılaşdırır. Həmçinin həftəlik olaraq "KSƏTƏMM monitorinqi nəticələri" sənədi Şirkətin rəhbərliyinə təqdim olunur.	səh. 43-49	Bəli, səh. 61
G4-45	İqtisadi, ekoloji və sosial təsirlərin, risklərin və imkanların müəyyən edilməsi və idarə olunmasında ali idarəetmə orqanının rolu	Ətraf mühitə mənfi təsirin azaldılması məqsədilə AXDG-nin tərkibində olan hər bir idarənin mühəndis-ekoloqları tərəfindən gündəlik gəmi və sahil obyektlərində ekoloji monitorinqlər keçirilir, bütün çatışmazlıqlar hesabat şəklində rəhbərliyə təqdim olunur və müvafiq tədbirlər həyata keçirilir.	səh. 45	Bəli, səh. 61
G4-46	İqtisadi, ekoloji və sosial risklərin idarə olunmasının effektivliyinin qiymətləndirilməsində ali idarəetmə orqanının rolu	Rəhbərliyə mütəmadi olaraq bütün qeyd olunan istiqamətlərdə hesabatlar təqdim olunur və rəhbərlik tərəfindən müvafiq zəruri tədbirlər görülür.	səh. 43-49	Bəli, səh. 61

GRI ÜZRƏ ÜMUMİ STANDART

AÇIQLAMALAR:

(DAVAMI)

Göstərici	Təsvir	Qeyd	Səhifə	Müstəqil Audit
G4-47	Ali idarəetmə orqanı tərəfindən iqtisadi, ekoloji və sosial təsirlərin, risklərin və imkanların qiymətləndirilməsi prosesinin təkrar olunma müddəti		səh. 30	Bəli, səh. 61
G4-48	Təşkilatın Davamlı inkişaf haqqında hesabatını rəsmi baxışdan keçirən, təsdiq edən və bütün əhəmiyyətli Aspektlərin əks olunmasını təmin edən komitə və ya vəzifə	Sədr və Sədrin müvafiq müavinləri	səh. 17	Bəli, səh. 61
G4-49	Vacib məsələlər haqqında ali idarəetmə orqanının məlumatlandırılması	Baxın: G4-45; G4-46	səh. 43-49	Bəli, səh. 61
G4-50	Ali idarəetmə orqanına kommunikasiya edilmiş vacib məsələlərin növləri və sayı		səh. 43-49	Bəli, səh. 61
G4-51	Ali idarəetmə orqanının və rəhbər şəxslərin mükafatlandırma siyasəti		səh. 35	Bəli, səh. 61
G4-52	Mükafatlandırmanı müəyyən edən proses		səh. 35	Bəli, səh. 61
G4-56	Davranış məəcəlləsi və etika məəcəlləsi kimi təşkilatın dəyərləri, prinsipləri, davranışla bağlı standart və normalarının təsviri		səh. 31	Bəli, səh. 61
G4-58	Qeyri-etik və qeyri-qanuni davranışla bağlı məlumatlandırma məqsədilə daxili və xarici mexanizmlər və birbaşa rəhbərlik vasitəsilə vəzifədə yüksəliş, qaynar xətt kimi təşkilati inteqrasiya məsələləri	“Qaynar xətt” əlaqə mərkəzinin fəaliyyətinə və daxili araşdırmaların aparılmasına dair Təlimat” təsdiq edilmişdir.	səh. 31	Bəli, səh. 61

GRI ÜZRƏ SPESİFİK STANDART AÇIQLAMALAR:

Aspekt	Göstərici	Təsvir	Qeyd	Səhifə	Müstəqil Audit
İqtisadi fəaliyyət	G4-EC1	Əldə edilmiş birbaşa və paylaşıdırılmış iqtisadi dəyər		səh. 30	Bəli, səh. 61
Bazarda mövcudluq	G4-EC6	Əsas fəaliyyət ərazilərində yerli əhəlidən işə qəbul edilmiş rəhbərlərin nisbəti	AXDG-nin idarə heyətinin bütün üzvləri Azərbaycan Respublikasının vətəndaşlarıdır.	səh. 36	Bəli, səh. 61
Enerji	G4-EN3	Təşkilat üzrə enerjinin istifadə edilməsi		səh. 47	Bəli, səh. 61
	G4-EN5	Enerji intensivliyi əmsalı		səh. 47	Bəli, səh. 61
	G4-EN6	Enerji istehlakının azaldılması		səh. 47	Bəli, səh. 61
	G4-EN7	Satılmış məhsulların və xidmətlərin enerjiyə tələbatında azalma	Gəmilərin istismarı zamanı 2014-2015-ci illər ərzində motor yanacağı 16.08 min ton, dizel yanacağı 2.51 min ton azalmışdır.	səh. 47	Bəli, səh. 61
Su	G4-EN8	Mənbələrə görə alınan suyun ümumi miqdarı		səh. 46-47	Bəli, səh. 61
Emissiyalar	G4-EN15	İstixana effekti yaradan qazlarının (İEQ) birbaşa emissiyası (Səhə 1)		səh. 48	Bəli, səh. 61
	G4-EN16	Enerji üzrə istixana effekti yaradan qazlarının (İEQ) dolayı emissiyası (Səhə 2)		səh. 48	Bəli, səh. 61
	G4-EN18	İEQ tullantılarının intensivlik əmsalı		səh. 48	Bəli, səh. 61
	G4-EN19	İstixana effekti yaradan qazların tullantısında azalmalar		səh. 48	Bəli, səh. 61
	G4-EN21	NOx, SOx və digər əhəmiyyətli emissiyalar		səh. 48	Bəli, səh. 61
Tullantılar və çirkəb sular	G4-EN22	Keyfiyyət və təyinatına görə cəmi su istifadəsi. İstifadə olunmuş standartlar və metodologiyalar		səh. 46-47	Bəli, səh. 61
	G4-EN23	Təhlükəli və təhlükəsiz tullantıların ümumi çəkisi		səh. 46	Bəli, səh. 61
	G4-EN24	Əhəmiyyətli dağılmaların ümumi miqdarı və həcmi		səh. 49	Bəli, səh. 61
	G4-EN25	Təhlükəli sayılan nəql, idxal, ixrac və ya emal edilmiş tullantıların çəkisi və beynəlxalq olaraq nəql edilmiş tullantının faizi		səh. 46	Bəli, səh. 61
Uyğunluq	G4-EN29	Ətraf mühitin qorunmasına dair qanunların və normativ aktların pozulmasına görə əhəmiyyətli cərimələrin monetar dəyəri və qeyri-monetar sanksiyaların ümumi sayı	Hesabat dövründə hər hansı pozuntuya görə cərimə olmamışdır	səh. 46	Bəli, səh. 61
Nəqliyyat	G4-EN30	Təşkilatın əməliyyatları ilə bağlı nəql olunmuş məhsulların və maddələrin və təşkilatın işçilərinin daşınması zamanı yaranan əhəmiyyətli ekoloji təsirlər		səh. 46-49	Bəli, səh. 61
Ətraf mühit üzrə şikayət mexanizmləri	G4-EN34	Rəsmi şikayət mexanizmləri vasitəsi ilə ətraf mühit ilə bağlı qeydə alınmış, nəzərdən keçirilmiş və həll olunmuş şikayətlərin ümumi sayı.	Hesabat dövrü ərzində bu cür şikayət olmamışdır.		Bəli, səh. 61

GRI ÜZRƏ SPESİFİK STANDART

AÇIQLAMALAR:

(DAVAMI)

Aspekt	Göstərici	Təsvir	Qeyd	Səhifə	Müstəqil Audit
İş təcrübələri və qanunvericiliyə uyğun iş təcrübələri / Məhsuldarlıq göstəriciləri	G4-LA1	Yaş qrupu, cinsi və regiona görə işə yeni götürənlər və işdən azad olunmuş işçilərin ümumi sayı və nisbəti		səh. 34	Bəli, səh. 61
	G4-LA2	Müvəqqəti və yarımsat işçilərə təklif olunmayan lakin tam ştat işləyən işçilərə təqdim olunan ödəmələr və güzəştlər, əsas əməliyyat yerlərinə görə	AXDG-də bütün işçilərin rifahına bərabər imkanlar yaradılır. 2014-2015-ci illərdə əmək haqqının artırılması, işçilərin yaşayış şəraitinin yaxşılaşdırılması proqramı, işçilərə maddi yardım, könüllü tibbi sığor-ta sistemi, kurort müalicəsi proqramları və sosial tədbirlər kimi qeyri-maddi həvəsləndirmələr həyata keçirilmişdir.	səh. 34	Bəli, səh. 61
İş təcrübələri və qanunvericiliyə uyğun iş təcrübələri / İşçilər ilə idarə heyəti arasında münasibətlər	G4-LA4	Təşkilatın fəaliyyətində əhəmiyyətli dəyişikliklər haqqında minimal məlumat vermə müddəti, eləcə də bu müddətin kollektiv müqaviləsində müəyyən olunub-olunmadığı		səh. 35	Bəli, səh. 61
İş təcrübələri və qanunvericiliyə uyğun iş təcrübələri / ƏMTT	G4-LA6	Regionlar və cinsə görə istehsalat zədələri və zədələrin səviyyəsi, peşə xəstəliklərinin səviyyəsi, itirilmiş iş günlərinin əmsali və iş yerində olmama əmsali, eləcə də işlə bağlı ölüm hadisələrin ümumi sayı		səh. 44-45	Bəli, səh. 61
İş təcrübələri və qanunvericiliyə uyğun iş təcrübələri / Təlim və tədris	G4-LA10	İşçilərin məşğulluq qabiliyyətini dəstəkləyən və peşənin yekunlaşdır-masında yardımçı olan biliyin idarə edilməsi və ömür boyu səriştənin inkişafı üçün yaradılmış təhsil proqramları		səh. 34-35	Bəli, səh. 61
İş təcrübələri və qanunvericiliyə uyğun iş təcrübələri / Müxtəliflik və bərabər imkanlar	G4-LA12	Cinsi və yaş qrupları, azlıqların nümayəndələri, eləcə də müxtəlifliyin digər göstəricilərini göstərməklə təşkilatın rəhbər orqanlarının və işçi heyətinin tərkibi		səh. 36-37	Bəli, səh. 61
İş təcrübələri və qanunvericiliyə uyğun iş təcrübələri / Əmək təcrübələri üzrə şikayət mexanizmləri	G4-LA16	Rəsmi şikayət mexanizmləri vasitəsi ilə əmək təcrübələri ilə bağlı qeydə alınmış, nəzərdən keçirilmiş və həll olunmuş şikayətlərin ümumi sayı	Hesabat dövründə əmək təcrübələri ilə bağlı şikayətlər qeydə alınmamışdır.		Bəli, səh. 61
İnsan hüquqları / İnvestisiya	G4-HR2	İşçilərə insan hüquqlarının aspektləri ilə bağlı olan və təşkilatın fəaliyyəti üçün əhəmiyyətli olan siyasətlər və prosedurlara dair keçirilmiş təlimat-ların ümumi davamlılığı	AXDG-nin bütün işçiləri, habelə yeni işə qəbul olunan işçilər Korruptsiya ilə mübarizəyə, insan haqları və hüquqlarına dair təlimatlarla rəsmi qaydada tanış edilir.	səh. 31	Bəli, səh. 61
İnsan hüquqları / Ayrı-seçkiliyin qarşısının alınması	G4-HR3	Ayrı-seçkilik hadisələrinin ümumi sayı və onların qarşısını almaq üçün görülmüş tədbirlər	Hesabat dövründə əmək təcrübələri ilə bağlı şikayətlər qeydə alınmamışdır.		Bəli, səh. 61
İnsan hüquqları / Assosiasiya azadlığı və kollektiv müqavilələr	G4-HR4	Fəaliyyət çərçivəsində assosiasiya azadlığının və kollektiv müqavilələrin istifadəsi haqqını poza biləcək və ya risk altına salan əməliyyatlar və təchizatçılar və bu haqqıları dəstəkləmək üçün görülmüş tədbirlər	Hesabat dövrü ərzində assosiasiya azadlığının və kollektiv müqavilələrin istifadəsi haqqının pozun-tusu hadisələri qeydə alınmamışdır.		Bəli, səh. 61

Aspekt	Göstərici	Təsvir	Qeyd	Səhifə	Müstəqil Audit
İnsan hüquqları / İcbari və ya məcburi əmək	G4-HR6	İcbari və ya məcburi əmək üzrə əhəmiyyətli risklər daşıyan əməliyyatlar və təchizatçılar, və icbari və ya məcburi əmək hallarının aradan qaldırılması üçün görülmüş tədbirlər	Hesabat dövrü ərzində məcburi əmək ilə bağlı risklər və əməliyyatlar qeydə alınmamışdır belə ki, AXDG-nin fəaliyyəti Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə uyğun qurulub.		Bəli, səh. 61
İnsan hüquqları / Yerli icmaların hüquqları	G4-HR8	İnsan hüquqlarının, o cümlədən yerli əhəlinin hüquqlarının pozulması hallarının ümumi sayı və bu halların qarşısını almaq üçün görülmüş tədbirlər	Hesabat dövrü ərzində insan hüquqlarının pozuntusu hadisələri qeydə alınmamışdır.		Bəli, səh. 61
İnsan hüquqları / İnsan hüquqları üzrə şikayət mexanizmləri	G4-HR12	Rəsmi şikayət mexanizmləri vasitəsi ilə insan hüquqları ilə bağlı təsirlər haqqında qeydə alınmış, nəzərdən keçirilmiş və həll olunmuş şikayətlərin ümumi sayı	Hesabat dövrü ərzində insan hüquqları ilə bağlı şikayətlər qeydə alınmamışdır.		Bəli, səh. 61
Cəmiyyət / Yerli icmalar	G4-SO2	Yerli icmalara mövcud olan və ya dəyə biləcək əhəmiyyətli mənfi təsirləri daşıyan əməliyyatlar	Hesabatda Şirkətin əməliyyatlarının ətraf mühitə təsiri haqqında (emissiyalar, tullantılar) haqqında məlumat verilir.	səh. 46-49	Bəli, səh. 61
Cəmiyyət / Korrupsiya ilə mübarizə	G4-SO3	Korrupsiya ilə bağlı risklər baxımından qiymətləndirilmiş fəaliyyətlərin ümumi sayı və faizi	Hesabat dövründə korrupsiya ilə bağlı hadisələr qeydə alınmamışdır.		Bəli, səh. 61
	G4-SO4	Korrupsiyaya qarşı siyasətlər və təşkilatın prosedurları üzrə keçirilmiş təlimlər	AXDG-nin bütün işçiləri, habelə yeni işə qəbul olunan işçilər Korrupsiya ilə mübarizəyə dair təlimatlarla rəsmi qaydada tanış edilir.	səh. 31	Bəli, səh. 61
	G4-SO5	Qeydə alınmış korrupsiya halları və bu halların qarşısını almaq üçün həyata keçirilmiş tədbirlər	Hesabat dövründə bu cür hal baş verməmişdir.		Bəli, səh. 61
Məhsula görə məsuliyyət / Müştərinin sağlamlığı və təhlükəsizliyi	G4-PR2	Məhsul və xidmətlərin yaşam dövrü ərzində sağlamlığa və təhlükəsizliyə təsir ilə bağlı normativ tələblər və könüllü qaydalar ilə uyğunsuzluq hallarının ümumi sayı, nəticələrin növünə görə	Hesabat dövründə bu cür hal baş verməmişdir.		Bəli, səh. 61
Məhsula görə məsuliyyət / Müştəri gizliliyinin qorunması	G4-PR8	Müştəri konfidensiallığının pozulması və müştərilər haqqında məlumatların itirilməsinə aid əsaslandırılmış şikayətlərin ümumi sayı	Hesabat dövründə bu cür hal baş verməmişdir.		Bəli, səh. 61

2014 VƏ 2015-Cİ İLLƏR ÜÇÜN DAVAMLİ İNKİŞAF HAQQINDA HESABAT ÜZRƏ MÜSTƏQİL ƏMİNLİK BƏYANNAMƏSİ

“Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” QSC-nin rəhbərliyi və maraqlı tərəflərinə

Mövzunun müəyyən edilməsi və təsviri

“Azərbaycan Xəzər Dəniz Gəmiçiliyi” QSC-nin (bundan sonra “Şirkət”) razılığı ilə biz Şirkətin 2014 və 2015-ci illər üzrə Davamlı İnkişaf haqqında Hesabatında (bundan sonra “Hesabat”) açıqlanmış təqribi məlumatlar istisna olmaqla, Şirkətin fəaliyyəti üzrə keyfiyyət və kəmiyyət məlumatları üzrə məhdud səviyyəli əminlik bəyannaməsini təqdim etdik.

Meyarların müəyyən edilməsi

Layihəmizin meyarları Hesabatlılıq üzrə Qlobal Təşəbbüsün (GRI) davamlı inkişaf sahəsində hesabatların hazırlanması prinsipləri (bundan sonra “GRI prinsipləri”), o cümlədən Davamlı İnkişaf Sahəsində hesabatlar üzrə Təlimatın 4-cü versiyası (bundan sonra GRI G4 Təlimatları) və Hesabatın 17-ci səhifəsində “Hesabat haqqında” bölməsində göstərilmiş Şirkətin davamlı inkişaf haqqında hesabatların hazırlanması prinsipləri olmuşdur. Əminlik layihəmizin məqsədini nəzərə alaraq, bu meyarları müvafiq hesab edirik.

Rəhbərliyin məsuliyyəti

Şirkətin rəhbərliyi Hesabatın və Hesabatda olan məlumatın GRI Prinsiplərinə və Şirkətin davamlı inkişaf sahəsində hesabatların hazırlanması prinsiplərinə uyğun olaraq tərtib edilməsinə görə məsuliyyət daşıyır. Bu məsuliyyətə əhəmiyyətli təhrifləri olmayan davamlı inkişaf haqqında hesabatın hazırlanmasına uyğun olaraq daxili nəzarət sisteminin layihələndirilməsi, tətbiqi və saxlanması, müvafiq hesabat prinsiplərinin seçilməsi və tətbiqi, mövcud vəziyyətdə düzgün və uyğun qiymətləndirmə üsullarının və proqnozların istifadəsi daxildir.

Bizim məsuliyyətimiz

Bizim məsuliyyətimiz aşağıdakılara dair müstəqil rəy ifadə etməkdir:

- Hesabatdakı məlumat 31 dekabr 2014-cü il və 31 dekabr 2015-ci il tarixlərində başa çatan illər üzrə Şirkətin davamlı inkişaf sahəsində qaydaları, fəaliyyətləri, tədbirləri və iş nəticələrini bütün əhəmiyyətli aspektlər baxımından etibarlı şəkildə və kifayət dərəcədə təqdim edir.
- Hesabat GRI G4 Təlimatlarının “Əsas” Tətbiqetmə səviyyəsinin prinsipləri və tələblərinə uyğundur.

Yerinə yetirilmiş işin xülasəsi

Layihəmiz Əminlik Layihələri üzrə Beynəlxalq Standartlar (ISAE) 3000, Audit olmayan Əminlik Layihələri və ya Beynəlxalq Mühəsiblər Federasiyası tərəfindən buraxılmış İlkin Maliyyə Məlumatlarının Təhlillərinə uyğun olaraq yerinə yetirilmiş və müvafiq olaraq aşağıdakı prosedurları daxil edir:

- Şirkətin davamlı inkişaf sahəsində qaydaları, fəaliyyəti, iş nəticələri və müvafiq hesabatların hazırlanmasına görə məsuliyyət daşıyan rəhbərliyinin nümayəndələri ilə müsahibələr,
- Şirkətin davamlı inkişaf sahəsində qaydaları, fəaliyyəti, iş nəticələri və müvafiq hesabatlara aid olan əsas sənədlərin təhlili,
- Hesabatın Şirkətin fəaliyyət istiqamətinə oxşar beynəlxalq

- miqyasda seçilmiş şirkətlərin hesabatları ilə müqayisə edilməsi,
- Şirkətin 2014 və 2015-ci illər üzrə davamlı inkişaf sahəsində qaydaları, fəaliyyəti, tədbirləri və iş nəticələrinə dair seçilmiş daxili və xarici nəşrlərin təhlili,
- Yuxarıda təsvir olunmuş prosedurlar əsasında əhəmiyyətli problemlərin müəyyən edilməsi və onların Hesabatda əks etdirilməsinin təhlili,
- Məlumatların düzgün toplanılması, hazırlanması, müqayisə edilməsi və əks etdirilməsini qiymətləndirmək məqsədilə insan resursları, ətraf mühit və sosial investisiyalara dair əsas göstəricilər üzrə məlumat nümunələrinin, eləcə də məlumat toplama proseslərinin təhlili,
- Şirkətin Hesabatda göstərilmiş davamlı inkişaf sahəsində qaydaları, fəaliyyəti, tədbirləri və iş nəticələrinə dair məlumatları təsdiq etmək və bununla əlaqədar audit dəlilləri toplamaq məqsədi ilə Şirkətin “Bibiheybət Gəmi Təmiri Zavodu”na, “Dəniz Nəqliyyat Donanması”na və “Xəzər Dəniz Neft Donanması”na səfərlər,
- Hesabata mərkəzi ofis (aparat) səviyyəsində daxil edilmiş keyfiyyət və kəmiyyət məlumatlarını əsaslandırان dəlillərin nümunə əsasında toplanması,
- Davamlı inkişaf sahəsində Hesabat və onun hazırlanma prosesinin Şirkətin istifadə etdiyi prinsiplərə uyğunluğun qiymətləndirilməsi və
- Hesabatda məlumatların açıqlanmasının GRI G4 Təlimatlarının “Əsas” Tətbiqetmə səviyyəsinə uyğunluğunun qiymətləndirilməsi.

Hesab edirik ki, prosedurlarımız məhdud əminlik bəyannaməsini təqdim etmək üçün əsas yaradır. Sübutların toplanması prosedurları əsaslı əminlik layihələri ilə müqayisədə daha məhduddur və buna görə də əsaslı əminlik layihələrindən fərqli olaraq daha az əminlik əldə olunur.

Nəticələr

Hazırkı hesabatda təsvir olunan işimizə əsasən, Hesabatdakı məlumatların bütün əhəmiyyətli aspektlər baxımından 31 dekabr 2014-cü il və 31 dekabr 2015-ci il tarixlərində başa çatan illər üzrə GRI Prinsipləri və Şirkətin davamlı inkişaf sahəsində hesabatların hazırlanması prinsiplərinə uyğun olaraq, Şirkətin davamlı inkişaf sahəsində qaydalarını, fəaliyyətini, tədbirlərini və iş nəticələrini etibarlı şəkildə və kifayət dərəcədə əks etdirmədiyini hesab etməyə səbəb olan heç bir fakt qarşımıza çıxmamışdır.

Hesabatın GRI G4 Təlimatlarının “Əsas” Tətbiqetmə səviyyəsinin tələblərinə uyğun olmadığını hesab etməyə səbəb olan heç bir fakt qarşımıza çıxmamışdır.



Bakı
14 İyun 2016-cı il

